

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
SOCIALES

INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL

CRUZ ROJA HONDUREÑA

GERENCIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y
RELACIONES ESTRATÉGICAS

SUSTENTADO POR:
JOSHUA EDUARDO GRANADOS MIDENCE
No. CUENTA
11851136

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN RELACIONES INTERNACIONALES

TEGUCIGALPA, M.D.C.

HONDURAS, C.A.

JULIO, 2023

Tabla de contenido

Capítulo I: Generalidades	7
1. Objetivos de la práctica profesional en la organización.	7
1.1 Objetivo General	7
1.2 Objetivos específicos.....	7
1.3 Descripción general de la organización.....	7
Capítulo II: Actividades realizadas en la Organización	10
Capítulo III: Actividades de Mejora	13
3.1 Propuesta de mejora	13
3.2 Situación Actual	13
3.3 La Propuesta de Mejora.....	16
3.4 Impacto de la propuesta de mejora.....	18
Capítulo IV: Conclusiones y Recomendaciones	19
Resultados obtenidos	19
Comprobación / refutación del problema planteado.....	21
Conclusión general	22
Recomendaciones	23
Aportación al campo o disciplina	24

Índice de cuadros e ilustraciones

1	<i>Organigrama de la Gerencia de Cooperación y Relaciones Estratégicas</i>	9
2	Organigrama Institucional de Cruz Roja Hondureña (Dirección General CRH, 2023)	15
3	Selección de propuesta de mejora.	17
4	Causas del problema seleccionado.	17

Resumen Ejecutivo

En el presente informe se realiza una presentación detallada de las actividades ejecutadas por el practicante durante su práctica profesional ejecutada en Cruz Roja Hondureña con el objetivo de desarrollarla de acuerdo con lineamientos de tiempo y forma haciendo uso de todos los conocimientos adquiridos en la licenciatura. Dentro de este documento se presenta la aplicación de los conocimientos para la formulación de proyectos en diversas áreas, uso de idioma extranjero en traducciones, participación en establecimiento de convenios multilaterales, además, la ejecución de actividades de campo con fines de evaluaciones de distintos proyectos. Durante el desarrollo de las labores, se realizó, una observación para la luego presentar una propuesta de mejora de factible ejecución dentro de la organización; resulta de favorable apoyo para esta última dado que la propuesta de mejora en la sistematización de los procedimientos se puede implementar en un lapso corto de tiempo y no genera un costo monetario para dicha organización. La práctica profesional se culminó en el tiempo establecido y cumpliendo las directrices asignadas por la institución educativa donde estudió su licenciatura y la organización donde realizó la misma.

Introducción

En el presente informe se detallan las acciones ejecutadas por el practicante en el período de práctica profesional en Cruz Roja Hondureña, en base a los lineamientos dictados para su desarrollo. El practicante con todos sus conocimientos adquiridos en su estudio de la licenciatura en Relaciones Internacionales logra ejercer a cabalidad esta práctica profesional con excelente desempeño dentro de la organización y los colaboradores de la misma, generando una buena percepción y agrado en las labores que ejerció, mismas que fueron variadas ya que ejerció en la Gerencia de Cooperación Internacional y Relaciones Estratégicas, dentro de ella en dos de sus unidades dependientes.

Cruz Roja Hondureña que es una organización de carácter humanitario que ejerce un rol auxiliar a los servicios de respuesta gubernamentales en materia de atención de emergencias de la población, en caso de desastres naturales, mitigación de los riesgos y prevención de los mismos, tiene mucha participación en preparación de las comunidades para afrontar el cambio climático, además de la labor de mayor reconocimiento que es su programa nacional de sangre, contando un banco de sangre y brindando atenciones en el sector de salud, actualmente con las poblaciones migrantes en tránsito.

A continuación se detalla todo el proceso de la práctica profesional desde el establecimiento de los objetivos a cumplir, seguidas las actividades realizadas por el alumno, para adentrar en la situación actual que ocurre dentro de la organización y es

aquí donde se formula una propuesta de mejora que logre un impacto para hacer más eficientes las labores del área donde se realizó todo el proceso durante este período, hasta la etapa de conclusiones finales así como recomendaciones para la organización, la universidad y futuras generaciones de la misma licenciatura.

Capítulo I: Generalidades

1. Objetivos de la práctica profesional en la organización.

1.1 Objetivo General

Desarrollar la práctica profesional de acuerdo con lineamientos de tiempo y forma haciendo uso de todos los conocimientos adquiridos en la licenciatura.

1.2 Objetivos específicos

- 1.2.1 Aplicar las aptitudes necesarias para el desarrollo de la práctica profesional.
- 1.2.2 Registrar un historial personal favorable de colaboración con la organización por las actividades desarrolladas.
- 1.2.3 Identificar la mecánica en la cooperación y formulación de proyectos en la organización.

1.3 Descripción general de la organización.

Cruz Roja Hondureña (CRH) es una Sociedad Nacional, autónoma y con un rol auxiliar con las autoridades estatales competentes en respuesta a emergencias, salud y asistencia humanitaria. La CRH orgánicamente se divide en tres áreas programáticas: 1. Gestión de Riesgos 2. Salud y 3. Desarrollo Social. CRH ejecuta sus funciones en base a voluntarios, quienes son capacitados para brindar su apoyo alrededor de todo el territorio nacional, tiene presencia a nivel de Consejos departamentales en 16 departamentos. Además, desde

el 4 de septiembre de 1937, fecha en que se organizan sus fundadores y el 24 de septiembre del mismo año, en que toma posesión el primer Consejo Nacional que logra su reconocimiento legal a través del Decreto Ejecutivo No. 475 del 6 de octubre de 1937 y conocida como Cruz Roja Hondureña. CRH junto con las 191 Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, El Comité Internacional de la Cruz Roja y la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja, integra el Movimiento Internacional de la Cruz Roja (Cruz Roja Hondureña, 2023).

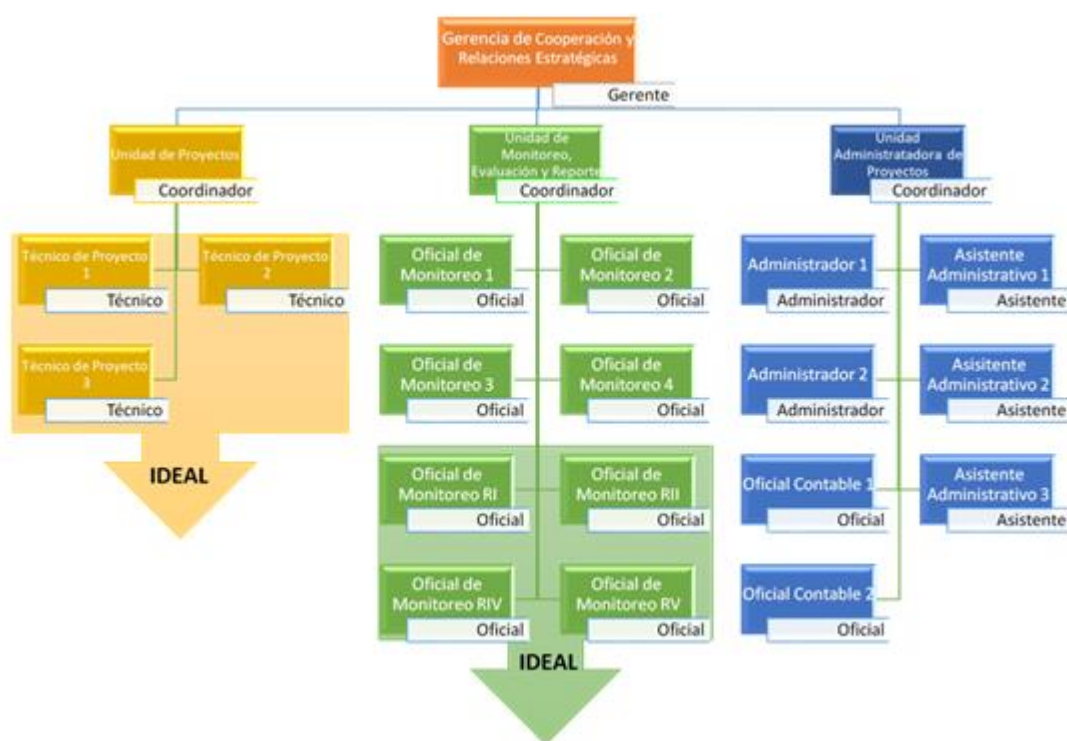
Estas mismas encuentran en constante contacto con la Sociedad Nacional dando apoyo y recursos financieros para la ejecución de nuevos proyectos en las diversas áreas programáticas mencionadas anteriormente.

La función y ejecución de cada una de sus actividades de auxilio se basan en a los siguientes valores: Humanidad, Imparcialidad, Neutralidad, Independencia, Voluntariado, Unidad y Universalidad.

Su visión es ser una organización que trabaja bajo un modelo regional y en red, actuando con liderazgo en la labor humanitaria, brindando servicios de gestión de riesgo a desastres, salud y desarrollo social a las personas vulnerables, con capacidad de innovación, transparencia y sostenibilidad. Su misión está basada en ser una organización humanitaria de carácter voluntario que moviliza la solidaridad nacional e internacional, enfocada en mejorar la calidad de vida de los más vulnerables en cualquier circunstancia, con el deber de intervenir, como conflictos armados, situaciones de violencia, emergencias, crisis y desastres. Se caracteriza por ser un equipo humano que trabaja con la comunidad, los poderes

públicos del Estado y los cooperantes (Cruz Roja Hondureña, 2023).

1 Organigrama de la Gerencia de Cooperación y Relaciones Estratégicas



(Gerencia de Cooperación Internacional y Relaciones Estratégicas, 2023)

El término “Ideal” utilizado en este flujograma se refiere a la cantidad mínima de colaboradores que se espera tener en cada Unidad ya que ahora no se cuenta con el número completo, siempre dejando la posibilidad de en el futuro ampliarlas y de ser necesario abrir más Unidades dependiente de estas.

Capítulo II: Actividades realizadas en la Organización

Dentro de la Gerencia de Cooperación Internacional y Relaciones Estratégicas, el practicante apoyó al Gerente de Planificación, se encuentra bajo del mando de Coordinador de la Unidad de Proyectos, realizando las siguientes actividades:

- Redacción de notas conceptuales.
- Desarrollo de informes para propuestas de proyectos en conjunto con otras gerencias dentro de la organización e informes de rendiciones de cuentas.
- Asistencia junto al Gerente de Planificación a todas las reuniones de planificación de proyectos, así como la presentación de proyectos ya establecidos que se le envían a la Cruz Roja para su ejecución.
- Traducir informes completos al inglés para hacerlos llegar a otras cruces rojas extranjeras, la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja (FICR) y los cooperantes que así lo requieren. Entre las funciones más relevantes se encuentran reuniones y formulación de proyecto sobre migración con la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), creación de un informe sobre rendición de cuentas con la Secretaría de Salud, Traducción de un informe sobre un proyecto escolar que se llevó a cabo con apoyo de la Media Luna Roja Turca, entre otros.
- Apoyo en traducción en vivo con representante del RIT (Rochester Institute of Technology) en firma de convenio multilateral sobre la donación de un prototipo de ambulancia neonatal para transporte de neonatos con

complicaciones de salud con representantes de CRH, Hospital Escuela y Fundación Amigos del Hospital María.

- Revisión y traducción del Convenio, Memorando de Entendimiento y Anexo entre las partes sobre el uso y estudio de la ambulancia neonatal.
- Creación de presupuestos para nuevos proyectos propuestos en materia de asistencia humanitaria.
- Construcción de documento unificado para la política organizacional de cooperación de CRH.
- Creación de ficha de identificación e historial de socios y cooperantes, para ser llenados por medio de los delegados de cada Sociedad Nacional u organización cooperante, para organizarlos en base de datos.
- Reuniones con dirección de los Centros de Alcance en el marco de un proyecto en conjunto con Cruz Roja Hondureña.
- Visita a la Clínica Médica de CRH en Tegucigalpa para conocimiento de estado en atenciones de migrantes en tránsito e inventarios en medicamentos.
- Reestructuración del documento de proyecto “*Acceso a servicios de salud para la población migrante que transita por el territorio hondureño*” con fondos de Cruz Roja Italiana.
- Traducción de comunicaciones de la Cruz Roja Americana con respecto a la Federación Internacional de Cruces Rojas.
- Visita de campo a comunidades de Trojes en acompañamiento a la Unidad de Monitoreo de la Gerencia.

- Levantamiento de información para creación de línea final para proyecto de agua y saneamiento en comunidades del municipio de Trojes.
- Levantamiento de información para creación de línea base en proyecto de medios de vida en comunidades del municipio de Trojes.
- Apoyo en creación y redacción de proyecto para reinserción de jóvenes socialmente vulnerables y con problemas con la ley con apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

Capítulo III: Actividades de Mejora

3.1 Propuesta de mejora

Unificación y sistematización de los procesos en la construcción de nuevos proyectos por medio de una política interna de manejo y ejecución de solicitudes y propuestas de programas y proyectos por cooperantes externos o a petición de la Sociedad Nacional (SN) de la Cruz Roja Hondureña, con el fin de armonizar el trabajo interconectado entre las Gerencias de la SN, donde la principal encargada de formulación de programas y proyectos como requisito interno de CRH antes de alguna ejecución sea la Unidad Formuladora de Proyectos (UFP).

3.2 Situación Actual

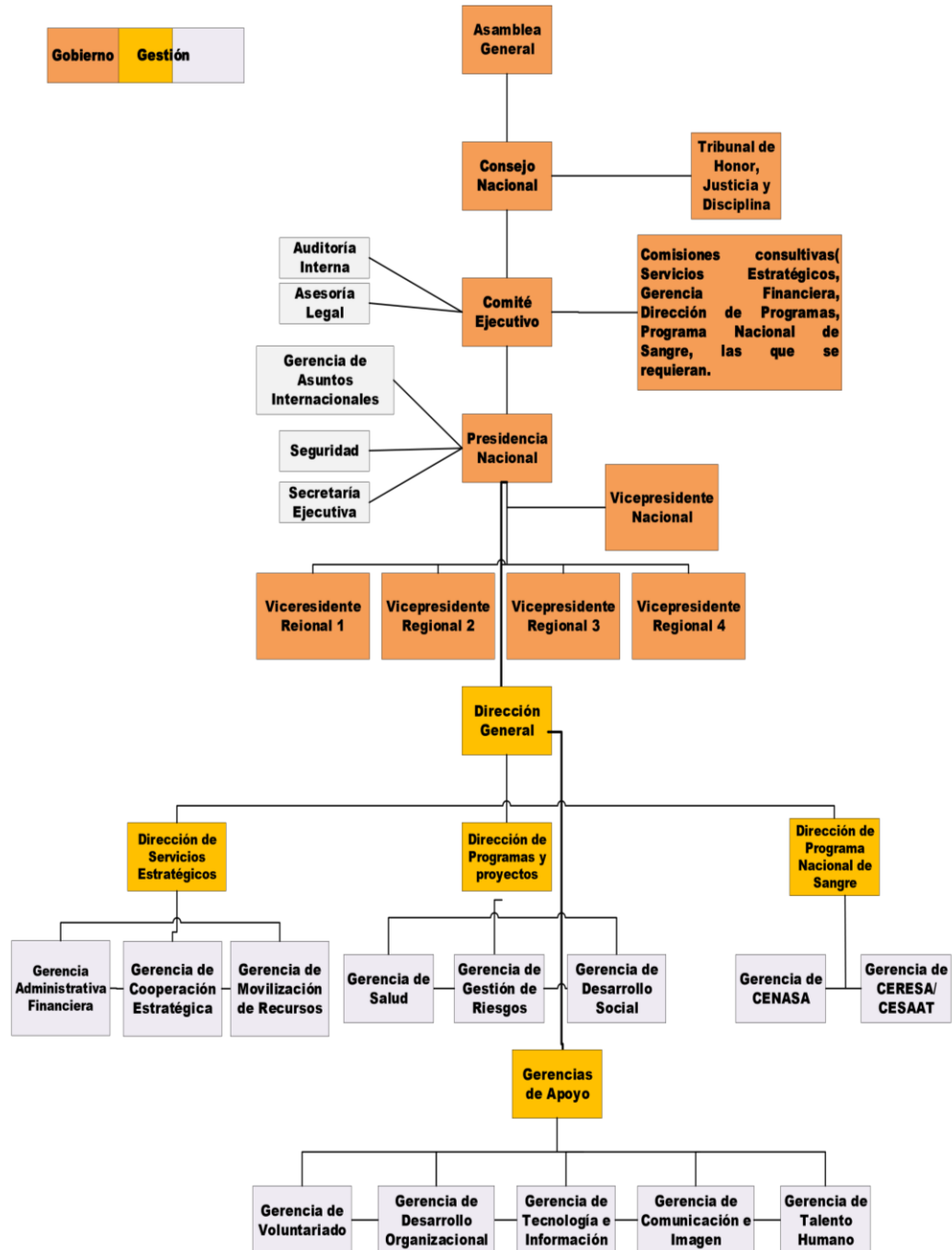
En la actualidad todos los proyectos a implementar deberían pasar por las Gerencia de Cooperación y Relaciones Estratégicas, dependiente de la Dirección de Relaciones Estratégicas, específicamente en la Unidad Formuladora de Proyectos (UFP) donde el alumno está ejerciendo su práctica profesional, sin embargo, en ocasiones otras direcciones dentro de CRH inician a ejecutar proyectos que ya vienen dados con indicaciones desde los cooperantes sobre su ejecución, lo cual genera una descoordinación en las actividades y consecuentemente supone una pérdida de tiempo que es necesario ya que dichos procesos desde las formulaciones hasta llegar al punto de inicio de su ejecución, pueden demorar de unas cuantas semanas hasta unos seis meses, según su magnitud o exigencia temporal de los cooperantes.

Una sistematización en el trato a las propuestas o las que se van a crear a convocatorias que realizan algunos cooperantes con lineamientos de las áreas que deben intervenir estos proyectos, es necesaria porque se ha mencionado que han existido conflictos internos por las áreas involucradas por la planeación y movilización de recursos implicados para estos proyectos, además que la pronta organización es importante porque estos proyectos presupuestados (elaborados en la UFP) son enviados a la Unidad Administradora de proyectos (UAP) que se encarga de revisarlos, siempre en materia financiera, y también cuentan con bastante carga laboral por el resto de Direcciones y Consejos que tiene CRH, por lo que los atrasos en falta de coordinación y sistematización del proceso interno trae consigo consecuencias para la CRH como ser pérdida de financiamiento posibles por las convocatorias, lapsos cortos para la confirmación de personal de la organización y voluntarios que participarán en estos proyectos o cambios repentinos en planificaciones actuales.

A continuación, se presenta un organigrama sobre la estructura interna de la Cruz Roja Hondureña:



Organigrama Institucional Cruz Roja Hondureña



2 Organigrama Institucional de Cruz Roja Hondureña (Dirección General CRH, 2023)

En la actualidad es en la Gerencia de Cooperación y Relaciones Estratégicas, específicamente en la Unidad Formuladora de Proyectos (UFP) donde el alumno está ejerciendo su práctica profesional.

3.3 La Propuesta de Mejora

El desarrollo de dicha propuesta está basado en la mejora de la eficiencia de recursos como ser el tiempo que podría ser aprovechado por los colaboradores de CRH en la formulación de propuestas propias de proyectos en cualquiera de sus áreas de intervención, así como la preparación de informes de rendiciones de cuentas a autoridades gubernamentales y cooperantes externos, ya que se llegan a acumular y toman bastante tiempo porque se solicita la información a varios lugares y oficinas.

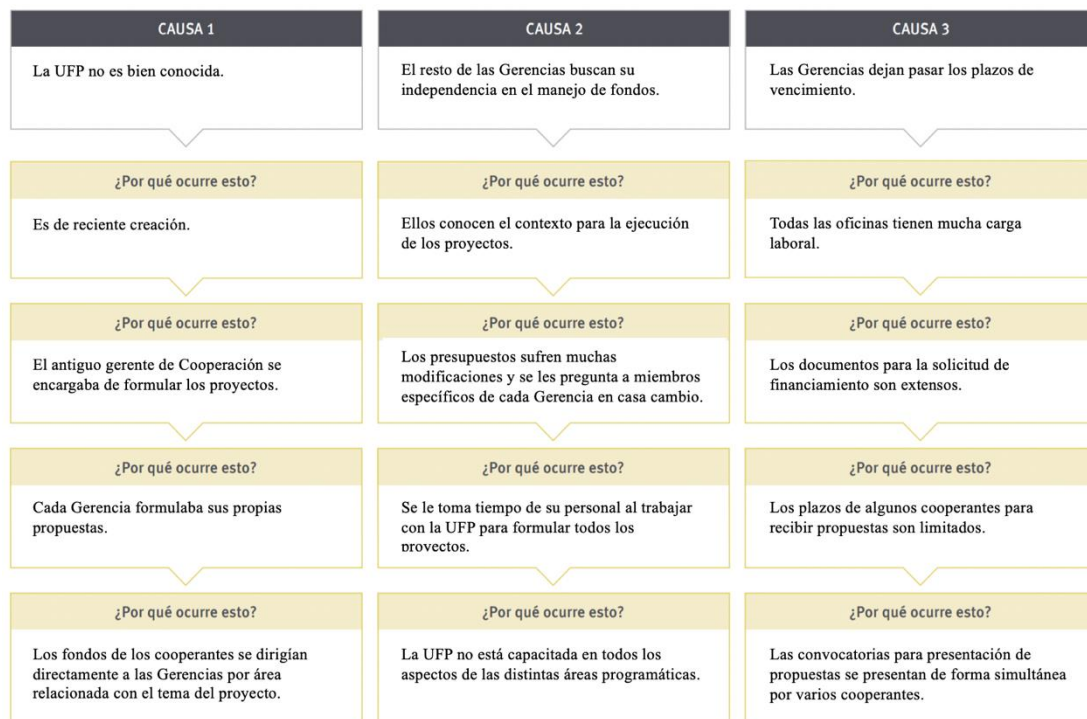
Dentro de esta propuesta se hace mayor énfasis en que solo la UFP sea encargada de toda la formulación, ya que en todos los proyectos son requeridos cuatro documentos por los donantes para su aprobación y de haber algún error o habiéndose pasado por alto alguna cifra son regresados por estos, extendiendo los plazos y atrasando la ejecución de los proyectos, situación que a día de hoy pasa. Es por ello que al manejar un mejor orden en la formulación de los documentos que son mayormente descriptivos sobre la intervención que se va a desarrollar, ayudaría en el fortalecimiento de la organización en rápida respuesta a las iniciativas y requerimiento de los cooperantes, haciéndole más atractiva como ejecutora de proyectos.

Para CRH como organización fundamentalmente basada en voluntariados y fondos de sociedades u organizaciones donantes le es conveniente una optimización de sus recursos disponibles. Y al ser la UFP la principal encargada de cada proyecto gestionado por un donante externo es de vital importancia que el proceso sea llevado a cabo por ella, esto no incluye a cada una de las acciones porque a nivel nacional los Consejos tienen su planificación individual con sus presupuestos asignados o en caso de emergencias se ejecutan en otra modalidad, sin embargo la mayoría de acciones que actualmente se llevan a cabo son por socios y son formulados en la antes descrita Gerencia y por tanto, la Unidad Formuladora de Proyectos.

La propuesta de mejora fue seleccionada por la siguiente evaluación propia:

Fuente: Elaboración Propia.

4 Causas del problema seleccionado.



Fuente: Elaboración propia.

3.4 Impacto de la propuesta de mejora

El establecimiento de los lineamientos para el proceso de recepción de propuestas y formulación entregados a la UFP tiene gran viabilidad porque depende de una socialización a nivel interno para definir el procedimiento a seguir para cualquier idea o requerimiento de proyecto que involucre asociación, utilización de recursos o movilización de los voluntarios de CRH, tampoco depende de una carga económica para la Sociedad Nacional, lo que requiere es disposición y en caso de haber oposición a ello, es una oportunidad para fortalecer la institucionalidad de cada Gerencia dentro de la división de esta organización. Es en la UFP donde debe pasar toda idea de acción, establecimiento de convenios y formulación de proyectos.

Capítulo IV: Conclusiones y Recomendaciones

Resultados obtenidos

Durante el período de práctica profesional en la Cruz Roja Hondureña, se adquirió conocimiento relacionado con su campo de estudio durante la licenciatura, entre ellas las diferencias entre las comunicaciones con organizaciones y sociedades nacionales e internacionales con los formatos que requieren, además de aprender el sistema de participación en convocatorias abiertas cuando se trata de proyectos o programas que quieren ser implementados y cada uno de ellos es diferente según las áreas a intervenir, en el caso hondureño son orientados al desarrollo social, prevención de riesgos y atención y asistencia humanitaria a las poblaciones en riesgo.

El practicante desarrolló capacidades de redacción e interpretación de documentos ya que trató con estos en los idiomas inglés y español, teniendo conversaciones directas con personal que labora en instituciones reconocidas en el país y fuera de este, entre ellos abogados, médicos, administradores y directores. También, aprendió el proceso de rendición de cuentas a secretarías gubernamentales, por medio de comprobantes e informes detallados, así como la solicitud y tabulación de datos para los mismos.

El desarrollo de destrezas de convivencia y relaciones interpersonales ejecutadas durante su estancia en la organización le ayudó a formar el carácter y prepararse para su futuro en las relaciones laborales, algo a destacar en ese aspecto,

es que, por relaciones con delegados de otras Sociedades Nacionales, el practicante aprendió aspectos claves sobre “*networking*” y estrategias de inserción en el mercado laboral. En vista de la amplia gama de materias que interviene la CRH, el alumno aprendió términos e información importante sobre acciones o atenciones, por ejemplo, en salud con material vital para los cuidados de personas enfermas o heridas, conceptos básicos en primeros auxilios, entre otros. En materia legal sobre la redacción de convenios en el país y con extranjeros sobre cláusulas que se requieren dependiendo la ubicación o transacciones internacionales que son regidas por leyes de ejecución internacional, entre otros. El practicante recibió muy buena aceptación dentro de la organización por distintas autoridades, debido a su buen desempeño, puntualidad, disponibilidad de tiempo para tareas asignadas y su carácter de voluntariado dentro de la organización.

El practicante por medio de la oficina de monitoreo de proyectos de la misma gerencia donde ejerció su práctica profesional, aprendió los procedimientos en la creación de líneas base, intermedias e informes de desarrollo, así como comprobación de la correcta ejecución y control de esta última con los indicadores y medios de verificación establecidos en la formulación, visitas de campo para conocer el estado de las áreas a intervenir previo al establecimiento de nuevos programas para comunidades que en general son vulnerables y con muy poco o nulo desarrollo económico, el levantamiento de información para este proceso antes descrito.

Comprobación / refutación del problema planteado

El desarrollo de la práctica profesional en esta organización de parte del estudiante no presentó inconvenientes, su ejecución fue pacífica y llena de aceptación y compañerismo por los colaboradores de CRH, así como el correcto cumplimiento de todas sus asignaciones que al terminarlas fueron recibidas con agrado de parte de los superiores con quienes desarrolló las mismas. Por ello, su participación cumplió con todos los objetivos propuestos en el desarrollo de dicha práctica donde fue capaz de demostrar las aptitudes necesarias en materia de interpretación y redacción en el área de formulación, además de poseer conocimientos contables y económicos para estas formulaciones.

Su conocimiento de los idiomas fue de mucho aporte para la organización haciéndole más competitivo dentro de la organización y el mercado laboral, siendo estos conocimientos adquiridos en el estudio de su licenciatura. Dentro de la organización por su buen desempeño se emiten muchas opiniones favorables desde colaboradores con cargos superiores, cumpliendo el objetivo de generar un historial favorable, lo que indispensablemente genera mayores oportunidades y capacidad de crecimiento profesional.

Además, se generó un interés por el practicante en el área de proyectos para el desarrollo y en mayor manera con contacto directo a socios en el extranjero, las formulaciones no siempre son iguales, mas ha adquirido un mayor conocimiento en las diferentes exigencias según los cooperantes y la materia legal que estos mismos incluyen al también haber estado pendiente en la elaboración de convenios,

cumpliendo esto el objetivo de la identificación en las mecánicas de formulaciones de proyectos. Con lo antes mencionado, se aclara el cumplimiento de los objetivos planteados al inicio de la práctica profesional en la Cruz Roja Hondureña, también la buena preparación que el practicante recibió en el estudio de su licenciatura en su universidad.

Conclusión general

Se logró cumplir a cabalidad con los requerimientos para realizar su práctica profesional, él lo hizo en la Cruz Roja Hondureña que es una organización de carácter humanitario la cual ejerce un rol auxiliar a los servicios de respuesta gubernamentales en gestión de riesgos, salud, cambio climático, y sus equivalentes en las secretarías y direcciones del Estado que intervienen estos mismos temas. Y en especial para el desarrollo del practicante en su materia profesional, la realización de múltiples alianzas para el desarrollo y responsabilidad social por entes y organizaciones nacionales e internacionales quienes destinan fondos para los proyectos y programas que CRH luego ejecuta. La realización de su práctica profesional logró los resultados esperados y el cumplimiento de los objetivos planeados, por tanto, la preparación en su universidad para la carrera de Relaciones Internacionales es competente con las labores que se pueden ejecutar en la Gerencia de Cooperación Internacional y Relaciones Estratégicas de la antes mencionada organización.

Es importante destacar que el practicante realizó acciones en diferentes áreas de la organización y no solo en la Gerencia que fue recibido para realizar la misma,

por lo que muchas actividades fueron tomadas en cuenta como voluntariado dentro de esta, incluidos trabajos de campo, con duración de varios días en labores de proyectos pasados que llegaron a la Gerencia y nuevos proyectos para el desarrollo que están en fase de aprobación por los cooperantes. A pesar del desconocimiento en general que se tiene de la Cruz Roja Hondureña en sus labores, resulta tener una extensa área de trabajos e intervención, resultando también una organización con oportunidades para los practicantes en el área de estudio de las Relaciones Internacionales, además, de otras carreras profesionales y esta organización destaca en la organización interna y amplio reconocimiento, así como credibilidad que posee; adicionalmente el practicante genera un impacto al formular una propuesta de mejora en base a la experiencia del período de práctica profesional, con un beneficio a largo plazo en la misma institución.

Recomendaciones

Institución

Las recomendación para la Cruz Roja Hondureña es que para ampliar su labor y no implique una mayor carga económica por pago de salarios, se establezcan más opciones de pasantías, podrían ser remuneradas, en las áreas de mayor carga laboral, por ejemplo, en la Unidad Formuladora de Proyectos que también incluye a la Gerencia de Cooperación (no es su labor principal) para sacar todos los proyectos, así se logra beneficiar a los pasantes por su experiencia profesional y la organización como tal, teniendo en cuenta la propuesta de mejora antes planteada que traerá mayor carga laboral a esta Unidad.

UNITEC

La recomendación para UNITEC es que debería hacer esfuerzo para lograr convenios con la Cruz Roja Hondureña por la labor humanitaria que esta cumple, además que estaría de acuerdo con la responsabilidad social que cumple la universidad, se puede crear alianzas para gestión de voluntariados y las mismas pasantías que se le plantean a la CRH, donde la universidad le reconozca esas horas implementadas a los alumnos ya sea como vinculación y voluntariado.

Estudiantes

Una recomendación a los estudiantes de la licenciatura en Relaciones Internacionales es que investiguen acerca de los clústeres que existen en Honduras como ser los de protección, salud, educación, entre otros, que en su momentos fueron desconocidos por el practicante, más tienen mucho peso en el área de estudio de su licenciatura por la interrelación, trabajos en conjunto con distintas organizaciones nacionales e internacionales que les integran, y también traen oportunidades para su desarrollo laboral en un futuro.

Aportación al campo o disciplina

El aporte para la disciplina de las Relaciones Internacionales de parte y para el practicante es la oportunidad de ejercer la atracción de cooperación en las diferentes dinámicas de estas ya que en la práctica profesional se manejan distintos proyectos en simultáneo donde se trabaja con uno u otro cooperante, además, que se forma un profesional con empatía hacia las personas dada su labor en la

organización que ejerció. Debido a que en su recorrido ha conocido proyectos de temas de interés y de actualidad, adquiere conocimientos sobre distintas materias como las que actualmente están siendo tratadas por sus efectos y como prevención que son cambio climático y migración, en esta última el estudiante puede realizar aportes a las relaciones internacionales por su compleja composición, política, económica, social y diplomática, lo cual es inherente en la disciplina, por supuesto, estos aportes se están desarrollando con esta práctica profesional y generará resultados a futuro.

Referencias

- Cruz Roja Hondureña. (2023). *Conocenos: Cruz Roja Hondureña*. Obtenido de Cruz Roja Hondureña: <https://cruzroja.org.hn/conocenos/>
- Gerencia de Cooperación Internacional y Relaciones Estratégicas. (2023). Dirección General CRH. (2023).
- Harvard, B. S. (2018). Caja de Herramientas PDIA. (Salimah Samji, Matt Andrews, Lant Pritchett y Mich, Ed.) Estados Unidos.

Glosario de términos

CRH	Cruz Roja Hondureña.
FICR	Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja.
UAL	Unidad Administradora de Adquisiciones y Logística.
UAP	Unidad Administradora de Proyectos.
UFP	Unidad Formuladora de Proyectos.
USAID	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional.
COSUDE	Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación.
RIT	Rochester Institute of Technology.

Anexos

Anexo N°1



Ilustración 5. Fuente: Elaboración Propia.

Anexo N°2



Ilustración 6. Fuente: Elaboración Propia.

Anexo N°3



Ilustración 7. Fuente: Elaboración Propia.

Anexo N°4



Ilustración 8. Fuente: Elaboración Propia.

Anexo N° 5



Ilustración 9. Fuente: Elaboración Propia.