



**FACULTAD DE POSTGRADO
TRABAJO FINAL DE GRADUACION DE TESIS**

**FORMULACIÓN Y DISEÑO DE UN PROYECTO ORIENTADO
A LA REINTEGRACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA MIGRACIÓN
IRREGULAR EN HONDURAS PARA WORLD VISION**

SUSTENTADO POR:

**ARNOLD ISRAEL BURGOS SEVILLA
MARCONY NICTAEL MEZA CABALLERO**

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE

**MÁSTER EN
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**

**TEGUCIGALPA, FRANCISCO MORAZAN,
HONDURAS, C.A.
AGOSTO, 2021**

UNIVERSIDAD TECNOLOGIA CENTROAMERICANA

UNITEC

FACULTAD DE POSTGRADO

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

RECTOR

MARLON ANTONIO BREVÉ REYES

SECRETARIO GENERAL

ROGER MARTÍNEZ MIRALDA

VICERRECTOR ACADEMICO

JAVIER ABRAHAM SALGADO LEZAMA

DIRECTORA NACIONAL DE POSTGRADO

ANA DEL CARMEN RETALLY

**FORMULACIÓN Y DISEÑO DE UN PROYECTO ORIENTADO
A LA REINTEGRACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA MIGRACIÓN
IRREGULAR EN HONDURAS PARA WORLD VISION**

**TRABAJO PRESENTADO EN CUMPLIMIENTO DE LOS
REQUISITOS EXIGIDOS PARA OPTAR AL TÍTULO DE
MÁSTER EN
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**

ASESOR METODOLÓGICO

MINA CECILIA GARCÍA LEZCANO

MIEMBROS DE LA TERNA:

JOSÉ GABRIEL ZORTO AGUILERA

MARIAN CALIX FIGUEROA

CARLOS FERNANDO PAVÓN



FACULTAD DE POSTGRADO

**FORMULACIÓN Y DISEÑO DE UN PROYECTO ORIENTADO A LA
REINTEGRACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA MIGRACIÓN IRREGULAR EN
HONDURAS PARA WORLD VISION**

NOMBRE DEL MAESTRANTE:

**ARNOLD ISRAEL BURGOS SEVILLA
MARCONY NICTAEL MEZA CABALLERO**

Resumen

El objetivo principal de este trabajo de tesis es formular y diseñar un proyecto orientado a la integración y prevención de la migración irregular en Honduras para reducir las olas migratorias también conocidas popularmente en el país como “Caravanas de Migrantes”. Para lograr un análisis objetivo, es necesario definir que son las caravanas de migrantes y luego analizar las herramientas que existen y que pueden ayudar a brindar una mejor atención y orientación en virtud de la prevención y asegurar un retorno digno de las personas más vulnerables. El proceso investigativo se ha realizado con la participación de población vulnerable, colaboradores de World Vision y especialistas en la materia, en general a través de encuestas, entrevistas, cuyos resultados han demostrado que las oportunidades económicas y el arraigo comunitario son elementos claves para la disminución de los índices migratorios.

Palabras Claves: olas migratorias, caravanas de migrantes, personas mas vulnerables, migración masiva irregular



GRADUATE SCHOOL

**FORMULATION AND DESIGN OF A PROJECT ORIENTED TO THE
REINTEGRATION AND PREVENTION OF HONDURAN IRREGULAR MIGRATION
FOR WORLD VISION**

AUTHOR:

**ARNOLD ISRAEL BURGOS SEVILLA
MARCONY NICTAEL MEZA CABALLERO**

Abstract

The main objective of this thesis work is to formulate and design a project aimed at the integration and prevention of irregular migration in Honduras to reduce the migratory waves also popularly known in the country as "Migrant Caravans". To achieve an objective analysis, it is necessary to define what migrant caravans are and then analyze the tools that exist and that can help provide better care and guidance by virtue of prevention and ensure a dignified return for the most vulnerable people. The investigative process has been carried out with the participation of the vulnerable population, World Vision collaborators and specialists in the field, in general through surveys, interviews, the results of which have shown that economic opportunities and community roots are key elements for the reduction of migration rates.

Keywords: migration waves, migrant caravans, vulnerable people, irregular mass migration.

DEDICATORIA

En primer lugar quiero dedicar este trabajo de tesis a mis padres Ana Caballero y Marcony Meza quienes con su cariño y consejos me han permitido llegar hasta donde estoy, gracias por inculcar en mi el ejemplo de esfuerzo y valentía, mis hermanas Michelle Meza y Conny Meza por su cariño y respeto y por estar conmigo en todo momento, a Fátima Hernández que ha estado conmigo durante este viaje y en momentos complicados, donde su comprensión y cariño me dio el tiempo y los ánimos que requería este gran esfuerzo. Por último y no menos importante, quiero agradecerme a MI, por mi esfuerzo, nunca haber bajado los brazos y seguir adelante, aún cuando mis ánimos decaían.

Marcony Nictael Meza Caballero

Quiero comenzar dedicándole este triunfo a Dios, que me ha brindado la fuerza y sabiduría para llegar hasta donde estoy hoy. A mi madre, Yescenia Sevilla, que ha sido incondicional en cada etapa de mi vida y me ha impulsado a perseguir mis sueños. A mis abuelos, Manuel Sevilla y Rosa Cerrato, que han sido un ejemplo del verdadero amor y sin duda que sin su apoyo no sería todo esto posible. A mi hermana, Adriana Burgos, que es mi mayor motivación para ser mejor cada día y ser un ejemplo en su vida. Y por último a mi futura esposa, Camila Blanco, que ha sido mi compañera por años y con su amor ha hecho que el camino sea más fácil.

Arnold Israel Burgos Sevilla

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a Dios quien nos ha dado, la sabiduría y fuerza a lo largo de todo el periodo de estudio de nuestra maestría.

A nuestro equipo de compañeros de maestría que nos han demostrado su lealtad en momentos donde su ayuda era necesaria para seguir adelante, no hubiésemos podido arribar a estos resultados de no haber sido por su incondicional apoyo.

A nuestra asesora de esta tesis, Doctora Mina Cecilia García Lezcano, quien con sus conocimientos y entendimiento nos guió a través de cada una de las etapas de este proyecto para alcanzar los resultados que buscábamos.

Muy especialmente, a todos nuestros docentes quienes a lo largo de nuestra maestría han compartido su intelecto y experiencias, mismas que han enriquecido nuestra formación.

A la Universidad Tecnológica Centroamericana por ofrecer una educación de alto nivel y contribución a nuestro desarrollo profesional.

Para finalizar, agradecemos a nuestros familiares y amigos que han estado tan cerca de nosotros. ¡Muchas gracias a todos!

ÍNDICE DE CONTENIDO

CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1 INTRODUCCIÓN	1
1.2 ANTECEDENTES	3
1.3 DEFINICIÓN DEL PROBLEMA.....	5
1.4 OBJETIVOS DEL PROYECTO	6
1.5 JUSTIFICACIÓN	6
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO	8
2.1 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL.....	8
2.2 TEORÍAS	10
2.3 METODOLOGÍAS APLICADAS	20
CAPITULO III. METODOLOGÍA.....	27
3.1 CONGRUENCIA METODOLÓGICA	27
3.2 ENFOQUE Y MÉTODOS	29
3.3 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	30
3.4 INSTRUMENTOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS APLICADOS.....	32
3.5 FUENTES DE INFORMACIÓN	34
CAPITULO IV. RESULTADOS Y ANÁLISIS.....	35
4.1 INFORME DE PROCESO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	35
4.2 RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LAS TECNICAS APLICADAS SEAN CUANTITAVAS O CUALITATIVAS	37
CAPITULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	47
5.1 CONCLUSIONES.....	49
5.2 RECOMENDACIONES.....	50

CAPITULO VI. APLICABILIDAD	50
6.1 NOMBRE DE LA PROPUESTA.....	50
6.2 JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA	50
6.3 ALCANCE DE LA PROPUESTA	51
6.4 DESCRIPCIÓN Y DESARROLLO A DETALLE DE LA PROPUESTA	51
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	76
ANEXOS	79

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

ILUSTRACIÓN 1: MAPA CONCEPTUAL.....	11
ILUSTRACIÓN 2: PROCESO DE LA TEORÍA DE CAMBIO	15
ILUSTRACIÓN 3: ELEMENTOS DE UNA TEORÍA DE CAMBIO.....	16
ILUSTRACIÓN 4: ESQUEMA DE VARIABLES DE ESTUDIO	27
ILUSTRACIÓN 5: GRAFICA DE ESTATUS LABORAL	38
ILUSTRACIÓN 6: GRAFICA DE ACTIVIDAD LABORAL.....	39
ILUSTRACIÓN 7: GRAFICA DE FUENTE DE INGRESO	39
ILUSTRACIÓN 8: GRAFICA DE FAMILIARES EN EL EXTERIOR.....	40
ILUSTRACIÓN 9: GRAFICA DE PERSONAS QUE HAN MIGRADO	41
ILUSTRACIÓN 10: GRAFICA DE PERSONA QUE HAN PENSADO EN MIGRAR.....	41
ILUSTRACIÓN 11: GRAFICO DE PERSONAS QUE CONSIDERAN MIGRAR SEGÚN SU EDAD	42
ILUSTRACIÓN 12: GRAFICO DE PERSONAS QUE CONSIDERAN MIGRAR SEGÚN SU GENERO	43
ILUSTRACIÓN 13: GRAFICO DE PERSONAS QUE CONSIDERAN MIGRAR SEGÚN SU GRADO DE ESTUDIO	43
ILUSTRACIÓN 14: GRAFICO DE PERSONAS QUE CONSIDERAN MIGRAR SEGÚN SU ESTADO CIVIL	44

ILUSTRACIÓN 15: ESTRUCTURA DE DESGLOSE DE TRABAJO	56
ILUSTRACIÓN 16: CRONOGRAMA.....	57
ILUSTRACIÓN 17: GESTIÓN DE RECURSOS.....	62
ILUSTRACIÓN 18: RELACIONES JERÁRQUICAS.....	63
ILUSTRACIÓN 19: ORGANIGRAMA	64
ILUSTRACIÓN 20: MATRIZ DE ANÁLISIS CUALITATIVO DE RIESGOS.....	67
ILUSTRACIÓN 21: ESTRUCTURA DE DESGLOSE DE INTERESADOS	72
ILUSTRACIÓN 22: MATRIZ DE ESCALAMIENTO.....	75

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1: MATRIZ METODOLÓGICA.....	26
TABLA 2: OPERACIÓN DE VARIABLES	28
TABLA 3: ENTREVISTA A STAFF DE WORLD VISION	44
TABLA 4: MATRIZ DE CONGRUENCIA	49
TABLA 5: ACTA DE CONSTITUCIÓN	53
TABLA 6: GESTIÓN DE ALCANCE.....	55
TABLA 7: GESTIÓN DE COSTOS	58
TABLA 8: PRESUPUESTO	59
TABLA 9: MATRIZ RACI	65
TABLA 10: MATRIZ DE COMUNICACIONES	64
TABLA 11: MATRIZ DE RIESGOS.....	68
TABLA 12: MATRIZ DE INTERESADOS	73

CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 INTRODUCCIÓN

En Honduras, el fenómeno migratorio ha sido un tema de discusión desde muchos ámbitos e instituciones que han buscado una respuesta a dicho fenómeno, sin embargo, la migración lejos de esclarecerse en sus múltiples dimensiones sigue agravándose y nos hemos movido de una migración como parte natural de la vida de un ser humano a una migración irregular en donde las personas en masas buscan salir de manera desesperada de sus países de origen.

Este planteamiento del problema nos obliga a pensar, ¿Cuáles han sido estos factores que alientan la migración irregular? Actualmente el 53% de los latinoamericanos estaría dispuesto a migrar si tuvieran esa posibilidad, mas de 20 millones de personas residen fuera de sus países de origen, y es que, desde tiempos históricos, la migración ha sido un fenómeno natural que ha impulsado el desarrollo de las sociedades.

La migración y los desplazamientos masivos en la actualidad son de carácter multicausal porque inciden una serie de factores como la pobreza, educación, reunificación familiar, la marginación, la falta de oportunidades, la violencia, inseguridad alimentaria, las maras y pandillas, el narcotráfico, entre otros.

La migración es cambiante y flexible, porque experimenta cambios permanentes no solo en cómo se produce, rutas y formas sino también en los actores que intervienen, los obstáculos que deben enfrentar los y las migrantes, el perfil (Aumento de menores acompañados y no acompañados, caravanas) y el modo de transitar la ruta migratoria, entre otros. Todos estos factores configuran un tipo de migración para una coyuntura específica. Es importante recalcar que, aunque el fenómeno ha tenido sus mutaciones en cuanto existen caravanas desde el 2018, las migraciones

diarias continúan existiendo, buses desde Tegucigalpa y San Pedro Sula que salen todas las noches con personas migrantes que van en busca de mejores condiciones de vida, oportunidades o salvaguardar su vida y la de sus familias.

Por casi 46 años, World Vision Honduras ha estado comprometido con la protección y el cuidado de los niños, niñas y a aquellos que más lo necesiten. Desde su llegada en 1974 como respuesta humanitaria a los desastres provocados por el huracán Fifi hasta la crisis por COVID-19 que en la actualidad afecta a nivel global, World Vision Honduras ha estado trabajando con las instancias locales, municipales y diversos socios con el fin de ampliar el impacto en el territorio Hondureño, las áreas de acción van desde el patrocinio de niños y niñas hasta el trabajo con jóvenes desarrollando habilidades para la vida y empleabilidad juvenil, y con la reciente migración irregular, World Vision ha decidido poner el foco en esta área de acción.

El desarrollo de y la formulación de proyectos orientados a estas temáticas han propiciado la inyección de capital por medio de donaciones y financiamiento de organismos internacionales que buscan reducir la brecha de esta problemática, la formulación de estos tipos de proyectos maneja enfoques muy claros y herramientas o metodologías como el Marco Lógico, Teoría de Cambio, Árbol de Problemas. La incorporación de estos elementos a un adecuado análisis del entorno incrementa las probabilidades de aprobar los proyectos y ejecutarlos con éxito para la satisfacción de todas las partes involucradas.

Dada la problemática que solamente sigue creciendo de manera acelerada, se presenta la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras, dicha propuesta será realizada para World Vision como parte de una estrategia que permitirá la captación de fondos internacionales que permitan sumar esfuerzos a la reducción de la migración en la región.

1.2 ANTECEDENTES

La crisis de las diferentes problemáticas en Honduras ha repercutido de forma directa en la población, más del 74% de la población hondureña vive bajo el umbral de la pobreza, esto quiere decir que viven con menos de 1 dólar al día. La mayoría de los emigrantes provienen de las zonas rurales, donde los índices de pobreza alcanzan el 82%. La extrema vulnerabilidad en la que viven frente a los fenómenos naturales como huracanes, tormentas, terremotos impactan de forma drástica, creando un colapso en los medios de vida de millones de personas.

La expansión demográfica, aunque no lo parezca esta siendo determinante para la migración de miles de jóvenes que dejan el país, aunque el bono demográfico es favorable ya que la masa de personas activamente productivas se incrementa considerablemente frente a las personas con edades que ya no les permiten ser una fuerza de producción, Sin embargo la dinámica económicamente productiva sigue siendo deficiente por la falta de oportunidades y en la generación de empleos o emprendimientos.

La falta de oportunidades económicas para la población, dejan sin margen de oportunidad a muchos hombres y mujeres que, ante la difícil situación que afrontan, una vía de escape es la integración a las maras y pandillas, causando esto un elevado número de robos, muertes, extorsiones, secuestros y un ola de violencia que sufre la población en general dicha violencia se ha señalado de forma explícita como un factor determinante de la salida forzada de parte de la población, según fuentes oficiales, la tasa de homicidios de Honduras, son las más altas de Centroamérica con 43 muertos por cada cien mil habitantes, toda esta ola de violencia obedece a factores críticos como: las maras y pandillas, tráfico de drogas.

El impacto del cambio climático ha acrecentado la migración de los países del norte de Centroamérica, el cambio climático causa impactos directos sobre la actividad agrícola, una de las

principales fuentes de trabajo y de sobrevivencia familiar de la población, debido a la sequía y otros fenómenos que afectan los cultivos, lo que amenaza la seguridad y soberanía alimentarias, la población rural dedicada a estas labores se ha visto forzada a migrar fuera de la región y a trabajar como mano de obra asalariada, ya que los efectos de los fenómenos climáticos se extienden en todo el Corredor Seco. Muestra de estos fenómenos fueron los huracanes (ETA e IOTA) que sacudieron e impactaron de forma brutal causando retroceso hasta de 10 años en el progreso del país. Muchas poblaciones lo perdieron todo en localidades ya de por sí castigadas por la pobreza acumulada en décadas que este año se agravó aún más con la pandemia de COVID-19. La crisis humanitaria ha dejado más de 100 muertos en Honduras, al menos en las cifras oficiales, así como pérdidas por más de US\$15.000 millones, según datos de la CEPAL y otras agencias gubernamentales.

Es evidente que las diferentes problemáticas que sacuden nuestra región han motivado a centenares de personas a emigrar a otros países. Y si bien el tema de la migración no ha sido nada nuevo, en los últimos meses ha cobrado relevancia tras el aumento excesivo de los migrantes en tránsito, menores no acompañados y solicitantes de refugio.

En todos los ámbitos es necesario contar con una visión corresponsable entre los países de origen, tránsito, destino y retorno de migrantes, al tiempo que se reconocen las aportaciones de los migrantes al desarrollo económico y social, tanto en los países de destino como en los de origen. Asimismo, es fundamental generar alternativas para el manejo seguro y ordenado de los flujos migratorios y fortalecer las capacidades de los Estados en la atención integral de la migración en todas sus facetas.

1.3 DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Aunque la migración centroamericana es un fenómeno social relativamente antiguo, las caravanas migrantes centroamericanas son algo completamente nuevo. Originándose en las redes sociales, las caravanas han tenido un auge tremendo con consecuencias políticas y jurídicas que han cambiado para siempre el panorama internacional. Las caravanas migrantes o la migración en caravanas es una modalidad de migración que tiene dos características fundamentales: 1) Se realiza vía terrestre; y 2) Se realiza en grupos significativos.

Esta situación ya planteaba una tendencia en la manera en como las personas miraban la migración frente a la difícil situación vivida en sus países y fue el inicio de otras caravanas de migrantes que arrancarían en diferentes meses y países del norte de Centroamérica, A la luz de los movimientos mixtos masivos de solicitantes de asilo y personas migrantes, el sistema de Naciones Unidas y socios en el terreno han estado apoyando a los gobiernos de los países de origen, tránsito y destino para dar una respuesta oportuna a las necesidades particulares.

Las consecuencias han sido devastadoras, ya que los y las migrantes durante la travesía, están expuestos a riesgos, peligros, secuestros, extorsiones, hasta la pérdida de sus propias vidas, muchos niños y niñas también se ven violentados sus derechos y son los mas vulnerables en este gran problema, muchas personas se quedan en el camino y otras son retornadas, generando un problema aun mayor, ya que las pocas oportunidades que tenían en su país de origen han desaparecido y se enfrentan a desafíos mayores, generando esto un ciclo de violencia, inestabilidad e incertidumbre.

Frente a esta situación y una vez realizadas las consideraciones antes mencionadas, se plantea la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras, dicha propuesta será realizada para World Vision como parte de

una estrategia que permitirá la captación de fondos internacionales que permitan sumar esfuerzos a la reducción de la migración irregular en la región.

Para dar respuesta a ello, se ha planteado las siguientes preguntas de investigación:

¿Qué elementos deben de establecer para la formulación del diseño de un proyecto para la prevención de la migración irregular?

¿Cuáles son los factores de éxito en un proyecto de prevención de migración irregular?

¿Que componentes y actividades se pueden desarrollar en un proyecto de prevención de migración irregular mediante la utilización del Marco lógico?

¿Cuáles son los costos necesarios para ejecutar con éxito un proyecto de prevención de la migración irregular?

1.4 OBJETIVOS DEL PROYECTO

1.4.1 Objetivo General

Formulación del diseño de un proyecto para World Vision sobre la prevención de la migración irregular en Honduras.

1.4.2 Objetivos Específicos

- Realizar un análisis del entorno para identificar los factores de éxito del proyecto.
- Determinar a través del uso del Marco Lógico los principales componentes del proyecto y actividades a desarrollar.
- Determinar los costos necesarios para la ejecución del proyecto y cronograma de ejecución.

1.5 JUSTIFICACIÓN

Lo que la realidad muestra es que hay más de 3800 personas que han migrado en masa y millones mas han migrado a lo largo de los últimos años y a todos ellos no les sirven de nada las leyes y políticas públicas para evitar la migración. A ellos hay que proporcionarles otro tipo de cuidados, tales como: asegurarles sus derechos humanos tanto en su ruta como en su destino y tratar de mejorar sus países de origen para intentar que regresen.

Los derechos humanos de las personas migrantes en las caravanas se han visto vulnerados en diversas ocasiones y los Gobiernos e Instituciones no se han involucrado lo suficiente o simplemente no han estado presentes.

“Esto se debe a que las políticas migratorias que tienen no corresponden a un enfoque de derechos humanos, de seguridad humana, es decir, no ponen a la persona migrante en el centro” (Martínez Hernández-Mejía, 2018, p. 248).

Hacen falta espacios de cooperación e intercambio de buenas prácticas a nivel nacional y transnacional para prevenir los desplazamientos forzosos. A falta de datos reales y estudios que muestren una radiografía completa, las acciones realizadas pueden verse diluidas en acciones aisladas y poco efectivas.

Es por esta justificación que se debe realizar un estudio previo para entender la realidad en la actualidad y en función de ello generar una propuesta que permita trabajar con la población más vulnerable en materia de oportunidades económicas, concientización, empoderamiento de la mujer, mejoramiento de sus habilidades blandas y técnicas, y empujar de forma conjunta una política que permita garantizar los derechos de las personas que migran.

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

El presente capítulo trata de las teorías, datos, resultados y bibliografía consultada y necesaria para la investigación, en donde se pretende contextualizar todos aquellos aspectos que establecen las bases de la problemática actual y la propuesta para el diseño y la formulación de un proyecto.

2.1 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

La globalización ha sido un factor importante para la expansión de nuestras economías y las dinámicas comerciales, sociales que hoy en día sirven como motor del progreso en nuestros países en vías de desarrollo, a su vez esta acelerada dinámica ha incrementado la movilidad de las personas en Honduras.

Aunque en nuestro país y sobre todo aquellos países de destino han robustecido sus mecanismos para disminuir la migración, esto no ha sido impedimento para que las personas continúen migrando, muchas personas siguen migrando, pero con menos derechos y en peores condiciones, tornándose una población altamente vulnerable.

2.1.1 Seguridad

En materia de seguridad la migración es consecuencia de una institucionalidad débil y mecanismos de protección y justicia casi inexistentes, esto se ve reflejado en el día a día de la población, donde la delincuencia y las pandillas están a la orden del día, y la sensación de seguridad es nula, esto deriva en robos, asesinatos, extorciones, secuestros, derivando así en la movilización

forzada de muchos ciudadanos a otros países, debido a los problemas que surgen producto de la inseguridad.

2.1.2 Educación

Un punto determinante en los problemas actuales de nuestros países de la región es la poca o falta de oportunidades en materia de educación, a todos los niveles, desde los mas pequeños de nuestras sociedades hasta los niveles superiores y universitarios, las juventudes al catalogarse como personas que no estudian y no trabajan, son marginados de la sociedad y en muchas ocasiones toman la decisión de sumarse a una organización delictiva o buscan gastar su tiempo en actividades improductivas dentro de la sociedad.

2.1.3 Oportunidades Económicas

El mayor problema que se ha podido identificar conforme la experiencia en temas migratorios, ha sido la falta de oportunidades económicas, este fenómeno es el principal motivo por el que las poblaciones deciden emprender el viaje hacia otro país buscando insertarse en el mercado laboral y generar ingresos para sus familiares y mejorar la calidad de vida. En nuestro país el índice de pobreza es uno de los mas altos del continente y esto es consecuencia de la falta de dinámicas productivas y económicas, los jóvenes no tienen oportunidades laborales y por ende no tienen acceso a recursos que permitan sustentar el núcleo familiar, es por esta razón que el incremento desmedido de personas migrantes sea cada vez más frecuente.

Los organismos internacionales, en el afán de lograr la reducción de los índices de personas migrantes ponen a disposición capital y financiamiento a las organizaciones que presentan mejores propuestas de proyectos, por lo que la necesidad de invertir tiempo, talento, conocimiento y mucha

dedicación a la formulación y diseño de proyectos es esencial entre los organismos de cooperación, es por esta razón que la incorporación de metodologías, herramientas como el marco lógico, árbol de problemas, teoría de cambio y la aplicación de la Gestión de Proyectos del Project Management Institute (PMI), son necesarias para formular las mejores propuestas dentro de un amplio cataldo de oferentes que realizan diseños de proyectos.

2.2 TEORÍAS

A través del presente mapa conceptual se exponen las metodologías a utilizar en la formulación y diseño del proyecto orientado a la prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision, en el cual se aplicarán dos metodologías, una de ellas es la de marco lógico, con el fin de estructurar los procesos esenciales del proyecto (conceptualización, diseño, seguimiento de la ejecución y evaluación), profundizando en los vínculos entre cada acción y sus resultados. Otra de las metodologías será la de Gestión de Proyectos del Project Management Institute (PMI), destinada a dar forma a la etapa de planificación de la investigación, la cual se sustentará en 10 áreas de conocimiento del PMBOK®.

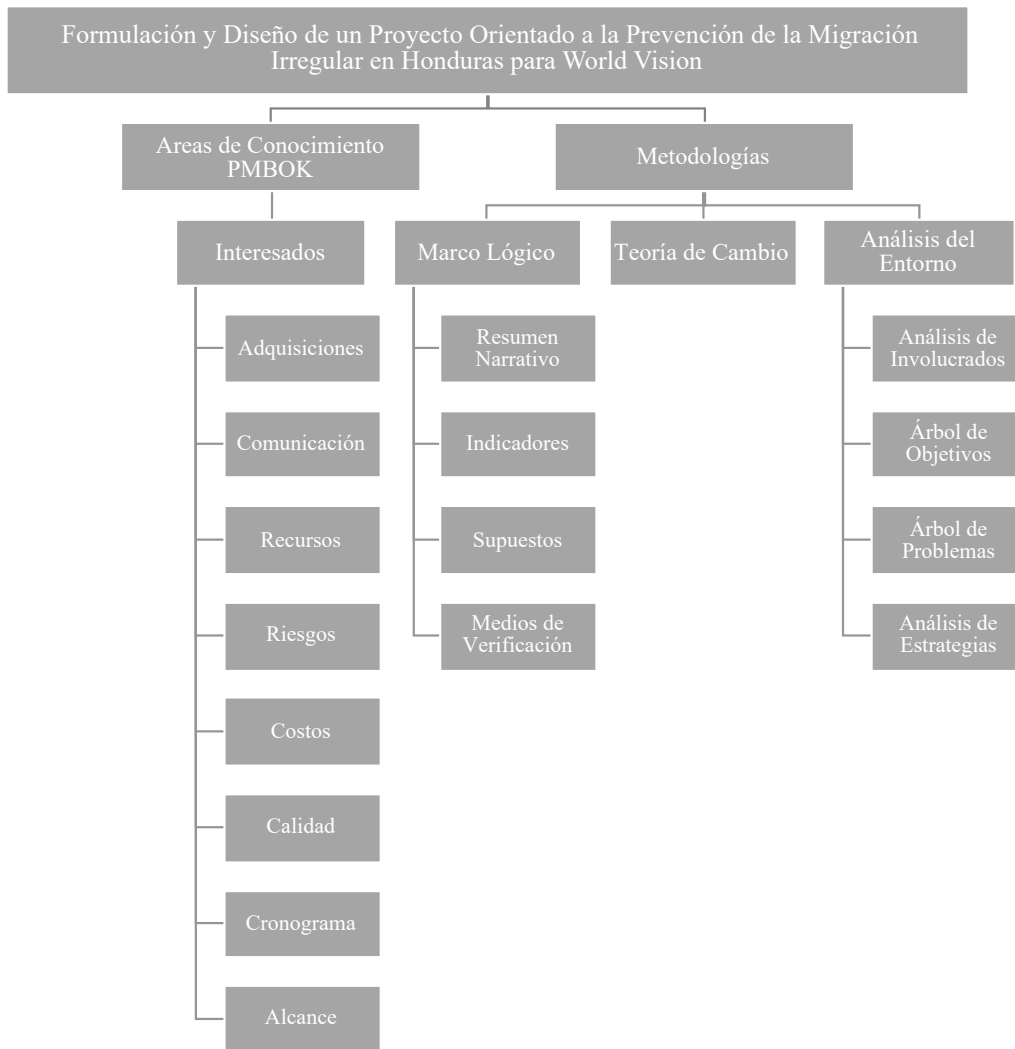


Ilustración 1: Mapa Conceptual

2.2.1 Conceptualización

En este proyecto se utilizarán conceptos propios relacionados a la migración los cuales fueron tomados del sitio web de la OIM.

- **Migración:** movimiento de personas fuera de su lugar de residencia habitual, ya sea a través de una frontera internacional o dentro de un país.
- **Migrante:** término genérico no definido en el derecho internacional que, por uso común, designa a toda persona que se traslada fuera de su lugar de residencia habitual, ya sea dentro

de un país o a través de una frontera internacional, de manera temporal o permanente, y por diversas razones. Este término comprende una serie de categorías jurídicas bien definidas de personas, como los trabajadores migrantes; las personas cuya forma particular de traslado esté jurídicamente definida, como los migrantes objeto de tráfico; así como las personas cuya condición o medio de traslado no estén expresamente definidos en el derecho internacional, como los estudiantes internacionales.

- **Inmigración:** desde la perspectiva del país de llegada, el acto de trasladarse a un país distinto del país de nacionalidad o de residencia habitual, de manera que el país de destino se convierta efectivamente en el nuevo país de residencia habitual.
- **Emigración:** desde la perspectiva del país de salida, movimiento que realiza una persona desde el país de nacionalidad o de residencia habitual hacia otro país, de modo que el país de destino se convierte efectivamente en su nuevo país de residencia habitual.
- **Migración Interna:** movimiento de personas dentro de un país que conlleva el establecimiento de una nueva residencia temporal o permanente.
- **Migración Internacional:** movimiento de personas fuera de su lugar de residencia habitual y a través de una frontera internacional hacia un país del que no son nacionales.
- **Migración Irregular:** movimiento de personas que se produce al margen de las leyes, las normas o los acuerdos internacionales que rigen la entrada o la salida del país de origen, de tránsito o de destino.
- **País de Destino:** en el contexto de la migración, país que corresponde al destino de una persona o de un grupo de personas, independientemente de si migran de forma regular o irregular.

- **País de Origen:** en el contexto de la migración, país de nacionalidad o de anterior residencia habitual de una persona o grupo de personas que han migrado al extranjero, independientemente de si lo hacen de forma regular o irregular.
- **País de Tránsito:** en el contexto de la migración, país por el que pasa una persona o grupo de personas, en cualquier viaje hacia el país de destino, o bien desde el país de destino hacia el país de origen o de residencia habitual.

2.2.2 Teorías de Sustento

2.2.2.1 Teoría de Cambio

La teoría de cambio es un proceso ininterrumpido desarrollado en bloques y con una lógica que conecta la sucesión de acciones que deben realizarse para producirse un cambio.

Eguren (2018) menciona: la teoría de cambio promueve de manera explícita la práctica reflexiva explicitando y articulando los supuestos subyacentes sobre los que se sustenta una intervención. El afloramiento de estos supuestos puede provocar un cambio en la forma en que un grupo u organización piensa y actúa en relación a otros actores y al proceso de cambio social en el que están involucrados. (p. 1)

Esto es muy importante debido a que los supuestos forman parte fundamental de los hallazgos que se realizaran en los estudios, estos supuestos ayudaran a establecer las bases de nuestra teoría, y como estos supuestos se van vinculando en bloques para llegar a un cambio de conducta, mentalidad o pensamiento en la población objetivo.

La teoría de cambio también se emplea para referirse a representaciones específicas, en particular a aquellas que describen en mayor detalle los distintos planos del cambio, sus agentes y vías causales. A veces, esas representaciones muestran los factores contextuales que impulsan u

obstaculizan el cambio, así como los supuestos en que este se fundamenta (condiciones necesarias para que funcione, pero que escapan al control de los ejecutores).

Esta síntesis aborda el concepto de la teoría del cambio en el sentido más amplio del término, aunque reconoce que existen definiciones más restrictivas. Puede emplearse una teoría del cambio en la planificación estratégica, programática o de políticas con el propósito de determinar cuál es la situación actual (en términos de necesidades y oportunidades), qué situación se pretende alcanzar y qué hay que hacer para efectuar la transición entre una y otra. De ese modo, se trazan metas más realistas, se aclaran las responsabilidades. (Rogers, 2014, p. 2)

Dentro de la teoría de cambio existen elementos fundamentales y características que son inherentes a la metodología, entre ellas podemos encontrar que:

- Es una línea de pensamiento de acción no lineal, esto quiere decir que los cambios en ningún momento ocurren de forma lineal y sistémica.
- Es multicausal, lo que representa una característica imposible de resaltar debido a que los cambios en la vida, en los comportamientos de ninguna manera son por una sola causa o una sucesión de causas exactas, en este sentido los cambios pueden producirse de diversas causas encadenadas y conectadas unas con otras.
- Es un proceso, esto quiere decir que la teoría de cambio no describe una causa-efecto, tampoco una acción-reacción, lo que intenta describir es un proceso con unas determinadas entradas que de forma conexas, llevan a una diversidad de resultados por medio de un proceso.

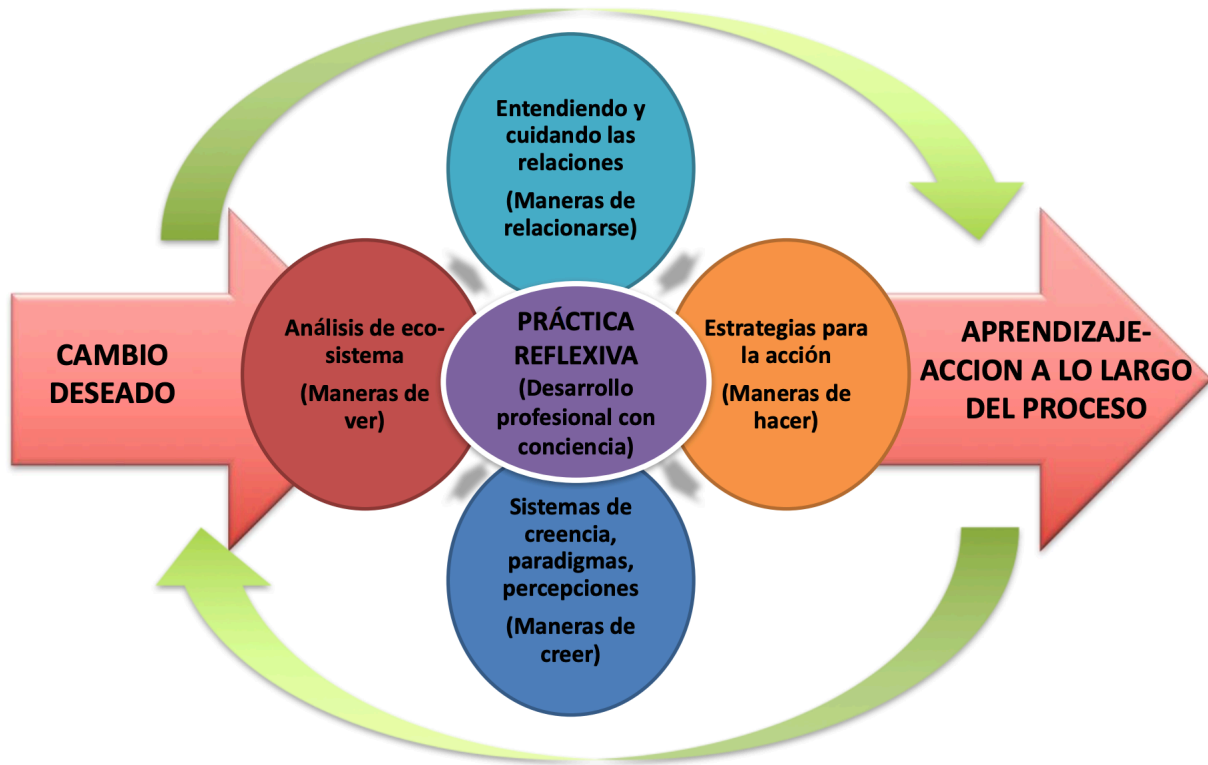


Ilustración 2: Proceso de la Teoría de Cambio

Fuente: (Teoría de Cambio: Una brújula para orientarte en el camino, 2018).

La Teoría de Cambio puede tener diversas finalidades según la intencionalidad del proyecto, podemos enfocarnos para:

- **Diseño de un programa o proyecto:** debemos elaborar una teoría de cambio antes de iniciar cualquier intervención para i) una mayor claridad, efectividad, relevancia y uso racional de los recursos disponibles (humanos, económicos, logísticos, etc.). ii) mejor enmarque y alineación de la lógica de intervención, iii) delineamiento de las estrategias relacionales que se establecerán para apoyar una acción coordinada entre las diferentes partes interesadas, v) el esbozo del marco de monitoreo, evaluación y aprendizaje.

- **Ajustes de los procesos en curso:** la Teoría de Cambio también se puede utilizar para revisar programas enteros o algunos de sus componentes en cualquier momento dado durante la fase de implementación. La fase de monitoreo puede ser un buen momento para hacerlo, pero no únicamente. Esto se hace para i) mejorar, descartar o incorporar nuevas estrategias y actividades, ii) descubrir los supuestos subyacentes para desecharlos, corregirlos o elaborar otros nuevos. Básicamente, lo que buscamos aquí es ajustar y mejorar el curso de acción del programa.
- **Evaluación:** a menudo encontramos que faltan muchas intervenciones. En este caso, el evaluador, con el apoyo de otras partes, las partes interesadas desarrollarán una Teoría de Cambio como base para la evaluación. Se proporcionan preguntas de evaluación y descubren hipótesis, la clave a explorar es determinar los resultados a medio y largo plazo y su causalidad y definir indicadores clave a medir y / o analizar.



Ilustración 3: Elementos de una Teoría de Cambio.

Fuente: (Teoría de Cambio: Una brújula para orientarte en el camino, 2018).

También existen pasos que son fundamentales para el logro de una teoría de cambio bien estructurada, estos pasos se definen repetidamente de forma no lineal, a medida estamos avanzando en el diseño, seguimiento y / o evaluación de intervenciones. Esto significa pasar por un proceso iterativo (redefinición repetida). Esto implica revisar estos pasos con otras partes interesadas de vez en cuando. A medida que avanzamos la clave de su definición, esta forma de diseñar y formular estrategias implica una forma de pensar flexible, no lineal. A continuación, se describen los pasos:

- Establecer y conocer con claridad el cambio que se desea lograr en el individuo, la población o el objetivo de estudio.
- Determinar cuales son las condiciones que deben propiciarse para que el cambio pueda producirse producto del proceso.
- Seleccionar cuales son las contribuciones que se deben realizar para la contribución a la condición
- Establecer una correcta gestión de todos los actores que estarán involucrándose como parte de la cadena de cambio.
- Determinar cuales son los indicadores de cambio que se estarán evaluando y que nos darán un marco de referencia que nos permitirá ver la efectividad o el progreso del cambio.
- Describir las estrategias operacionales y relacionales.
- Realizar una correcta gestión de supuestos.

2.2.2.2 Análisis del Entorno

Las formulaciones de proyectos no deben surgir de la nada, deben responder al entorno del caso de estudio es por eso la importancia realizar un análisis de la situación actual del entorno general de la sociedad. Un análisis del entorno puede ser una herramienta valiosa para obtener una

perspectiva de una comunidad, un departamento, un país o una región. Una de las características de los análisis del entorno es que no es predictivo: captura el entorno en el que opera hoy, las percepciones como son hoy, las tendencias como son hoy. Si bien puede hacer algunas buenas suposiciones sobre la dirección hacia la que se dirigen las cosas, es importante que se exploren continuamente los entornos, los desafíos que enfrenta y las tendencias más grandes que afectan los fenómenos sociales. A medida que estos factores cambien, es posible que las propuestas o los planes deban ajustarse.

Árbol de problemas: el análisis del árbol de problemas es fundamental para muchas formas de planificación de proyectos y está bien desarrollado entre las agencias de desarrollo. El análisis de árbol de problemas (también llamado análisis situacional o simplemente análisis de problemas) ayuda a encontrar soluciones al trazar la anatomía de causa y efecto en torno a un problema de una manera similar a un mapa mental, pero con más estructura. Esto trae varias ventajas:

- El problema se puede dividir en partes manejables y definibles. Esto permite una priorización más clara de factores y ayuda a enfocar los objetivos.
- Se comprende mejor el problema y sus causas, a menudo interconectadas e incluso contradictorias. Este suele ser el primer paso para encontrar soluciones beneficiosas para todos.
- Identifica los temas y argumentos constituyentes y puede ayudar a establecer quiénes y qué son los actores y procesos políticos en cada etapa.
- Puede ayudar a establecer si se necesita más información, evidencia o recursos para presentar un caso sólido o construir una solución convincente.

- Se tratan e identifican los problemas presentes, en lugar de los problemas aparentes, futuros o pasados.
- El proceso de análisis a menudo ayuda a construir un sentido compartido de comprensión, propósito y acción.

El análisis del árbol de problemas se lleva a cabo mejor en un grupo de enfoque pequeño de alrededor de seis a ocho personas usando papel. Es importante que se puedan agregar factores a medida que avanza la conversación. El primer paso es discutir y acordar el problema o cuestión a analizar. No se preocupe si parece un tema amplio porque el árbol de problemas ayudará a desglosarlo. El problema o cuestión se escribe en el centro del papel y se convierte en el "tronco" del árbol. Este se convierte en el "problema central". No es necesario que la redacción sea exacta, ya que las raíces y las ramas lo definirán más, pero debe describir un problema real que todos sienten apasionadamente.

A continuación, el grupo identifica las causas del problema focal, que se convierten en raíces, y luego identifica las consecuencias, que se convierten en ramas. Estas causas y consecuencias se pueden crear en notas adhesivas o tarjetas, quizás individualmente o en pares, de modo que se puedan ordenar en una lógica de causa y efecto.

El corazón del ejercicio es la discusión, el debate y el diálogo que se genera a medida que los factores se ordenan y reorganizan, a menudo formando raíces y ramas subdivididas (como un mapa mental). Tómese el tiempo para permitir que las personas expliquen sus sentimientos y razonamientos, y registre las ideas y los puntos relacionados que surjan en un papel separado bajo títulos como soluciones, inquietudes y decisiones.

Árbol de objetivos: un árbol de objetivos, es principalmente una herramienta para el análisis racional de todos los requisitos previos, es decir, las condiciones necesarias para lograr un objetivo y sus dependencias.

El árbol de objetivos es una herramienta central del proceso de pensamiento lógico y una adición a las herramientas lógicas originales llamadas " procesos de pensamiento " de la teoría de las restricciones.

La parte superior del árbol contiene la Meta, el propósito o la visión . Una caja única contiene la concisa "declaración de misión", o el "por qué" existe este sistema. En el siguiente nivel, de tres a un máximo de cinco Factores Críticos de Éxito, son los principales objetivos que son obligatorios para alcanzar la Meta. Los Factores Críticos de Éxito pueden entenderse como los hitos finales antes de alcanzar la Meta, y la Meta es la única línea de meta.

2.3 METODOLOGÍAS APLICADAS

2.3.1 Áreas de Conocimiento

Para la Formulación y Diseño de un Proyecto Orientado a la Reintegración y Prevención de la Migración Irregular en Honduras para World Vision haremos uso de nueve de las diez áreas de conocimiento, dejando por fuera la gestión de las adquisiciones del proyecto.

Las Áreas de Conocimiento de la Dirección de Proyectos son campos o áreas de especialización que se emplean comúnmente al dirigir proyectos. Un Área de Conocimiento es un conjunto de procesos asociados a un tema particular de la dirección de proyectos. Estas 10 Áreas de Conocimiento se utilizan en la mayoría de los proyectos, la mayoría de las veces. Las necesidades de un proyecto específico pueden requerir Áreas de Conocimiento adicionales. (Project Management Institute, 2017, p. 553)

Según la Guía del PMBOK® las 10 Áreas de Conocimiento son definidas de la siguiente manera:

- **Gestión de la Integración del Proyecto:** incluye los procesos y actividades para identificar, definir, combinar, unificar y coordinar los diversos procesos y actividades de dirección del proyecto dentro de los Grupos de Procesos de la Dirección de Proyectos.
- **Gestión del Alcance del Proyecto:** incluye los procesos requeridos para garantizar que el proyecto incluya todo el trabajo requerido, y únicamente el trabajo requerido, para completar el proyecto con éxito.
- **Gestión del Cronograma del Proyecto:** incluye los procesos requeridos para administrar la finalización del proyecto a tiempo.
- **Gestión de los Costos del Proyecto:** incluye los procesos involucrados en planificar, estimar, presupuestar, financiar, obtener financiamiento, gestionar y controlar los costos de modo que se complete el proyecto dentro del presupuesto aprobado.
- **Gestión de la Calidad del Proyecto:** incluye los procesos para incorporar la política de calidad de la organización en cuanto a la planificación, gestión y control de los requisitos de calidad del proyecto y el producto, a fin de satisfacer las expectativas de los interesados.
- **Gestión de los Recursos del Proyecto:** incluye los procesos para identificar, adquirir y gestionar los recursos necesarios para la conclusión exitosa del proyecto.
- **Gestión de las Comunicaciones del Proyecto:** incluye los procesos requeridos para garantizar que la planificación, recopilación, creación, distribución, almacenamiento, recuperación, gestión, control, monitoreo y disposición final de la información del proyecto sean oportunos y adecuados.

- **Gestión de los Riesgos del Proyecto:** incluye los procesos para llevar a cabo la planificación de la gestión, identificación, análisis, planificación de respuesta, implementación de respuesta y monitoreo de los riesgos de un proyecto.
- **Gestión de las Adquisiciones del Proyecto:** incluye los procesos necesarios para comprar o adquirir productos, servicios o resultados que es preciso obtener fuera del equipo del proyecto.
- **Gestión de los Interesados del Proyecto:** incluye los procesos requeridos para identificar a las personas, grupos u organizaciones que pueden afectar o ser afectados por el proyecto, para analizar las expectativas de los interesados y su impacto en el proyecto, y para desarrollar estrategias de gestión adecuadas a fin de lograr la participación eficaz de los interesados en las decisiones y en la ejecución del proyecto.

2.3.2 Marco Lógico

Esta metodología es de gran beneficio, ya que puede utilizarse en cada una de las etapas de un proyecto.

La Metodología de Marco Lógico (MML) es una herramienta para facilitar el proceso de conceptualización, diseño, ejecución y evaluación de proyectos. Su énfasis está centrado en la orientación por objetivos, la orientación hacia grupos beneficiarios y el facilitar la participación y la comunicación entre las partes interesadas. (Ortegón et al., 2005, p. 13)

En los proyectos se producen tres problemas comunes que el método del marco lógico quiere dar solución. La primera respuesta que buscar lograr es relacionar los objetivos múltiples del proyectos con las actividades planificadas a realizar. En segundo lugar intentar definir el alcance de las responsabilidades el gerente del proyecto y lograr de esta manera una exitosa ejecución. Y

por ultimo pero no menos importante, la MML intenta definir una clara imagen de cómo seria el proyecto si fuera exitoso. Esto con el fin de que los involucrados puedan tener un punto de partida para comparar lo que se pretende lograr y lo que en realidad esta sucediendo.

2.3.2.1 Resumen Narrativo

El propósito es construir la columna de resumen narrativo de la MML, la cual sintetiza las actividades del proyecto, los productos que se entregarán, y los resultados de corto, mediano y largo plazo que se esperan lograr en la población objetivo. Este análisis requiere un conocimiento detallado del proyecto, precisando cuál es la relación causal y teórica entre estos niveles.

Es decir, los mecanismos que permiten convertir insumos en productos y finalmente en resultados de corto, mediano y largo plazo.

2.3.2.2 Indicadores

Los indicadores definen operacionalmente lo escrito en la columna de objetivos de la MML y aparecen a cada nivel de dicha matriz. También describen las metas del proyecto en cada nivel de objetivos: Fin, Propósito o componente esperado. De este modo, se convierten en el punto de referencia y "carta de navegación" para guiar las actividades de gestión/monitoreo y evaluación del proyecto. Los indicadores bien formulados aseguran una buena gestión del proyecto y permiten que los gerentes de proyecto decidan si serán necesarios componentes adicionales o correcciones de rumbo para lograr el propósito del proyecto. Lista de indicadores, selección de indicadores, evaluación de indicadores, establecer resultados intermedios.

2.3.2.3 Medios de Verificación

Luego de seleccionar los indicadores, se deben precisar los métodos y fuentes de recolección de información que permitirán evaluar y monitorear los indicadores y metas propuestos para observar el logro de los objetivos de la intervención. En MML este tema se desarrolla en la columna de medios de verificación. Los principales aspectos que deben ser tenidos en cuenta al precisar los medios de verificación de la MML son la fuentes, el método de recopilación, las agencias responsables, el método de análisis, la frecuencia, cómo se aplicará la información, formatos de difusión y circulación.

Teniendo en cuenta los anteriores elementos que conforman la columna de medios de verificación de la MML, se debe elaborar el siguiente cuadro que resume los principales aspectos que se deben tener en cuenta la planeación de la recolección de datos. Se debe completar esta información para cada uno de los indicadores seleccionados.

2.3.2.4 Supuestos

El último paso en la construcción de la MML es la definición de supuestos en cada uno de los niveles de objetivos del proyecto: fin, propósito, componentes y actividades. Los supuestos son los factores externos que están fuera del control de la institución responsable de la intervención, que inciden en el éxito o fracaso del mismo. Corresponden a acontecimientos, condiciones o decisiones que tienen que ocurrir para que se logren los distintos niveles de objetivos de la intervención. Los riesgos a los que está expuesto el proyecto pueden ser ambientales, financieros, institucionales, sociales, políticos, climatológicos u otros factores.

Para realizarlos primero se debe hacer una lluvia de supuestos, esto se hace mediante una lluvia de ideas de los múltiples factores que pudieran ser considerados riesgos del proyecto y estos

mismos se clasifican a conveniencia. Una vez que tenemos una lista se procede a seleccionar un supuesto que represente un verdadero riesgo para el proyecto y se redacta el mismo, expresándolo como un objetivo a alcanzar o mantener. Y por ultimo examinar los vínculos causales de abajo hacia arriba de la matriz, con el propósito de comprobar su validez vertical.

Para concluir, no hay metodologías que son mejor que otras. Son un marco de referencia que se adaptan mejor en unos proyectos que en otros, lo verdaderamente valioso es que el equipo de proyecto este dotado y que el método de trabajo se adapte de la mejor manera para lograr conseguir la máxima eficiencia y cumplir con los objetivos fijados.

2.4. MARCO LEGAL

- Ley de Migración y Extranjería (Decreto No. 208-2003).
- Reglamento de la Ley de Migración y Extranjería (2004).
- Juan Orlando Hernández Alvarado, “Decreto para crear el instituto nacional de migración” (Artículo 6, Decreto Ejecutivo PCM 031-2014) Diario Oficial La Gaceta (30 de junio de 2014).
- Ley de protección de los hondureños migrantes y sus familiares.
- Ley de Migración y Extranjería Decreto Ley No.208-2003 junto con el Reglamento de la Ley de Migración y Extranjería son los instrumentos normativos en cuestión migratoria de este país. La instancia responsable de administrar la política migratoria del país depende principalmente de la Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación y Justicia.
- Actualmente el encargado de regular la política migratoria del Estado es el **Instituto Nacional de Migración** que se crea a partir del art. 6 del Decreto Ejecutivo PCM 031-2014 del 02 de Julio de 2014, establece que se suprime la Dirección General de Migración

y Extranjería contenida en el decreto legislativo 208-2003 y sus reformas y se sustituye por el Instituto Nacional de Migración que cuenta con 2 subdirecciones.

- Es importante destacar que la **Ley de Migración** está ubicada dentro del paradigma de seguridad nacional.
- A nivel multilateral es parte del Sistema de Integración Centroamericana (SICA) para aprobar el Acuerdo Regional de Procedimientos Migratorios CA-4 para la extensión de la visa única centroamericana.
- Ha ratificado la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y sus Familias (1990). No ha ratificado el Convenio sobre los trabajadores migrantes (revisado), 1949(Núm. 97) y el Convenio sobre los trabajadores migrantes (Disposiciones complementarias), 1975(Núm. 143) de la OIT.

CAPITULO III. METODOLOGÍA

Este capítulo se describe la matriz metodológica con la que se llevará a cabo la investigación y la población objetivo de esta investigación, la cual toma en cuenta las muestras de los diferentes públicos objetivos y brindará información clave sobre las necesidades para desarrollar el diseño del proyecto para la prevención de la migración irregular.

3.1 CONGRUENCIA METODOLÓGICA

Con la congruencia metodológica describimos los procesos y métodos utilizados en esta investigación se reflejan con el fin de dar respuesta al objetivo general mediante la definición de variables que respondan a las necesidades establecidas. Utilizando las principales técnicas de recopilación de información, como encuestas, que se aplicarán a las muestras seleccionadas para este estudio.

3.1.1 Matriz Metodológica

En la matriz metodológica de investigación se revelan las variables independientes, la matriz metodológica es el instrumento científico que permite hacer congruente y coherente el proceso de la medición de variables independientes, creando un marco de comparación racional y ordenada para la construcción de un cuestionario.

A continuación, se presenta la matriz metodológica.

Tabla 1: Matriz Metodológica

TEMA: FORMULACIÓN Y DISEÑO DE UN PROYECTO ORIENTADO A LA REINTEGRACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA MIGRACIÓN IRREGULAR EN HONDURAS PARA WORLD VISION				
OBJETIVO GENERAL: Formulación del diseño de un proyecto para World Vision sobre la prevención de la migración irregular en Honduras.				
Objetivos Específicos	Preguntas de Investigación	Marco Teórico	Variable Independiente	Nivel de Medición de la Variable Independiente
Realizar un análisis del entorno para identificar los factores de éxito del proyecto.	¿Cuáles son los factores de éxito en un proyecto de prevención de migración irregular?	Árbol de problemas Teoría del cambio Guía del PMBOK®: Gestión de Alcance.	Gestión de Interesados	Nominal
Determinar a través del uso del Marco Lógico los principales componentes del proyecto y actividades a desarrollar.	¿Que componentes y actividades se pueden desarrollar en un proyecto de prevención de migración irregular mediante la utilización del Marco lógico?	Guía del PMBOK®: Gestión de Alcance	Gestión de Alcance	Nominal
Determinar los costos necesarios para la ejecución del proyecto y cronograma de ejecución.	¿Cuáles son los costos necesarios para ejecutar con éxito un proyecto de prevención de la migración irregular?	Guía del PMBOK®: Gestión de Costos	Gestión de Costos	Nominal

3.1.2 Esquema de Variables de Estudio

A continuación, se muestran las diferentes dimensiones y variables independientes que se abordaran para la formulación del diseño del proyecto.

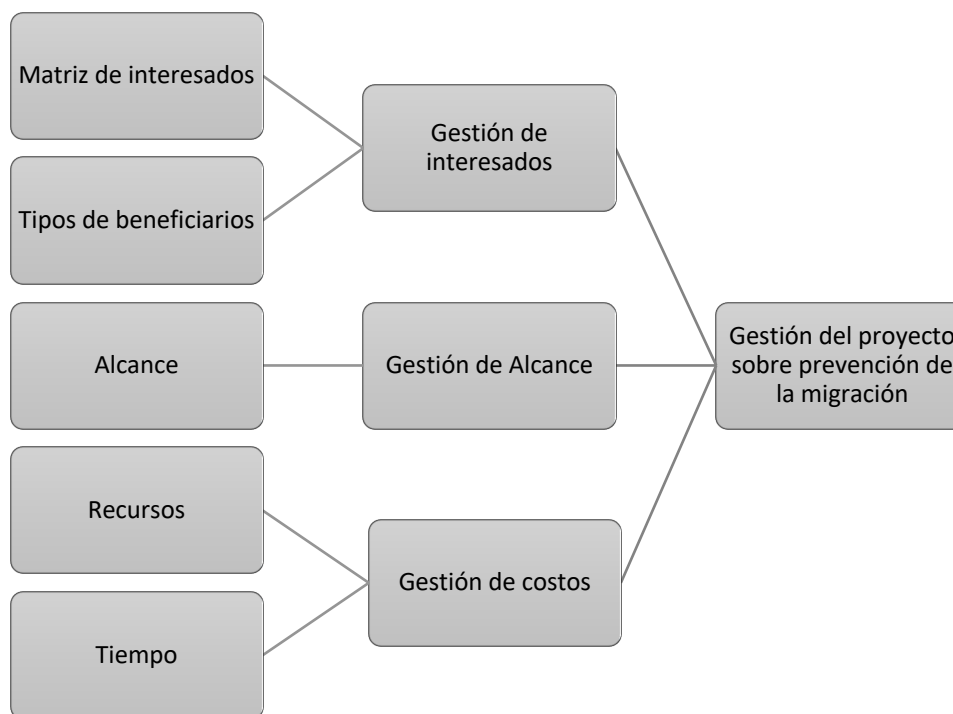


Ilustración 4: Esquema de Variables de Estudio

3.1.3 Operacionalización de las Variables

Tabla 2: Operación de Variables

Variable Independiente	Definición Conceptual	Dimensiones Operacionales	Indicador	Ítems	Instrumento
Gestión de interesados	Gestión de Interesados: La Gestión de los Interesados del Proyecto incluye los procesos requeridos para identificar a las personas, grupos u organizaciones que pueden afectar o ser afectados por el proyecto, para analizar las expectativas de los interesados y su impacto en el proyecto, y para desarrollar estrategias de gestión adecuadas a fin de lograr la participación eficaz de los interesados en las decisiones y en la ejecución del proyecto (Project Management Institute , 2017).	Matriz de interesados	Nivel de poder	Nivel de participación de cada uno de los actores.	Entrevista / Encuesta
			Resultados esperados		
			Nivel de influencia		
		Tipos de beneficiarios	Sexo de las personas migrantes		
			Necesidad de migrar		
	Nivel educativo				
Gestión de costos	La gestión de costos del proyecto es un area de conocimiento cuyo objetivo es determinar el costo de los recursos necesarios para completar las actividades del proyecto.	Alcance	Objetivos del proyecto	Estructura de costos para la ejecución del proyecto.	Entrevista
			Resultados del proyecto		
		Recursos	Empleados		
			Maquinaria		
			Equipo		
		Tiempo	Duración del proyecto		
		Gestión de costos	Alcance		
Recursos					
	Tiempo				

3.2 ENFOQUE Y MÉTODOS

3.2.1. Enfoque

El enfoque mixto tiene como objetivo recopilar, analizar y vincular la información cuantitativa y cualitativa recopilada durante el período de investigación. De esta manera, se buscará integrar la información y la investigación en conjunto para sacar conclusiones y comprender mejor las acciones necesarias y la necesidad real para la formulación del proyecto de prevención de la migración irregular.

Los métodos híbridos enfatizan los elementos complementarios de los métodos cuantitativos y cualitativos. Los métodos cuantitativos usan análisis numérico para expresar fenómenos, como variables numéricas y constantes, funciones, fórmulas o modelos analíticos; mientras que los métodos cualitativos usan narrativas, texto o elementos visuales para expresar fenómenos.

3.2.2. Alcance

Se ha determinado que el alcance de la siguiente encuesta se puede clasificar como transversal porque la encuesta tiene como objetivo la formulación del proyecto en un tiempo determinado. En otras palabras, se planea una encuesta para recolectar datos relevantes dentro del alcance del proyecto en un momento único sobre la situación actual de la migración irregular para una efectiva gestión en el diseño del proyecto.

3.2.3. Diseño

Se determina un diseño descriptivo ya que el propósito es describir un fenómeno y determinar el comportamiento para medir las variables de investigación.

3.3 DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

3.3.1 Población

Según la base de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) a la fecha 12 de septiembre de 2021 la población total hondureña asciende a 9,478,505 habitantes, de las cuales 4,612,659 (48.66%) son hombres y 4,865,846 (51.34%) son mujeres. La población urbana constituye el 55.1% mientras que el área rural concentra el 44.9%.

La tasa de pobreza ha venido en incremento a partir del 2019 y se ha visto agudizado en el 2020 producto de la pandemia mundial de Covid-19 y por los huracanes Eta e Iota que azotaron territorio nacional a finales de año. El boletín económico N.15 de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras nos dice que la tasa de pobreza de los hogares hondureños medida a través del Método de la Línea de Pobreza mostró un incremento sin precedentes al pasar de 59.3% de los hogares pobres en el 2019 a una estimación aproximada del 70% en el 2020. Esto quiere decir que aproximadamente siete de cada diez hondureños viven en la pobreza.

La población para esta investigación estará definida por las personas con problemas de empleo. El desempleo es uno de los mayores problemas que tiene el país, el cual se mide con la Tasa de Desempleo Abierto (TDA). En el año 2020 los desempleados representaban el 10.9% de la Población Económicamente Activa, es decir 447,774 personas.

También se toma en consideración la población del Departamento de Grants en la organización World Vision, con la finalidad de poder realizar el análisis del entorno y de esta manera lograr identificar los factores de éxito del proyecto. El departamento esta conformado por 7 colaboradores que son los siguientes:

- Director del Departamento de Proyectos.
- Gerente del Departamento de Grants.

- Especialista 1.
- Especialista 2.
- Especialista 3.
- Especialista 4.
- Especialista 5.

3.3.2 Muestra

Se utiliza la siguiente ecuación para el calculo respectivo de la muestra:

$$n = \frac{NZ^2pq}{(N - 1)E^2 + Z^2pq}$$

En donde:

- N = tamaño de la población finita; 447,774 personas desempleadas.
- n = tamaño de la muestra.
- Z = valor crítico de la distribución normal. Si se requiere un nivel de confianza del 95%,
Z = 1.96
- p = proporción de aceptación deseada para el servicio; 50% o 0.5.
- q = proporción de rechazo; 50% o 0.5.
- E = porcentaje deseado de error, 5% o 0.05.

$$n = \frac{(447,774)(1.96)^2(0.5)(0.5)}{(447,774 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.5)(0.5)} = 384$$

El calculo mediante la ecuación arroja que el resultado de la muestra de la población debe ser 384 personas encuestadas, sin embargo, debido a complicaciones presupuestarias y de tiempo

se realizara la encuesta aproximadamente a 130 personas, lo cual representa un tercio siendo una muestra significativa. Una vez culminado el proceso de aplicación de la encuesta, se logro duplicar la meta fijada teniendo un total de 252 personas. Se recopilo dos tercios de la muestra, en donde se puede concluir que definitivamente los resultados obtenidos son confiables.

3.3.3 Técnicas de Muestreo

El muestreo no probabilístico es una técnica de muestreo en la cual el investigador selecciona muestras basadas en un juicio subjetivo en lugar de hacer la selección al azar. Se hará uso de esta técnica ya que se utiliza donde no es posible extraer un muestreo de probabilidad aleatorio debido a consideraciones de tiempo o costo.

3.4 INSTRUMENTOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS APLICADOS

3.4.1 Técnicas

Se utilizará técnicas cualitativas y cuantitativas para la recopilación de información que sean puntuales para obtener los resultados deseados.

3.4.2 Instrumentos

En esta investigación se ha optado por utilizar la encuesta y la entrevista como instrumentos de recolección de información partiendo de una muestra determinada de nuestra población y para las entrevistas el total de otra población determinada. Ya que se trata de una herramienta que ayuda a responder preguntas en términos descriptivos (como la relación entre variables), se buscará asegurar la veracidad de la información obtenida.

Encuesta: Es importante señalar que este instrumento fue dirigido a los grupos contemplados en nuestra muestra: población en riesgo y que cuentan con una marca de vulnerabilidad como el desempleo. Con el fin de estandarizar y unificar el proceso de recolección de datos, se diseñó una encuesta que parte de los objetivos.

Entrevista: Se entrevistó a los empleados de World Vision: Director de proyectos, Gerente y especialistas del departamento de sostenibilidad para obtener información relacionada a la gestión de los proyectos relacionados con migración, que elementos incluyen, ante quienes los gestionan.

3.4.3 Procedimientos

La metodología de investigación se ha contemplado realizar en diferentes etapas;

Etapa 1: Realizar el análisis de las preguntas que tendrá cada instrumento de recolección de información de acuerdo con los tres tipos de población; población en riesgo, empleados de World Vision.

Etapa 2: Una vez presentada la encuesta y las preguntas de entrevista a la asesora metodológica, se realizan los ajustes a las herramientas, con la finalidad minimizar errores subsanando aquellas preguntas que no aporten a la investigación.

Etapa 3: Determinar la forma de aplicación del instrumento de recolección, por el contexto de pandemia del COVID-19, se envía el enlace de la encuesta a grupos de whatsapp determinados, por ejemplo: a personas beneficiarias de la organización.

En relación con la entrevista, se realiza una entrevista oral y audio gravada y luego se vierte la información recolectada en un formulario creado exclusivamente para la entrevista.

Etapa 4: Recolección de información mediante las herramientas previamente elaboradas y ajustadas, con el fin de obtener la información necesaria para poder conocer de manera más acertada la situación actual de la población meta.

Etapa 5: Análisis de la información obtenida y elaboración de un tablero estadístico en Power Bi para una mejor visualización de los datos y cruce de variables y análisis de las entrevistas realizadas para su transcripción a la herramienta diseñada con ese fin.

3.5 FUENTES DE INFORMACIÓN

3.5.1 Fuentes Primarias

Las principales fuentes estarán incluidas en la información recopilada a partir de las muestras definidas en este estudio, las cuales serán recolectadas a través de encuestas y entrevistas.

3.5.2 Fuentes Secundarias

Las fuentes secundarias serán documentos que recopilen y revisen información publicada en fuentes primarias, como libros, artículos, documentos escritos relacionados con temas migración irregular, desplazamiento forzado y otros temas mencionados en la bibliografía.

Para concluir, tener un método bien definido asegura que se obtenga la información necesaria en respuesta a las variables definidas y se seleccione la calidad de las muestras que proporcionarán dicha información.

CAPITULO IV. RESULTADOS Y ANÁLISIS

Previo a formular y diseñar un proyecto que este orientado a la prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision se aplico una encuesta a la población en riesgo social para conocer la situación actual del país en relación con la migración. Así mismo, se realizo una entrevista dirigida al staff del departamento de proyecto de World Vision. El contenido de este capitulo presenta de manera grafica los resultados obtenido en ambas herramientas, que han sido fundamentales para la recopilación de datos y de esta manera poder marcar una tendencia de la problemática que afrontamos.

4.1 INFORME DE PROCESO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Para la investigación, se cuenta con dos poblaciones. La primera son las personas en riesgo social y para ser mas específicos nos quisimos enfocar en los individuos que están desempleados en nuestro país. En el capitulo tres se había definido la muestra mediante el uso de la ecuación el cual arrojó un resultado de 384, pero como se menciona anteriormente que debido a complicaciones presupuestarias y de tiempo se iba a realizar la encuesta aproximadamente a 130 personas. Las expectativas se vieron superadas logrando recopilar 252 encuestas, casi el doble de lo esperado, en donde hay personas que:

- Trabaja.
- Trabaja y estudia.
- No trabaja y estudia.
- No trabajan y no estudia

La segunda población es el staff del Departamento de Grants en la organización World Vision, donde se realizó cuatro entrevistas dirigidas al director del departamento, al gerente del departamento y a dos especialistas de proyectos.

El proceso que se realizó para la recolección de datos fue el siguiente:

Primer Etapa: Una vez definida la población y las variables, realizar la encuesta y entrevista en fase de borrador con preguntas puntuales que fueran necesarias para recopilar la información de interés para la investigación.

Segunda Etapa: Revisión de la encuesta y entrevista por parte de la Asesora Metodológico de Tesis, la cual brindo puntos de mejora.

Tercera Etapa: Realizar las mejoras y enviar el documento para una segunda revisión y su aprobación final.

Cuarta Etapa: Una vez la Asesora dio el visto bueno y la aprobación, se procedió a transcribir las herramientas mediante Google Forms.

Quinta Etapa: Enviar a los interesados el vínculo de la encuesta y entrevista, en donde se obtuvo un total de 252 respuestas por parte de la encuesta y 4 respuestas por parte de la entrevista.

Sexta Etapa: Una vez obtenidas las respuesta proceder a la creación de un dashboard virtual interactivo mediante Microsoft Power BI.

Power BI es una herramienta que permite recopilar, administrar y analizar datos. A través de ella se conecto los datos obtenidos de las encuestas de Google Forms para crear un modelo de datos. Posee una interfaz sencilla en donde se diseño informes con gráficos interactivos y una amplia variedad de filtros que se pueden aplicar para obtener información mas especifica. Por ejemplo, una de las preguntas realizadas fue la edad de los encuestados. Si quisiéramos saber la

situación laboral, si han pensado en migrar, las razones por las cuales han considerado migrar, etc.. de las personas con edad entre 22-30 años lo podríamos saber con tan solo un clic.

Se comparte el siguiente enlace del trabajo realizado:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiODdmZDM5ZTctNTA4MC00ODRiLWE5ZDctNWYwODVmODRmYzY3IiwidCI6ImUyYzUyODNhLWMwOWQtNDkMS1hNGQ3LWFmMjFhZWQxMGQzYSJ9>

4.2 RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LAS TECNICAS APLICADAS SEAN CUANTITAVAS O CUALITATIVAS

4.2.1 Encuesta para Conocer la Situación Actual del País en Relación con la Migración

Se ha realizado una encuesta que consiste en dos secciones. La primera es para recopilar datos demográficos de las personas y la segunda sección esta orientada a la Gestión de Interesados.

Entre los datos mas relevantes recopilados de la sección demográfica podemos mencionar que el 64% de los encuestados son mujeres y el 36% son hombres. En su mayoría son personas jóvenes ya que el 28% tiene una edad entre 16-21 años y el 43% oscilan entre los 22-30 años, esto nos dice que 7 de cada 10 personas que fueron encuestadas tienen menos de 30 años.

También notamos que la mayoría, por no decir que, en su totalidad, de personas son de Francisco Morazán. Esto claramente se ve influido debido a que la investigación se esta realizando en dicho lugar.

En cuanto al grado de estudio, obtuvimos que el 57% son universitarios, el 39% culmino la secundaria y tan solo el 4% cuenta con estudios primarios.

Según los datos obtenidos, 184 de las personas encuestadas que equivalen al 72% son solteras y 68% no tienen hijos. En cuanto a los ingresos, 33% de las personas tienen ingresos menor

a los mil lempiras mensuales, 27% oscilan entre L 10,001 – L 20,000 y el 18% tienen ingresos mayores a los veinte mil lempiras.

A continuación, se presenta de manera grafica y cualitativa los resultados de la Gestión de Interesados obtenidos de la encuesta:

Pregunta 1: ¿Cuál es su estatus laboral actual?

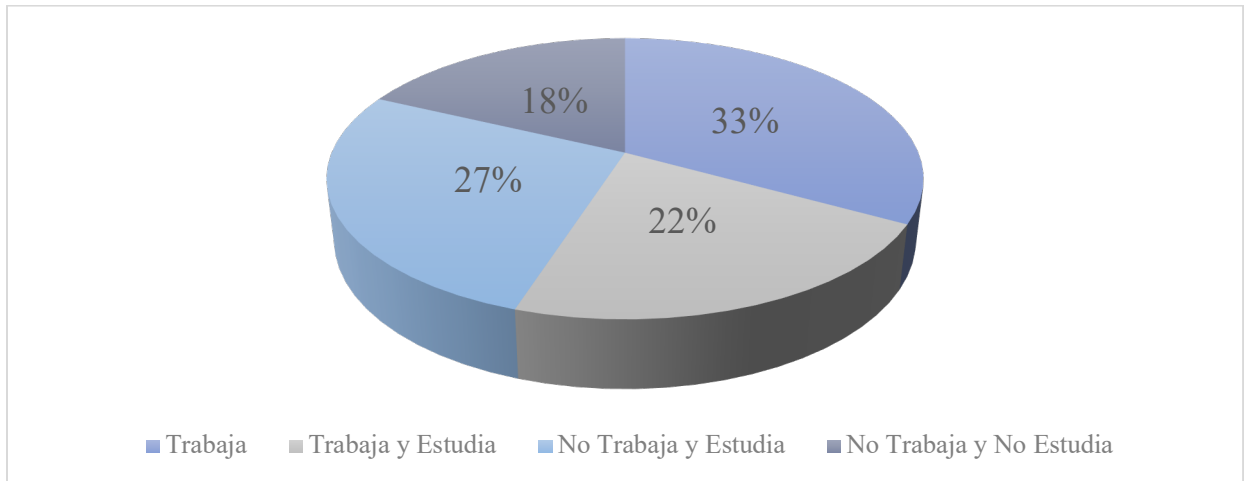


Ilustración 5: Grafica de Estatus Laboral

En este aspecto se puede notar que los porcentajes son equilibrados, sin embargo, al verlo desde el punto de vista de quienes tienen un empleo y quienes no, el 55% cuentan con un empleo contra el 45% que esta desempleados. Mientras que el 49% estudia y el 51% no estudia, dejándonos como análisis que en Francisco Morazán los porcentajes son mas equilibrados en comparación a los que podría ser en otro departamento apartando Cortes.

Pregunta 2: ¿A qué rama de actividad se dedica o se ha dedicado?

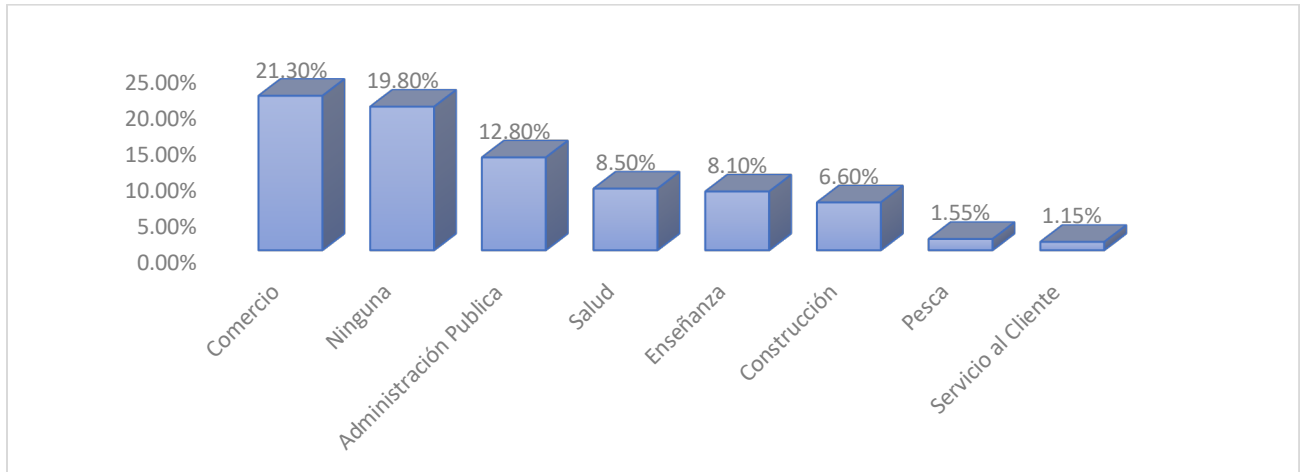


Ilustración 6: Grafica de Actividad Laboral

En esta pregunta el objetivo era identificar las áreas de trabajo mas populares entre las personas encuestadas y se puede apreciar que el comercio con un 21% lidera la tabla siendo la rama de actividad que las personas mas se dedican.

Pregunta 3: ¿Cuál es su fuente de ingreso?

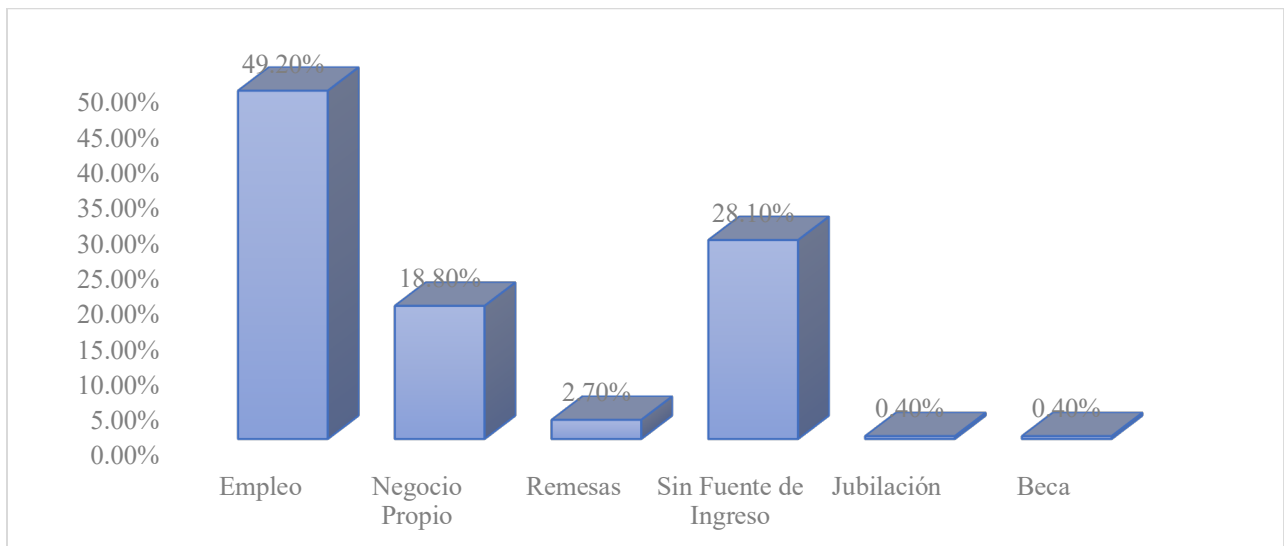


Ilustración 7: Grafica de Fuente de Ingreso

En la pregunta anterior se puede analizar que existen dos opciones predominantes, o se tiene ingresos mediante un empleo o no se tiene una fuente de ingreso. Y eso es una dura realidad que se vive en el país, dado que las personas no tienen muchas opciones de fuente ingreso mas que ser asalariado. La delincuencia, los altos impuestos y la pandemia han provocado que muchos negocios propios hayan cerrado operaciones porque ya no era factible.

Pregunta 4: ¿Tiene familiares que han emigrado a otro país?

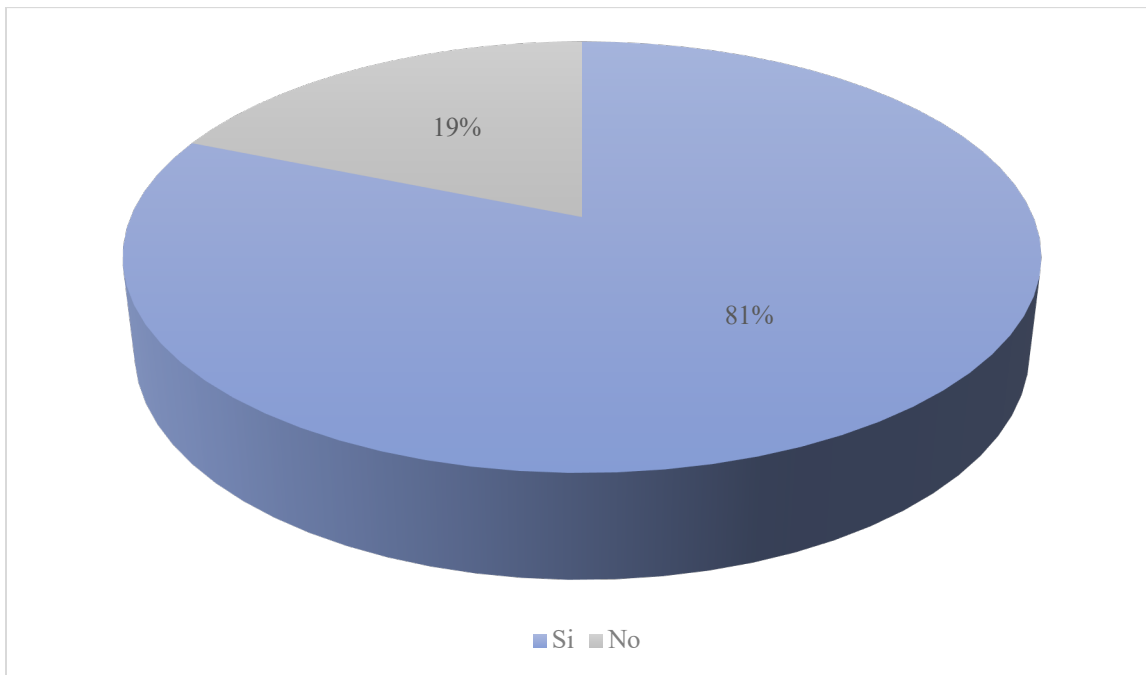


Ilustración 8: Grafica de Familiares en el Exterior

Podemos observar que 8 de cada 10 encuestados tienen familiares que han emigrado al exterior del país. Este dato es preocupante y a la misma vez perturbador ya que casi toda familia hondureña tiene algún miembro en el exterior y probablemente no por razones favorables.

Pregunta 5: ¿Ha migrado alguna vez?

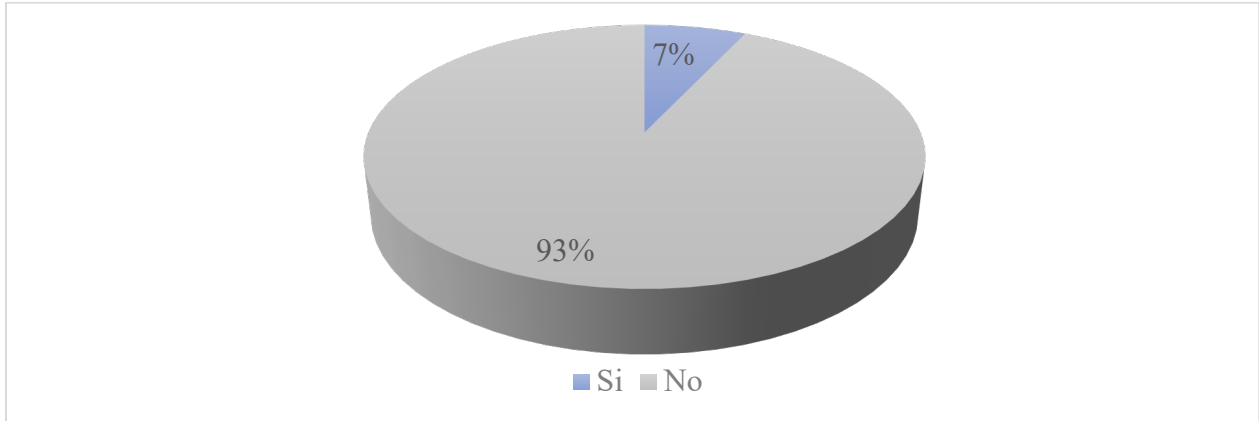


Ilustración 9: Grafica de Personas que han Migrado

El 93% no ha migrado tan siquiera una vez, este dato era predecible ya que la encuesta fue llevada a cabo dentro del país. Totalmente distinto fuera si la encuesta se hubiese aplicado en el exterior. Pero se puede concluir que es una minoría que migra y regresa, la mayoría de las personas busca los medio posibles para quedarse en el extranjero.

Pregunta 6: ¿Ha pensado en migrar a otro país?

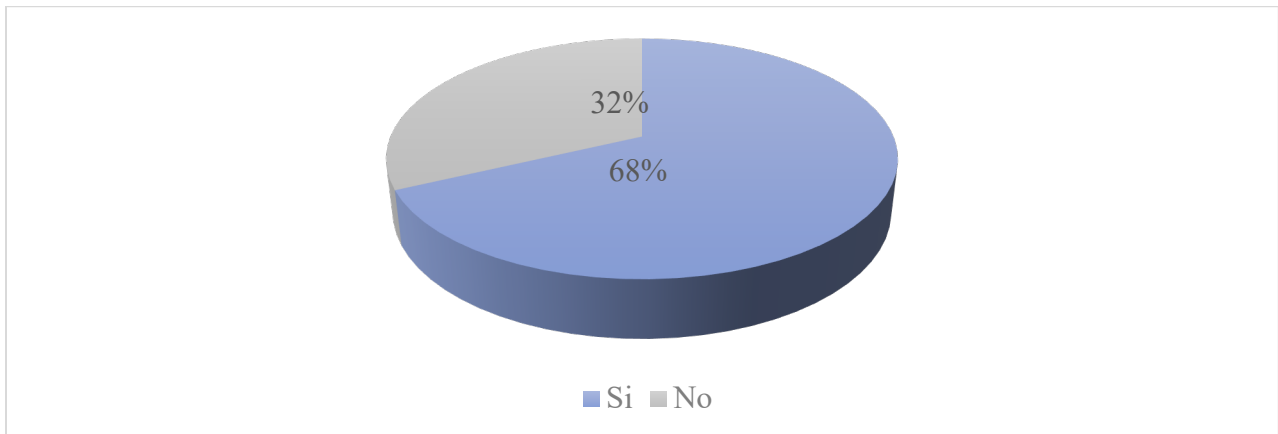


Ilustración 10: Grafica de Persona que han Pensado en Migrar

Y la pregunta que mas impacto tiene sobre nuestra investigación es la anterior, en donde se identifica que el 68% de las personas que fueron encuestadas han pensado en irse del país.

VARIABLES CRUZADAS

Para las variables cruzadas se ha tomado la pregunta 6 que pregunta si alguna vez han pensado en migrar a otro país y se ha tomado cuatro variables demográficas como ser la edad, género, grado de estudio y el estado civil. A continuación, se presenta de manera gráfica los resultados al realizar el cruce:

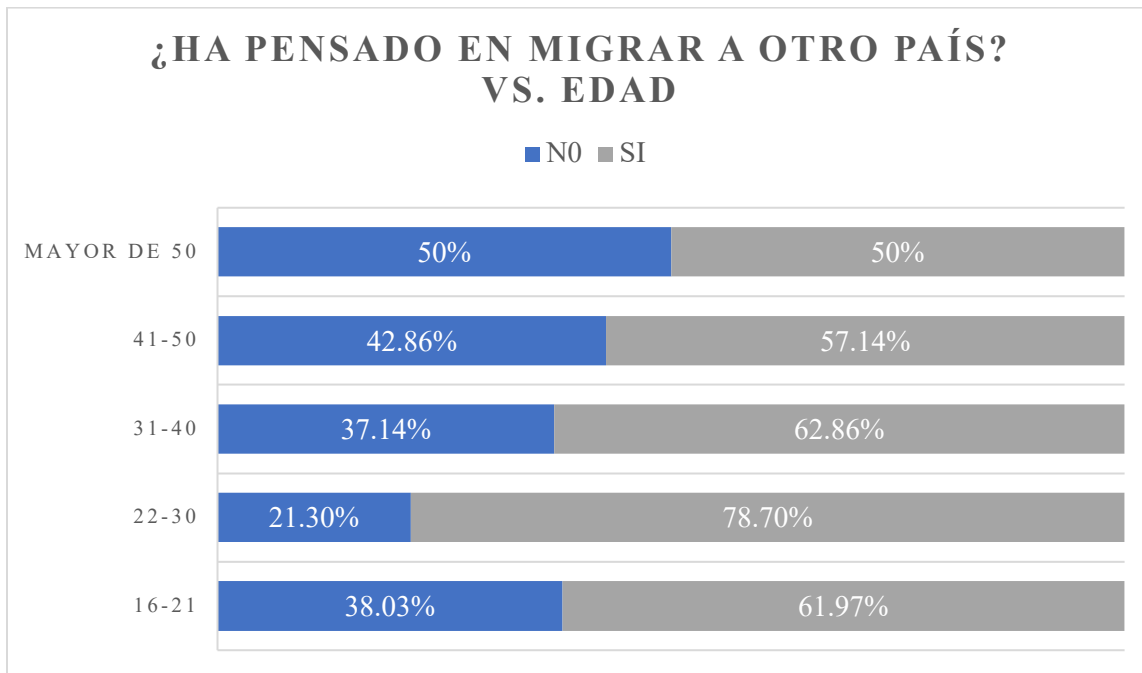


Ilustración 11: Gráfico de Personas que Consideran Migrar según su Edad

Como se puede apreciar en este primer cruce, los jóvenes están más propensos a abandonar el país. Esto puede ser debido a la falta de oportunidad que los jóvenes se ven enfrentados en la actualidad y por motivos de buscar una mejor oportunidad de estudios en el exterior. En cuanto a las personas ya un poco mayores, el porcentaje está equilibrado y esto debe ser a que alguien con una edad avanzada ya ha realizado su vida en el país y no ve como una opción viable el migrar.

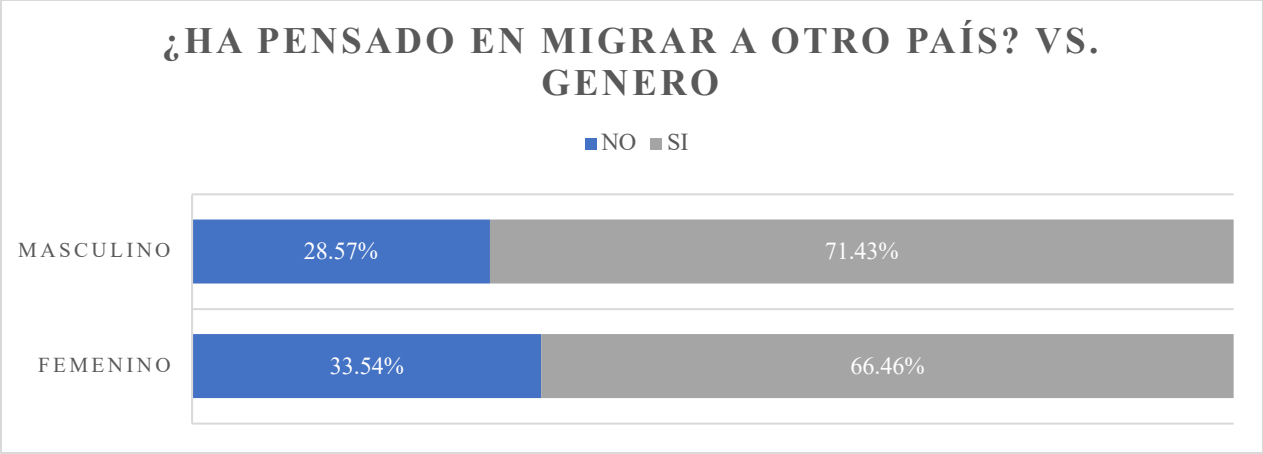


Ilustración 12: Grafico de Personas que Consideran Migrar según su Genero

En este segundo cruce se esta comparando con el genero y sorprendentemente los estadísticas están muy parecidas. El solo hecho de pensar dejar el país requiere de mucha valentía y se puede observar que los hombres tienden a pensar mas en irse que la mujer, pero la diferencia es poca en comparación a datos de hace 20 años en donde la tendencia se inclinaba considerablemente mas hacia el hombre.

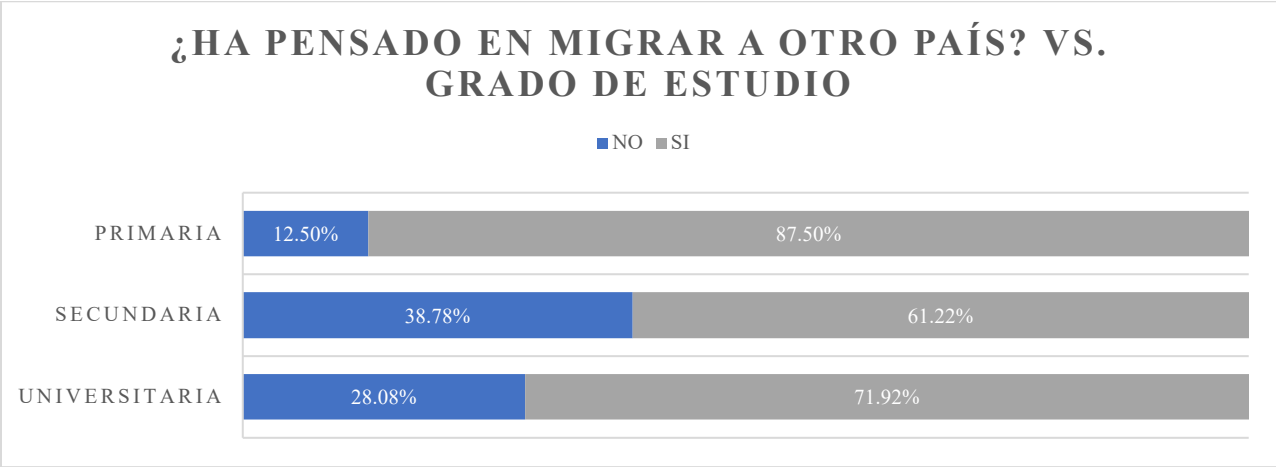


Ilustración 13: Grafico de Personas que Consideran Migrar según su Grado de Estudio

En el tercer cruce se analiza en base al grado de estudio, que como era de esperar las personas que únicamente han cursado la primera piensan mas en irse del país que las personas que tienen estudios secundarios o universitarios. Esto se debe a la falta de oportunidades de empleo a las personas que no poseen estudios superiores, pero es de interés notar que las personas graduadas de la universidad han pensado mas en irse del país que las personas que culminaron la secundaria. Esto podría verse alterado ya que, en la actualidad con la facilidad de información, muchos universitarios logran irse al extranjero para continuar con sus estudios de postgrado.

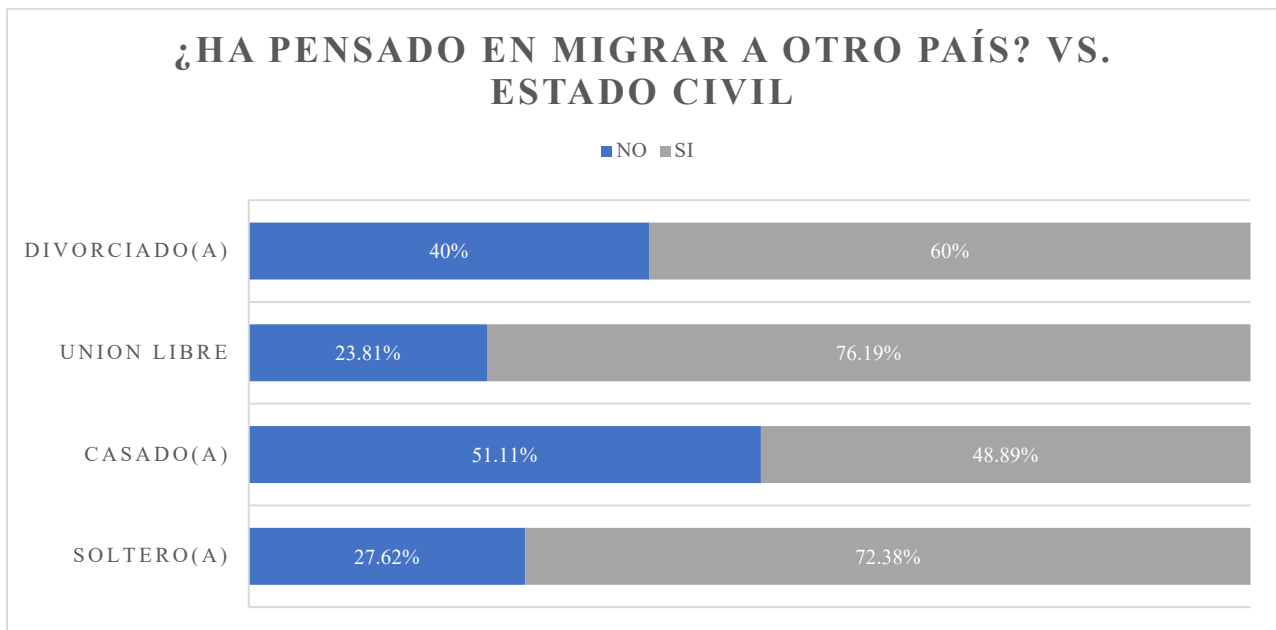


Ilustración 14: Grafico de Personas que Consideran Migrar según su Estado Civil

Y por ultimo, se realizo un cruce con el estado civil de las personas que completaron la encuesta. Podemos analizar que las personas casadas son las que menos piensan en irse del país, esto muy probablemente porque ya han formado una familia y no es tan fácil el separarse de sus seres queridos. En cambio, las personas solteras son los que mas piensan en migrar.

4.2.2 Entrevista Dirigida al Staff de World Vision

Tabla 3: Entrevista a Staff de World Vision

Preguntas	Director del Departamento	Gerente del Departamento	Especialista de Proyectos	Especialista de Proyectos
¿Ha tenido experiencia con proyectos de migración?	Si	Si	Si	Si
¿Ha usado la herramienta del marco lógico para la formulación de proyectos?	Si	Si	Si	Si
¿Cuántos años lleva trabajando en temas de migración?	9 años o más.	9 años o más.	1 a 3 años.	4 a 8 años.
¿Quién es el donante al que se le podría realizar la propuesta?	USAID, BM, ACNUR, BID	OIM	USAID	ACNUR
¿Cuáles podrían ser los intereses del donante?	Medios de Vida / Desarrollo Económico, Empoderamiento de la mujer y la juventud, Intervenciones en fronteras, empoderamiento de instituciones del gobierno.	Apoyo a los migrantes retornados y en riesgo de migrar de forma irregular.	Temas que aborden las causas de la migración.	Incidencia y creación de Capacidades en las instancias de País especialmente DINAF, SIGADENAH, Operadores de Justicia, otras oficinas de Gobierno Local y estructuras comunitarias, para la prevención de violencia causada por desplazamiento forzado que resulta en migración interna y externa de familias, brindando respuesta a emergencia y generando condiciones para atención a personas retornadas. Por otro lado, fomentar el arraigo para evitar la migración externa.

¿Qué proyectos se han gestionado actualmente dentro de World Vision en temas de migración?	Atención a población desplazada por violencia, intervención en fronteras, desarrollo económico, arraigo, medios de vida.	Desplazamiento forzado por la violencia, apoyo a las familias retornadas, arraigo comunitario.	Directamente en el tema: Arraigo (financiado por Canadá).	Esperanza en Casa, Huellas de Éxito, Caminos de Esperanza.
¿Quién es la persona encargada de administrar, dar acompañamiento y seguimiento a los proyectos?	Dirección de Proyectos y sus PMOs	Director de Proyectos: Alirio Henríquez Gerente Movilidad Humana: Ian Quiroz	Alirio Henríquez, Mario Padilla, Ada Granados.	Director de Proyectos, Oficiales de Gestión de Proyectos (PMO), Especialistas de los Programas Técnicos, Líderes de Proyectos.
¿Con qué entidades realiza trabajo en asocio?	Iglesia Escuelas Empresa Privada Instituciones del Gobierno Comunidad Patronato Juntas de Agua Embajadas, Organismos Multilaterales y bilaterales.	Iglesia Escuelas Instituciones del Gobierno Comunidad	Iglesia Empresa Privada Instituciones del Gobierno Comunidad	Iglesia Escuelas Empresa Privada Instituciones del Gobierno Comunidad Patronato Juntas de Agua ONGs, Universidades, Instituciones Microfinancieras, Centros de Formación Técnica
¿Qué tipo de financiamiento ha logrado obtener para proyectos de migración?	Cooperación Empresarial Propios	Cooperación Propios	Propios Oficina de Soporte	Cooperación
¿Cuál es el objetivo de World Vision con este tipo de proyectos?	Fomentar el arraigo e identidad de las familias, generando condiciones favorables en las comunidades y desarrollando procesos de incidencia ante el gobierno.	Apoyar a los NNAJ y sus familias en situación de movilidad.	Abordar las causas de la migración y generar oportunidades para las familias que fortalezca el arraigo y cohesión social.	Hacer una contribución relevante como organización referente en el tema, para la prevención de violencia, cumplimiento de derechos de la niñez y atención a las personas más vulnerables.

¿Cuál podría ser el objetivo de los donantes con este tipo de proyectos?	Evitar la migración irregular.	Reducir los riesgos de la migración forzada.	Creo que también está enfocado en disminuir la migración.	Evitar migración externa y contribuir a la prevención de violencia.
¿Cuánto tiempo consideran que debe durar estos proyectos?	Hasta 5 años.	Más de dos años.	3 - 4 años.	3 a 5 años.
¿Cuántos beneficiarios buscan impactar normalmente con este tipo de proyectos?	2 millones de personas.	Son proyectos de incidencia nacional y beneficiarios directos aproximadamente 3 mil familias por proyecto.	Depende del financiamiento.	Varía según el presupuesto.
¿Qué tipo de estimación utilizan para estructurar los costos de un proyecto?	Ascendente.	Datos de Centro Belen de NNA retornados.	Ascendente y muchas veces una combinación de análoga – ascendente.	Desconozco, se encarga el equipo de Diseño de Proyectos (GAM) con apoyo del equipo financiero.
¿Cuentan con un departamento de finanzas para la gestión financiera de los proyectos?	Si	Si	Si	Si

Se puede decir que la respuesta recibida a la encuesta y entrevista fue bastante positiva. Se superó el número de encuestados y esto claramente hace que los resultados obtenidos sean más confiables y apegados a la realidad. Se obtuvo información muy interesante mediante el cruce de variables que ayuda a identificar qué grupo es más vulnerable y propenso a que tome la decisión de migrar hacia otro país. En cuanto a la entrevista, se escogió especialista del área que con sus respuestas permitirán alcanzar los objetivos fijados de identificar los factores de éxito del proyecto y determinar los costos necesarios para la ejecución del proyecto.

4.3 RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS DATOS ENCONTRADOS CON OTRAS TÉCNICAS.

4.3.1 Teoría de cambio

Se realizó un análisis aplicando la técnica de juicio de expertos que ayudo a profundizar sobre la problemática y experiencias recopiladas con las diferentes intervenciones con proyectos de migración, así mismo se realizó una investigación previa en documentos relacionados con la temática y se procedió a crear una teoría de cambio enfocada en como debería ser la intervención, identificando los diferentes componentes y cómo cada elemento se va vinculando con otro, cuáles son los objetivos, los resultados esperados y a través de qué acciones se pretenden alcanzar.

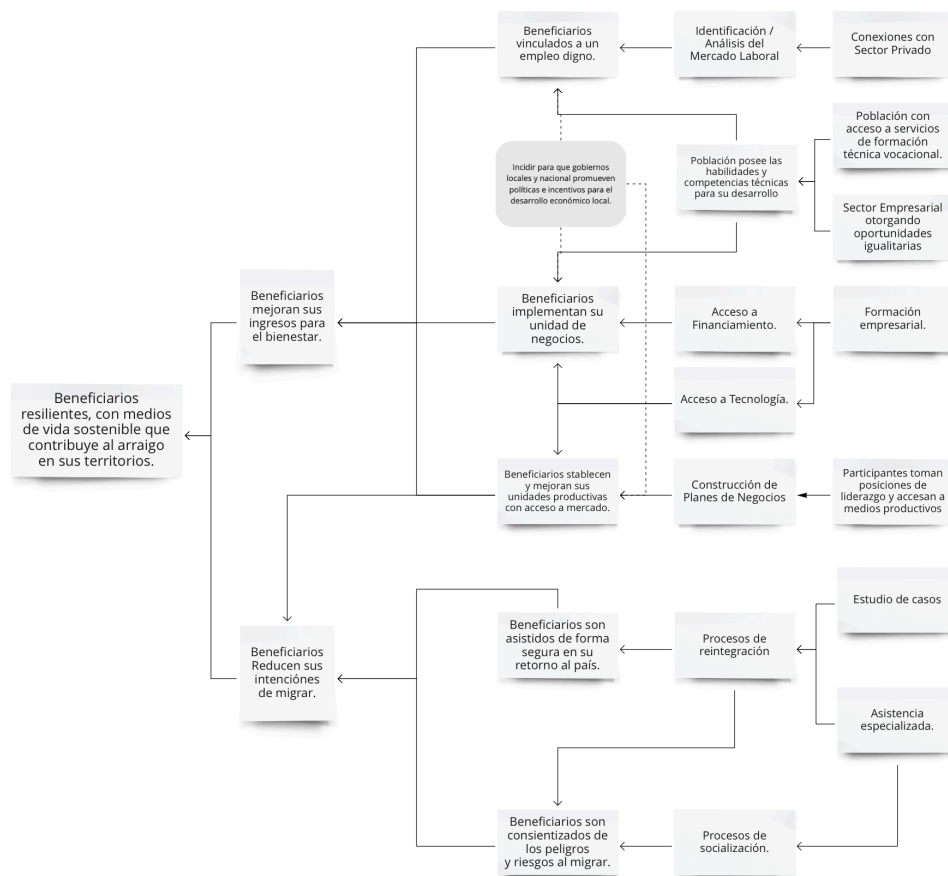


Ilustración 15: Diseño de la Teoría de Cambio

4.3.2 Marco Lógico

La creación de la matriz de marco lógico fue construida a partir de análisis de los involucrados, luego por la definición de los problemas y la creación de la matriz.

Tabla 4: Marco Lógico

Resultado general	Indicador	Medio de Verificación	Meta	Supuestos
1. Familias reintegradas, asistidas y protegidas	1.1. Número de migrantes apoyados con asistencia en reintegración, desagregados por género, edad, lugar de origen y situación migratoria.	Elaboración de estudio socioeconómico, plan de seguimiento, listado de migrantes apoyados con asistencia en reintegración, desagregados por género, edad, lugar de origen y situación migratoria.	500 personas reintegradas (equivalente a 154 familias)	Información brindada por autoridades competentes
	1.2. Número de personas entrenadas/capacitadas que brindan servicios de reintegración para migrantes, desagregada por género, institución y tipo de institución (pública, privada, OSC).	Listado de personas entrenadas/ capacitadas que brindan servicios de reintegración para migrantes, desagregada por género, institución y tipo de institución (pública, privada, OSC).	10 personas entrenadas capacitadas	Personas con interés de formarse para brindar servicios de reintegración para migrantes.
	1.3. Número de migrantes emprendedores apoyados a través del desarrollo de planes de medios de vida y modelo de negocios, desagregados por género, edad, tipo de apoyo, lugar de origen y situación migratoria	Plan de Negocio, herramienta de monitoreo del emprendimiento, lista de migrantes emprendedores apoyados a través del desarrollo de planes de medios de vida y modelo de negocios.	500 personas reintegradas (equivalente a 154 familias) asistidas y con medio de vida.	Las personas encuentran un medio de vida y que sus ingresos satisfacen las necesidades básicas.
	1.4. Número de migrantes que obtienen un nuevo empleo a través del apoyo económico/financiero, desagregado por género, edad, tipo de apoyo y situación migratoria	Listado de personas migrantes que obtienen un nuevo empleo a través del apoyo económico/financiero, desagregado por género, edad, tipo de apoyo y situación migratoria.		Las personas migrantes desean un empleo y encuentran un empleo digno
2. Familias identificadas con necesidad de protección.	2.1. % y número de beneficiarios que expresan su intención para migrar en los próximos 3 años, desagregados por género, edad, lugar de origen y situación migratoria.	Herramienta para identificación de familias con riesgo a migrar (será compartida por OIM, WVH agregará preguntas relacionadas a niñez).	1000 personas identificadas (equivalente a 200 familias en promedio)	Personas con riesgo a migrar brindan información real.

CAPITULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 CONCLUSIONES

1. Según los diferentes análisis realizados a lo largo de la investigación, es importante seguir cada plan elaborado en las diferentes áreas de conocimiento, con el fin de lograr los resultados establecidos y poder manejar y monitorear el éxito del proyecto.

2. De acuerdo con la investigación realizada, los factores de éxito deben ser claros y contextualizado a las situaciones que pueden estar ocurriendo en cada momento histórico del proyecto, es por ello por lo que se debe reevaluar con cierta periodicidad si los factores de éxito tienen relevancia o deben ser recalculados.

3. Enfocar los esfuerzos en los dos resultados que se establecen en el Marco lógico con la finalidad de poder mantener el enfoque sobre ellos y evitar esfuerzos en actividades que no estén vinculados al Marco Lógico.

4. Se determino que los costos del proyecto deben ser negociados con los donantes y poder establecer un fondo de reserva que cumpla con el cometido de solventar cualquier contratiempo o emergencia que pueda surgir en nuestro contexto, ya que históricamente se ha demostrado que es muy volátil y puede cambiar con el tiempo.

5.2 RECOMENDACIONES

1. Cuando se realice un cambio en los planes, apegarse a un protocolo de cambio y aprobación, dichos cambios deben ser aceptados por un comité de aprobación en el que deben incluir al patrocinador del proyecto.

2. Monitorear el ambiente externo del país y evaluar si algún acontecimiento importante impacta a los resultados y objetivos del proyecto, de ser así es oportuno orientar el plan de capacitación y asistencia de las familias, a actividades orientados a crear oportunidades para brindarles aptitudes que sean de interés al sector laboral.

3. Sí se desea realizar una actividad nueva es importante realizarla a través de la metodología del marco lógico y sus resultados, y si esta es de relevancia deberá de incorporarse y actualizar los planes.

4. Cuando este fondo de reserva sea ejecutado, debe ser informado al patrocinador o donante para que este al tanto de lo ocurrido en el proyecto y del motivo por el cual el fondo será ejecutado.

Matriz de Congruencia

Tabla 4: Matriz de Congruencia

Objetivo General	Pregunta de investigación	Variables Independientes	Objetivos Específicos	Preguntas de investigación	Conclusiones	Recomendaciones
Formulación del diseño de un proyecto para World Vision sobre la prevención de la migración irregular en Honduras.	¿Qué elementos deben de establecerse para la formulación del diseño de un proyecto para la prevención de la migración irregular?	Gestión de Interesados	Realizar un análisis del entorno para identificar los factores de éxito del proyecto.	¿Cuáles son los factores de éxito en un proyecto de prevención de migración irregular?	Los factores de éxito deben ser claros y contextualizado a las situaciones que pueden estar ocurriendo en cada momento histórico del proyecto, es por ello que se debe reevaluar con cierta periodicidad si los factores de éxito tienen relevancia o deben ser recalculados.	Se debe garantizar los derechos de los jóvenes, brindando acceso a educación y universalizar los servicios de salud que sean de calidad.
		Gestión de Alcance	Determinar a través del uso del Marco Lógico los principales componentes del proyecto y actividades a desarrollar.	¿Que componentes y actividades se pueden desarrollar en un proyecto de prevención de migración irregular mediante la utilización del Marco lógico?	Enfocar los esfuerzos en los dos resultados que se establecen en el Marco lógico con la finalidad de poder mantener el enfoque sobre ellos y evitar esfuerzos en actividades que no estén vinculados al Marco Lógico.	Si se desea realizar alguna nueva actividad es importante que sea evaluada a la luz del Marco Lógico y sus resultados, si la actividad tiene sentido incorporarla y actualizar los planes correspondientes.
		Gestión de Costos	Determinar los costos necesarios para la ejecución del proyecto y cronograma de ejecución.	¿Cuáles son los costos necesarios para ejecutar con éxito un proyecto de prevención de la migración irregular?	Los costos del proyecto deben ser negociados con los donantes y poder establecer un fondo de reserva que cumpla con el cometido de solventar cualquier contratiempo o emergencia que pueda surgir en nuestro contexto, ya que históricamente se ha demostrado que es muy volátil y puede cambiar con el tiempo.	Cuando este fondo de reserva sea ejecutado, debe ser informado al patrocinador o donante para que este al tanto de lo ocurrido en el proyecto y del motivo por el cual el fondo será ejecutado.

CAPITULO VI. APLICABILIDAD

En este capítulo se presenta la propuesta de la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision, que integra los instrumentos de las áreas de conocimiento del PMBOK® con enfoque en un marco lógico que fue diseñado para este proyecto.

Se desarrollan las herramientas necesarias para dar inicio al proyecto; se ha elaborado un acta de constitución, como documento oficial donde se habilita al Director de Proyectos, para dar inicio a la gestión del mismo cuando sea necesaria, y que muestra entre otras cosas el presupuesto requerido para implementar el proyecto, por su característica de “Proyecto Social” el presupuesto general se gestionara por medio de una propuesta no solicitada a los diferentes donantes que quieran participar o financiar el mismo.

6.1 NOMBRE DE LA PROPUESTA

Propuesta para la gestión estratégica sobre la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision.

6.2 JUSTIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

La propuesta esta diseñada para dar respuesta a una problemática que ha afectado a Honduras, el fenómeno migratorio ha sido un tema de discusión desde muchos ámbitos e instituciones que han buscado una respuesta a dicho fenómeno, sin embargo la migración lejos de esclarecerse en sus múltiples dimensiones sigue agravándose y nos hemos movido de una

migración como parte natural de la vida de un ser humano a una migración irregular en donde las personas en masas buscan salir de manera desesperada de sus países de origen; es por esta razón que se debe realizar un estudio previo para entender la realidad en la actualidad y en función de ello generar una propuesta que permita trabajar con la población más vulnerable en materia de oportunidades económicas, concientización, empoderamiento de la mujer, mejoramiento de sus habilidades blandas y técnicas, y empujar de forma conjunta una política que permita garantizar los derechos de las personas que migran.

6.3 ALCANCE DE LA PROPUESTA

Diseñar propuesta de aplicabilidad sobre las áreas de conocimiento del PMBOK® para la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision.

6.4 DESCRIPCIÓN Y DESARROLLO A DETALLE DE LA PROPUESTA

La propuesta de diseño de la gestión estratégica para la formulación y diseño de un proyecto orientado a la reintegración y prevención de la migración irregular en Honduras para World Vision se desarrolla principalmente sobre los siguientes elementos:

- Plan de Gestión de la Integración
 - Acta de Constitución del Proyecto
- Plan de Gestión del Alcance

- Estructura de Desglose de Trabajo
- Plan de Gestión del Cronograma
 - Cronograma de Actividades
- Plan de Gestión de los Costos
- Plan de Gestión de los Recursos
 - Estructura de Desglose de Recursos
- Plan de Gestión de las Comunicaciones
 - Matriz de Comunicación
- Plan para la Gestión de los Riesgos
 - Análisis Cualitativo
 - Análisis Cuantitativo
 - Registro de Riesgos
- Plan de Gestión de los Interesados
 - Estructura de Desglose de Interesados
 - Matriz de Interesados
 - Matriz de Escalamiento

6.4.1 Descripción clara del “qué” y “cómo” lo harán

Se desarrollará un acta del proyecto, y poner a disposición en este trabajo diversos planes de gestión con el fin de definir, combinar, unificar y coordinar los procesos y actividades de la dirección del proyecto, generando combinaciones de procesos o fases, con áreas de conocimiento. De manera que se logren evidenciar la dinámica de la gestión de proyectos, y la simultaneidad con la que pueden sobrellevarse las fases convencionales, con las áreas de conocimiento comúnmente consideradas por World Vision. Así mismo estructurar la información con valor agregado que permitirá la articulación de recursos humanos de diferentes estructuras de la organización y de diferentes disciplinas y funciones. Aportando una metodología y estructura que los colaboradores del proyecto y distintos miembros de la organización estén dispuestos a apoyar de manera disciplinada, rompiendo la inercia de trabajo desorganizada e improvisada y que procuren apearse, de manera responsable, al uso de la metodología de proyectos.

6.4.2 Desarrollo de todos los elementos necesarios

A continuación, se presenta cada uno de los planes que son necesarios para lograr desarrollar la propuesta de aplicabilidad que se realizara a través de los estándares del PMI.

6.4.2.1 Plan de Gestión de la Integración

Tabla 5: Acta de Constitución

ACTA DE CONSTITUCION DEL PROYECTO	
Fecha	2 de diciembre del 2021
Nombre del Proyecto	Promoviendo la reintegración y arraigo comunitario
Código de Proyecto	AI-KK-MSS-2021
Ciclo de Vida del Proyecto	Predictivo
Director de Proyectos	Alirio Henríquez
Fuente de Financiamiento	Aprobación de algún Donante

Justificación del Proyecto	Objetivos Estratégicos.
La migración de la población hondureña es un tema altamente sensitivo, no solo porque pone al descubierto el drama de miles de niños y niñas que lo hacen de forma irregular enfrentando una serie de riesgos y situaciones traumáticas, sino, además, porque tiene en sus bases profundas causas estructurales que la motivan, la facilitan o la incitan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Servicio: proveer mecanismos que promuevan el arraigo y fuentes de ingresos de valor en la sociedad hondureña 2. Reconocimiento: que la empresa sea reconocida como la organización que trabaja en temas de migración y desplazamiento forzado.
Criterios de éxito	
Intervención de 354 familias (1500 personas en promedio) beneficiadas con el proyecto.	
Resumen del Presupuesto	Duración del Proyecto
Inversión: USD 120,000.00	1 año
Finalidad del Proyecto:	
Apoyar a la población migrante retornada a reintegrarse socialmente y en menor escala brindar opciones de emprendimiento y/o empleabilidad.	
Objetivo General:	Objetivos Específicos:
Implementar acciones de seguimiento y reintegración familiar y comunitaria a niñez migrante a través de equipos de reintegradores (as) especializados, en zonas priorizadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el Seguimiento, reintegración y protección de niñez migrante en zonas priorizadas (San Pedro Sula, Choloma, Villanueva, Santa Bárbara, Yoro). • Socializar y sensibilizar los riesgos de la migración irregular.
Director del Proyecto y Nivel de Autoridad:	
<ul style="list-style-type: none"> • Director del Proyecto: Ian Quiroz. • Selecciona a los miembros del equipo de trabajo. • Aprueba: presupuesto, plan de cronograma, plan de comunicaciones. • Responsable de: dirección del proyecto. 	
Asunciones:	
<ul style="list-style-type: none"> • Se utilizará la herramienta KOBO como medio de verificación para el seguimiento de las personas que han sido apoyadas para su reintegración. • Se utilizará la herramienta KOBO como medio de verificación para el seguimiento de los NNA y núcleos familiares migrantes que han sido apoyadas en su traslado a su lugar de origen • Se contempla la posibilidad de realizar capacitaciones al personal a cargo de las personas retornadas, a fin de identificar necesidades adicionales de esta población. 	

6.4.2.2 Plan de Gestión del Alcance

En este apartado se describirá la forma en la que se ha planificado la implementación del presente proyecto, haciendo énfasis en la integración de los diferentes planes basados en las diez áreas de conocimiento del PMBOK® que componen el plan integral de gestión del proyecto. De la misma manera, se expone las herramientas y matrices para llevar a cabo cada uno de estos planes, con el propósito de facilitar la toma de decisiones, la gestión de recursos, presupuesto y la

secuencia e interacción entre procesos a lo largo del proyecto una vez este sea aprobado y financiado.

Tabla 6: Gestión de Alcance

DOCUMENTACION DE REQUISITOS	
Fecha de actualización	2 de dic del 2021
Objetivo General:	Objetivos Específicos:
Implementar acciones de seguimiento y reintegración familiar y comunitaria a niñez migrante a través de equipos de reintegradores (as) especializados, en zonas priorizadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el Seguimiento, reintegración y protección de niñez migrante en zonas priorizadas (San Pedro Sula, Choloma, Villanueva, Santa Bárbara, Yoro). • Socializar y sensibilizar los riesgos de la migración irregular.
REQUISITOS	
Finalidad del Proyecto:	
Apoyar a la población migrante retornada a reintegrarse socialmente y en menor escala brindar opciones de emprendimiento y/o empleabilidad.	
Resultados	
R1: 154 familias (500 personas en promedio) reintegradas, asistidas y protegidas. R2: 200 familias (1000 personas en promedio) identificadas. Para la atención y recepción de personas con casos de mayor grado de vulnerabilidad.	
Hitos	
<ul style="list-style-type: none"> • Contratado y capacitado el personal. • Implementándose la metodología de reintegración en las zonas priorizadas. • Diseñada la campaña de comunicación para prevenir la migración irregular. • Identificadas 154 familias y 15 en proceso de reintegración. • 20 niños/as con necesidades de protección internacional con acceso a kits de bioseguridad, información, mecanismos de referencia y acceso a los mecanismos de referencia a las instituciones correspondientes. 	
Riesgos	
<ul style="list-style-type: none"> • Nuevos brotes en el marco de la emergencia sanitaria actual. • Conflictos políticos y sociales que dificulten el acceso a los beneficiarios. 	
Restricciones	
<ul style="list-style-type: none"> • No se puede duplicar beneficiarios dentro del proyecto. • El 60% de los beneficiarios deben ser mujeres. 	
Plan Preliminar	
<ul style="list-style-type: none"> • Estructura de desglose ETD • Cronograma • Plan de calidad 	

Estructura de Desglose de Trabajo

En la siguiente figura se presenta la Estructura de Desglose de Trabajo del Proyecto con enfoque en el marco lógico, el cual se descompone en las siguientes cuatro fases y sus respectivos paquetes de trabajo.

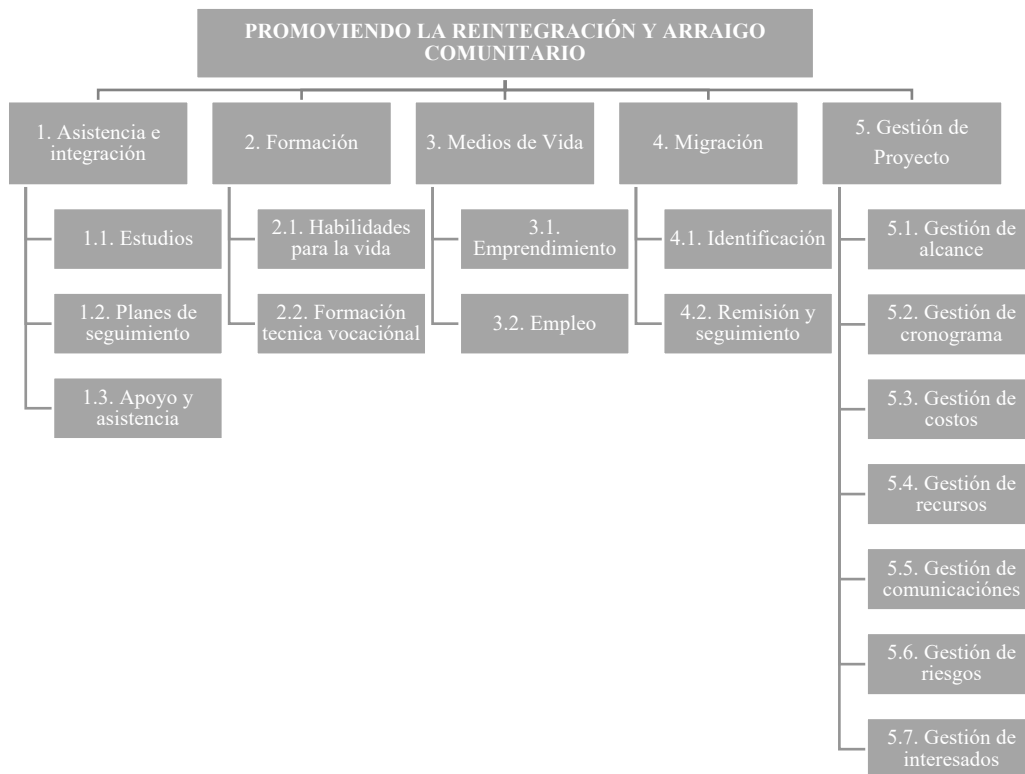


Ilustración 15: Estructura de Desglose de Trabajo

La EDT es el componente total dentro de la Gestión del alcance y de todo el proyecto ya que complementa el enunciado del alcance definido y muestra de forma jerárquica el alcance total del proyecto a través de entregables, en este sentido los paquetes de trabajo están vinculados al marco lógico realizado, especialmente a los dos resultados concluidos en el mismo y este EDT servirá como herramienta de comunicación con los interesados para que estos conozcan de forma más exacta todo el trabajo que se va a realizar durante el proyecto.

6.4.2.3 Plan de Gestión del Cronograma

El plazo de finalización del proyecto esta configurado para 365 días calendario (dicho plazo es una estimación y esta sujeta a cambios), haciendo exclusión de los días Domingo y los feriados nacionales. Se ha establecido que el horario de trabajo será de lunes a viernes, con horarios de 08:00 am a 5:00 pm, dichos parámetros son proporcionados por la organización.

En el siguiente Diagrama de Gantt se detalla una lista de los principales hitos del proyecto junto con su fecha prevista de ejecución. Con el propósito de que las actividades no sufran alteraciones en los planes designados para la implementación del proyecto, es muy importante el puntual cumplimiento de las fechas estipuladas para cada actividad.

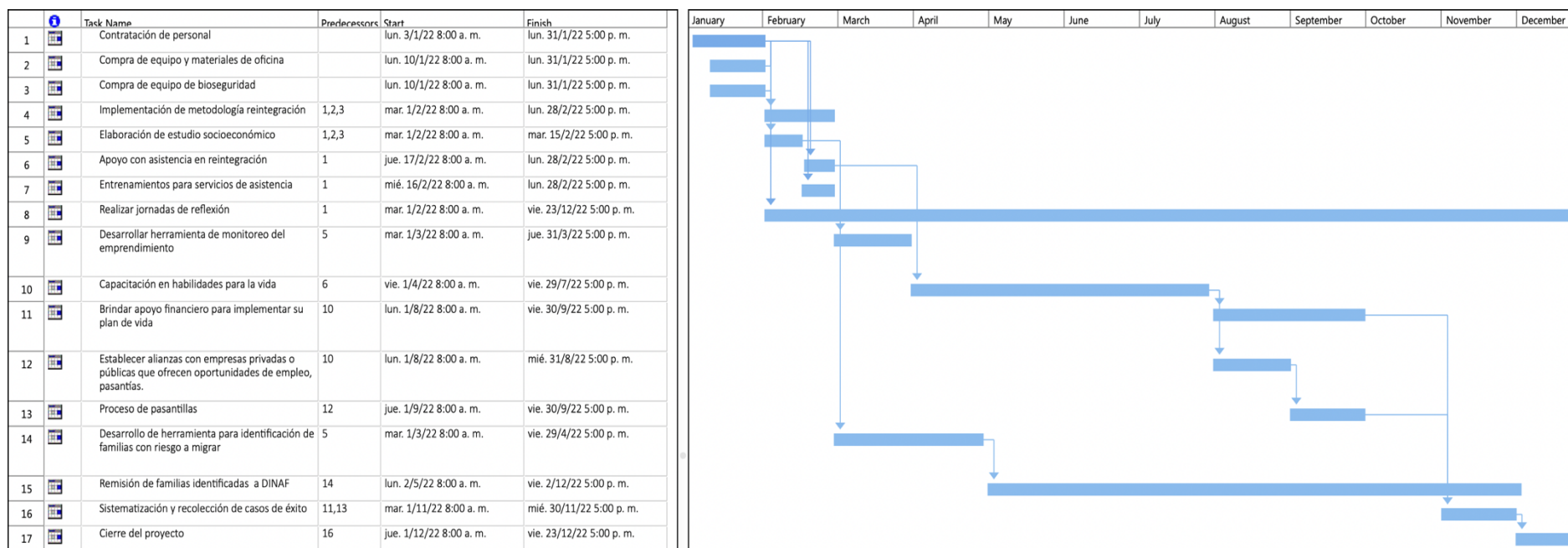


Ilustración 16: Cronograma

6.4.2.4 Plan de Gestión de los Costos

En este apartado se describe el presupuesto necesario para la ejecución del proyecto de migración irregular, considerando todos los recursos humanos y materiales que se requieren para llevar de manera exitosa el proyecto.

El presupuesto esta definido en base a los parámetros y recursos que han podido ser utilizados en otros proyectos y en base a los resultados obtenidos en las encuestas y entrevistas, dichos costos son de manera generalizada por cada uno de los resultados y líneas de acción con una estimación análoga que deriva de experiencias previas dentro de la organización.

El presupuesto requerido para el proyecto es de USD. 120,000.00 Las siguientes tablas muestran el presupuesto proyectado de los recursos necesarios para llevar a cabo para el proyecto y la contraparte sugerida por aportante.

Tabla 7: Gestión de Costos

PLAN DE GESTIÓN DE COSTOS	
Procesos para estimar los costos	
Los costos del proyecto serán estimados por la estructura del marco lógico (anexo 1). Los que van permitir tener un mejor control teniendo en cuenta un balance entre los costos y riesgos que pueda conllevar el proyecto.	
Estimación:	
Enlace con los procedimientos de la organización	Se utilizará la estructura de desglose EDT, para la contabilidad de los costos del proyecto.
Determinar los costos	
La determinación del presupuesto se llevará a cabo mediante la aplicación de la técnica y herramienta de juicio de expertos, ya que existe experiencia previa en temas de migración, formación de habilidades blandas y talleres técnicos vocacionales.	
Controlar los costos	
Los costos se controlarán a través de las diversas técnicas financiera, así como con el uso de herramientas y software que nos permitan determinar los costos, presupuestos y el monitoreo de los mismos.	
Formato de los informes	Los informes serán presentados trimestralmente.
Documentos del proyecto	Se tendrá registro de lecciones aprendidas, registro del cronograma y registros de riesgos del proyecto.

Tabla 8: Presupuesto

Código de marco lógico	Resultado	Objetivo	Actividades	DESCRIPCIÓN	T1	T2	T3	T4	TOTAL
21	21			Familias reintegradas, asistidas y protegidas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
21.01	21	1		Número de migrantes apoyados con asistencia en reintegración, desagregados por género, edad, lugar de origen y situación migratoria.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
21.01.01	21	1	1	Elaboración de estudio socioeconómico	\$ 830	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 830
21.01.02	21	1	2	Elaboración de plan de seguimiento	\$ 800	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 800
21.01.03	21	1	3	Apoyo a emigrantes con asistencia en reintegración	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 6,000
21.02	21	2		Número de personas entrenadas/capacitadas que brindan servicios de reintegración para migrantes, desagregada por género, institución y tipo de institución (publica, privada, OSC).	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
21.02.01	21	2	1	Entrenamientos para servicios de asistencia	\$ 800	\$ -	\$ 800	\$ -	\$ 1,600
21.02.02	21	2	2	Realizar jornadas de reflexión	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 1,200
21.03	21	3		Número de migrantes emprendedores apoyados a través del desarrollo de planes de medios de vida y modelo de negocios, desagregados por género, edad, tipo de apoyo, lugar de origen y situación migratoria	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
21.03.01	21	3	1	Capacitación en habilidades para la vida	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ -	\$ 1,500
21.03.02	21	3	2	Brindar apoyo financiero para implementar su plan de vida	\$ 200	\$ 600	\$ 600	\$ 400	\$ 1,800
21.03.03	21	3	3	Desarrollar herramienta de monitoreo del emprendimiento	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 200	\$ 1,100
21.04	21	4		Número de migrantes que obtienen un nuevo empleo a través del apoyo económico/financiero, desagregado por género, edad, tipo de apoyo y situación migratoria	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
21.04.01	21	4	1	Capacitación en habilidades para la vida	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ -	\$ 1,500
21.04.02	21	4	2	Brindar apoyo financiero para pasantías	\$ 200	\$ 600	\$ 600	\$ 400	\$ 1,800

21.04.03	21	4	3	Establecer alianzas con empresas privadas o públicas que ofrecen oportunidades de empleo, pasantías.	\$ 100	\$ 300	\$ 300	\$ 200	\$ 900
21.04.03	21	4	4	Desarrollar herramienta de monitoreo del emprendimiento	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 200	\$ 1,100
22	22			Familias identificadas con necesidad de protección.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
22.01	22	1		Número de beneficiarios que expresan su intención para migrar en los próximos 3 años, desagregados por género, edad, lugar de origen y situación migratoria.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
22.01.01	22	1	1	Desarrollo de herramienta para identificación de familias con riesgo a migrar	\$ 900	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 900
22.01.02	22	1	2	Remisión de familias identificadas a DINAF	\$ 300	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 1,650
22.01.03	22	1	3	Reuniones de coordinación con DINAF	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 200	\$ 1,100
90	90			Costos directos de personal en la oficina de proyectos / programas de área					
90.01.01	90	1	1	Director de proyecto	\$ 4,500	\$ 4,500	\$ 4,500	\$ 4,500	\$ 18,000
90.01.01	90	1	1	Especialista Monitoreo y evaluación	\$ 2,400	\$ 2,400	\$ 2,400	\$ 2,400	\$ 9,600
90.01.01	90	1	1	Facilitadores (4)	\$ 2,157	\$ 2,157	\$ 2,157	\$ 2,157	\$ 8,628
90.01.01	90	1	1	IHSS	\$ 293	\$ 293	\$ 293	\$ 293	\$ 1,172
90.01.01	90	1	1	Seguro medico	\$ 218	\$ 218	\$ 218	\$ 218	\$ 872
90.01.01	90	1	1	Seguro de Vida	\$ 159	\$ 159	\$ 159	\$ 159	\$ 637
90.01.01	90	1	1	Treceavo mes	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 4,019
90.01.01	90	1	1	Catorceavo Mes	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 1,005	\$ 4,019
90.01.01	90	1	1	RAP	\$ 129	\$ 129	\$ 129	\$ 129	\$ 516
90.01.01	90	1	1	Vacaciones	\$ 391	\$ 391	\$ 391	\$ 391	\$ 1,563
90.01.01	90	1	1	Pasivo Laboral	\$ 1,732	\$ 1,732	\$ 1,732	\$ 1,732	\$ 6,929
90	90	2		Material y Equipo					
90.02.01	90	2	1	Material de Oficina	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 1,500	\$ 6,000
90.02.01	90	2	1	Laptop	\$ 4,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4,000

90.02.01	90	2	1	Hospedaje	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 2,400
90.02.01	90	2	1	Transporte	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 1,200
90.02.01	90	2	1	Viáticos	\$ 900	\$ 900	\$ 900	\$ 900	\$ 3,600
90.02.01	90	2	1	Combustible	\$ 945	\$ 945	\$ 945	\$ 945	\$ 3,780
90.02.01	90	2	1	Plan de celular	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 600
90.02.01	90	2	1	Licencias	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 1,200

Gastos Total del Proyecto	\$ 30,514	\$ 24,334	\$ 25,134	\$ 22,534	\$ 102,515
Porcentaje de Gastos Generales	15%	15%	15%	15%	15%
Total de Gastos Generales	\$ 4,577.08	\$ 3,650.08	\$ 3,770.08	\$ 3,380.08	\$ 15,377.32
Total Final	\$ 35,090.94	\$ 27,983.94	\$ 28,903.94	\$ 25,913.94	\$ 117,892.77

6.4.2.5 Plan de Gestión de los Recursos

Es mediante el Plan de Gestión de los Recursos que se realizan las estimaciones y asignaciones de recursos de acuerdo con las necesidades presentes en cada fase a lo largo del ciclo del proyecto. El Plan de Gestión de Recursos contendrá información como: quién será responsable de contratar o asignar las personas necesarias y quién será responsable de autorizar la compra o el alquiler de equipos, espacio físico y otros recursos. Este proceso debe garantizar la disponibilidad de recursos suficientes a lo largo de la ejecución del proyecto, teniendo en cuenta que muchos de ellos pueden sufrir escasez o competencia por el uso de otros proyectos simultáneos.

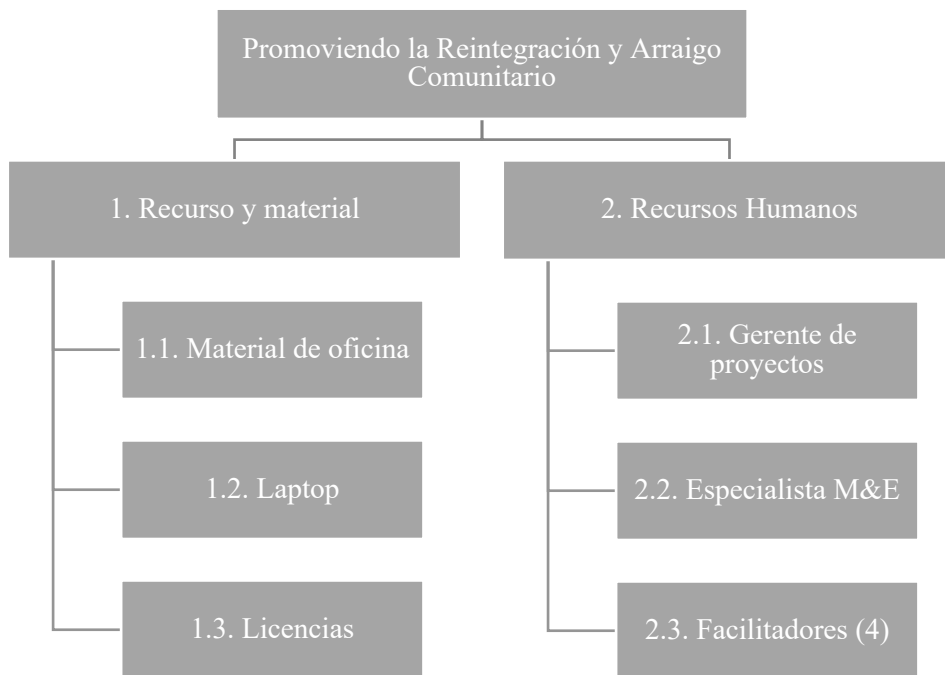


Ilustración 17: Gestión de Recursos

Planificación del Recurso Humano

Planificar la gestión de los recursos humanos servirá para es el proceso de identificar y documentar los roles dentro del proyecto, las responsabilidades, las habilidades requeridas y las relaciones de comunicación, así como de crear un plan para la gestión de personal.

También se define como gestionará la relaciones jerárquicas y las fechas de adquisición y liberación del personal.

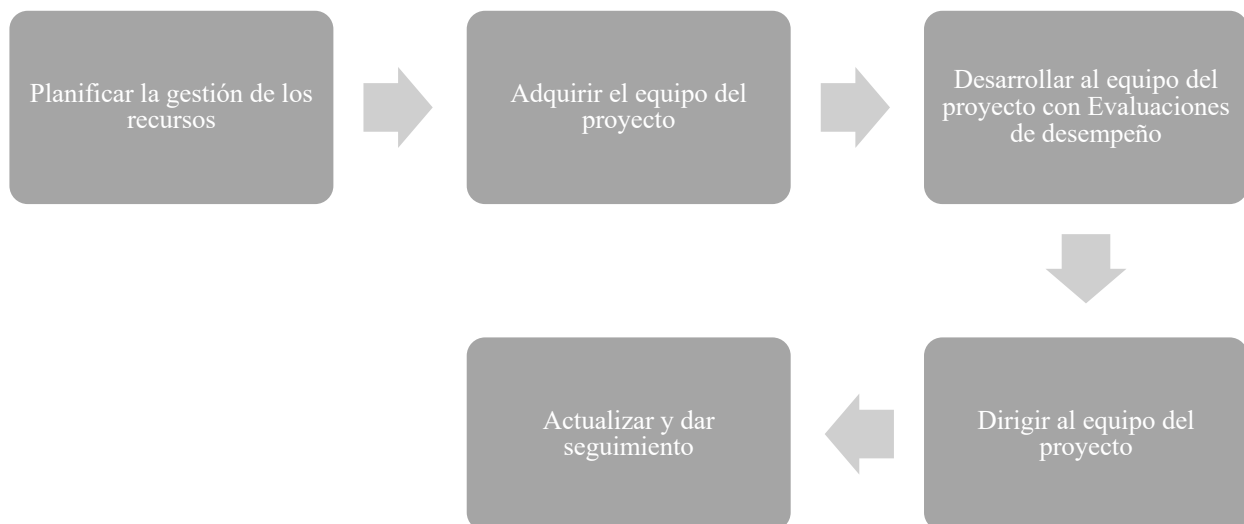


Ilustración 18: Relaciones Jerárquicas

Organigrama del Proyecto

Para la ejecución de este proyecto se usará una estructura del personal jerárquico, este organigrama es vertical y con forma de árbol. Empieza por el Gerente del proyecto, luego, va bajando, distribuyendo de forma subordinada al resto de colaboradores. Esta disposición visual

ayuda a ubicar los diferentes colaboradores dentro del proyecto y a identificar las funciones y relaciones jerárquicas de los mismos. El director de proyectos de World Vision pueden entender fácilmente cuáles son las fortalezas y las debilidades de esta estructura como ser: colaboradores mal dimensionados o tareas duplicadas.

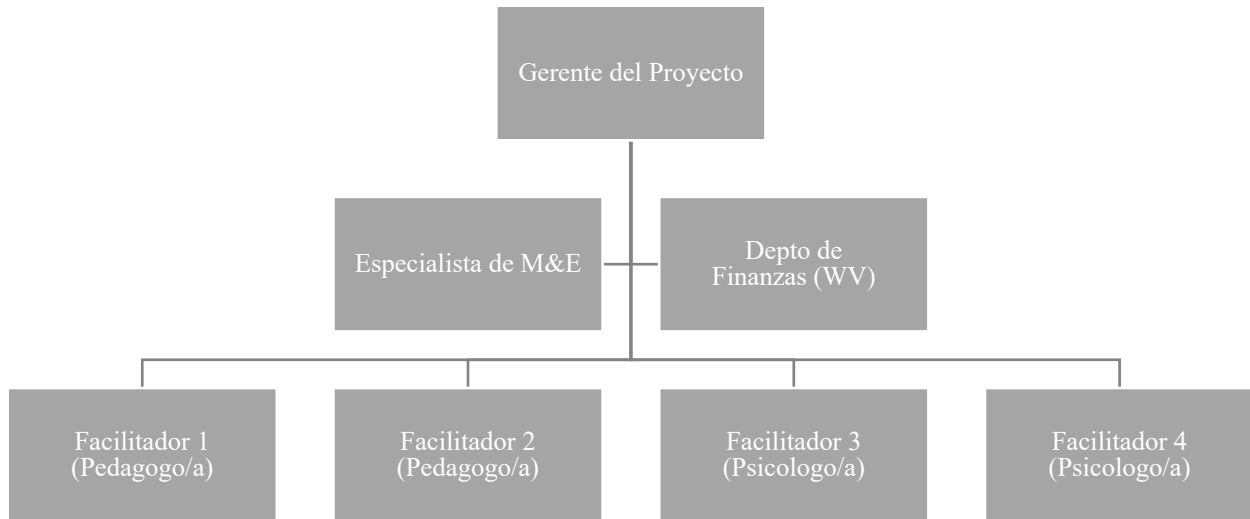


Ilustración 19: Organigrama

Matriz RACI

La función principal de esta matriz es definir los roles y responsabilidades de cada colaborador involucrado en el proyecto y procesos de la organización, dejando de este modo documentados los roles y tareas a llevar a cabo. A nivel general podemos indicar que el objetivo principal de esta matriz RACI es plasmar todas aquellas conexiones que existan entre el trabajo que debe realizarse y los miembros del equipo, departamento u organización, asegurando de esta forma que los recursos correctos estén asignados al trabajo correcto a continuación la matriz definida para este proyecto.

Tabla 9: Matriz RACI

Actividad o Paquete de Trabajo	Roles				
	Gerente de proyecto	Especialista M&E	Depto. Finanzas	Facilitadores	Recursos Humanos
Contratación del personal	A-C	I	I	I	R
Compra de equipo y material de oficina	A	C	R	C	C
Estudios socioeconómicos	A	R	-	I-C	-
Hojas de seguimiento	I	A	-	R	-
Hojas de asistencia y participación	I	A	-	R	-
Hoja de incidentes	I	A	-	R	-
Minutas de reuniones empresariales	I	A	-	R	-
Hoja de incidentes	I	A	-	R	-
Actas de seguimiento	I	A	-	R	-
Acta de Constitución del Proyecto	C-I	I	I	I	I
Tiempo estimado del proyecto	R	C	-	I	C
Recursos requeridos en el proyecto	R	I	C	I	C
Definidos, documentos y roles de los responsables de las comunicaciones	R	I	I	I	C
Identificación de riesgos, análisis de riesgos y planificación de respuesta	R	C	C	C	C
Plan para el involucramiento de interesados	R	C	-	C	C

6.4.2.6 Plan de Gestión de las Comunicaciones

El objetivo de las comunicaciones es de mostrar cuáles serán los medios de comunicación en el ciclo de vida del proyecto, así como los documentos que se utilizarán, y definir los responsables en mantener las comunicaciones.

Por el tipo de proyecto en donde hay diferentes actores que participan con distintos aportes para la implementación del mismo, el director del proyecto será el responsable de gestionar el plan de comunicaciones y tomará como base la Matriz de Comunicaciones, que establece a quién se

debe transmitir la información y en qué momento, cuidando que se respete el presupuesto y cronograma de actividades.

El director del proyecto tendrá la libertad y responsabilidad de proponer herramientas formales y/o no formales que se utilizarán en las comunicaciones.

Por ser un proyecto de una durabilidad media, se requiere utilizar metodologías ágiles para tener una información fluida con el equipo del proyecto y los interesados para ello se ha definido lo siguiente:

- Reuniones presenciales semanales de 1 hora con equipo técnico del proyecto y reuniones virtuales quincenales de 15 minutos con los interesados, utilizando la plataforma zoom.
- Con el fin de documentar las reuniones se realizarán ayudas memorias, que contengan los acuerdos y compromisos contraídos por cada uno de las partes.
- El correo Outlook será utilizado como un medio de comunicación formal de comunicación.
- Formar equipos de WhatsApp para mantener comunicación

Matriz de Comunicaciones

En la siguiente tabla se detallan las comunicaciones que se realizaran durante la ejecución del proyecto. Se realizó la separación de acuerdo a cada actividad que se realizara especificando que información será la que transmitirá, cual es el contenido del cual estará compuesto, el formato en el será transmitido, el nivel de que contendrá, quien será el responsable directo de realizar la comunicación, quien será el receptor de la información, cuál será el medio oficial por el cual se transmitirá, el medio y por último con qué frecuencia se realizara.

Tabla 10: Matriz de Comunicaciones

Paquete de Trabajo	Elemento a comunicar	Formato de Documento	Tipo de Documento	Canal de comunicación	Periodicidad	Responsable
1.1. Estudios	Estudios socioeconómicos Hojas de asistencia	Digital y Físico	Interno	Documentos	Trimestral	Director del Proyecto
1.2. Planes de seguimiento	Documentos de seguimiento	Físico	Interno	Correo	Trimestral	Especialista de Monitoreo y evaluación
1.3. Apoyo y asistencia	Hojas de asistencia y participación	Digital y Físico	Interno	Correos	Trimestral	Equipo de Diseño del Proyecto
2.1. Habilidades para la vida	Listados de participación	Digital y Físico	Interno	Correos	Semanales	Facilitadores
2.2. Formación técnica vocacional	Listados de participación Hoja de incidentes	Físico y Digital	Interno	Correo	Trimestral	Facilitadores
3.1. Emprendimiento	Listados de participación Hoja de incidentes	Físico y Digital	Interno	Correo	Trimestral	Facilitadores
3.2. Empleo	Minutas de reuniones empresariales Listados de participación Hojas de seguimiento	Físico y Digital	Interno	Correo	Trimestral	Facilitadores
4.1. Identificación	Hoja de incidentes	Físico y Digital	Interno	Correo	Trimestral	Facilitadores
4.2. Remisión y seguimiento	Actas de seguimiento	Físico y Digital	Interno	Correo	Trimestral	Facilitadores
5.1. Gestión de alcance	Acta de Constitución del Proyecto	Digital Físico	Interno	Reuniones Presenciales y virtuales	Fase de ejecución del proyecto	Director del Proyecto
5.2. Gestión de cronograma	Tiempo estimado del proyecto	Físico y Digital	Interno	Correo Outlook	Al inicio del proyecto	Equipo de Diseño del Proyecto
5.3. Gestión de costos	Presupuesto aprobado y firmado	Digital Físico	Interno	Reuniones Presenciales y virtuales	Fase de ejecución y seguimiento del proyecto	Director del Proyecto
5.4. Gestión de recursos	Recursos requeridos en el proyecto	Digital Físico	Interno	Reuniones Presenciales y virtuales	Fase de ejecución del proyecto	Director del Proyecto

5.5. Gestión de comunicaciones	Definidos, documentos y roles de los responsables de las comunicaciones	Físico Digital	Interno Externo	Reuniones Presenciales y virtuales	Fase de ejecución del proyecto	Director del Proyecto
5.6. Gestión de riesgo	Identificación de riesgos, análisis de riesgos y planificación de respuesta	Digital Físico	Interno	Envío de Propuesta	Al inicio del proyecto	Equipo de Diseño
5.7. Gestión de interesados	Plan para el involucramiento de interesados	Digital Físico	Interno	Reunión Presencial Reunión Virtual	Fase de ejecución del proyecto	Director del Proyecto

6.4.2.7 Plan para la gestión de los Riesgos

Identificación de Riesgos

El proceso de identificación de riesgos del proyecto se ha realizado con el propósito de tomar en consideración todos los posibles riesgos que puedan emerger a lo largo del ciclo del proyecto, por lo cual se ha partido de las diferentes fases del proyecto junto con sus respectivos paquetes de trabajo para la conformación de una lista de riesgos que se puede visibilizar en la Matriz de Riesgos más adelante en este apartado.

Análisis Cualitativo de Riesgos

En el siguiente apartado se pretende realizar un análisis mediante una Matriz de análisis cualitativo de riesgos que se han identificado en el presente proyecto. Estos riesgos, como se mencionó previamente, se han basado en las fases y paquetes de trabajo desglosados en la Estructura de Desglose de Trabajo y se han clasificado bajo las siguientes categorías: calidad, gestión, financiero, proveedores, interesados. De la misma manera, a los riesgos se les ha asignado una puntuación mediante la cual se les designa un nivel de probabilidad e impacto, el cual se realiza partiendo de una matriz de análisis de riesgos, la cual nos permite determinar el nivel de impacto que dichos riesgos podrían tener sobre el proyecto, así como identificar una respuesta preliminar adecuada con el propósito de amortiguar las repercusiones negativas y potenciar las oportunidades.

AMENAZAS						OPORTUNIDADES							
		IMPACTO				IMPACTO							
		MUY BAJO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO	MUY ALTO	ALTO	MEDIO	BAJO	MUY BAJO		
PROBABILIDAD		0.20	0.30	0.40	0.50	0.60	0.60	0.50	0.40	0.30	0.20	PROBABILIDAD	
MUY ALTA	0.90	0.18	0.27	0.36	0.45	0.54	0.54	0.45	0.36	0.27	0.18	0.90	MUY ALTA
ALTA	0.80	0.16	0.24	0.32	0.40	0.48	0.48	0.40	0.32	0.24	0.16	0.80	ALTA
MEDIA	0.70	0.14	0.21	0.28	0.35	0.42	0.42	0.35	0.28	0.21	0.14	0.70	MEDIA
BAJA	0.50	0.10	0.15	0.20	0.25	0.30	0.30	0.25	0.20	0.15	0.10	0.50	BAJA
MUY BAJA	0.30	0.06	0.09	0.12	0.15	0.18	0.18	0.15	0.12	0.09	0.06	0.30	MUY BAJA

AMENAZAS			
ESCALA PROBABILIDAD		ESCALA IMPACTO	
MUY ALTA	0.90	MUY ALTO	0.60
ALTA	0.80	ALTO	0.50
MEDIA	0.70	MEDIO	0.40
BAJA	0.50	BAJO	0.30
MUY BAJA	0.30	MUY BAJO	0.20
RESPUESTA PRELIMINAR			
ALTAS	Evitar, Escalar, Transferir		
MEDIA	Mitigar, Transferir, Escalar		
BAJA	Aceptar, Mitigar		

OPORTUNIDADES			
ESCALA PROBABILIDAD		ESCALA IMPACTO	
MUY ALTA	0.90	MUY ALTO	0.60
ALTA	0.80	ALTO	0.50
MEDIA	0.70	MEDIO	0.40
BAJA	0.50	BAJO	0.30
MUY BAJA	0.30	MUY BAJO	0.20
RESPUESTA PRELIMINAR			
ALTAS	Explotar, Escalar, Compartir		
MEDIA	Mejorar, Compartir		
BAJA	Aceptar, Mejorar		

Ilustración 20: Matriz de Análisis Cualitativo de Riesgos

Registro de Riesgos

A continuación, se describen los riesgos identificados en el proyecto clasificados en amenazas y oportunidades con base al análisis cualitativo, se tiene una respuesta preliminar y su respectivo plan de acción.

Tabla 11: Matriz de Riesgos

Fase	Paquete	Riesgo identificado	Tipo de Riesgo	Categoría	Probabilidad	Impacto	P*I	Respuesta Preliminar	Plan de Acción
1. Gestión Integral del Proyecto	1.1 Gestionar Alcance	Planteamiento incompleto de actividades en el alcance, resultando en un incumplimiento de los objetivos del proyecto.	Amenaza	Calidad	Baja	Alto	0.25	A. Mitigar	Establecer un plan de gestión integral del proyecto que permita reunir todos los requisitos necesarios para alcanzar el alcance
1. Gestión Integral del Proyecto	1.1.1 Definir el Alcance								
1. Gestión Integral del Proyecto	1.1.2 Elaborar EDT	Inadecuada identificación de actividades propuestas para el proyecto	Amenaza	Calidad	Baja	Alto	0.25	A. Mitigar	Realizar la planificación e identificación de las actividades con base en los objetivos del proyecto
1. Gestión Integral del Proyecto	1.1.3 Validar el Alcance	Retraso en la validación del alcance	Amenaza	Calidad	Media	Muy Alto	0.18	A. Mitigar	Sostener reuniones periódicas con las contrapartes a fin de validar el alcance
1. Gestión Integral del Proyecto	1.2 Gestionar el Cronograma	Retraso en el cumplimiento de los tiempos propuestos en el cronograma debido a crisis sociales, políticas, o emergencias sanitarias mundiales (Pandemia del COVID-19)	Amenaza	Gestión	Media	Muy Alto	0.18	A. Mitigar	Controlar el cumplimiento de las actividades a través de mediciones de indicadores de desempeño.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.2.1 Asignar presupuesto y tiempo a actividades	Insuficiente recurso presupuestario o de tiempo asignado a actividades estipuladas en el cronograma	Amenaza	Financiero	Baja	Muy Alto	0.30	A. Mitigar	Realizar planificación y estimación basado en las mejores prácticas financieras.

Fase	Paquete	Riesgo identificado	Tipo de Riesgo	Categoría	Probabilidad	Impacto	P*I	Respuesta Preliminar	Plan de Acción
1. Gestión Integral del Proyecto	1.3 Gestionar Recursos	Retraso en el tiempo de aprobación del presupuesto.	Amenaza	Financiero	Media	Alto	0.35	A. Escalar	Sostener reuniones periódicas con las contrapartes a fin obtener la aprobación del presupuesto del proyecto
1. Gestión Integral del Proyecto	1.3.1 Estimar los recursos para las actividades	Recursos insuficientes para el cumplimiento de las actividades	Amenaza	Financiero	Baja	Alto	0.25	A. Mitigar	Realizar estimación y asignación de recursos de acuerdo a las necesidades presentes en
1. Gestión Integral del Proyecto	1.3.2 Desarrollar Plan de Gestión de Recursos	Gestión inadecuada de recursos para las actividades del proyecto	Amenaza	Financiero	Baja	Muy Alto	0.30	A. Mitigar	cada área programática del proyecto y la prioridad que esta refleja.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.4 Gestionar costos	Adecuada asignación presupuestaria para cubrir los diversos costos dentro del proyecto	Oportunidad	Financiero	Alta	Muy Alto	0.48	O. Explotar	Realizar un control de las asignaciones presupuestarias con el fin de cumplir con los gastos de cada fase.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.4.1 Elaborar presupuesto	Sobreestimación del presupuesto.	Amenaza	Financiero	Media	Muy Alta	0.30	A. Transferir	Realizar planificación y estimación de recursos y costos basándose en las mejores prácticas financieras con expertos sobre el tema.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.4.2 Obtener aprobación de presupuesto	Retraso en la aprobación del presupuesto	Amenaza	Financiero	Media	Alto	0.35	A. Escalar	Sostener reuniones periódicas con las contrapartes a fin obtener la aprobación del presupuesto del proyecto
1. Gestión Integral del Proyecto	1.4.3 Desarrollar Plan de Gestión de Costos	Buen control presupuesto a lo largo del proyecto	Oportunidad	Financiero	Alta	Alto	0.40	O. Explotar	Realizar un control de las asignaciones presupuestarias con el fin de cumplir con los gastos de cada fase.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.5 Gestionar Adquisiciones	Optima formulación de cláusulas de contrato	Oportunidad	Proveedores	Media	Medio	0.28	O. Mejorar	-Monitorear el proceso de adquisición de compras o

Fase	Paquete	Riesgo identificado	Tipo de Riesgo	Categoría	Probabilidad	Impacto	P*I	Respuesta Preliminar	Plan de Acción
1. Gestión Integral del Proyecto	1.5.1 Elaborar TDR para servicios		Oportunidad	Proveedores	Media	Medio	0.28	O. Mejorar	servicios mediante un Plan de Adquisiciones que incluya sanciones para los proveedores cuando existan demoras en las entregas.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.5.2 Adquisición de materiales	Retraso en la recepción de cotizaciones y/o servicios o materiales.	Amenaza	Proveedores	Media	Medio	0.28	A. Mitigar	
1. Gestión Integral del Proyecto	1.5.3 Desarrollar Plan de Adquisiciones	Optima formulación de cláusulas de contrato	Oportunidad	Proveedores	Alta	Alto	0.40	O. Mejorar	-Solicitar cotizaciones de al menos 3 compañías para cada TDR.
1. Gestión Integral del Proyecto	1.6 Gestionar Comunicaciones	Inadecuada organización, distribución, almacenamiento y recuperación de la información del proyecto para uso del equipo de proyecto/ o de los interesados	Amenaza	Interesados	Baja	Medio	0.20	A. Mitigar	Organizar un registro transparente de todos los documentos del proyecto que las contrapartes necesiten consultar
1. Gestión Integral del Proyecto	1.6.1 Definir roles	Inadecuada organización de roles dentro del proyecto	Amenaza	Gestión/ Interesados	Baja	Alto	0.25	A. Mitigar	Delimitar responsabilidades y hacer uso de la matriz de comunicaciones
1. Gestión Integral del Proyecto	1.6.2 Integrar cambios	Demora en la aprobación de cambios por parte de las contrapartes	Amenaza	Interesados	Media	Alto	0.35	A. Escalar	Conformar un comité de control de cambios
1. Gestión Integral del Proyecto	1.6.3 Desarrollar Plan de Comunicaciones	Inadecuada organización, distribución, almacenamiento y recuperación de la información del proyecto para uso del equipo de proyecto/o de los interesados	Amenaza	Interesados	Baja	Medio	0.20	A. Mitigar	Organizar un registro transparente de todos los documentos del proyecto que las contrapartes necesiten consultar
3. Gestión de Riesgos.	3.2 Promocionar material	Constante sensibilización y concientización sobre	Oportunidad	Ambiental	Muy Alta	Alto	0.45	O. Compartir	Delegar acciones de sensibilización y concientización sobre la

Fase	Paquete	Riesgo identificado	Tipo de Riesgo	Categoría	Probabilidad	Impacto	P*I	Respuesta Preliminar	Plan de Acción
	promocional del los peligros de migrar.	temas migratorios para la población.							migración a facilitares para dar seguimiento con los beneficiarios y padres y madres de familia.
3. Gestión de Riesgos.	3.3 Realizar registro riesgos y acciones de respuesta	Identificación inadecuada de riesgos e insuficientes propuestas de plan de acción	Amenaza	Ambiental	Bajo	Alto	0.25	A. Transferir	Realizar cotizaciones con diferentes proveedores.
3. Gestión de Riesgos.	3.3.1 Realizar plan de monitoreo y control.	Buen control de riesgos ambientales dentro del proyecto	Oportunidad	Ambiental	Alta	Alto	0.40	A. Transferir	
4. Capacitación	4.1 Diagnostico para identificar los temas que necesitan fortalecerse	Se identifican y posteriormente abordan con éxito los temas/necesidades de la población.	Oportunidad	Interesados	Alta	Alto	0.40	O. Mejorar	Involucrar a todos los interesados pertinentes en la fase de diagnóstico con el propósito de que la información recopilada sea verídica y acorde a las verdaderas necesidades de los beneficiarios
4. Capacitación	4.2 Desarrollo plan de capacitación		Amenaza	Interesados	Bajo	Medio	0.20	O. Compartir	
4. Capacitación	4.2.1 Desarrollar procesos formativos	Baja asistencia a los procesos formativos	Amenaza	Interesados	Baja	Medio	0.20	O. Explotar	Conforme al plan de comunicaciones: socializar de manera oportuna los procesos de formación con los interesados involucrados en esta actividad

6.4.2.8 Plan de gestión de los interesados

Estructura de desglose de interesados

La estructura de desglose de interesados permite identificar de una manera precisa las diferentes partes interesadas y se pueden agrupar por diferentes características, con la finalidad de establecer una estrategia clara para poder comunicar, gestionar y planificar de manera adecuada los canales de comunicación.

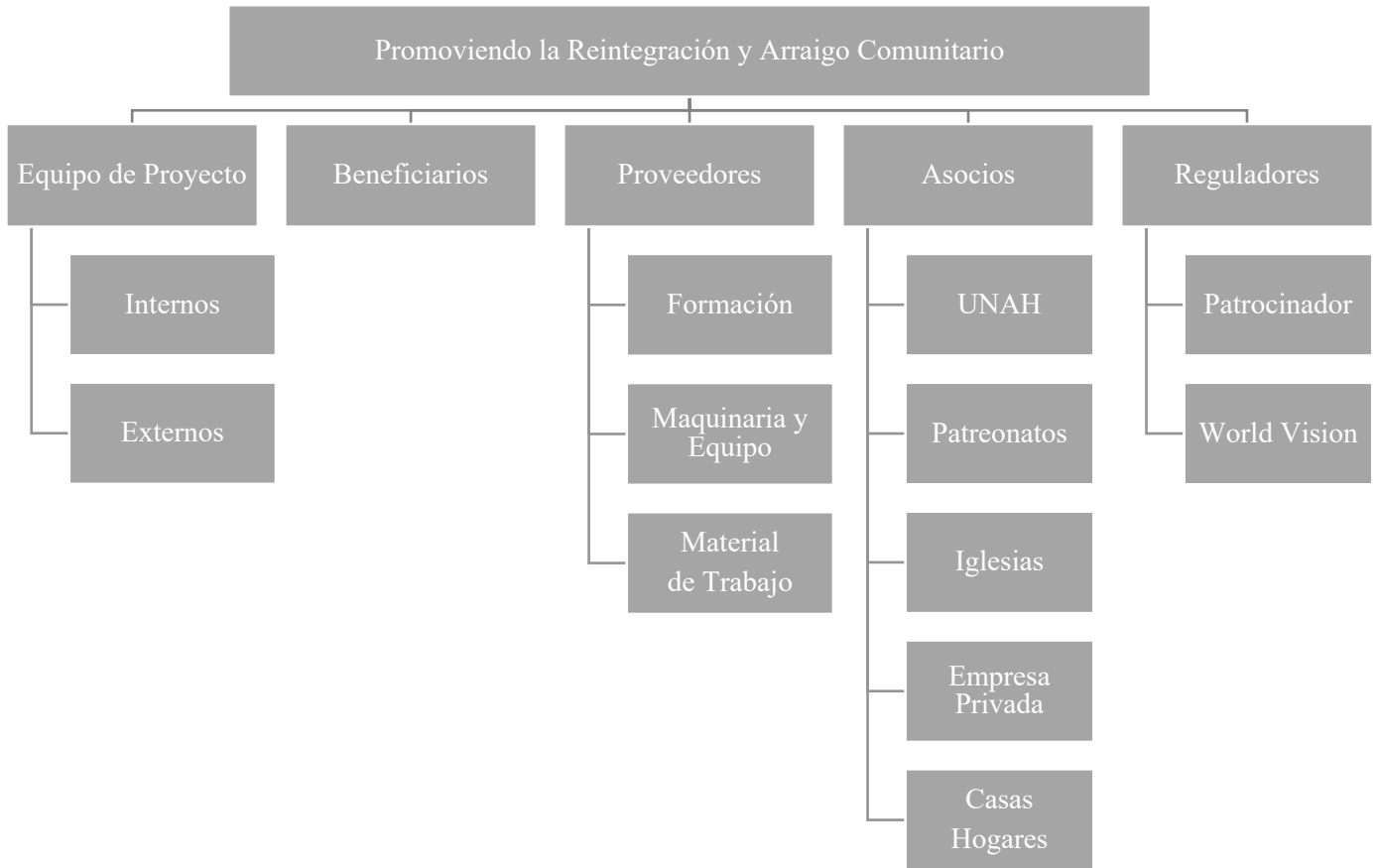


Ilustración 21: Estructura de Desglose de Interesados

Tabla 12: Matriz de Interesados

N°	Interesado	Tipo de Interesado	Categoría	Participación actual	Participación deseada	Poder / interés	Poder / Influencia	Influencia / Impacto	Estrategia Preliminar	Actividad
1	Gerente de proyecto	Equipo de proyecto	Interno	Líder	Líder	Alto	Alto	Alto	Mantener informadas	
2	Especialista M&E	Equipo de proyecto	Interno	De apoyo	Líder	Medio	Medio	Medio	Mantener informadas	
3	Facilitadores	Equipo de proyecto	Interno	De apoyo	Líder	Medio	Medio	Medio	Mantener informadas	
4	Depto. Fe y desarrollo	Equipo de proyecto	Externo	De apoyo	De apoyo	Bajo	Bajo	Bajo	Involucrar y atraer activamente	
5	OIM	Equipo de proyecto	Externo	Líder	Líder	Medio	Alto	Alto	Involucrar y atraer activamente	
6	Padres de familia	Beneficiario	Beneficiario	Desconocedor	Neutral	Bajo	Medio	Alto	Monitorear evolución	
7	Persona retornada	Beneficiario	Beneficiario	Desconocedor	Neutral	Bajo	Medio	Alto	Monitorear evolución	
8	Niñez y Juventud	Beneficiario	Beneficiario	Desconocedor	Neutral	Bajo	Medio	Alto	Monitorear evolución	
9	Dell	Proveedores	Maquinaria y equipo	Neutral	Neutral	Bajo	Bajo	Bajo	Mantener informadas	Compartir acta de compras
10	INFOP	Proveedores	Formación	Desconocedor	De apoyo	Bajo	Bajo	Medio	Involucrar y atraer activamente	Enviar informes semanales de avance de proyecto
11	Donante	Reguladores	Reguladores	Neutral	Neutral	Alto	Alto	Alto	Involucrar y mantener satisfecha	Enviar informes semanales de avance de proyecto
12	World Vision	Reguladores	Reguladores	Neutral	Neutral	Alto	Alto	Alto	Involucrar y mantener satisfecha	Enviar informes semanales de avance de proyecto

Las relaciones que se deben establecer para este proyecto es fundamental y para hacer una gestión efectiva de estas, es necesario contar con una matriz de interesados ya que su importancia radica en el conocimiento que provee de las características de las personas o entidades afectadas por el proyecto y el tipo de interés que tienen en ella.

Conocer la influencia que pueden ejercer estas entidades para cumplir con sus expectativas es uno de los principales objetivos de la matriz, pues con esta información se establecerá una hoja de ruta para gestionar las relaciones, a continuación, presentamos la matriz realizada para identificar y gestionar los interesados del proyecto.

Matriz de Escalamiento

Por la naturaleza del proyecto es fundamental poder mantener de manera activa las relaciones dentro y fuera del proyecto. Y para hacer una gestión efectiva de estas, es necesario contar con una matriz de interesados. Su importancia radica en el conocimiento que provee de las características de las personas o entidades afectadas por el proyecto y el tipo de interés que tienen en ella. Con esto podremos conocer la influencia que pueden ejercer estas partes interesadas, y así cumplir con sus expectativas. Ese es el objetivo principal de esta matriz, pues con esta información se podrá establecer una hoja de ruta para gestionar las relaciones, a continuación, se muestra la matriz y como se deberá escalar cada uno de los temas que requieran una resolución rápida.

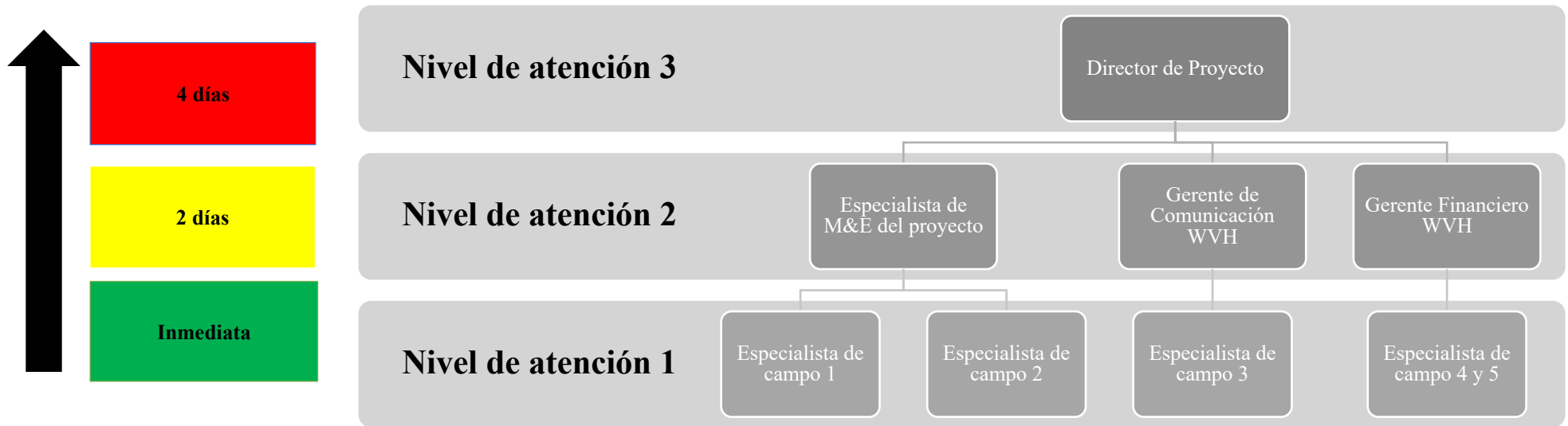


Ilustración 22: Matriz de Escalamiento

Todos los elementos descritos en este capítulo son la base para poder presentar un diseño claro ante potenciales donantes, cada uno de los planes tendrán lugar una vez iniciado el proyecto y aplicado por el gerente del proyecto que tendrá la responsabilidad de monitorear y controlar cada una de las fases de la vida del proyecto. Los planes presentados y cada uno de sus elementos están a cambios en función de requerimientos futuros que puedan ponerse sobre la mesa una vez empiecen las negociaciones con los donantes y a medida el contexto de país lo requiera.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Eguren, I. R. (2018). *Teoría de Cambio: Una brújula para orientarte en el camino*. 14.
- Martínez Hernández-Mejía, I. (2018). Reflexiones sobre la caravana migrante. *Guadalajara: Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, ITESO*, 18.
- Ortegón, E., Pacheco, J. F., & Prieto, A. (2005). *Metodología del marco lógico para la planificación, el seguimiento y la evaluación de proyectos y programas*. Naciones Unidas, CEPAL, Inst. Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social. <http://www.cepal.org/publicaciones/Ilpes/0/LCL2350P/manual42.pdf>
- Project Management Institute. (2017). *Guía de los Fundamentos para la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK®)* (Sexta Edición). Project Management Institute, Inc.
- Rogers, P. (2014). *La Teoría del Cambio*. Centro de Investigaciones de UNICEF.
- Cañada, E. (2011). *Migraciones en Centroamérica: En la médula de un cambio estructural*. Encuentro, 90, 34-49.
- Martínez Pizarro, J., CELADE (Organization), & United Nations (Eds.). (2008). *América Latina y el Caribe: Migración internacional, derechos humanos y desarrollo*. Naciones Unidas, CEPAL.
- Pellegrino, A. (2003). *La migración internacional en América Latina y el Caribe: Tendencias y perfiles de los migrantes*. CELADE. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/7172>
- Yepez del Castillo, I. (2014). *Escenarios de la migración latinoamericana: La vida familiar transnacional entre Europa y América Latina*. Papeles del CEIC, 2014(2). <https://doi.org/10.1387/pceic.12992>

Aldunate, E., & Córdoba, J. (2011). *Formulación de programas con la metodología de marco lógico*. CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/handle/11362/5507>

Camacho, H., Cámara, L., Cascante, R., & Sainz, H. (s. f.). *El Enfoque del marco lógico: 10 casos prácticos*. 238.

Herrera-Vargas, J.-F., & Ruiz-navas, S. (2010). *Herramientas para la formulación de proyectos*.

Ortegon, E., Pacheco, J. F., & Roura, H. (2005). *Metodología general de identificación, preparación y evaluación de proyectos de inversión pública*. CEPAL.
<https://repositorio.cepal.org/handle/11362/5608>

Términos fundamentales sobre migración | *International Organization for Migration*. (s. f.).

Recuperado 29 de agosto de 2021, de <https://www.iom.int/es/terminos-fundamentales-sobre-migracion>

(*Términos fundamentales sobre migración* | *International Organization for Migration*, s. f.)

Organización de las Naciones Unidas. (s.f.). *Objetivos de Desarrollo Sostenible*.

Organización de las Naciones Unidas. Recuperado el 1 de Noviembre de 2020, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Pallarés, J. L. (2018). *La Gestión de la Calidad del Proyecto, según PMBOK®*. EALDE Business School. Recuperado el 16 de Diciembre de 2020, de <https://www.ealde.es/events/gestion-de-calidad-del-proyecto-pmbok/#:~:text=La%20Gesti%C3%B3n%20de%20la%20Calidad%20en%20Direcci%C3%B3n%20de%20Proyectos%2C%20seg%C3%BAAn,por%20la%20cuales%20fue%20emprendido.>

Project Management Institute . (2017). *Guía de los FUNDAMENTOS PARA LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS (Guía del PMBOK ®)* Sexta edición (Sexta ed.). Project

Management Institute (PMI). Recuperado el 24 de Noviembre de 2020, de https://www.academia.edu/37404496/PMBOK_6ta_Edici%C3%B3n_Espa%C3%B1ol

Serrano, G. P. (2006). Elaboración de Proyectos Sociales: Casos prácticos. Madrid: Narcea, S.A. de Ediciones. Recuperado el 3 de Mayo de 2021, de [https://books.google.hn/books?id=TtKLLyMmF08C&lpg=PA39&ots=-vYFkeuNp4&dq=Para%20Espinoza%20\(1986\)%20%22el%20diagn%C3%B3stico%20previo%20a%20la%20formulaci%C3%B3n%20de%20un%20proyecto%2C%20es%20el%20reconocimiento%20que%20se%20realiza%20en%20el%20terreno%2](https://books.google.hn/books?id=TtKLLyMmF08C&lpg=PA39&ots=-vYFkeuNp4&dq=Para%20Espinoza%20(1986)%20%22el%20diagn%C3%B3stico%20previo%20a%20la%20formulaci%C3%B3n%20de%20un%20proyecto%2C%20es%20el%20reconocimiento%20que%20se%20realiza%20en%20el%20terreno%2)

ANEXOS



ENCUESTA PARA CONOCER LA SITUACIÓN ACTUAL DEL PAÍS EN RELACIÓN A LA MIGRACIÓN

El propósito de esta encuesta es recopilar información de la situación actual del país, para el desarrollo de la investigación sobre la Formulación y Diseño de un Proyecto Orientado a la Reintegración y Prevención de la Migración Irregular en Honduras para World Vision como trabajo de Tesis II de los estudiantes Arnold Burgos y Marcony Meza previo a la obtención de su título de maestría en Administración de Proyectos.

Parte 1. Aspectos Sociodemográficos

1.1. Edad:

- 16 - 21
- 22 - 30
- 31 - 40
- 41 - 50
- Mayor de 50

1.2. Sexo:

- Femenino
- Masculino

1.3. Departamento en que reside:

- Atlántida
- Choluteca
- Comayagua
- Cortes
- Francisco Morazán
- Valle
- Otro

1.4. Grado de Estudio:

- Ninguno
- Primaria

- Secundaria
- Universitaria

1.5. Estado Civil:

- Soltero(a)
- Unión Libre
- Casado(a)
- Divorciado(a)

1.6. ¿Cuántos hijos tiene?

- 1
- 2
- 3
- Mas de 3
- Ninguno

1.7. ¿De cuanto es el rango de su ingreso mensual?:

- L 0 – L 1,000
- L 1,001 – L 5,000
- L 5,001 – L 10,000
- L 10,001 – L 20,000
- Mayor a L 20,000

Parte 2. Gestión de Interesados

2.1. ¿Cuál es su estatus laboral actual?:

- No trabaja y estudia
- Trabaja
- Trabaja y estudia
- No trabaja y no estudia

2.2. ¿Cuál es su fuente de ingreso?:

- Empleo
- Negocio Propio
- Remesas
- No cuento con fuente de ingreso

2.3. ¿Tiene familiares que han emigrado a otro país?:

- Si

No

2.4. ¿Ha migrado alguna vez?:

Si

No

2.5. ¿Ha pensado en migrar a otro país?:

Si

No

2.6. ¿Por cual(es) motivo(s) ha considerado en migrar?:

Amenazas / Problemas de Maras y Pandillas

Desastres Naturales

Estudio

Extorsión

Mala Cosecha

Matrimonio

Reunificación Familiar

Trabajo / Problemas Económicos

Salud

Secuestro

Sequía

Violencia Ciudadana

Violencia Doméstica

Otra Causa

2.7. ¿A qué rama de actividad se dedica o se ha dedicado?:

Administración Publica

Agricultura / Pesca

Comercio

Construcción

Enseñanza

Salud

Transporte

Otra

Ninguna

Link de encuesta: <https://forms.gle/zTpSW2bnxQRnAc9u7>



ENTREVISTA DIRIGIDA AL STAFF DE WORLD VISION

El propósito de esta entrevista es capturar información de la situación actual del país, para el desarrollo de la investigación sobre la Formulación y Diseño de un Proyecto Orientado a la reintegración y Prevención de la Migración Irregular en Honduras para World Vision como trabajo de Tesis II de los estudiantes Arnold Burgos y Marcony Meza previo a la obtención de su título de maestría en Administración de Proyectos.

Parte 1. Gestión de Interesados

1.1. ¿Ha tenido experiencia con proyectos de migración?:

- Si
- No

1.2. ¿Ha usado la herramienta del marco lógico para la formulación de proyectos?:

- Si
- No

1.3. ¿Cuántos años lleva trabajando en temas de migración?:

- 1 a 3 años
- 4 a 8 años
- 9 años o mas

1.4. ¿Quién es el donante al que se le realizara la propuesta?:

1.5. ¿Cuáles son los intereses del donante?

1.6. ¿Que proyectos se han gestionado actualmente dentro de World Vision en temas de migración?

1.7. ¿ Quien es la persona encargada de administrar, dar acompañamiento y seguimiento a los proyectos?

1.8. ¿Con que entidades realiza trabajo en socio?:

- Iglesia
- Escuelas
- Empresa Privada
- Instituciones del Gobierno
- Comunidad
- Patronato
- Juntas de Agua
- Otros

Parte 2. Gestión de Costos

2.1. ¿Qué tipo de financiamiento ha logrado obtener para proyectos de migración?:

- Cooperación
- Empresarial
- Gubernamental
- Propios
- Otros

2.2. ¿Cuál es el objetivo de World Vision con el proyecto?

2.3. ¿Cuál es el objetivo del donante con el proyecto?

2.4. ¿Cuánto tiempo consideran que debe durar el proyecto?

2.5. ¿Cuántos beneficiarios buscan impactar con el proyecto?

2.6. ¿Cual es el porcentaje de overhead destinado a la organización por cada proyecto?

2.7. ¿Que tipo de estimación utilizan para estructurar los costos de un proyecto?:

- Análoga
- Ascendente

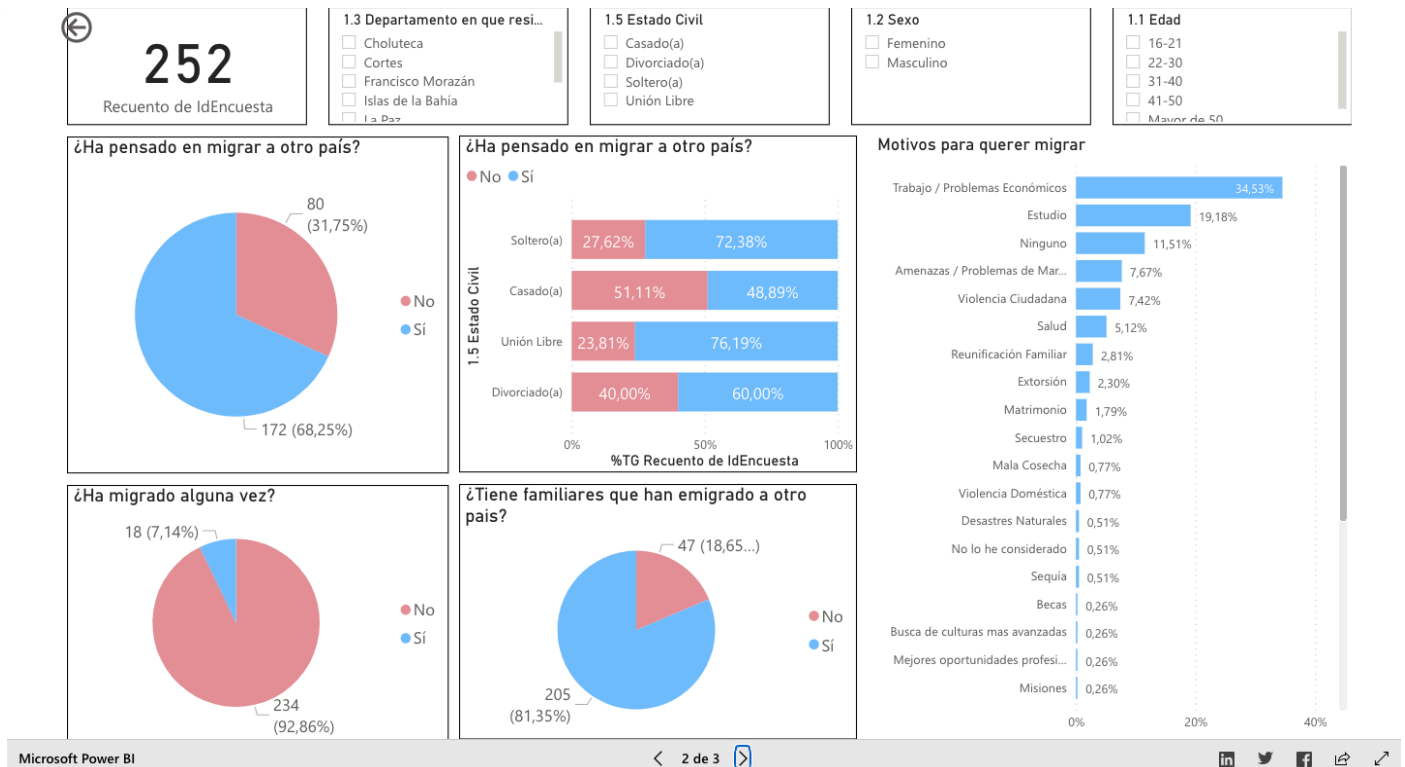
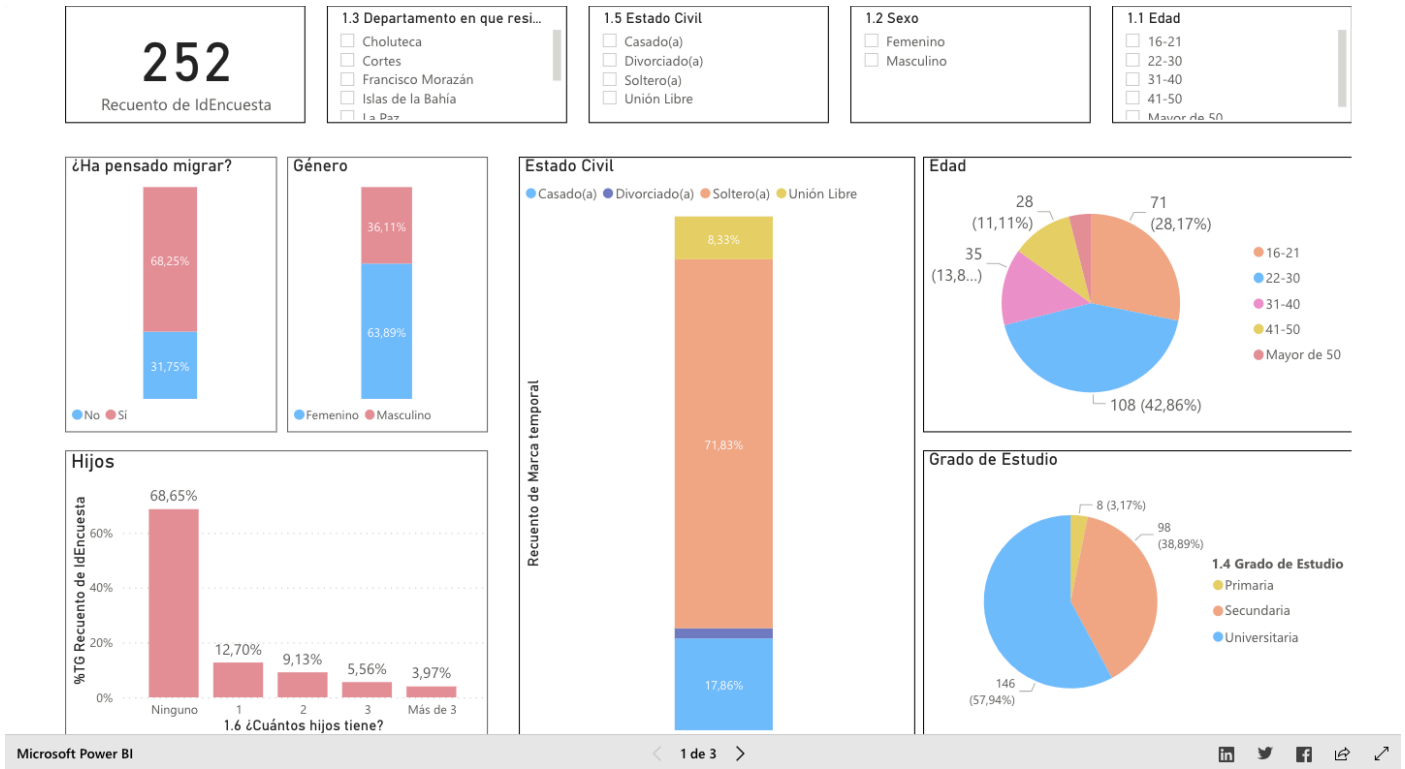
2.8. ¿Cuentan con un departamento de finanzas para la gestión financiera de los proyectos?:

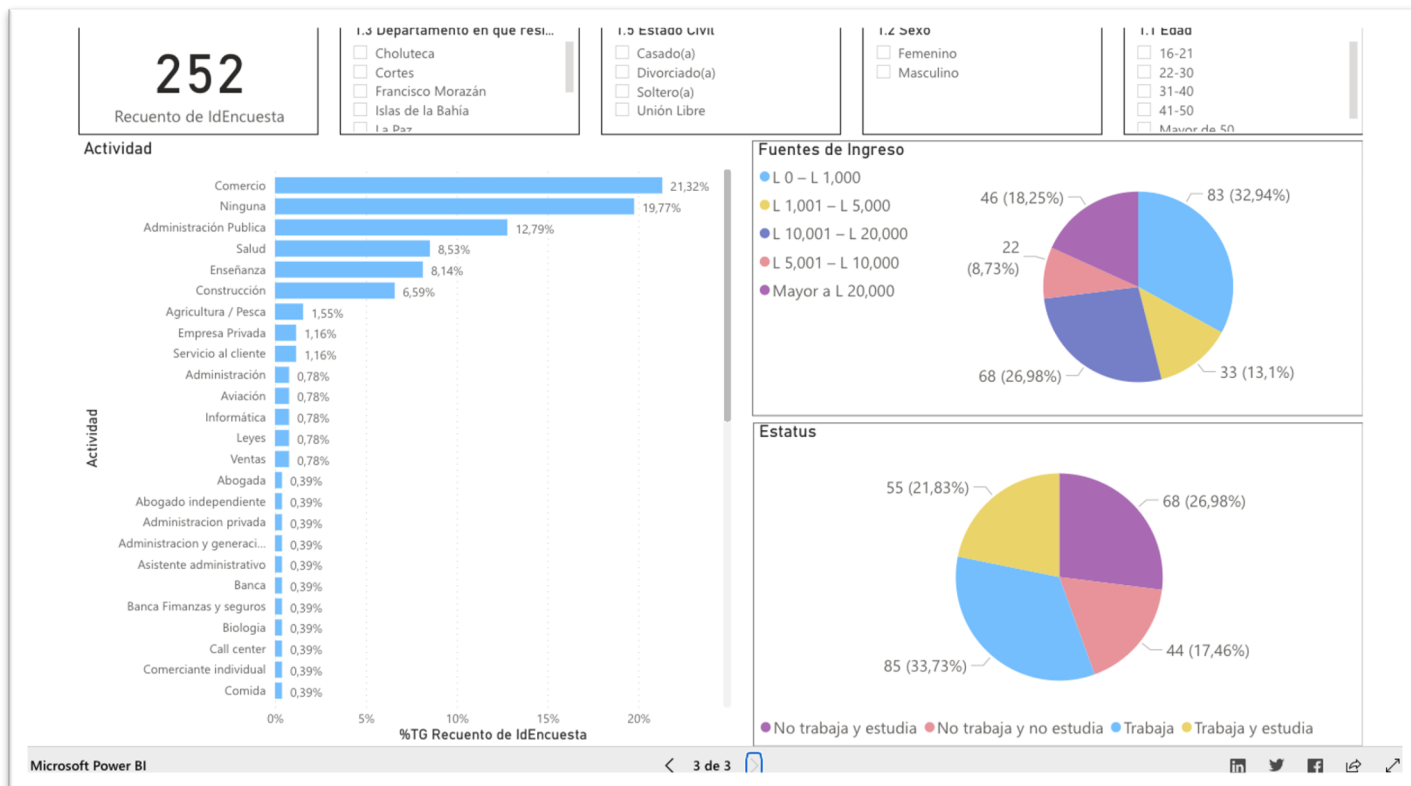
- Si
- No

Link de entrevista:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSexHDhvL1KEz06B_ebdrU5LP5Co15RLOTdMAFJ6JDMtSILRqw/viewform

Tablero Estadístico Interactivo





Acta de Reunión

[Título de la reunión]		
[Seleccione la fecha]	[Hora de la reunión]	[Lugar de la reunión]
Reunión convocada por		
Tipo de reunión		
Organizador		
Apuntador		
Cronometrador		
Asistentes		
[Tema del orden del día]		
[Tiempo asignado]	[Moderador]	
Debate		
Conclusiones		

Elementos de acción	Responsable	Plazo
[Tema del orden del día]		
[Tiempo asignado]	[Moderador]	
Debate		
Conclusiones		
Elementos de acción	Responsable	Plazo
[Tema del orden del día]		
[Tiempo asignado]	[Moderador]	
Debate		
Conclusiones		
Elementos de acción	Responsable	Plazo