



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA  
UNITEC**

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES**

**PROYECTO DE GRADUACIÓN  
CREACIÓN DE PLAN DE CAPACITACION DE EMPRENDIMIENTO PARA  
PERSONAS EN PROCESO DE REINSERCIÓN SOCIAL**

**SUSTENTADO POR:**

**21241055 DANIEL ISAAC AMAYA SILVA**

**21551091 ROLANDO JOSUE PEÑA**

**PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE  
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL Y DE NEGOCIOS**

**SAN PEDRO SULA, CORTÉS  
MAYO, 2020**

**DERECHOS DE AUTOR ©**

Copyright 2020

Daniel Isaac Amaya Silva

Rolando Josué Peña Peña

.

Todos los derechos son reservados.

## **DEDICATORIA**

Rolando Josué Peña

A Dios, que me ha guiado en esta nueva etapa de mi vida, a mis padres, que me han inculcado la responsabilidad y el deseo de ser mejor día a día, gracias por su apoyo incondicional, en la parte moral y económica, para convertirme en un excelente profesional.

Daniel Isaac Amaya Silva

El presente trabajo de tesis lo dedico principalmente a Dios y segundo a mis padres por todos los sacrificios que han hecho para que yo tenga una buena educación y a las personas dispuestas asumir el reto y sacarle el provecho a este proyecto.

## **AGRADECIMIENTO**

A cada uno de los catedráticos que nos impartieron sus conocimientos a lo largo de este programa, en especial a nuestra asesora metodológica, a la Ing. Renata Bulnes. A Nuestros papas y a Dios por guiarnos en cada paso.

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
Capítulo I.....	2
REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA .....	2
CAPÍTULO II .....	8
1.4 PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN .....	8
1.4.1 DEFINICIÓN DEL PROBLEMA .....	9
1.4.2 ENUNCIADO DEL PROBLEMA .....	10
1.4.3 ANTECEDENTES DEL PROBLEMA.....	11
1.4.4 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	12
1.4.5 PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN.....	12
1.5 OBJETIVOS DEL PROYECTO .....	13
1.5.1 OBJETIVO GENERAL.....	13
1.5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	13
2.1 REINSERCIÓN LABORAL.....	15
2.2 CAPACITACIÓN .....	17
2.3 TIPOS DE CAPACITACIÓN .....	18
2.3.1 <b>CAPACITACIÓN INDUCTIVA</b> .....	18
2.3.2 <b>CAPACITACIÓN PREVENTIVA</b> .....	19
2.3.3 <b>CAPACITACIÓN CORRECTIVA</b> .....	19
2.3.4 <b>CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE CARRERA</b> .....	19
2.4 TIPOS DE EMPRENDIMIENTO .....	20
2.4.1 <b>EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL</b> .....	20
2.4.2 EMPRENDIMIENTO CULTURAL .....	20
2.4.3 EMPRENDIMIENTO SOCIAL .....	21
2.4.4 EMPRENDIMIENTO Y GESTIÓN .....	21
2.5 METODOLOGÍAS ÁGILES DE EMPRENDIMIENTO .....	21
2.5.1 DESIGN THINKING:.....	21
2.5.2 EL STORYTELLING: .....	22
2.5.3 LEAN CANVAS:.....	22
3.1 TIPO DE HIPÓTESIS.....	23
3.1.1 HIPÓTESIS NULA.....	23

3.1.2 HIPÓTESIS ALTERNA.....	23
3.2 INSTRUMENTOS UTILIZADOS.....	23
3.2.1 OBSERVACIÓN DIRECTA.....	23
3.2.2 ENCUESTAS.....	23
3.2.3 VARIABLES.....	23
3.2.4 POBLACIÓN.....	24
3.2.5 ENCUESTAS.....	25
3.2.6 CONCLUSIONES DE LA ENCUESTA.....	32
3.3 DESARROLLO DEL PLAN DE FORMACIÓN.....	33
3.3.1 MÓDULO 1.....	34
3.3.2 MÓDULO 2.....	36
3.3.3 MÓDULO 3.....	43
3.3.4 MÓDULO 4.....	46
3.3.5 MÓDULO 5.....	48
3.3.6 MÓDULO 6.....	52
3.3.7 MÓDULO 7.....	54
4.1 CONCLUSIONES.....	58
4.2 RECOMENDACIONES.....	59

## **RESUMEN EJECUTIVO**

Proyecto Victoria es una organización no lucrativa perteneciente a la Asociación Brigadas de Amor Cristiano, que tiene como objetivo rehabilitar a jóvenes víctimas de las drogas, maras y problemas sociales. Con el fin de apoyar la sostenibilidad del Proyecto Victoria, el presente proyecto tiene por objeto el diseño y creación de un plan de capacitación de emprendimiento. Asimismo, a través de este taller se estará cumpliendo con la terapia ocupacional del interno.

La siguiente investigación nace de la necesidad de apoyar y dar las herramientas necesarias a personas en proceso de reinserción social para buscar oportunidades de negocios por medio de metodologías ágiles de emprendimiento. Muchas de estas personas han pasado por procesos donde se han aislado de la sociedad y es necesario crear mecanismos para darle las herramientas necesarias para poder reincorporarse a la sociedad.

Los índices de pobreza en Honduras sobrepasan el 60% eso hace que la reinserción sea más difícil ya que al salir del centro de rehabilitación se encuentran con falta de oportunidad laboral y los pocos trabajos disponibles no suelen contratar a una persona que ha pasado por este tipo de proceso. (Warren,2018)

## INTRODUCCIÓN

La siguiente investigación nace de la necesidad de apoyar y dar las herramientas necesarias a personas en proceso de reinserción social para buscar oportunidades de negocios por medio de metodologías ágiles de emprendimiento. Muchas de estas personas han pasado por procesos donde se han aislado de la sociedad y es necesario crear mecanismos para darle las herramientas necesarias para poder reincorporarse a la sociedad.

Los índices de pobreza en Honduras son muy elevados y hace que la reinserción sea más difícil ya que al salir del centro de rehabilitación se encuentran con falta de oportunidad laboral y los pocos trabajos disponibles no suelen contratar a una persona que ha pasado por este tipo de proceso. Es necesario brindarles a estos jóvenes las herramientas necesarias para tener un cambio de estilo de vida, y así no volver a consumir sustancias adictivas. Muchos al salir del proceso de rehabilitación se encuentran con problemas económicos es nuestra misión brindarles unas herramientas que le sirva de opción en caso no encuentren empleo.

El emprendimiento podría ser una solución viable para el problema del desempleo, es por eso nuestro proyecto está centrado en elaborar un plan de capacitación de emprendimiento a las personas que están en proceso de reinserción social. La Investigación se hará con los jóvenes que están en proceso de rehabilitación en la ONG Proyecto Victoria.



## Capítulo I

### REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA

Una revisión bibliográfica es, principalmente, una modalidad de trabajo académico para elaborar artículos científicos, trabajos de fin de grado, máster o tesis.

El objetivo principal de esta modalidad es realizar una investigación documental, es decir, recopilar información ya existente sobre un tema o problema. Puedes obtener esta información de diversas fuentes como, por ejemplo, revistas, artículos científicos, libros, material archivado y otros trabajos académicos. Esta investigación documental proporciona una visión sobre el estado del tema o problema elegido en la actualidad.

#### 1. Proyecto Victoria: 42 años de rescatar jóvenes de las drogas. (1999)

En 1999 Mario Fumero escribió el artículo “42 años de rescatar jóvenes de las drogas” en el que describe el proceso de rehabilitación y sus principales hallazgos fueron que en muchos de estos centros se les enseñan oficios a los internos, pero no les brindan ninguna herramienta para que ellos puedan emprender.

El artículo sobre el proyecto Victoria que es un centro de rehabilitación fundado en 1977 donde más de 28,000 personas han pasado por el proceso de rehabilitación, el proceso de rehabilitación dura 6 meses y constan de una variedad de terapias psicológicas y espirituales donde si bien muchas veces se les enseña algún oficio dentro del centro no se les brinda ninguna herramienta o metodología para emprender una vez termine su proceso de rehabilitación.

2. Las Drogas y Nuestros Hijos. (1999)

Este libro fue escrito por Mario Fumero y hemos logrado identificar que 8 de cada 10 pacientes que estaban en proceso de rehabilitación venían de haber tenido altos índices de pobreza. Muchas veces debido a la situación económica faltaba un padre o una madre buscando el sueño americano y esa desintegración familiar terminaba afectando a los jóvenes a incursionarse a diferentes drogas. Los restantes 2 de cada 10 que no venían de familias desintegradas procedían de hogares donde existía un problema de alcoholismo en algunos de los padres, abuso de autoridad o descuido total de las relaciones familiares. Así mismo nos dimos cuenta de que dos de cada tres personas que salen del centro terminan volviendo a las drogas. En conclusión, los índices de pobreza, la falta de oportunidad y la desintegración familiar afecta el porcentaje de adicciones.

3. “Las 14 causas de la drogadicción más habituales” (2020)

Este artículo trata sobre las diferentes causas de drogadicción más habituales. Muchas de las personas que entran al mundo de la drogadicción entran por pura curiosidad sin saber el daño que esto les va a causar en el futuro. Las vivencias traumáticas con un alto contenido emocional es muy probable que desarrollen conductas o hábitos de drogadicción.

El estrés también suele ser un factor que afecta el consumo de estupefacientes y en conclusión la falta de motivación u objetivos muchas personas por alguna razón están estancadas y no tienen objetivos de vida eso hace que carezca de sentido su vida y por ende se incursionan en las drogas.

4. Las drogas, el cerebro y la conducta: la ciencia de la adicción. (2018)

En este artículo fue escrito por Instituto Nacional sobre el Abuso de Drogas y lo que pudimos identificar es que la adicción tiene diferentes características, cómo reacciona el cerebro y lo dañino que es para la salud. Si hay cura para la adicción sin embargo no es suficiente solamente estar en un centro de rehabilitación si no que trabajar para la restauración y la restitución que muchas veces ellos han causado a raíz de la droga. En conclusión, es sumamente importante que el paciente reconozca que dejar de consumir no es suficiente y que es necesario cambiar radicalmente su comportamiento de vida.

5. Principios de tratamientos para la drogadicción. (2010)

La terapia cognitiva conductual fue desarrollada como un método de prevención de recaídas en el tratamiento de problemas de alcohol y luego fue adaptada para adictos a la cocaína. Las estrategias de la conducta cognitiva se basan en la teoría de que los procesos de aprendizaje desempeñan un papel crucial en el desarrollo de patrones de conductas inadaptadas. Los pacientes aprenden a identificar y corregir conductas problemáticas mediante la aplicación de varias destrezas que pueden usarse para interrumpir el abuso de drogas y abordar muchos otros problemas que suelen presentarse simultáneamente.

En conclusión, La terapia cognitiva conductual suele consistir en una serie de estrategias concebidas para mejorar el autocontrol. Las técnicas específicas incluyen la exploración de las consecuencias positivas y negativas del uso continuado, la auto monitoreo para reconocer la compulsión por las drogas en una etapa temprana y para identificar situaciones de alto riesgo para el uso, y la elaboración de estrategias para

afrontar y evitar las situaciones de alto riesgo y el deseo de usar drogas. Un elemento central de este tratamiento es anticipar posibles problemas y ayudar a los pacientes a desarrollar estrategias de afrontamiento eficaces.

6. Emprendimiento. (2020)

Este artículo fue escrito por Nicole Martínez y trata de la definición de emprendimiento y como se aplica para la elaboración de soluciones innovadoras para los problemas sociales promoviendo un impacto positivo en la comunidad. Entre los puntos más importante se tomaron en cuenta todas las habilidades que debe tener un emprendedor y la importancia de esas habilidades. En conclusión, es muy importante saber las definiciones de emprendimiento y las habilidades que se necesitan como líder para poder llevar un emprendimiento exitoso.

7. Hazte, Cargo Guía para emprendedores sociales. (2017)

El libro fue escrito por Camila, S. Gabriela, C. Waldo, S. y relata una guía específica para aplicar diferentes metodologías de emprendimiento con un enfoque social. En los cuales toman en cuenta todos los factores que se deben tener en cuenta antes de hacer un emprendimiento social y las diferentes metodologías para crear un modelo de negocio escalable y que genere utilidad. En lo personal pude identificar el método de lean Canvas como una excelente metodología.

8. Coronavirus: "Se perderán 195 millones de empleos en solo 3 meses" (2020)

El Covid-19 hará que en tres meses se pierdan más de 130 millones de puestos de trabajo a tiempo completo, es una de las crisis más severas desde la Segunda Guerra Mundial y los expertos dicen que el daño provocado de la pandemia es muy fuerte para la economía, trabajo en un lapso corto. Los cierres de ciudades, el cierre de negocios, fábricas y de los colegios, las restricciones de viajes y otras medidas para contener la expansión de la enfermedad "han tenido un repentino y drástico impacto en trabajadores y empresas".

En conclusión, las empresas, los negocios van a tener el mayor impacto y habrá muchos empleos informales, estos se han vuelto más potenciales hoy en día por ejemplo en Argentina la mitad de los trabajadores aproximadamente el 45% hacen labores en sectores informales con empleos de muy baja calidad. (Orgaz, Cristina.)

#### 9. Definición de reinserción social. (2014)

Este artículo fue escrito por Julián Pérez y María Merino y trata de la definición de reinserción social que es la acción de volver a formar parte de un conjunto o grupo, que por algún motivo se había abandonado. Las personas que forman parte de una sociedad tienen acceso a ciertos servicios básicos que el estado debe garantizar y que son indispensables para llevar una vida digna: salud, educación, etc.

Los individuos que no tienen acceso a estos servicios, por lo tanto, están marginados de la sociedad. En conclusión, es necesario poder identificar a las personas que necesitan volver a la sociedad y crear mecanismos y suficientes herramientas para que su transición sea lo más fácil posible.

## 9. Metodología Lean Canvas. (2019)

El Lienzo Lean Canvas fue escrito por Alex Osterwalder y gracias a Ash Maurya fue adaptado específicamente para emprendedores. Es una metodología ágil ideal para emprendimientos se basa en plasmar en papel el plan de negocio tomando en cuenta diferentes bloques que serán fundamentales para el crecimiento y el buen desempeño de un emprendimiento. En conclusión, podemos identificar que es una metodología muy útil para este proyecto.

## **CAPÍTULO II**

### **1.4 PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN**

El índice de personas que cada día caen en la dependencia de estupefacientes es cada día mayor, todos los días personas suelen consumir drogas que eventualmente terminan afectando su vida. Los altos índices de inseguridad y el alto niveles de pobreza suelen ser factores que afectan a las personas tratando de escapar de su realidad, y eventualmente terminan dañando su salud física, emocional, y psicológica afectando sus relaciones personales y su estilo de vida.

Hoy en día en Honduras hay muchos lugares donde se ayudan a personas con problemas de adicción a sustancias; muchos centros de rehabilitación suelen trabajar con terapias psicológicas, espirituales, ocupacionales y hasta deportivas, pero se ha identificado que al terminar su proceso en los centros de rehabilitación el margen de éxito de sobriedad está limitado a un bajo porcentaje. Muchos de estas personas no han logrado reincorporarse a la sociedad exitosamente porque al salir se encuentran con varios factores que dificultan la reinserción a la sociedad.

El abandono del consumo de la droga solo es el comienzo a una serie de etapas que cada egresado debe enfrentar. Muchos de los factores es la marginación ya que pocas empresas quieren darle trabajo a alguien que ha tenido problemas con sustancias y por ende marginan a las personas por su pasado. Un factor también que es muy importante es la falta de empleo ya que el egresado no puede conseguir trabajo y muchas veces opta a la delincuencia o a volver a consumir ya que la frustración de no conseguir trabajo y no proveer a su familia afecta

demasiado. Solamente en Honduras se ha identificado que el 60% de la población vive en la pobreza. (Banco Mundial, 2020). La falta de oportunidad, el marginamiento, y la pobreza son factores que afectan fuertemente, es por eso por lo que se ha logrado identificar que hay un pequeño número de egresados que han emprendido su propio negocio con la intención de poder suplir para su familia y subsistir.

Muchos de los centros de rehabilitación no tienen las herramientas necesarias para poder ayudar a que los egresados puedan incorporarse exitosamente a la sociedad. Es por eso por lo que parte de nuestra investigación es elaborar un plan de capacitación de emprendimiento para que el egresado del centro de rehabilitación pueda reincorporarse a la sociedad.

#### 1.4.1 DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Los altos índices de desempleo y tomando en cuenta que algunos de los muchachos no han cursado un estudio formal se llegó a la conclusión la importancia de poder brindarle herramientas de emprendimiento bajo metodologías ágiles que ayuden a la reincorporación a la sociedad. Es necesario identificar las oportunidades de negocio para personas en proceso de reinserción social que han sido víctimas de las drogas, maras y problemas sociales en Honduras. La idea nace al darnos cuenta de que el número de personas que recaen en la drogadicción era un porcentaje sumamente alto.

Al tomar en cuenta las razones de las personas que llegaban de reingreso se logró identificar que la falta de oportunidad, la pobreza, y la inseguridad son factores que afectan a la persona que muchas veces opta por querer perder noción de la realidad y vuelve a consumir drogas. Qué pasaría si pudiéramos establecer un plan de capacitación de emprendimiento donde se podría capacitar por medio de diferentes módulos que enseñen las herramientas necesarias



para que las personas puedan emprender y así poder tener una alternativa de ingreso en caso no pueda conseguir empleo una vez termine su proceso en el centro de rehabilitación.

#### 1.4.2 ENUNCIADO DEL PROBLEMA

Proyecto Victoria es una organización no lucrativa perteneciente a la Asociación Brigadas de Amor Cristiano, que tiene como objetivo rehabilitar a las jóvenes víctimas de las drogas, maras y problemas sociales. Debido a la necesidad de brindarles una opción de subsistencia después que terminen el proceso para que por medio de módulos de capacitación de emprendimiento puedan generar ingresos para ellos su familia.

Dos de cada 3 personas que salen el programa de rehabilitación, vuelven a caer en los vicios, maras y problemas sociales debido a la alta tasa de desempleo y los altos índices de inseguridad que existen en el país y las pocas herramientas que tienen para enfrentar la vida.

Crear un plan de capacitación de metodologías ágiles de emprendimiento para que las personas que salen de la organización tengan la oportunidad de poder emprender sus propios negocios bajo metodologías que han sido probadas con altos índices de éxito.

Nos enfocaremos en creación de un plan de capacitación de metodologías ágiles de emprendimiento donde las personas puedan ser capacitadas en una serie de módulos diseñados con la finalidad de que puedan crear un emprendimiento y les sirva como terapia ocupacional, la cual se encarga de la promoción, prevención y rehabilitación de la salud de la persona por medio de la ocupación. Conforme a los lineamientos y las normas de calidad e higiene requeridas para obtener un producto final de alta calidad.

### 1.4.3 ANTECEDENTES DEL PROBLEMA

Como antecedente Daniel Amaya fue entrevistado ya que es la persona encargada del proyecto. La persona quien llevo a cabo la entrevista es Rolando Peña con una serie de preguntas relacionadas a la creación de un plan de capacitación de emprendimiento

Después de la entrevista se logró identificar que Daniel Amaya conoció del centro de rehabilitación Proyecto Victoria por medio de sus papas que siempre han estado involucrados en obras sociales. Daniel Amaya empezó hablar con los muchachos y se dio cuenta de que muchos de ellos necesitaban mentoría y personas que les brindaran esperanza. Ver la necesidad de las personas como llegaban con sus vidas destruidas, pero con la voluntad de querer cambiar, nació el deseo en Daniel de aconsejar, dar mentorías, y apoyarles en el área espiritual.

La idea es que por medio de esta capacitación darles las herramientas por medio de emprendimiento para brindarles las herramientas necesarias para subsistir una vez terminen su proceso. Muchos de ellos pasan los 6 meses de rehabilitación lejos de las drogas, sin prepararse cuando salgan al mundo y la idea es poder implementar un plan de capacitación de emprendimiento para que los internos puedan expandir su conocimiento y obtener una mejor gama de oportunidades una vez terminen su proceso.

Daniel Amaya cree que todas las personas tienen la capacidad de mejorar, pero las personas tienen que tomar decisiones y mantenerse firme ante ellas. Crear una comunidad de emprendedores que han pasado por el proceso de rehabilitación va a ser fundamental para seguir firme y no perder el enfoque. Es de suma importancia ya que ellos tienen la obligación de ser ciudadanos que puedan cambiar para bien y que mejor manera aprendiendo a emprender. El desempleo influye en el proceso de reinserción la idea es brindarle apoyo para que puedan emprender si no pueden conseguir trabajo.

#### 1.4.4 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

Plantear el problema no es sino afinar y estructurar más formalmente la idea de investigación (Hernández Sampieri, Metodología de la Investigación, 2006). A continuación, se plantea la formulación del problema de aplicación de metodologías ágiles de emprendimiento para personas en reinserción social.

¿Es factible desarrollar un plan de capacitación dirigido a personas que están en proceso de rehabilitación, que les brinde herramientas para el desarrollo emprendimientos?

#### 1.4.5 PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

- 1) ¿Qué impacto tendrán crear una capacitación de emprendimiento en las personas que están en proceso de reinserción social?
- 2) ¿Cuáles son los problemas frecuentes de las personas que han estado en rehabilitación por adicciones?
- 3) ¿Es el desarrollo de un plan de capacitación de emprendimiento una herramienta funcional para personas en proceso de reinserción social?

**Título de la investigación:** PLAN DE CAPACITACIÓN EN EMPRENDIMIENTO PARA PERSONAS EN PROCESO DE REHABILITACIÓN

**Objetivos de la investigación:**

## **1.5 OBJETIVOS DEL PROYECTO**

Los objetivos establecen lo que se pretende obtener con la investigación, por lo que son la meta para seguir en el trayecto trazado en el mapa, es importante no desviarse de lo que se pretende lograr para obtener el objetivo deseado. (Hernández Sampieri, Metodología de la Investigación, 2006). Estandarizar el tipo de letra, esta letra es diferente a la del resto del documento.

### **1.5.1 OBJETIVO GENERAL**

Desarrollo de un plan de capacitación de emprendimiento dividido en módulos donde se les enseñe metodologías ágiles que sirvan como herramientas para que los adictos en rehabilitación del proyecto Victoria puedan conocer la importancia, las cualidades, los desafíos y las diferentes metodologías que van a encontrar al desarrollar emprendimientos y por medio de estas capacitaciones puedan tener un plan de ingresos y evitar que el problema de empleabilidad les afecte al momento de salir.

### **1.5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 1) Analizar los diferentes métodos de emprendimientos y elegir el método que mejor se acople para emprender.
- 2) Motivar a los internos a cambiar su mentalidad de consumidores a productores.

- 3) Capacitar a los internos con módulos que ayuden a poner en práctica su creatividad e identificar problemas, y soluciones.
- 4) Proveer herramientas y conocimientos a las personas en proceso de rehabilitación para poder mantenerse y sostenerse económicamente una vez termine su proceso de rehabilitación.

En primer lugar, se realiza una aproximación teórica de la reinserción laboral tomando en consideración diversas fuentes de información. En segundo lugar, se describen distintas metodologías ágiles de emprendimiento, destacando las ventajas y desventajas de cada una. De esta manera, seleccionar la metodología adecuada para su posterior implementación en un grupo específico. Y por último diseñar el plan de capacitación que estarán siendo implementados a las personas en proceso de rehabilitación.

## **CAPÍTULO III MARCO TEÓRICO**

### **2.1 REINSERCIÓN LABORAL**

La reinserción laboral tiene como objetivo, lograr que un trabajador vuelva al mercado laboral después de un periodo de inactividad. Existen ciertas disposiciones a considerar para llevar a cabo una reinserción exitosa al mercado laboral. Entre las que destacan: 1. la implicación para las personas, significa que la persona deba y quiera tener el deseo de trabajar, sino reduce sus opciones laborales. La segunda es la implicación que conlleva para las empresas; actualmente suelen estar interesadas en incorporar a personas con dificultades para encontrar trabajo (grupos con antecedentes penales o en rehabilitación) pues implica un ahorro en contribuciones a la seguridad social. (M., 2018)

Al hablar de reinserción laboral no solo se toman en cuenta las personas que han estado en el sistema penitenciario, sino que también todo aquel que ha sido privado de libertad por distintos motivos, ejemplo: ingreso a un hospital psiquiátrico, un centro de rehabilitación o que hayan sido víctimas o testigos de eventos traumáticos, como secuestros o atentados. Usualmente este tipo de personas suelen ser acompañadas de varias herramientas como terapias psicológicas, y ocupacionales. (M., 2018)

El entrenamiento en habilidades es habitual, así puedan conocer un oficio y solicitar un trabajo cuando termine su proceso. Reinsertarse a la sociedad no es algo fácil ya que conlleva mucha complejidad y muchos factores que afectan el éxito o el fracaso de dicha reinserción. El factor más importante siempre será el deseo de salir adelante, además de la presencia de

facultades cognitivas suficientes para comprender los propios actos y las consecuencias que conllevan así tendrán claro la necesidad del cambio. (M., 2018)

La recuperación de relaciones quebrantadas forma motivaciones y metas vitales para la reinserción a la sociedad. Entre los factores más importantes La presencia de apoyo social, la ausencia de conflictos con la familia y la percepción de apoyo son factores muy relevantes. Se ha identificado que las personas con bajo nivel de educación suele tener mayor dificultad para la reinserción laboral exitosa. (Ibáñez, 2018)

Es importante conocer los elementos que puedan dificultar la reinserción, el más importante es la ausencia de la capacidad de autocrítica o la falta de concienciación de cambiar sus acciones y actitudes, en pocas palabras no se puede ayudar quien no quiere ser ayudado. Otros factores importantes es la falta de apoyo social, ya que al incorporarse a la sociedad no encuentran trabajo o son marginados por su pasado dificultando su desarrollo como individuo. También la reinserción se ve afectada por su entorno, si es un ambiente facilitador de la conducta delictiva o la persona se encuentra en un ambiente muy hostil y abierto a esta, será difícil que desee reintegrarse a la sociedad. (Ibáñez, 2018)

Otro factor que afecta es el consumo de drogas, pues determinará el tipo de rehabilitación y la facilidad de recuperación, como las drogas blandas pues estos pacientes suelen tener un índice de reinserción mucho más alto que hacen uso de estas sustancias. (mimenza, 2020)

En muchos casos, la inclusión de una persona en tratamiento por problemas con las drogas al mundo del trabajo implica un período de formación. En el que no sólo deberá adquirir los conocimientos necesarios para desempeñar una actividad laboral, sino también el desarrollo de habilidades sociales. Es por esto que es muy importante el desarrollar un plan ayude a

capacitarlos para que ellos obtengan los conocimientos necesarios para poder llevar un proyecto de emprendimiento.

## **2.2 CAPACITACIÓN**

La capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual las personas adquieren y desarrollan conocimientos y habilidades específicas relativas al tipo de conocimiento que se quiera difundir; modifica sus actitudes frente a aspectos personales como profesionales; la capacitación implica, por un lado un proceso definido de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración de las personas, así como su progreso personal y laboral en una organización (Estudios Pedagógicos Universidad Austral de Chile, 2011).

Según Chiavenato es; “la capacitación del personal es el proceso de corto plazo aplicado de manera sistemática y organizada, por medio del cual las personas adquieren conocimientos, desarrollan habilidades y competencias en función de objetivos definidos”.

Sin embargo, a pesar de esta clara definición muchas empresas consideran la capacitación como algo innecesario en vez de considerarlo como una inversión. Se debe tomar en cuenta que el cambio es una constante en el mundo y aún más en el ámbito laboral y tecnológico.

Cada día se incrementan los adelantos tecnológicos que podrían facilitar en gran medida las labores dentro de la empresa. Existe una larga lista de las ventajas de la capacitación del personal, entre las que se destacan:



- Aumento de la rentabilidad de la empresa al mejorar o cambiar procesos con base a la capacitación
- Ayuda a aumentar la seguridad dentro de los procesos internos y externos
- Incrementa la motivación del trabajador
- Ayuda a reducir la rotación del personal, pues se sienten más tomados en cuenta
- Contribuye a mejorar la estabilidad de la organización
- Estandariza procesos
- Abre las puertas a la mejora de la tecnología

### **2.3 TIPOS DE CAPACITACIÓN**

La capacitación es un proceso que empodera a las personas de ciertos conocimientos, capaz de modificar la conducta propia de sí mismos. Por otro lado, también desarrolla aptitudes y valores, estos fortalecen las formas de trabajo, así como la intersección entre los miembros y aunque esto no lo parezca esto marca la diferencia entre ser competente y no serlo. A continuación, se describen diferentes tipos de capacitación.

#### **2.3.1 CAPACITACIÓN INDUCTIVA**

Es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo colaborador en general como a su ambiente. Normalmente se desarrolla como parte del proceso de selección de personal, pero puede también realizarse previo a esta. En tal caso, se organizan programas de capacitación para postulantes y se selecciona a los que muestran mejor aprovechamiento y mejores condiciones técnicas y de adaptación. Hidalgo, L. (1998).

### **2.3.2 CAPACITACIÓN PREVENTIVA**

Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

Esta tiene por objeto la preparación del personal para enfrentar con éxito la adopción de nuevas metodologías de trabajo, nueva tecnología o la utilización de nuevos equipos, llevándose a cabo una estrecha relación al proceso de desarrollo empresarial. Hidalgo, L. (1998).

### **2.3.3 CAPACITACIÓN CORRECTIVA**

Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar “problemas de desempeño”, en tal sentido, su fuente original de información es la evaluación de desempeño realizada normalmente en la empresa, pero también los estudios de diagnóstico de necesidades dirigidos a identificarlos y determinar cuáles son factibles de solución a través de acciones de capacitación. (Hidalgo, L; 1998).

### **2.3.4 CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE CARRERA**

Estas actividades se asemejan a la capacitación preventiva, con la diferencia de que se orienta a facilitar que los colaboradores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en la empresa, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades. Esta capacitación tiene por objeto mantener o elevar la productividad presente de los colaboradores, a la vez que los prepara para un futuro diferente a la situación actual en el que la empresa puede diversificar sus actividades, cambiar el tipo de puestos y con ello la pericia necesaria para desempeñarlos. Hidalgo, L. (1998).

La capacitación es un asunto sobre el valor que tiene una persona para una determinada empresa u organización, con la presencia constante de fuentes diversas y las tecnologías de la información. Para adquirir nuevos conocimientos de forma rápida no basta la capacitación pasiva, donde el participante solo es un mero espectador.

La vida actual exige un aprendizaje activo donde los estudiantes asumen una mayor responsabilidad sobre su propia educación.

## **2.4 TIPOS DE EMPRENDIMIENTO**

### **2.4.1 EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL**

El emprendimiento empresarial es la iniciativa o aptitud de un individuo para desarrollar un proyecto de negocio, u otra idea que genere ingresos que le permite cubrir principalmente sus gastos básicos, y el de su familia.

El emprendimiento empresarial, tal como fue dicho anteriormente ha surgido por las crisis económicas del país, lo cual lleva al individuo desarrollar ideas innovadoras en el mercado que le permita crecer en momentos dificultosos. No obstante, el emprendimiento empresarial tiene sus ventajas, en primer lugar, el de generar ingresos, empleos. Luego, permite al individuo ser su propio jefe, y, por lo tanto, manejar su propio tiempo y tomar sus propias decisiones. (Empredimiento,2019)

### **2.4.2 EMPRENDIMIENTO CULTURAL**

El emprendimiento cultural puede ser visto como el generador de empresas u organizaciones culturales con el objetivo de que no se pierda el significado, ni el valor simbólico de los productos y costumbres pertenecientes de un país.

### 2.4.3 EMPRENDIMIENTO SOCIAL

El emprendimiento social busca satisfacer las necesidades de la sociedad en donde se desenvuelve. Como tal, el emprendimiento social es una persona u organización que atacan problemas de la comunidad, bien sea en lo social, económico, y cultural. En referencia a este punto, surge una distinción entre el emprendimiento empresarial ya que este último busca ganancias para el emprendedor, mientras que el emprendimiento social busca soluciones que mejoren la sociedad sin ningún lucro económico. (Empredimiento,2019)

### 2.4.4 EMPRENDIMIENTO Y GESTIÓN

Se denomina gestión a la diligencia para conseguir algo o resolver un asunto, de carácter administrativo o conlleva documentación. La gestión empresarial tiene como finalidad mejorar la productividad y competitividad de una empresa. (Emprendimiento, 2019)

## **2.5 METODOLOGÍAS ÁGILES DE EMPRENDIMIENTO**

### 2.5.1 DESIGN THINKING:

En los últimos años esta herramienta es de gran uso para poder alcanzar el máximo de una empresa, porque usando esta herramienta se puede hacer que la empresa sea eficaz y eficiente para poder llegar a la meta y poder obtener los mejores resultados en su comercialización y esto se presenta como una metodología para desarrollar la innovación centrada en las personas. Se puede construir prototipos de las mejores ideas, generar tantas ideas como sea posible. Esta herramienta es de gran utilidad para las empresas para que sean innovadoras porque se basa en los usuarios y a la formación de equipos multidisciplinares que ofrecen diversos puntos de vista durante el diseño de estos. (Paris-Est d.school at Ecole des Ponts,2019)

### 2.5.2 EL STORYTELLING:

Es una de las herramientas más utilizada en el marketing tradicional. Hoy en día que la comunicación directa es a través de redes sociales se adapta perfectamente al medio demostrando que también a través del internet se consigue apelar al lado sentimental de las personas así generando una relación de confianza y fidelidad y eso buscan todas las marcas. La intención de utilizar la herramienta del storytelling es generar una relación más allá con nuestros clientes y transmitir un mensaje a nuestra audiencia de esta forma hacemos que nuestra marca quede ligada en la mente del consumidor. (Pecanha,2019)

### 2.5.3 LEAN CANVAS:

Es nuestra principal herramienta y hemos notado que esta metodología va a ser la más eficaz para llevar a cabo nuestro proyecto, Está herramienta de visualización de modelos de negocios es una plantilla de gestión estratégicas para el desarrollo de nuevos modelos de negocios. Podemos hacer una gestión estratégica para el desarrollo de nuevos modelos de negocios o para poder documentar. La idea es que los muchachos puedan saber o tener el enfoque de cómo sacar las propuestas del producto, poder sacar el valor agregado de la empresa, que ellos sepan cómo tratar a los clientes y saber manejar bien las finanzas.

Esta investigación ayudará a definir si la aplicación de herramientas para emprender ayuda y facilita una reinserción exitosa a personas que están en proceso de rehabilitación. Y así poder mejorar su estilo de vida. El objetivo de la investigación es definir si el emprendimiento es una respuesta efectiva al problema de desempleo para personas que han estado en centro de rehabilitación y necesitan reinsertarse a la sociedad. (Lean canvas un lienzo de modelos de negocio, 2012)

## **CAPÍTULO III**

### **3.1 TIPO DE HIPÓTESIS**

#### **3.1.1 HIPÓTESIS NULA**

Un plan de capacitación de emprendimiento no es una respuesta al problema de desempleo que enfrentan las personas en proceso de rehabilitación.

#### **3.1.2 HIPÓTESIS ALTERNA**

Un plan de capacitación de emprendimiento si es una respuesta al problema de desempleo que enfrentan las personas en proceso de rehabilitación.

### **3.2 INSTRUMENTOS UTILIZADOS**

#### **3.2.1 OBSERVACIÓN DIRECTA**

Se visualizará cual es el comportamiento de las personas en el proceso de emprendimiento a través de las metodologías ágiles para comprobar que el estudio está teniendo un enfoque positivo aplicando la observación directa.

#### **3.2.2 ENCUESTAS**

Se aplicarán encuestas a la muestra de la población total para recopilar datos mediante un cuestionario previamente diseñado, sin modificar el entorno ni el fenómeno donde se recoge la información ya sea para entregarlo en forma de tríptico, gráfica o tabla.

#### **3.2.3 VARIABLES**

Variable independiente: personas en proceso de rehabilitación (causa).

Variable dependiente: uso de metodologías ágiles de emprendimiento (efecto).

Variables intervinientes: condiciones sociales y económicas del país, rasgos de personalidad.

### 3.2.4 POBLACIÓN

Se tomará en cuenta todo el personal que está en el centro de rehabilitación Proyecto Victoria debido a la pandemia del Covid-19 no están aceptando pacientes de nuevo ingreso por ende se trabajó con la población total que son 14 personas que están en proceso de rehabilitación.

Variable Dependiente	Definición Conceptual	Definición Operacional
Proceso de rehabilitación	Grupo de personas en rehabilitación proceso mediante el cual el adicto detiene su uso y produce cambios positivos en su estilo de vida.	Encuestas
Variable Independiente	Definición Conceptual	
Capacitación	Es el proceso de corto plazo aplicado de manera sistemática y organizada, por medio del cual las personas adquieren conocimientos, desarrollan habilidades y competencias en función de objetivos definidos. (Chiavenato,2009)	
Variables intervinientes	Definición Conceptual	
Condiciones sociales y económicas del país	Una serie de factores económicos, sociales, demográficos y políticos que son necesarios para que un país, unión de países o región pueda crecer económicamente de manera sostenible.	
Financiamiento	Es el acto de dotar de dinero y de crédito a una empresa, organización o individuo, es decir, esta es la contribución de dinero que se requiere para comenzar o concretar un proyecto, negocio o actividad.	

### 3.2.5 ENCUESTAS

#### Características de los usuarios

#### Encuestas a los Internos del Proyecto Victoria

- Nombre y Apellido \_\_\_\_\_
- Edad: \_\_\_\_\_
- Nivel educativo:
  - Primaria
  - Bachillerato
  - Técnico
  - Universitario.
  
- Problemas en el Núcleo Familiar:
  - Violencia familiar
  - Escases económica
  - Trabajo a temprana edad.
  
- Motivo de adicción:
  - Falta de atención de parte de sus padres
  - Maltrato físico y verbal
  - Pérdida de seres queridos a temprana edad
  - Falta de oportunidad de trabajo y pobreza.
  
- Tiempo de consumo.
  - 1-5 años
  - 5-10años
  - 10-15años
  - 20-25años.
  
- Tipo de motivación de Rehabilitación
  - Recuperación de su familia.
  - Cambios en el estilo de vida.
  - Necesidad de un proyecto de vida.
  - Aprender de errores del pasado
  
- ¿Cree que al salir del centro sea fácil encontrar trabajo?
  - Si
  - No
  - Talvez

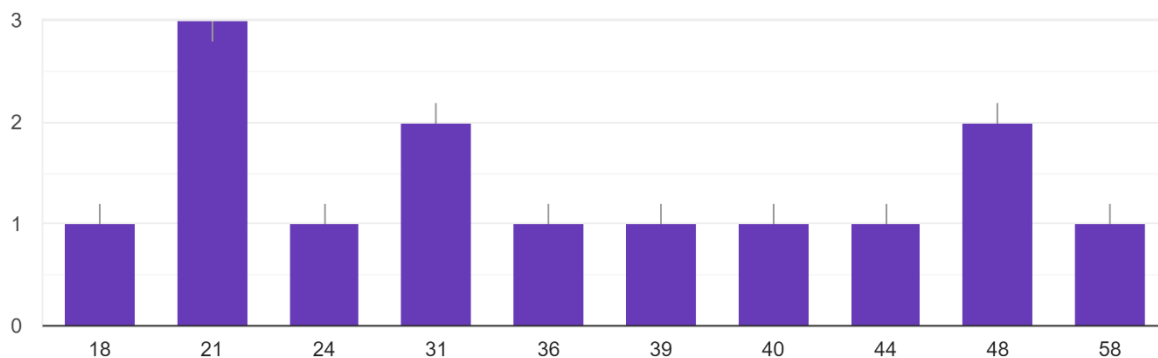


- ¿Crees que el emprendimiento sea una buena opción para luchar contra el desempleo?
  - Si
  - No
  - Talvez
  
- ¿Estarías dispuesto a recibir una capacitación de emprendimiento?
  - Si
  - No
  - Talvez
  
- ¿Podría considerar quedarse después de haber terminado los 6 meses de rehabilitación para poner en práctica la capacitación de emprendimiento condicionado con la aprobación del equipo de trabajo de Proyecto Victoria?
  - Si
  - No
  - Talvez

## Datos Recolectados

¿Que edad tiene?

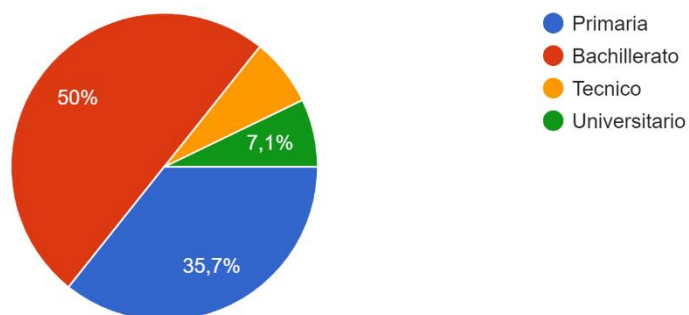
14 respuestas



La edad promedio ronda en 34 años tenemos jóvenes de 18 años hasta de 58 años.

¿Que nivel de estudio tiene?

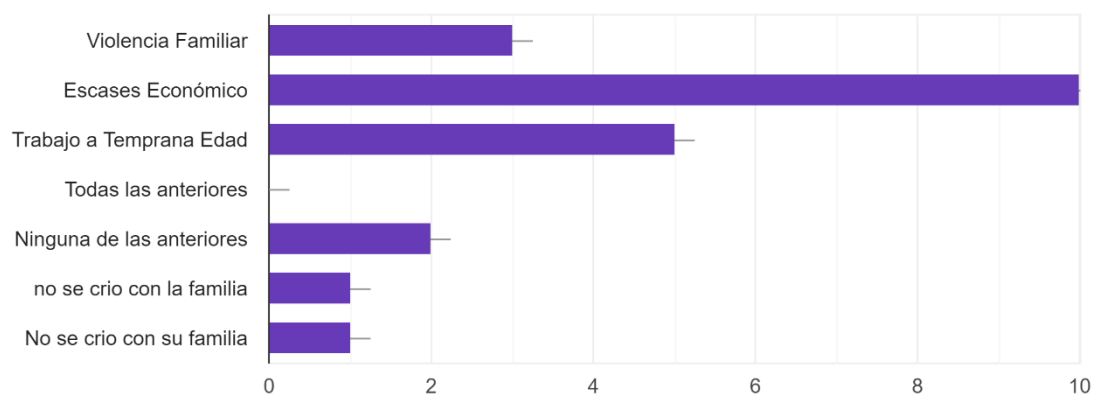
14 respuestas



Se logró identificar que el 35.7% curso hasta primaria, el 50% curso bachillerato, el 7.2% tiene un grado técnico y un 7.1% tiene educación universitaria.

### ¿Que problemas habían en su casa mientras crecía?

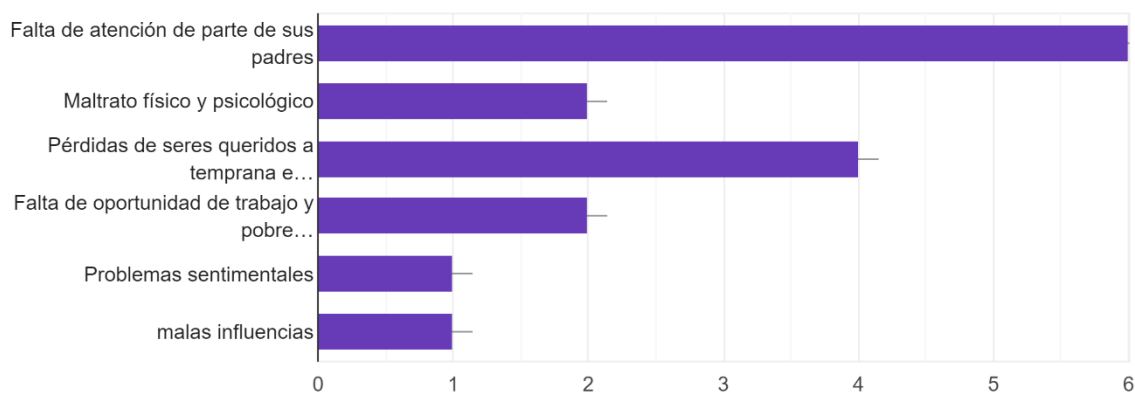
14 respuestas



El 71% de los encuestados sufrió de escasez económica mientras crecía, el 35% fue obligado a trabajar desde temprana edad, y el 21% fue impactado por violencia familiar.

### ¿Cual cree que fue el motivo que lo llevo a consumir drogas y alcohol?

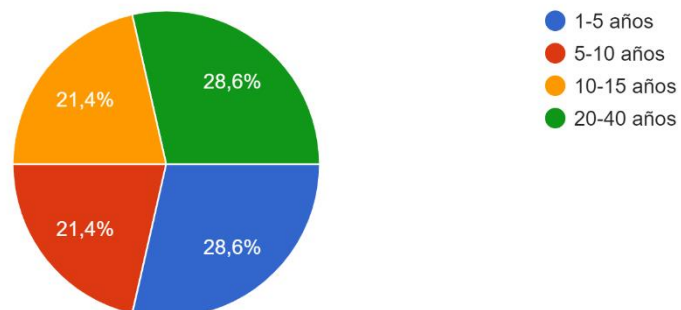
14 respuestas



El 42% de los pacientes cree que el motivo porque buscaron las drogas es la falta de atención de sus padres, el 28% por pérdidas de sus seres queridos a temprana edad, 14% por maltrato físico y psicológico y el otro 14% por falta de oportunidades y pobreza.

¿Cuanto tiempo llevas consumiendo?

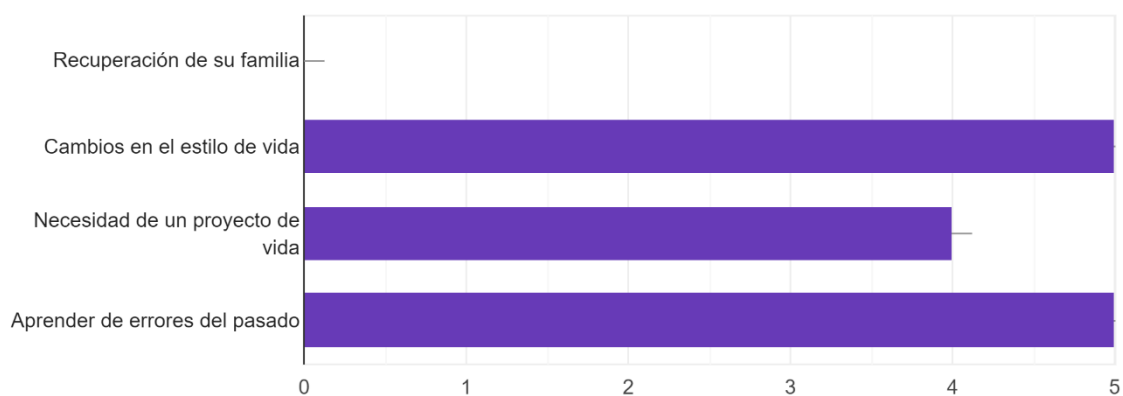
14 respuestas



Se logro identificar que el 28.6% de los pacientes tiene entre 1 y 5 años consumiendo, y el otro 28.6% tiene entre 20 y 40 años consumiendo. Los otros 42.8% tienen entre 5 a 15 años consumiendo.

¿Cual es su motivación para rehabilitarse ?

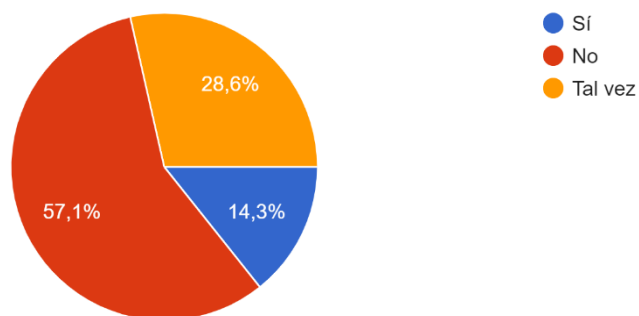
14 respuestas



El 35% de los pacientes se están rehabilitándose para cambiar el estilo de vida que han tenido, y el otro 35% quiere aprender de sus errores el resto del 30% necesita de un proyecto de vida.

¿Cree que al salir de su proceso de rehabilitación sea fácil encontrar trabajo?

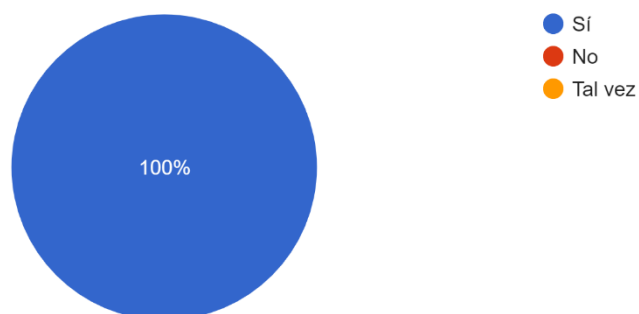
14 respuestas



El 57.1% cree que al salir de su proceso de rehabilitación no sea fácil encontrar trabajo, el otro 28.6% cree que tal vez y un 14.3% cree que definitivamente no será difícil encontrar trabajo.

¿Cree que el emprendimiento sea una buena opción para luchar contra el desempleo?

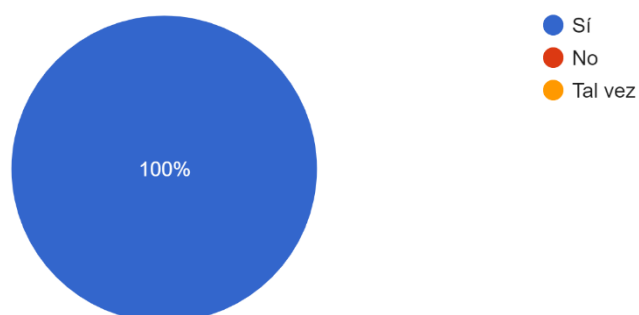
14 respuestas



El 100% de los pacientes cree que el emprendimiento sea una buena opción para luchar contra el desempleo.

¿Estaría dispuesto a recibir una capacitación de emprendimiento?

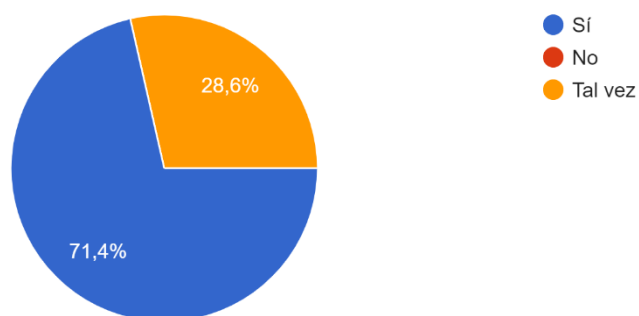
14 respuestas



El 100% de los pacientes estaría dispuesto a recibir una capacitación de emprendimiento.

¿Podría considerar quedarse después de haber terminado los 6 meses de rehabilitación para poner en practica la capacitación de emprendimien... de todas las áreas encargada de rehabilitación ?

14 respuestas



El 71.4% de todos los pacientes podrían considerar quedarse trabajando en el proyecto victoria después de terminar su proceso de rehabilitación, el otro 28.6% considera que tal vez dependiendo de su situación y ninguno puso un no como respuesta.

### 3.2.6 CONCLUSIONES DE LA ENCUESTA

Después de concluir con la recolección de datos hemos logrado identificar que la escasez económica formo parte de que las personas quieran consumir drogas. El 100% quiere formar parte de la capacitación de emprendimiento y el 100% cree que es una excelente oportunidad para combatir el desempleo. Es claro que el desempleo y la escasez económica afecta la vida de las personas por eso queremos brindarle las herramientas necesarias para que cada joven pueda tener el conocimiento de emprender. El 57.1% de los pacientes cree que al salir de su proceso de rehabilitación no será fácil encontrar trabajo y solo un 14.3% cree que le será fácil encontrar trabajo cabe recalcar que son personas con oficio técnico. El 70% de los pacientes ingresaron al centro porque quiere quieren aprender de sus errores y quieren cambiar su estilo de vida. El otro 30% admite que necesita un proyecto de vida.

Al ver las necesidades de los pacientes se planifico una capacitación de emprendimiento enfocada en las necesidades del paciente. Donde vamos a empezar con ejercicios y temas de autoconocimiento para que ellos puedan conocerse mejor. Y al conocerse mejor ellos puedan tener mayor conocimiento de sus intereses y las áreas que creen que pueden mejorar. Así mismo hemos decidido enseñar la metodología Lean Canvas para que ellos puedan identificar los diferentes bloques que forman parte de esa metodología. Terminando con una evaluación de mejora y consejos para mejorar su emprendimiento dándole la información necesaria para poder implementar su negocio legalmente y terminar brindándole las herramientas para que puedan vender su idea de negocios.

### 3.3 DESARROLLO DEL PLAN DE FORMACIÓN

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4	Módulo 5	Módulo 6	Módulo 7
Integración y reconocimiento 1,2	Proyecto de Vida	Creatividad e innovación	Ideas de negocio y metodologías	Ideas de negocio y metodologías	Creación de Empresas	Seguimiento y Evaluación
<p>Definir horarios para la capacitación.</p> <p>Conectar enlace vía Zoom.</p> <p>Presentación de los capacitadores.</p> <p>Presentación de los integrantes.</p> <p>Reconocer expectativas. Historia de vida.</p> <p>Quien soy yo. Como me veo a futuro.</p> <p>En Busca de un Propósito</p>	<p>Laboral Social Profesional</p> <p>Conocer las fases del proyecto.</p>	<p>Definir el significado de Creatividad.</p> <p>Definir el Significado de Innovación.</p>	<p>Participar en lluvia de ideas.</p> <p>Idea principal Desarrollar la idea.</p>	<p>Metodología Modelo Canvas</p> <p>Segmentar</p> <p>Incluir propuesta de valor.</p> <p>Analizar los canales.</p> <p>Definir mercado.</p> <p>Ingresos Actividades y recursos clave.</p> <p>Costos</p> <p>Socios</p>	<p>Verificar los requisitos para la creación de la empresa.</p> <p>Crear nombre y logo para la empresa.</p> <p>Definir un slogan.</p>	<p>Enseñar la metodología Elevator Pich</p> <p>Culminar la capacitación. Resultados.</p>



### 3.3.1 MÓDULO 1

#### CAPACITACIÓN 1

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 27/06/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Presentación de los capacitadores.
- Presentación de los integrantes.
- Reconocer expectativas.
- Historia de vida.
- Quien soy yo.
- Como me veo a futuro.
- Potencial semilla de una naranja.

Descripción de Actividades:

Presentación de los capacitadores (Daniel Amaya y Rolando Peña), cada uno de nosotros cuenta su historia de vida y el propósito con que llegamos a esta Fundación.

Presentación de cada usuario de la Fundación, en este espacio Cada integrante tendrá oportunidad de expresarse, dar a conocer sus expectativas y contarnos su historia de vida. Se establecen horarios y día específico en que se realizaran las capacitaciones. Realizamos una posible lista de quienes tomaran la capacitación y se realiza una dinámica con el fin de poder integrar a esta comunidad.

## **TALLER #1 “QUIEN SOY YO Y COMO VEO EN UN FUTURO”**

Integración.

Explicación de metodología.

Actividad: se les pide realizar un dibujo, de cómo son ahora y como se ven en un futuro; la gran mayoría de las personas dibujan unas expectativas muy satisfactorias. La mayoría de estas personas se ven a un futuro feliz y con una familia; en el restante, se evidencia que se les dificulta poder expresar lo que en verdad sienten, porque su dibujo refleja la carencia de autoestima. Luego de hacer la actividad se da una breve descripción de los beneficios que vendrán a un futuro si decidimos seguir luchando por restaurarnos y que todo lo que uno piensa ser, se puede lograr, que todo es mente y espíritu, y las ganas de querer superarse.

Potencial

Se enseña una semilla de naranja y se pasa por todos los internos y se les pregunta cual es el potencial que tiene esa semilla muchos dirán una semilla, otros podrían decir una naranja y otros podrían decir un bosque. Hacer énfasis en ver el potencial de su vida, y el proyecto que podrían tener.

### 3.3.2 MÓDULO 2

#### Capacitación 2

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 04/07/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Buscando mi propósito.
- ¿Qué es emprender?
- Explicación de las 3c.
- Preparate para emprender
- Descubre tu propósito.

Descripción de Actividades:

Los capacitadores Daniel Amaya y Rolando Peña saludaran a los pacientes y explicaran los temas que se impartirán que se enfocan en buscar nuestro propósito. Explicar las 3c, que significa emprender, como prepararnos para emprender y como descubrir nuestro propósito.

#### **TALLER #1 “DESCUBRIENDO MI PROPOSITO”**

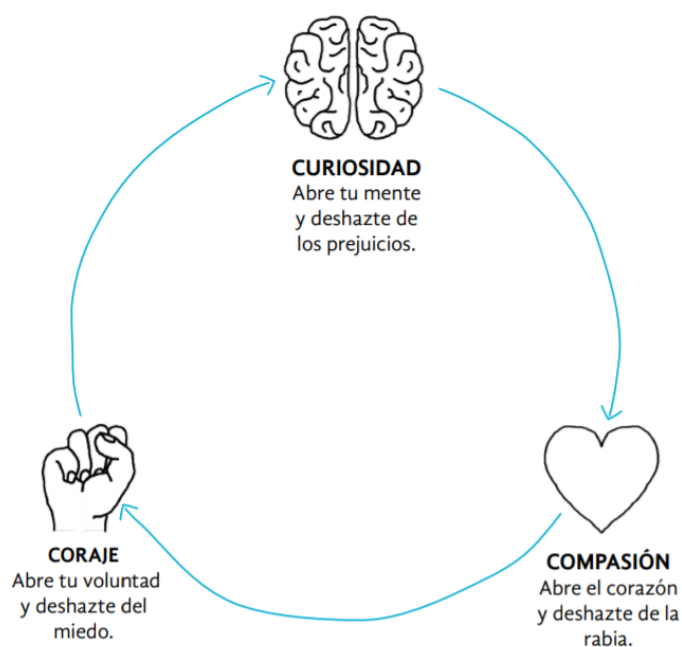
Descubriendo mi propósito se divide en 3 segmentos.

- Las 3c
- Prepárate para emprender
- Descubre tu propósito

Explicación de metodología.

Actividad: Cada paciente tendrá la oportunidad de hacer un cuadro de conciencia donde se busca encontrar los motivos que llevan al paciente al prejuicio, rabia y miedo y así mismo ver como en

esas mismas situaciones pudieron haber actuado con curiosidad, compasión, y coraje. Siguiendo de eso haremos una dinámica para identificar nuestro círculo de apoyo y trata en identificar las personas y las cosas que les gustaría que fueran parte de su emprendimiento. Y por último hacemos un listado para encontrar nuestro propósito por medio de preguntas personales y concluimos con un resumen de todas las respuestas terminando con una declaración de propósito.






La calidad de los resultados producidos por cualquier sistema depende de la calidad de la conciencia que mueve al ser humano protagonista de este sistema. Otto Scharmer

Una vez explicado las 3c se buscará por medio del cuadro de conciencia a reflexionar en sus propias acciones y actitudes.

### Cuadro de conciencia

Ahora te invitamos a reflexionar sobre tus propias acciones y actitudes. Piensa en situaciones en que hayas antepuesto un prejuicio a la curiosidad, la rabia a la compasión y el miedo al coraje. Finalmente, responde la pregunta: ¿Cómo podría haber actuado diferente?

Situación en la que actué con <b>prejuicio</b> .		¿Cómo podría haber actuado con <b>curiosidad</b> ?
Situación en la que actué con <b>rabia</b> .		¿Cómo podría haber actuado con <b>compasión</b> ?
Situación en la que actué con <b>miedo</b> .		¿Cómo podría haber actuado con <b>coraje</b> ?

Con el cuadro de conciencia los pacientes podrán identificar que les brinda sentimientos negativos y que cosas le brindan sentimientos positivos y al reconocerlos buscar la manera de tener un plan de acción siempre que sintamos algo negativo.

## Descubriendo mi propósito

### ¿Qué puedes aportar?

¿Qué es lo que mejor sabes hacer?  
¿Qué dones tienes para compartir con los demás? Piensa en las cosas que tus amigos, familiares y colegas destacan de ti.

Dar ideas avanzadas	Hacer crecer proyectos
Analizar información	Empoderar a otros
Entregar alegría	Ayudar a superar obstáculos
Construir objetos	Enseñar a otras personas
Generar diálogo	Investigar sobre temas
Generar confianza	Hacer que las cosas funcionen
Diseñar objetos	Organizar cosas
Encontrar recursos	Resolver problemas

### ¿Qué te importa?

Conocer lo que valoras te permite dedicar tiempo y energía a lo que realmente importa.

Pertenencia	Excelencia
Compasión	Optimismo
Generosidad	Relaciones humanas
Valores familiares	Satisfacer la curiosidad
Libertad	Salud personal
Honestidad	Seguridad
Éxito	Vivir contento

### ¿Qué te apasiona?

¿Qué le da significado a tu vida?  
¿Qué es lo que más te inspira?

Ciencia	Comida
Cultura	Vida social
Música	Sentimientos
Crear objetos	Arte
Literatura	Deporte
Bienestar	Naturaleza
Finanzas	Innovación

### ¿Cómo te quieres sentir?

¿Cómo te gustaría sentirte en lo que hagas día a día?

Apreciado	Emprendedor
Desafiado	Escuchado
Consciente	Creativo
Contento	Querido
Conectado	Menos sobrepasado
Cooperador	Menos negativo

### ¿Dónde quieres impactar?

¿Dónde te gustaría generar un cambio?

La situación de los niños	Tu comunidad
El medio ambiente	Tus amigos
Los menos afortunados	Tu familia
El cuidado de los animales	Tu trabajo
Tu país	El desarrollo personal

### Declaración de propósito

Reconocer tus dones, las cosas que te apasionan, tus valores y hacia donde quieres llegar te ha ayudado a conocerte mejor.

Ahora completa esta declaración escogiendo los dos conceptos más importantes de los que seleccionaste para responder cada pregunta.

**Quiero** aportar a la sociedad en

.....y.....

**ya que me apasiona**

.....y.....

**Además, quiero generar un impacto en**

.....y.....

**porque valoro y me importa**

.....y.....

**Esto permitirá sentirme**

.....y.....

### Capacitación 3

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 11/07/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Conocer las fases del proyecto.
- Laboral, Familiar, Social y Profesional

Definición proyecto de vida: Un proyecto de vida se refiere a la definición de un plan de lo que se desea hacer en la vida. Una expectativa hacia un futuro que una persona se traza con el fin de conseguir uno o varios propósitos para su existencia, este método más conocido como realización personal, el cual puede conducir a las personas a lograr y alcanzar cada lo que se propone. (www.llenatuvida.net, 2018)

Se explica el proyecto de vida: dando ejemplos como; terminar la secundaria, universidad o cualquier estudio o meta alcanzada. Se le enviara a cada uno de ellos el siguiente material para poder llevar acabo la actividad:

<b>MI PROYECTO DE VIDA</b>				
<b>ÁMBITO</b>	<b>OBJETIVO</b> ¿Qué deseo?	<b>TIEMPO</b> ¿En cuánto tiempo lo lograré?	<b>ESTRATEGIAS</b> ¿Cómo le voy a hacer?	<b>APOYOS EXTERNOS</b> ¿En quién me puedo apoyar para lograrlo?
PERSONAL				
ESCOLAR				
FAMILIAR				
LABORAL				



**ACTITUDES POSITIVAS**

MISERICORDIOSO	COOPERADOR	ALEGRE
DECIDIDO	SEGURO	SENCILLO
EXPRESIVO	REFLEXIVO	OPTIMISTA
TOLERANTE	ESPONTANEO	CONSTANTE
ATENTO	ACOGEDOR	SENSIBLE
SOLIDARIO	CÁLIDO	COMPENSIVO
LUCHADOR	RESPECTUOSO	FUERTE
ENTUSIASTA	GENEROSO	ESFORZADO
ORDENADO	IDEALISTA	CREATIVO
JUSTO	PERSEVERANTE	OBSERVADOR
LIBRE	VALIENTE	PROFUNDO
EMPRENDEDOR	LEAL	CARIÑOSO
RESPONSABLE	AMISTOSO	SERVICIAL
HONESTO	BONDADOSO	CAPAZ
INTELIGENTE	AGRADABLE	LIMPIO
TRABAJADOR	NOBLE	CORTÉS
CURIOSO	RECEPTIVO	AGRADECIDO

ESTAS SON MIS ACTITUDES:

---

ESTAS ACTITUDES DESEO DESARROLLAR:

---

Un proyecto de vida también se puede empezar de cero, cuando por una u otra circunstancias de la vida hemos tomado caminos equivocados, pero decidimos cambiar nuestro futuro, y es ahí donde empezaremos proyectándonos en que quiero hacer de ahora en adelante, como cambiare de rumbo mi vida; si en realidad quiero cambiar hay que seguir ciertos lineamientos ,claro está que no será una tarea fácil , pero tampoco imposible, se tendrán que superar varias etapas y es más que cierto que se nos presentan obstáculos y que tal vez se pensara en desistir, pero con ayuda constante y disciplina todo se puede lograr.

### 3.3.3 MÓDULO 3

#### Capacitación 4

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha:18/07/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- ¿Qué es la creatividad?
- ¿Qué es la innovación?
- 6 sombreros de pensamiento

#### **TALLER #4 CREATIVIDAD E INNOVACIÓN.**

##### **Desarrollando la creatividad para innovar.**

Objetivo: Este taller tiene como fin entender porque son necesarias la creatividad y la innovación, comprender como se desarrolla el proceso creativo y cómo podemos mejorar las capacidades creativas y personales; así mismo brindar la oportunidad a todas las personas de la fundación la oportunidad de trabajar y desarrollar sus habilidades de pensamiento creativo.

##### 1. Presentación De Conceptos.

¿Qué es la creatividad?

¿Qué es la innovación?

Inició el taller. El dinamizador se presenta y menciona su nombre, sus hobbies y el objetivo del taller para que todos lo tengan claro. Luego indicará las normas que será las que él o el organizador consideren, pero como norma general debe estar la aceptación de todas las ideas por locas que parezcan.

Debe estar prohibido criticar cualquier idea o cualquier gesto que las desapruene. Esto es un taller de creatividad e innovación, las ideas son espontaneas y cada participante deber respetar las ideas de los demás, así como las de él mismo.

### **Actividades: Dinámica de alistamiento**

Se llevará a cabo una actividad de calentamiento, es decir un ejercicio que rete la mente. Siempre debería estar presente en un taller de creatividad e innovación.

#### Actividad 1: Ejercicio-cerillos-innovación

La siguiente figura muestra cómo construir cuatro triángulos con 9 palillos. ¿Cómo haces para construir 4 triángulos del mismo tamaño con 6 palillos?



#### **Actividad 2: Pensamiento Ágil**

Mencionar entre todos los participantes del grupo, 20 animales sin la letra A. Cada participante tendrá hasta 20 segundos para mencionar el animal, una vez hecho, el participante a su derecha deberá continuar con la secuencia y así sucesivamente hasta que se cuenten 20 animales o hasta que transcurran 10 minutos.

### Actividad 3: Ejercita tu creatividad

## Ejercita tu creatividad


Te proponemos el siguiente ejercicio para calentar motores y prepararte para buscar la solución al desafío que has escogido.

#### Tablero Scamper

El tablero Scamper fue creado por Bob Eberle, destacado educador del siglo XX, como una herramienta para promover el pensamiento creativo, específicamente en la mejora de productos ya existentes.

Esta actividad te permitirá ejercitar tu creatividad. Te invitamos a hacerlo con tu equipo o con aquellas personas con las que has estado conversando de tu desafío y tu idea de solución.

Escoge uno de los siguientes objetos del centro del diagrama y contesta las preguntas que aparecen alrededor. Procura generar ideas poco típicas que sorprenderían a alguien al ser leídas.




**Sustituir**  
¿Qué materiales o recursos del objeto se pueden sustituir para mejorarlo?

---

---

---

---



**Modificar**  
¿Cómo podrías cambiar la forma del objeto?

---

---

---

---



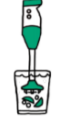
**Proponer otros usos**  
¿Podrías usar este objeto en algún otro lugar?, ¿en otra industria?

---

---

---

---



**Combinar**  
¿Qué pasaría si combinas el objeto con otro para crear uno nuevo?



---

---

---

---

**Objeto**


**Adaptar**  
¿Cómo podrías adaptar este objeto para que sirva a otro propósito?

---

---

---

---




**Eliminar**  
¿Cómo podrías simplificar este objeto?

---

---

---

---



**Reordenar, Invertir**  
¿Qué pasaría si redefinimos el orden del objeto o si invertimos su función?

---

---

---

---

TABLA 2

### 3.3.4 MÓDULO 4

#### Capacitación 5

#### **Ideas de Negocio y Metodologías**

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 25/07/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Participar en lluvia de ideas.
- Plasmas ideas principales
- Desarrollo de la idea
- Guía para trabajo.
- Analizar el sector y su entorno.

Lluvia de ideas: La tormenta de ideas (lluvia de ideas o brainstorming) es una técnica de pensamiento creativo utilizada para estimular la producción de un elevado número de ideas, por parte de un grupo, acerca de un problema y de sus soluciones o, en general, sobre un tema que requiere de ideas originales.

Pasos para hacer una lluvia de ideas:

A continuación, vamos a conocer los pasos que se deben dar para hacer un buen brainstorming que permita encontrar ideas que potencien el proyecto o solucionen el problema a tratar.

1. En primer lugar, el brainstorming necesita saber con exactitud el tema a tratar. ¿Qué problema se pretende resolver? ¿Qué perspectivas se van a generar para encarar un trabajo? Así pues, hay que saber con exactitud el asunto bien definido.
2. Definición del grupo de trabajo: A continuación, se establece el equipo con el que se trabajará durante la lluvia de ideas. Es decir, qué personas asistirán a la reunión y podrán aportar durante el tiempo que dure el proceso.
3. Establecimiento de normas: con el tema claro y el grupo reunido, se establecen las normas de participación que deben ser cumplidas de forma escrupulosa. Sobre todo, es

interesante una regla, no juzgar las ideas por más absurdas que puedan parecer y respetar a todos los participantes y sus aportaciones. Además, se han de cumplir los tiempos de intervención establecidos.

4. Ejercicios previos: Aunque parezca absurdo, antes de arrancar, es importante precalentar, por decirlo de alguna manera. Recuerda que tu cerebro necesita una preparación previa para ‘despertar’ y estar al máximo en la aportación de ideas.
  5. La lluvia de ideas: Llega el momento de la lluvia en sí. Todas las personas implicadas anotarán en lugares visibles lo que se les ocurra, mientras la figura que dirige lo va apuntando todo en un panel para que, posteriormente, cada miembro presente la idea en sí y por qué considera que puede ser atractiva para el proyecto.
- Finalizadas las exposiciones, se analiza cada idea estudiando sus pros y sus contras. Y así, en grupo, se irán eliminando las que sean repetitivas, las que no encajen o las que no se consideren interesantes para este proyecto, aunque tal vez sí para otro.

### 3.3.5 MÓDULO 5

#### Capacitación 6

#### **Ideas de Negocio y Metodologías**

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 01/08/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.











- Metodología Modelo Canvas
- Segmentar
- Incluir propuesta de valor.
- Analizar los canales.
- Definir mercado.
- Ingresos
- Actividades y recursos clave.
- Costos
- Socios

#### Descripción de la Actividad:

Explicación de la idea de negocio.

Se da la explicación de la idea de negocios por medio del **MODELO CANVAS**, y los nueve bloques de construcción. En este modelo de negocio logramos identificar como, que, quien.

## METODOLOGIA PARA EL PLAN DE NEGOCIO

 <b>Propósito</b> Declaración de tu propósito vinculado con el impacto social y ambiental que pretendes lograr. (Capítulo 1)				
<b>Problema</b> ¿Cuál es el desafío que has elegido resolver? (Capítulo 2)		<b>Solución</b> ¿Cuál es tu idea que le dará solución al desafío? (Capítulo 4)		<b>Propuesta de valor</b> ¿Qué propuesta elimina los problemas a los que se enfrentan las personas involucradas?
<b>Alternativa existente</b> ¿Quiénes y cómo resuelven este desafío?		<b>Indicadores claves</b> ¿Cuáles son las métricas con las que medimos el impacto? (Capítulo 9)	<b>Concepto de alto nivel</b> Breve explicación de lo que quieres hacer.	<b>Ventaja diferencial</b> ¿Qué es lo que te hace distinto a las otras alternativas?
	<b>Segmentos clientes</b> ¿A quiénes necesitas para que el modelo de negocios funcione? (Capítulo 9)		<b>Canales</b> ¿Cómo llegarás a los clientes?	
 <b>Estructura costes</b> ¿Cuánto costará implementar tu solución? (Capítulo 9)	 <b>Sostenibilidad financiera</b> ¿Qué modelo de ingreso te permite darle sostenibilidad a tu proyecto? ¿Cómo y qué financiamiento buscarás? (Capítulos 8 y 9)			
 <b>Impacto</b> ¿Cuál es el impacto que quieres lograr? ¿Cuáles son los resultados esperados de tu solución? (Capítulo 9)				

Se explica los nueve bloques que forman parte de la metodología lean canvas.

Se tomará el ejemplo de la creación de encurtidos para poder ejemplificar el proceso de esta metodología.

**SEGMENTO DE MERCADO:** Se explica a la comunidad, que el segmento del mercado es mirar hacia quien va enfocado nuestro producto.

En este caso serían los encurtidos y se llega a la conclusión que nuestras principales clientes serían hombres y mujeres mayores de 15 años que hacen las compras del hogar.

**PROPUESTA DE VALOR:** Contaremos con opción de ofrecer variedad en los productos



acuerdo a los gustos de cada persona.

**CANALES:** Nuestro principal canal de distribución será a través la fundación (ya que ellos están ligados a lo que les diga la fundación) se tendrá canales de venta secundarios, ofreciendo nuestros productos en diferentes lugares.

**RELACIÓN CON LOS CLIENTES:** Buscaremos la forma de acercarnos a nuestros clientes mediante nuestros diferentes canales de distribución. Para poder operar efectivamente, y lograr que nuestro negocio sea un éxito, tenemos que contar con productos variados e innovadores, con el fin de satisfacer todas las necesidades de nuestros clientes.

**FLUJO DE INGRESOS:** Los principales ingresos serán de acuerdo la cantidad de mercancía vendida, y de acuerdo con la satisfacción del cliente.

**RECURSOS CLAVE:** El objetivo principal es buscar que los encurtidos cumplan con los estándares de calidad y frescura del cliente.

**ACTIVIDADES CLAVE:** Elaboración y venta de encurtidos.

**PRINCIPALES SOCIOS:** Al ser una fundación donde las personas buscan superarse no se buscarán socios ellos quieren empezar a elaborar su producto y tratar de sacarlo al mercado.

Lo que se tratara de buscar con ayuda de la fundación es un lugar donde ellos puedan acceder a comprar la materia prima a un costo más bajo de lo normal.

**COSTOS:** Una vez realizado la clase teórica sobre el proceso de creación de empresas, para este día tenemos programada una actividad mediante la cual se explicará la forma de costear el producto de los encurtidos, enfocándonos en los siguientes aspectos:

- ¿Cuánto cuesta elaborar un bote de encurtido?

- ¿Cuál es el precio de venta al público?
- ¿Cuáles serían las utilidades?

Se da una teoría y se les explica que todo proyecto debe de tener un plan de costo, el cual consiste en ver cuánto se gastó en los materiales, en cuanto puede vender el bote de encurtido y cuando será la utilidad de la inversión.

**IMPACTO:** Que van a retribuir a la sociedad por medio de su emprendimiento.

### 3.3.6 MÓDULO 6

#### Capacitación 7

#### **Creación de empresa**

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 08/08/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Verificar requisitos para la creación de una empresa
- Creación de nombre y logo.
- Definir slogan

Descripción de la actividad:

#### REQUISITOS PARA CREAR UNA EMPRESA EN HONDURAS

#### **Empresas mercantiles**

1. Comerciante Individual: La persona natural declara la creación de su empresa para dedicarse a una o varias actividades mercantiles.

2. Sociedad Mercantil: La persona o las personas otorgan el documento de constitución de la sociedad mercantil, la cual puede ser colectiva o unipersonal.

#### **Formas de Constitución**

1. Escritura pública autorizada por notario público.
2. En línea mediante el sitio web [www.miempresaenlinea.org](http://www.miempresaenlinea.org)
3. En contrato privado con las firmas de los socios autenticadas por notario público.

#### **Pasos para la inscripción ante el Registro Mercantil**

1. Pagar derechos de inscripción
2. Presentar documentos ante ventanilla
3. Otorgamiento del documento de constitución.
4. Inscripción en Registro CCIT
5. Obtención de RTN en la SAR

6. Obtención del permiso de operación en AMDC
7. Registro IHSS
8. Registro en Régimen de Aportaciones Privadas. (RAP)

<https://www.ccit.hn/formalizacion-de-empresas>

### **CREACION DE NOMBRE, LOGO Y SLOGAN DE LA EMPRESA**

Se realiza una reunión con todos los integrantes del proyecto.

Se otorga a cada uno de los integrantes papel y lápiz en donde cada uno pueda presentar sus diferentes ideas para el nombre de la empresa para establecer uno.

De la misma manera cada uno de los integrantes pueda dibujar un logo con el cual quieren que vaya representada la empresa.

Y por último definir un slogan que llame la atención de nuestro mercado.

Nombres para la empresa

### 3.3.7 MÓDULO 7

#### Capacitación 8

#### **Seguimiento y evaluación**

Conectar enlace vía Zoom.

Hora: 08:00am- 12:00pm

Fecha: 15/08/20

Duración: 4 horas.

Dirigido por: Daniel Amaya y Rolando Peña.

Contenido:

- Culminación de capacitación
- Resultados

Descripción de la actividad:

#### **CULMINACIÓN DE CAPACITACIÓN Tildar**

- Se realizan los últimos ajustes.
- Se le enseña como vender su idea de negocios
- Se limpia el área de trabajo recogiendo los materiales sobrantes.
- Se toma lista de los integrantes que lograron terminar la capacitación para que se otorgue las certificaciones.

#### **EVALUACIÓN**

En el proceso de evaluación del proyecto ejecutado en la Fundación Victoria se evidencia que las capacitaciones de emprendimiento han sido de gran ayuda para cada uno de los integrantes, como por los encargados quienes nos apoyaron con su presencia y colaboración. Se logro cumplir con nuestros objetivos entre ellos incluimos desarrollar un programa de emprendimiento en conjunto con los integrantes, logrando así que las personas de la Fundación se pudieran enfocar en una idea de negocio.

En el transcurso de los talleres se da a conocer a los integrantes la evaluación de su desempeño donde pudimos encontrar algunas fortalezas y debilidades.

#### **FORTALEZAS:**

- ❖ Puntualidad: a lo largo del desarrollo del proyecto todos los participantes se presentaban a la hora indicada para la videollamada.
- ❖ Respeto: se fomentaba mucho el respeto entre ellos mismo, así como a las demás personas.

- ❖ Proactividad: cada uno de los integrantes mostraba mucho interés para aprender cosas nuevas.

## DEBILIDADES

- ❖ Conocimiento propio: algunos pacientes encontraron problemas para encontrar sus fortalezas y debilidades.
- ❖ Vocabulario complejo: algunos tuvieron dificultad en ciertos conceptos de la metodología de emprendimiento.

### Evaluación del plan de formación de parte de los usuarios del proyecto victoria

evaluación del plan de capacitación en emprendimiento para personas en proceso de rehabilitación					
Tabla de evaluación					
Escala	1	2	3	4	5
Definición	Muy Malo	Malo	Bueno	Muy Bueno	Excelente
evaluación de los Capacitadores					
Domina el tema de capacitación					
El Lenguaje es entendible					
Son Puntual en sus capacitaciones					
Se cumple con las actividades acordadas					
Sintieron apoyo en las propuestas que hicieron					
Aprendió las dudas que surgieron durante el aprendizaje					
Comentarios:					



Condecoración



## *Capacitación de Emprendimiento*

ESTE DIPLOMA CERTIFICA QUE

ha completado todos los requerimientos de la capacitación  
de emprendimiento y por eso se le brinda el siguiente  
diploma

---

**LIC ROSA AGUILERA**

Administradora del  
Proyecto Victoria

---

**DANIEL AMAYA**

Encargado del proyecto de  
capacitación



## **CAPITULO IV RESULTADOS**

### **4.1 CONCLUSIONES**

La ONG Proyecto Victoria que actualmente cuenta con 14 pacientes en proceso de rehabilitación de entre 18 a 58 años. El 100% son hombres. Se logró identificar que la escasez económica formo parte de que las personas quieran consumir drogas. Y el 28.6% de los pacientes tiene entre 1 y 5 años consumiendo, y el otro 28.6% tiene entre 20 y 40 años consumiendo. Los otros 42.8% tienen entre 5 a 15 años consumiendo.

El 100% de los pacientes cree que el emprendimiento es una herramienta necesaria para luchar contra el desempleo. Así mismo el 100% está dispuesto a recibir la capacitación de emprendimiento. El 70% de los pacientes ingreso para aprender de sus errores y desarrollar un plan de vida.

Se elaboró una capacitación de emprendimiento donde los pacientes puedan identificar sus debilidades y fortalezas. Conocerse a sí mismo y encontrar su propósito y su misión de vida. La capacitación cuenta con siete módulos diseñados específicamente acorde de las necesidades que cada paciente tiene. Se lograron identificar las necesidades por medio de las encuestas y el análisis de los datos recolectados.

## 4.2 RECOMENDACIONES

Una vez concluido el plan de capacitación para usuarios en rehabilitación de la ONG Proyecto Victoria se presentan las siguientes recomendaciones.

- Llevar a cabo el plan de capacitación de emprendimiento desarrollado por Daniel Amaya y Rolando Peña.
- Crear un laboratorio de emprendimiento donde los pacientes que sean capacitados puedan trabajar en su proyecto de vida mientras están en el proceso de rehabilitación.
- La ONG deberá asesorarse en el cumplimiento de aspectos legales y buenas prácticas administrativas.
- Crear un fondo de emprendimiento donde se pueda tener fondos para elaborar emprendimientos de subsistencia.

## BIBLIOGRAFÍA

- Mario Fumero. (2019). Proyecto Victoria: 42 años de rescatar jóvenes de las drogas. Mayo 16, 2020, de Unidos Contra la Apostasía Sitio web: <https://contralaapostasia.com/2019/10/28/proyecto-victoria-42-anos-de-rescatar-jovenes-de-las-drogas/>
- (Camila, S. Gabriela, C. Waldo, S. 2017). Hazte, Cargo Guía para emprendedores sociales.
- (Cristina J, 2020) Sitio Web:<https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-52220090>
- Alfonso Prim. (2019). Metodología Lean Startup. Sitio Web: <https://innokabi.com/lean-startup-en-espanol/>.
- Pérez, Merino (2014). Actualizado: 2016.Definicion.de: Definición de reinserción social (<https://definicion.de/reinsercion-social/>)
- En el año 2020, Isabela Rovira “Las 14 causas de la drogadicción más habituales. De psicología y mente” Sitio web: Las 14 causas de la drogadicción más habituales <https://psicologiaymente.com/drogas/causas-de-drogadiccion>.
- NIDA. (2018). <https://www.drugabuse.gov/es/publicaciones/las-drogas-el-cerebro-y-la-conducta-la-ciencia-de-la-adiccion>
- (Emprendimiento, 2019) <https://www.significados.com/emprendimiento/>
- (Wikipedia, 2019).[https://es.wikipedia.org/wiki/Revisi%C3%B3n\\_literaria/](https://es.wikipedia.org/wiki/Revisi%C3%B3n_literaria/)
- (Rossello, 2019) Las metodologías ágiles más utilizadas y sus ventajas dentro de la empresa. <https://www.iebschool.com/blog/que-son-metodologias-agiles-agile-scrum/>

- NIDA. (2010). Principios de tratamientos para la drogadicción: Una guía basada en las investigaciones. <https://www.drugabuse.gov/es/publicaciones/principios-de-tratamientos-para-la-drogadiccion-una-guia-basada-en-las-investigaciones>
- (Dr. Agustín Vélez Barajas, 1993) Modelos Preventivos. <http://www.conadic.salud.gob.mx/pdfs/publicaciones/modprev.pdf>
- Nicole Martinez (2020) Oberlo Sitio web: <https://www.oberlo.es/blog/definicion-y-significado-emprendimiento>
- (Sanjuán, 1998) Factores económicos. <https://economipedia.com/definiciones/condiciones-para-el-crecimiento-economico.html>
- (Wikipedia, 2016) Financiamiento.
- <https://es.wikipedia.org/wiki/Financiación#:~:text=La%20financiación%20es,%20un%20proyecto%20negocio%20o%20actividad.>
- <http://empresas.infoempleo.com/hrtrends/programas-reinsercion-laboral>
- <https://psicologiaymente.com/social/reinsercion-social>
- (Siliceo;1996)<http://www.funadeh.org/el-reto-de-administrar-la-capacitacion-en-las-organizaciones>
- Hidalgo, L. (1998). Gestión de la capacitación en las organizaciones. Conceptos básicos. (en línea). Programa de fortalecimiento. Recuperado el 24 de abril de 2012 en <http://www.minsa.gob.pe/publicaciones/pdf/capacitación.pdf>