



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA  
UNITEC  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL

LUGAR DE PRACTICA  
INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE  
DEPARTAMENTO DE PARTNERSHIPS

SUSTENTADO POR:

TANIA JULISSA GARCIA RODRIGUEZ

No. 41951006

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE  
LICENCIATURA EN RELACIONES INTERNACIONALES

TEGUCIGALPA, M.D.C.

HONDURAS, C.A.

ENERO, 2024

**AUTORIZACIÓN DEL AUTOR(ES) PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN  
PARCIAL O TOTAL Y PUBLICACIÓN FÍSICA Y ELECTRÓNICA DEL TEXTO  
COMPLETO DEL TRABAJO FINAL DE GRADUACIÓN DE UNITEC Y CESIÓN  
DE DERECHOS PATRIMONIALES**

Señores

**CENTRO DE RECURSOS PARA  
EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACION (CRAI)  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA (UNITEC)**

Tegucigalpa

Estimados Señores:

Yo, Tania Julissa García Rodríguez, de Tegucigalpa, autor del trabajo de pregrado titulado: Informe de Práctica Profesional en el International Rescue Committee en el departamento de Partnerships, presentado y aprobado en enero de 2024, como requisito previo para optar al título de Licenciatura en Relaciones Internacionales (en lo sucesivo, el “Trabajo Final de Graduación”) y reconociendo que la presentación del presente documento forma parte de los requerimientos establecidos del programa de Licenciatura de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) y del Centro Universitario Tecnológico (CEUTEC), por este medio **AUTORIZO** a la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) y el Centro Universitario Tecnológico (CEUTEC), para que:

- 1) A través de sus Centros Asociados y Bibliotecas de los “Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)”, para que, con fines académicos, puedan libremente registrar, copiar o utilizar la información contenida en él, con fines educativos, investigativos o sociales. Asimismo, para que exponga mi trabajo como medio didáctico en los Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI o Biblioteca), y con fines académicos permita a los usuarios de dichos centros su consulta y acceso mediante catálogos electrónicos, repositorios académicos nacionales o internacionales, página web institucional, así como medios electrónicos en general, internet, intranet, DVD, u otro formato conocido o por conocer, así como integrados en programas de cooperación bibliotecaria académicos dentro o fuera de la Red Laureate, que permitan mostrar al mundo la producción académica de la Universidad a través de la visibilidad de su contenido.
- 2) De conformidad con lo establecido en la Ley de Derechos de Autor y de los Derechos Conexos de la República de Honduras, se autoriza para que permita copiar, reproducir o transferir información del Proyecto de Graduación, conforme su uso educativo y debiendo citar en todo momento la fuente de información; esto permitirá ampliar los

conocimientos a las personas que hagan uso del mismo, siempre y cuando resguarden la completa información textual o paráfrasis de esta.

Asimismo, en mi calidad de estudiante y/o autor del Trabajo Final de Graduación acepto que UNITEC/CEUTEC no se hace responsable del uso, reproducciones, venta y distribuciones de todo tipo de fotografías, imágenes, grabaciones, o cualquier otro tipo de presentación relacionado con el Trabajo Final de Graduación que el mismo autor distribuya antes y después de la entrega del documento a la Universidad.

Finalmente, declaramos bajo fe de juramento, conociendo las consecuencias penales que conlleva el delito de perjurio: que soy autor(es) del presente Trabajo Final de Graduación, que el contenido de dicho trabajo es obra original del suscrito y de la veracidad de los datos incluidos en el documento. Eximo a UNITEC/CEUTEC; así como el Tutor y Lector que han revisado el presente, por las manifestaciones y/o apreciaciones personales incluidas en el mismo, de cualquier responsabilidad por su autoría o cualquier situación de perjuicio que se pudiera presentar.

De conformidad con lo establecido en los artículos 9.2, 18, 19, 35 y 62 de la Ley de Derechos de Autor y de los Derechos Conexos; los derechos morales pertenecen al autor y son personalísimos, irrenunciables, imprescriptibles e inalienables, asimismo, por tratarse de una obra colectiva, CEDO de forma ilimitada y exclusiva a la UNITEC/CEUTEC la titularidad de los derechos patrimoniales que surjan o se deriven del Trabajo Final de Graduación. Es entendido que cualquier copia o reproducción del presente documento con fines de lucro no está permitida sin previa autorización por escrito de parte de UNITEC/CEUTEC.

En fe de lo cual, se suscribe el presente documento en la ciudad de Tegucigalpa M.D.C a los 8 días del mes de enero de 2024.



---

**Tania Julissa Garcia Rodríguez**  
**41951006**

## Contenido

Resumen Ejecutivo .....	I
Glosario.....	II
Capítulo 1: Generalidades de la Institución .....	III
1.1 Historia.....	III
1.2 Visión.....	II
1.3 Misión .....	II
1.4 Valores .....	II
1.5 Estructura organizacional.....	III
1.6 Departamento y área específica donde se realizó la practica .....	IV
Capítulo 2: Naturaleza de la Práctica Profesional.....	IV
2.1 Objetivos de la practica.....	IV
2.1.1 Objetivo general.....	IV
2.1.2 Objetivos específicos .....	V
2.2 Descripción de Cargo, Funciones y Actividades Realizadas .....	V
Capítulo 3: Construcción de Problema .....	VII
3.1 Problemas destacados en el entorno laboral.....	VII
3.2 Selección del problema .....	VII
3.3 Contexto actual de la problemática dentro de la organización.....	VIII
3.4 Alcance del problema.....	IX
3.5 Importancia del problema .....	X
Capítulo 4: Selección de Solución .....	X
4.1 Desglose de Soluciones.....	X
4.3 Explicación a detalle de la solución.....	XII
4.3.1 Recursos necesarios .....	XIII
4.3.2 Impacto de la solución .....	XIV
Capítulo 5: Conclusiones y Recomendaciones .....	XV
5.1 Conclusión general.....	XV
5.1.1 Conclusiones específicas.....	XV
5.2 Recomendaciones .....	XVI

5.2.1	International Rescue Committee .....	XVI
5.2.2	Universidad .....	XVI
5.2.3	Estudiantes .....	XVII
	Bibliografía .....	XVIII
	Anexos .....	XIX

## **Resumen Ejecutivo**

El presente informe se fundamenta en la experiencia adquirida durante la práctica profesional llevada a cabo en el International Rescue Committee (IRC), específicamente en el departamento de Partnerships. Esta práctica formó parte del proceso de formación de la carrera de Relaciones Internacionales en la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC).

El informe aborda aspectos generales de la organización, detalla las actividades desarrolladas durante la práctica y destaca la aplicación de la Metodología PDIA. Esta metodología permitió identificar diversas problemáticas y oportunidades de mejora en el IRC. Como resultado de este proceso, se seleccionó abordar la dificultad relacionada con la identificación de posibles socios. La estudiante se enfocó en encontrar una solución a este desafío, culminando en la realización de un mapeo exhaustivo de posibles socios y la creación de una base de datos para optimizar este proceso.

## Glosario

**ACNUR:** Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados

**ATC:** Cumplimiento de la normativa antiterrorista

**ECHO:** Comisión Europea

**GPaC:** Grants, Partnership, and Communication Team (Equipo de Subvenciones, Asociaciones, y Comunicación)

**IRC:** International Rescue Committee

**PCM:** Reuniones del ciclo del proyecto

**PCR:** Revisión de las Capacidad de la Asociación

**PEERS:** Sistema de Excelencia en las Asociaciones para la Igualdad y Resultados del IRC

**PPOM:** Apertura del Proyecto de Asociación

**OTIS:** Sistema de Seguimiento e Implementación de Oportunidades

**VEETING:** Verificación de Antecedentes del Socio

## **Capítulo 1: Generalidades de la Institución**

### **1.1 Historia**

La historia del Comité Internacional de Rescate (IRC, por sus siglas en inglés) es una organización de ayuda humanitaria global y fue creada a petición de Albert Einstein, debido a que el huyo de los nazis y eso lo motivo a establecer una organización que ayudara a los políticos refugiados en Europa. En los primeros años el IRC se centró en la asistencia a refugiados judíos en Europa. Pero luego desempeño un gran papel en la Segunda Guerra Mundial en la prestación de asistencia humanitaria a las víctimas de guerra (International Rescue Committee, 2023).

Luego con el tiempo, el IRC amplio su alcance y comenzó a brindar ayuda humanitaria a otras partes del mundo, incluido Asia, África y América Latina. Desde entonces la organización ha estado involucrada en distintos conflictos y crisis humanitarias, brindando refugio, atención médica, alimentos y otros servicios a personas y grupos vulnerables (International Rescue Committee, 2023).

El IRC tiene el compromiso de promover los derechos humanos y la lucha por defender la dignidad de las personas afectadas por conflictos, desastres o situaciones de vulnerabilidad. Para lograr su objetivo trabaja con gobiernos, organizaciones internacionales como locales, para abordar las necesidades humanitarias del mundo.

## **1.2 Visión**

Después de cien años de servicio, queremos que el impacto de nuestros programas y la influencia de nuestras ideas empoderen a quienes atraviesan crisis para realizar cambios duraderos en su vida (International Rescue Committee, 2023).

## **1.3 Misión**

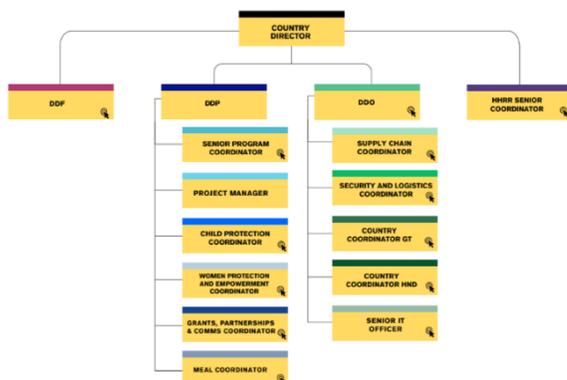
Ayudar a las personas cuya vida y sustento son asolados por el conflicto y el desastre incluida la crisis climática, a sobrevivir, a recuperarse y a tomar el control de su futuro (International Rescue Committee, 2023).

## **1.4 Valores**

- **Integridad:** Ser abiertos, honestos y confiables cuando se trata de los clientes, colaboradores, compañeros de trabajo, donantes, patrocinadores y las comunidades vulnerables con las que se relacionan.
- **Responsabilidad:** Ser responsables, tanto individualmente como colectivamente de sus conductas, acciones y resultados.
- **Servicio:** Tener una responsabilidad con la población a la que se sirve y con los donantes que apoyan su servicio.
- **Igualdad:** Esforzarse para conseguir igualdad de resultados para todos los clientes y colegas, promoviendo un acceso equitativo a las oportunidades y servicios.

## 1.5 Estructura organizacional

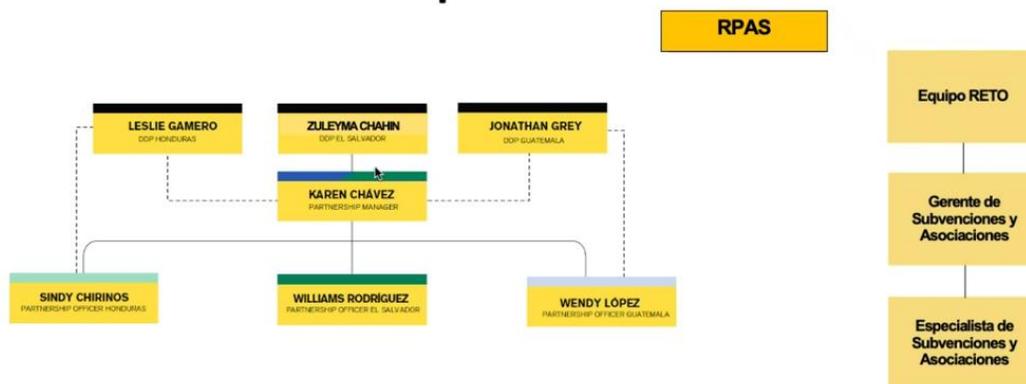
*Figura 1: Organigrama del IRC en Centroamérica*



1 Fuente: área de comunicaciones del IRC, 2023

*Figura 2: Organigrama del departamento de Asociaciones en Centroamérica*

### —Estructura de Partnership



2 Fuente: área de comunicaciones del IRC, 2023

## **1.6 Departamento y área específica donde se realizó la practica**

La práctica profesional se realizó en departamento de Asociaciones del IRC del norte de Centroamérica (Honduras, El Salvador y Guatemala). Esta es responsable de gestionar y desarrollar alianzas estratégicas con diferentes socios considerando que su enfoque son las organizaciones locales que estén dirigidas o centradas en personas o comunidades afectadas por crisis y desigualdad sistemática.

El equipo de asociaciones está encargado de identificar a los posibles socios y lidera todo el proceso de colaboración, que abarca desde la evolución y gestión de posibles riesgos potenciales de la asociación hasta la preparación y negociación de propuesta y acuerdos de colaboración. Una vez establecido el acuerdo, el equipo de asociaciones es responsable de supervisar el progreso y la ejecución de los proyectos anteriormente establecidos con los socios. También coordina y verifica con las otras áreas del IRC cómo va el progreso y el cumplimiento de las obligaciones por parte de los socios.

## **Capítulo 2: Naturaleza de la Práctica Profesional**

### **2.1 Objetivos de la practica**

#### **2.1.1 Objetivo general**

Aplicar de manera efectiva los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos a lo largo de la carrera de Relaciones Internacionales, mediante la ejecución de una práctica profesional laborando en una organización relacionada con el campo de estudio, bajo la supervisión de sus directores, con el fin de contribuir al logro de los objetivos y metas de la misma.

### **2.1.2 Objetivos específicos**

- Interpretar y comprender el papel interno, las funciones y responsabilidades asociadas con el área de asociaciones del IRC.
- Realizar un análisis de las necesidades y desafíos del IRC, con el fin de identificar oportunidades de apoyo, para contribuir al logro de sus objetivos y metas mediante la implementación de estrategias.
- Identificar un problema en el IRC y brindar una solución viable, que genere un cambio con resultados positivos y duraderos.

### **2.2 Descripción de Cargo, Funciones y Actividades Realizadas**

Dentro del área de asociaciones las funciones y actividades principales realizadas consistieron en:

- Brindar apoyo en el proceso de debida diligencia previo al establecimiento de alguna relación del IRC con una entidad local. El proceso de debida diligencia, consistió en un análisis de capacidades de la asociación (PCR) donde se evalúan las fortalezas y las oportunidades de intercambio de aprendizajes entre el socio y el IRC.
- Coordinar reuniones con entidades locales para establecimiento o seguimiento de la relación de asociación.
- Documentar los acuerdos sostenidos en las diferentes reuniones entre las partes involucradas.
- Brindar apoyo en la identificación de socios potenciales para nuevos proyectos o programas.

- Traducciones de documentos de socios para propuestas o reportes a donantes.
- Brindar apoyo en la gestión de cartas de entendimiento, acuerdos de colaboración, acuerdos de asociación entre el IRC y entidades locales.
- Brindar apoyo a organizaciones socias en la consolidación y retroalimentación de informes de avance programático y financiero de los proyectos que se coordinan en conjunto.
- Coordinar con diferentes áreas dentro del IRC la consolidación y validación de documentos relacionados al establecimiento de acuerdos entre el IRC y entidades Locales.
- Contribuir en la actualización del tracker de asociaciones. El tracker de asociaciones es una base de datos, donde se encuentra el registro de todas las asociaciones pasadas y vigentes del IRC.
- Brindar apoyo en el proceso de VETTING, el cual consiste en la verificación de antecedentes del socio, para mirar si cumplen con los requisitos mínimos para una asociación, como mirar su alcance territorial, alianzas con otros actores, cumplimiento de normativas antiterroristas (ATC).
- Colaborar en llenar la información requerida en el Sistema de Seguimiento e Implementación de Oportunidades (OTIS).

## Capítulo 3: Construcción de Problema

### 3.1 Problemas destacados en el entorno laboral

- A. Dificultad de identificación de socios potenciales, debido a la falta de visibilidad y conocimiento acerca de los posibles colaboradores.
- B. Proceso informal y poco efectivo para el establecimiento de asociaciones. El proceso de búsqueda de socios carece de claridad y viabilidad, además de expectativas incumplidas hacia los posibles socios.
- C. Procesos engorrosos para llevar a cabo una donación, planificación y subvenciones. Debido a la falta de claridad en la explicación de los procedimientos, percibidos como tediosos extensos y poco eficientes.
- D. Poca visibilidad de la labor del IRC específicamente en El Salvador, Guatemala y Honduras, esta falta de conocimiento afecta negativamente, ya que diversas comunidades y organizaciones locales no están al tanto de su labor y no pueden acceder o a los recursos y servicios del IRC.
- E. Falta de una articulación más organizada de la estructura de las diversas áreas del IRC tanto programáticas como administrativas.

### 3.2 Selección del problema

Analizando las diferentes problemáticas presentadas, se logró identificar que el más relevante y con mayor alcance era la dificultad de identificación de socios potenciales. Siendo que el IRC opera en el ámbito de asistencia humanitaria y desarrollo a través de subvenciones las cuales son otorgadas por organizaciones internacionales, tales como ACNUR, USAID, ECHO, entre otras. Cabe mencionar que el IRC se distingue por no llevar a cabo implementación directa, sino más

bien colaborar estrechamente con organizaciones locales a las que se denominan como “*socios*”. La elección de este modelo de basa en que las organizaciones locales poseen un conocimiento más profundo de la situación interna en el terreno, cuenta con un acceso más directo a las comunidades y una mejor comprensión de los recursos disponibles.

Esta colaboración implica la necesidad de una constante búsqueda de socios, ya que son esenciales para la implementación de los proyectos y la consecución de las metas establecidas por los donantes. Sin la participación de los socios, el IRC se vería limitado en su capacidad para llevar a cabo sus iniciativas. La ausencia de socios podría no solo obstaculizar la ejecución de proyectos, sino también afectar la relación con los donantes, comprometiendo la capacidad del IRC para cumplir con su misión humanitaria.

### **3.3 Contexto actual de la problemática dentro de la organización**

El IRC es el intermediario entre el donante y el socio, su responsabilidad incluye la negociación de proyectos y presupuestos con los donantes, así como la coordinación con los socios para lograr las metas establecidas en los acuerdos. Sin embargo, las oficinas del IRC en El Salvador, Honduras y Guatemala, enfrentan desafíos significativos debido a la falta de una base de datos o mapeo de posibles socios.

Esa carencia de información dificulta la identificación de posibles socios que cumplan con los criterios específicos establecidos. A menudo, los donantes tienen requisitos detallados en cuanto a la ubicación geográfica y los objetivos que deben cumplir los socios para recibir la subvención. En el caso de Honduras existe cierta preferencia por trabajar con socios previamente conocidos, lo cual limita las opciones. De no ser así, el proceso de identificación de nuevos socios se basa

primordialmente en referencias, lo que implica realizar entrevistas y visitas, lo que lleva a consumir tiempo y recursos valiosos.

Este enfoque presenta varios desafíos. En muchas ocasiones, tras invertir tiempo y esfuerzo en la selección, el IRC descubre que los socios no cumplen con los requisitos esenciales para la asociación, como poseer una personería jurídica, la existencia de un espacio seguro y un alcance geográfico adecuado.

Además, en algún caso cuando se decide finalizar una asociación con un socio existente sin haber cumplido la meta, los donantes establecen un límite de tiempo para buscar un nuevo socio. Esta presión temporal adicional agrava el desafío de encontrar socios idóneos que cumplan con todos los criterios específicos y que estén dispuestos a colaborar en conjunto con el IRC. De no conseguir el nuevo socio a tiempo se corre el riesgo de perder la subvención.

### **3.4 Alcance del problema**

En ese sentido, se destaca que la problemática de la dificultad para identificar socios, no solo limita directamente al área de asociaciones, sino que impacta toda la estructura del IRC. Ya que la organización se ve obstaculizada para alcanzar sus objetivos y llevar a cabo sus iniciativas, programas y proyectos de manera eficiente. Por ende, esta limitación operativa tiene un alcance a nivel nacional, ya que el IRC no puede brindar sus servicios de manera efectiva a la población. Esto atribuye a que no puedan cumplir de manera integral con su misión de atender a las necesidades de las personas afectadas por crisis o desastres.

### 3.5 Importancia del problema

La eficiencia y eficacia operativa del IRC está directamente ligada a su capacidad para encontrar y colaborar con los socios adecuados. Al superar la problemática de la identificación de socios, se llegaría a optimizar la ejecución de sus proyectos y objetivos, fortaleciendo la capacidad del IRC para responder de manera oportuna cumpliendo con su misión humanitaria

Además, al contar con los socios idóneos, el IRC puede desplegar intervenciones más efectivas y llegar a comunidades vulnerables de manera más eficiente. Asimismo, contribuiría a mejorar su imagen con los donantes y la comunidad en general. Por lo tanto, se podrían aumentar sus posibilidades de asegurar fondos y recursos necesarios para llevar a cabo sus iniciativas.

## Capítulo 4: Selección de Solución

### 4.1 Desglose de Soluciones

Utilizando la metodología PDIA se buscaron soluciones mediante el manejo de prácticas existentes, prácticas latentes, desviaciones positivas y mejores prácticas externas, esto se verá reflejado en la Tabla No. 1 siguiente:

*Tabla 1: Selección de problema metodología PDIA*

Problema a Solucionar		Dificultad para la identificación de posibles socios
No.	Solución Propuesta	Descripción
<b>Soluciones Existentes</b>		

1	Red de Referencias y Recomendaciones	Establecer una red de referencias y recomendaciones confiables, involucrando a otras organizaciones y actores locales para identificar posibles socios.
<b>Prácticas Latentes</b>		
2	Convocatoria abierta de parte del IRC	Publicar una convocatoria abierta y transparente que describa claramente los objetivos del IRC, los criterios para la selección de socios y los requisitos necesarios para la asociación. Promover la convocatoria en los diversos canales sociales.
3	Organización de eventos periódicos	El IRC podría organizar eventos periódicos en áreas geográficas estratégicas donde haya una concentración significativa de organizaciones locales de la sociedad civil
<b>Desviaciones Positivas</b>		
4	Desarrollo de una base de datos/ mapeo de posibles socios	Establecer una base de datos que almacene información detallada sobre organizaciones locales potenciales. Incluir criterios clave, como la presencia de personería jurídica, capacidad operativa, historial de proyectos y alcance geográfico.
<b>Mejores Prácticas Externas</b>		
5	Capacitación y Fortalecimiento Institucional hacia las organizaciones locales (socios)	Ofrecer capacitación y asistencia técnica a organizaciones locales para ayudarles a cumplir con los requisitos necesarios para la asociación.
6	Construcción de redes de colaboración	Facilitar la creación de redes y colaboraciones entre organizaciones locales, permitiéndoles compartir recursos y experiencias, y fortalecerse mutuamente

*Fuente: elaboración propia*

#### 4.2 Selección de solución por medio de espacio de cambio (AAH)

Teniendo en consideración el método de selección por medio de espacio de cambio de autorización, aceptación y habilidad, se puede observar en la Tabla No. 2 que las soluciones con

mayor probabilidad, son el desarrollo de una base de datos de posibles socios y la convocatoria abierta por parte del IRC.

**Tabla 2: Espacio de cambio del problema por medio de AAH**

No	Solución	Autorización (1-3)	Aceptación (1-3)	Habilidad (1-3)	Total (3-9)
<b>Soluciones Existentes</b>					
1	Red de Referencias y Recomendaciones	3	2	2	7
<b>Prácticas Latentes</b>					
2	Convocatoria abierta de parte del IRC	2	3	3	8
3	Organización de eventos periódicos	1	2	1	4
<b>Desviaciones Positivas</b>					
4	Desarrollo de una base de datos/ mapeo de posibles socios	3	3	2	8
<b>Mejores Prácticas Externas</b>					
5	Capacitación y Fortalecimiento Institucional hacia las organizaciones locales (socios)	2	2	1	5
6	Construcción de redes de colaboración	2	1	1	4

*Fuente: elaboración propia*

### 4.3 Explicación a detalle de la solución

Al abordar la problemática de la dificultad para la identificación de socios potenciales, se propuso como solución la creación de un mapeo de posibles socios mediante el desarrollo de una base de datos en Excel. La elección de esta plataforma se fundamenta en su amplia adaptación y familiaridad, facilitando que se obtenga una participación generalizada del personal del IRC.

Dicha base de datos contiene información esencial para la evaluación de cada socio que en este contexto como se ha mencionado anteriormente se hace referencias a organizaciones locales, por lo cual la base de datos cuenta con categorías de posesión de personería jurídica, capacidad operativa, áreas de enfoque, ubicación geográfica, alcance y contacto. La simplicidad de Excel permitirá que se dé una rápida implementación y ajustes según se necesiten.

Otro factor, es que, dada a la importancia de la colaboración y el intercambio eficiente de información, se vinculó la base de datos con Box, la plataforma ya utilizada por el IRC para compartir documentos e información al instante. Esto asegura la accesibilidad remota y la actualización instantánea, facilitando la colaboración entre todo el personal del IRC.

Además, se buscará fortalecer la base de datos mediante vinculaciones externas, como lo que es la integración con la Dirección de Regulación, Registro y Seguimiento de Asociaciones Civiles (DIRRSAC) ya que al ser un registro público permite acceder a información regulatoria clave.

#### **4.3.1 Recursos necesarios**

La elección de Excel como plataforma para la creación de la base de datos se presenta como la opción más viable debido a su accesibilidad generalizada y la ausencia de una inversión monetaria significativa. Además, la plataforma de colaboración Box ofrece funcionalidades instantáneas de almacenamiento y colaboración, dado que ya se utiliza en el IRC para compartir documentos, esta elección no generará costos adicionales, asegurando una integración fluida con las prácticas ya establecidas.

La combinación de Excel y Box proporciona una solución escalable y adaptable. En caso de que las necesidades evolucionen en el futuro, la base de datos puede migrarse fácilmente a sistemas más avanzados sin pérdida de datos, asegurando así la flexibilidad a largo plazo.

La responsabilidad de la creación de la base de datos recae en el área de asociaciones, siendo un esfuerzo conjunto entre mi persona y la gerente de asociaciones de Honduras en el IRC.

### 4.3.2 Impacto de la solución

La implementación de esta solución proporcionará al IRC una herramienta eficaz para identificar y evaluar posibles socios, agilizando de manera significativa el proceso de selección y reduciendo la pérdida de tiempo y recursos asociada a la búsqueda de colaboradores adecuados. Entre los recursos monetarios se a considerar se encuentran aquellos destinado a las visitas situ, como costos de transporte, hospedaje y alimentación. Esta solución proporcionara un enfoque mas eficiente en la optimización de la toma de decisiones en la selección de socios, sino que también mitigara gastos innecesarios relacionados a las visitas físicas a las ubicaciones de los posibles socios.

Al disponer de una base de datos estructurada y actualizada, se optimizará el tiempo, facilitando la toma de decisiones de manera más informada y consciente. La existencia de criterios de selección y evaluación detallados permitirá al IRC tomar decisiones más estratégicas y alineadas con sus objetivos, contribuyendo así a una gestión más eficiente y efectiva de las asociaciones.

Esta gestión eficiente no solo beneficiaria a lo interno del IRC, sino que también tendría un impacto positivo en su imagen institucional. Lo que se traduciría en una reputación fortalecida, contribuyendo a la ampliación del alcance de la organización. Además, una gestión eficaz no solo resuena con las asociaciones existentes, sino que también atraería nuevas colaboraciones solidando así la posición del IRC en la comunidad.

Además del hecho que, al contar con una mejor imagen, repercutiría positivamente en las percepciones de los donantes, incrementando posibilidades del IRC para asegurar fondos y recursos para llevar a cabo sus iniciativas.

Siendo así el impacto más significativo sería que gracias al base de datos se seleccionaría de una manera mas cuidadosa las apasiones y al contar con asociales mas a fines a los objetivos del IRC, se optimizaría la capacidad del IRC para poder ofrecer servicios mas significativos a las poblaciones vulnerables, debido que las colaboraciones garantizarían una ejecución más efectiva de los proyectos.

## **Capítulo 5: Conclusiones y Recomendaciones**

### **5.1 Conclusión general**

- Poniendo en práctica todos los conocimientos adquiridos a lo largo de mi formación académica pude desempeñar un papel activo y valioso en el área de asociaciones del IRC. Siendo que se demostró que los conocimientos obtenidos por la universidad son aplicables y beneficiosos en las situaciones del mundo laboral.

#### **5.1.1 Conclusiones específicas**

- Se logro interpretar el rol interno en el área de asociaciones del IRC, donde se ha adquirido una valiosa experiencia de aprendizaje. Debido a este proceso de comprensión de las funciones del área se han desarrollado habilidades profesionales significativas.
- Identifique áreas de mejora significativas dentro del IRC, las cuales demandan cambios sustanciales. La solución de estas áreas críticas no solo proporcionaría una mejor ejecución del IRC, sino que también contribuiría a lograr sus objetivos organizaciones de una manera más eficiente.

- Logré abordar de manera efectiva la problemática relacionada con la dificultad para identificar posibles socios. Como solución, desarrollé y ejecuté un mapeo exhaustivo, permitiendo la creación de una base de datos integral. Esta iniciativa se implementó con éxito, proporcionando una herramienta valiosa para la identificación y gestión eficiente de potenciales socios.

## **5.2 Recomendaciones**

### **5.2.1 International Rescue Committee**

El IRC hace una noble labor humanitaria con su larga trayectoria. Sin embargo, en el caso del norte de Centroamérica, se evidencian esas oportunidades de mejora, especialmente en la visibilidad y presentación pública. Esa falta de notoriedad afecta negativamente, debido a que muchas organizaciones locales no están al tanto de las contribuciones del IRC. Por esa falta de conocimiento se limita el acceso de las organizaciones locales como comunidades para poder recibir los recursos y servicios que el IRC ofrece.

Por lo tanto, es esencial establecer una estrategia de comunicación más efectiva, construyendo así relaciones de confianza. Otra recomendación sería que implementen iniciativas de difusión de información y que tengan presencia en las redes sociales.

### **5.2.2 Universidad**

Se sugiere a los docentes a adoptar un enfoque más integral orientado a las relaciones internacionales en las clases compartidas con estudiantes de otras disciplinas. Debido a que a menudo en las clases compartidas con diferentes carreras, los docentes tienen a centrarse exclusivamente en la perspectiva de su disciplina original, sin pensar en un enfoque internacionalista, solo lo dejan por alto.

### **5.2.3 Estudiantes**

Les insisto aprovechar al máximo cada oportunidad que se les presente. No subestimen el valor de construir relaciones, tanto con sus colegas como sus docentes, ya que esas conexiones los podrán ayudar en un futuro.

Las actividades extracurriculares no deben pasarse por alto, participen en ellas y no tengan miedo en proponer nuevas ideas. Salgan de su zona de confort, pues ahí en esos momentos de desafío, temor, angustia es donde se descubrirán su verdadera capacidad para lograr grandes cosas.

Créame que, en el transcurso de toda su carrera, escucharán a menudo que las Relaciones Internacionales son una disciplina multidisciplinaria. Es un hecho, todo radica en el enfoque que ustedes le dan, ya sea desde una perspectiva económica, social o política. Sin embargo, los animo a ir más allá de lo que les enseñan literalmente.

No se tienen que limitar a lo convencional, utilicen todo el conocimiento adquirido de una manera estratégica. Ejemplo para mis diplomáticos no se queden con la idea que la diplomacia se reduce a ser embajador o cónsul. La diplomacia abarca un espectro mucho más amplio, incluyendo las interacciones entre organismos, empresas multinacionales, hasta la que se puede ser de persona

a persona. Quiero decirles que aprendan aplicar sus conocimientos en diversos contextos y pensar de una manera innovadora.

Por último, hagan voluntariado, métanse a diferentes organizaciones locales, colaboren, eso los ayudara en un futuro tanto en su currículo como cuando quieran optar por hacer una práctica profesional.

### **Bibliografía**

*International Rescue Committee.* (2023). Obtenido de <https://www.rescue.org/page/ircs-impact-glance>

## Anexos

*Ilustración 1: Team Building*



*Ilustración 2: Feria de logros de GPaC: Grants, Partnership, and Communication Team (Equipo de Subvenciones, Asociaciones, y Comunicación)*



