



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL

ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE HONDURAS (AMHON)

SUSTENTADO POR:

GLENDIS AMELIA CUESTAS GUERRA

21741320

ASESORA

LICENCIADA MAVIS BUESO

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE

LICENCIATURA EN RELACIONES INTERNACIONALES

SAN PEDRO SULA, CORTÉS

HONDURAS, C.A

ABRIL, 2022

ÍNDICE DE CONTENIDO

Dedicatoria	7
Agradecimiento	7
Resumen Ejecutivo	8
Introducción.....	9
Capítulo 1.....	10
1.1 Objetivos de la práctica profesional	10
1.1.1 Objetivo General.....	10
1.1.2 Objetivos Específicos	10
1.2 Datos generales de la institución:	10
1.2.1 Reseña Histórica	10
1.2.2 Objetivos Estratégicos	11
1.2.3 Misión	11
1.2.4 Visión	11
1.2.5 Valores	12
1.2.7 Organigrama	13
Capítulo 2.....	13
2.1 Actividades realizadas en la Institución	13
2.1.2 Actividad 1: Adjuntar información (Marco Lógico) del Proyecto	13

2.1.2 Actividad 2: Seguimiento del Proyecto Gobernanza y Desarrollo Local en Honduras (GODELH).	14
2.1.3 Actividad 3: Participación en convocatorias remitidas a la Asociación de Municipios de Honduras.	15
2.1.4 Actividad 4: Reuniones Técnicas AMHON-FOPRONH	15
2.1.5 Actividad 5: Lanzamiento del Proyecto “ Fortalecimiento de las Capacidades Locales para Mejorar la Inversión en Seguridad Alimentaria y Nutrición en 39 Municipios de Honduras (FOCALMISANH)”	16
2.1.6 Actividad 6: Coordinación y Seguimiento del Primer Encuentro Nacional de Alcaldesas y Regidoras “Mujeres liderando desde lo local”	17
3. Capitulo III	18
3.1. Propuesta de mejora implementada	18
3.1.1 Propuesta 1: Manual de Protocolo	18
3.1.1.1 Antecedentes	18
3.1.1.2 Descripción de la propuesta	19
3.1.1.3 Impacto de la propuesta	19
3.2.1 Propuesta 2: Mejora en la Unidad de Desarrollo Social	19
3.2.1.1 Antecedentes	19
3.2.1.2 Descripción de la propuesta	20
3.2.1.3 Impacto de la propuesta	20
4. Conclusiones IV	21

4.1.1 Recomendaciones para el estudiante	21
4.1.2 Recomendaciones para la universidad	21
4.1.3 Recomendaciones para la asociación	22
BIBLIOGRAFÍA	23
ANEXOS	23

Dedicatoria

Quisiera hacer una dedicatoria a todas esas personas que física y moralmente siempre me acompañaron en el desarrollo de mi carrera, este esfuerzo personal, logro académico y profesional es para ustedes.

- A mi Padre Celestial por darme la vida y la fortaleza durante toda mi carrera universitaria.
- A mis padres Rember Isaías Cuestas Valle y Leonor Guerra García, a mis hermanos Osmart y Sury, quienes han sido mi fuente de inspiración a lo largo de este reto; este logro es de ustedes, por ser el motor de mi vida y guiarme diariamente a impulsar el cumplimiento de mis metas. Aunque la mayoría de las ocasiones el camino se vuelve complicado, ustedes me han motivado con sus consejos a realizar uno de mis primeros sueños.

Agradecimiento

A lo largo de este reto me acompañaron muchas personas, quienes día a día confiaron plenamente en mí y que sin su apoyo hoy no estaría culminando uno de mis sueños.

- En primer lugar, darle gracias a Dios, pues reconozco que la sabiduría viene de él y que todo esfuerzo siempre será recompensado, es su misericordia la que me ha alcanzado hasta el día de hoy y no se ha apartado de mi vida; por no dejarme caer, por darme fuerzas para continuar y ayudarme a nunca perder la fe. Infinitas gracias mi Dios por las metas alcanzadas y los sueños logrados.
- A mis amados padres, Rember Isaías Cuestas Valle y Leonor Guerra García, por ser mis incondicionales en este éxito y a lo largo de mi vida, donde constantemente observe su arduo esmero por darme la mejor educación y sustento. Por mostrarme que cada sacrificio tiene su recompensa, y por inculcar en mi valentía y perseverancia.
- A mi familia por ser tan especiales, quienes han sido los principales motivadores de este proceso y me incentivan a continuar cada día luchando por mis sueños, gracias por el apoyo brindado en cada momento, por su amor y comprensión.

- A todos aquellos docentes que con su dedicación y profesionalismo aportaron sus conocimientos en mi formación profesional durante esta etapa.
- Por último, pero no menos importante, a la Asociación de Municipios de Honduras por darme la oportunidad de realizar mi práctica profesional.

Resumen Ejecutivo

Uno de los pasos importantes para el estudiante es la realización de su práctica profesional, es aquí donde se implementan las habilidades, destrezas y conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera, en un lapso de 10 semanas; período establecido por las normas académicas de UNITEC, cumpliendo un total de 400 horas mínimo de asistencia. Es por eso por lo que en el siguiente informe se plantea todas las situaciones que se desarrollaron dentro de la práctica profesional realizada dentro de la Asociación de Municipios de Honduras. Es importante mencionar que el presente informe fue realizado por Glendis Amelia Cuestas Guerra, previo a la investidura del título de Licenciada en Relaciones Internacionales con orientación en Comercio Internacional, de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC).

La práctica profesional fue realizada en la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), específicamente en la Gerencia de Descentralización y Desarrollo Municipal en la Asociación de Municipios de Honduras. Es la responsable de asesorar, acompañar y brindar asistencia técnica a los Gobiernos Locales, para contribuir a la mejora de la gestión pública municipal y en formulación de políticas públicas para promover el desarrollo municipal. De igual manera responsable de desarrollar propuestas técnicas para contribuir con la incidencia gremial ante Políticas Públicas Nacionales, Secretarías de Estado, Marco Legal Nacional, Congreso Nacional, Entes contralores del Estado, en la búsqueda de complementar la gestión pública entre los dos niveles de gobierno y fortalecer la capacidad de los Gobiernos Locales en su rol de líderes y gestores del desarrollo humano en el municipio.

Introducción

En el siguiente documento se realiza con la característica del desarrollo de la práctica profesional, la cual se desarrolla dentro de la Asociación de Municipios de Honduras, ubicada en la capital del país, Tegucigalpa. Dentro de la organización el cargo asignado para realizar la práctica profesional es como Asistente Técnico en la Ejecución de Proyectos de Cooperación en la Gerencia de Descentralización y Desarrollo Municipal, donde se pusieron en práctica todos los conocimientos adquiridos dentro de la carrera universitaria. Considerando que la práctica profesional se constituye como un generador de conocimientos y es un elemento principal para la formación como futuros Licenciados en Relaciones Internacionales.

La Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) es una entidad civil, representativa, de carácter nacional con fines no lucrativos, y no partidista, con plena capacidad para ejercer derechos, contraer obligaciones e intervenir en juicio con patrimonio propio y libre administración. La integran los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de sus municipios.

En el siguiente informe consta de III capítulos que nos permitirá detallar en su totalidad la práctica profesional.

En el capítulo I, se presentarán los objetivos de realizar la práctica profesional, así como también datos generales de la institución, como su reseña histórica, su estructura administrativa, descripción de la empresa, entre otros.

En el capítulo II, relata de una forma detallada las actividades realizadas durante todo el periodo de práctica profesional por parte del estudiante.

En el capítulo III, contiene la parte más importante del informe, ya que consta de una descripción de los problemas identificados, propuestas de mejora que se identificaron en este proceso de práctica profesional y describir como esta generará un mejor retorno o apoyo al área asignada; reduciendo todo el informe en base a conclusiones obtenidas sobre la experiencia laboral y recomendaciones que pueda sugerir el practicante para la organización, para la universidad y para colegas.

Capítulo 1

1.1 Objetivos de la práctica profesional

1.1.1 Objetivo General

- Realizar un entrenamiento directamente en campo laboral en el departamento de Descentralización y Desarrollo Municipal, con el propósito de incrementar las destrezas y conocimientos ya adquiridos a lo largo de la carrera de Relaciones Internacionales, y obtener una perspectiva general entre la teoría y la práctica.

1.1.2 Objetivos Específicos

- Integrar a la práctica los conocimientos teóricos y metodológicos adquiridos en la universidad en el área de intervención.
- Observar y analizar las problemáticas encontradas a lo largo de las 10 semanas de práctica profesional en la Asociación de Municipios De Honduras.
- Realizar un plan de mejora para resolver las problemáticas encontradas dentro de la institución.

1.2 Datos generales de la institución:

La Asociación de Municipios de Honduras (AMHON), es una entidad civil, representativa, de carácter nacional con fines no lucrativos, y no partidista, con plena capacidad para ejercer derechos, contraer obligaciones e intervenir en juicio con patrimonio propio y libre administración. La integran los 298 alcaldes y alcaldesas del país representantes de sus municipios.

1.2.1 Reseña Histórica

AMHON se constituyó desde el 11 de abril de 1962 según Resolución N° 16-1962 por acuerdo de la Secretaría de Gobernación y Justicia ordenada por el presidente de ese entonces Ramón Villeda Morales. En 1963, sus estatutos fueron reformados para darle a la ley y a la Institución la agilidad que reclamaban los cambios en el gobierno municipal. En la Asamblea del año 2009 se aprobaron las reformas más recientes a los Estatutos.

1.2.2 Objetivos Estratégicos

1. Velar por la vigencia, respeto y desarrollo de la autonomía, democracia municipal.
2. Fortalecimiento del Gobierno Local.
3. Impulsar la descentralización y la modernización de la gestión pública.
4. Impulsar el desarrollo integral del municipio ejerciendo la representación gremial, política y legal de sus asociados ante las instancias políticas, económicas y jurídicas de los órganos del estado.
5. Incidir en los órganos del estado en la elaboración de políticas, planes y programas de que contribuyan al desarrollo municipal.
6. Representar a nivel nacional e internacional a sus asociados.
7. Promover ante el poder legislativo proyectos de ley en beneficio de los intereses comunes de los municipios.
8. Brindar asesoría técnica en las consultas que formulen las autoridades municipales.

1.2.3 Misión

- Somos la asociación representativa de todos los municipios de Honduras que se encarga de promover y facilitar la autonomía municipal, el desarrollo integral, el desempeño de los gobiernos municipales, la democracia y la gobernabilidad territorial.

1.2.4 Visión

- La Asociación de Municipios de Honduras representa de forma eficiente, los intereses gremiales que fortalecen el desempeño de los gobiernos municipales y su contribución al desarrollo municipal y nacional, mediante la incidencia en la toma de decisiones políticas, legales y administrativas.

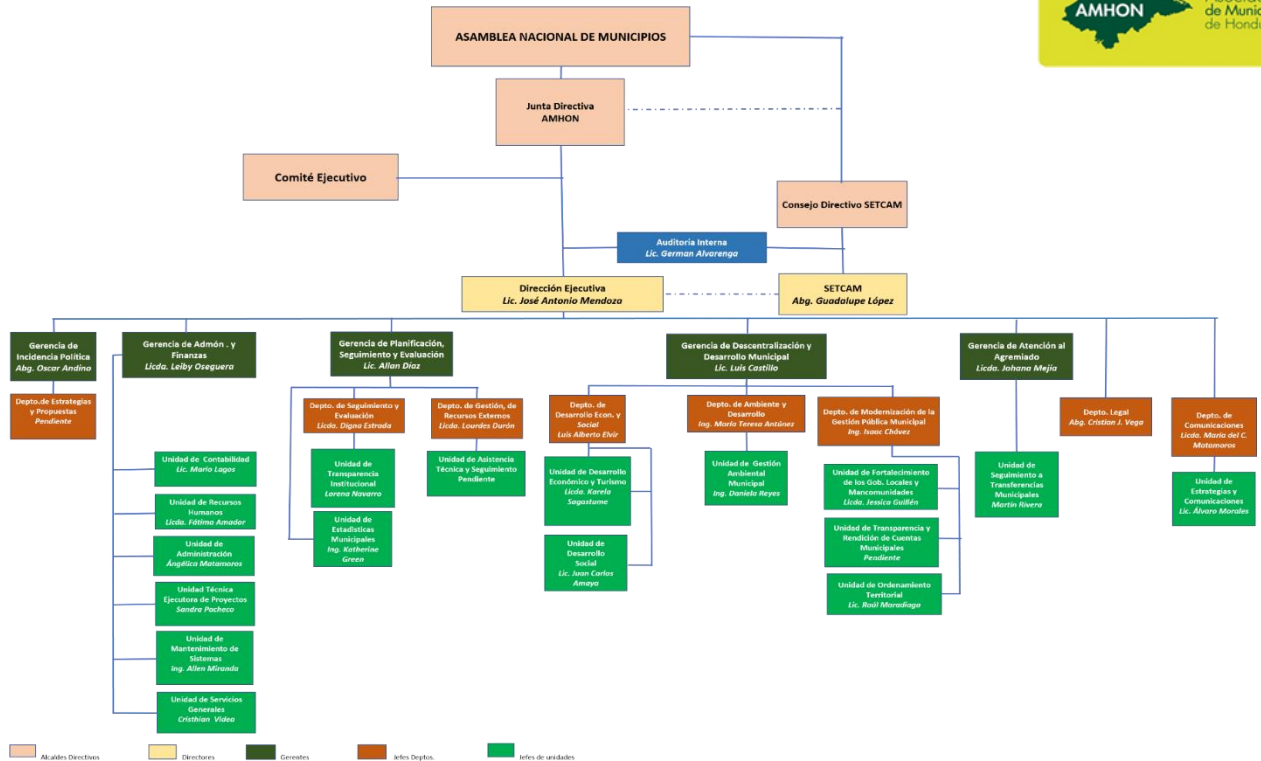
1.2.5 Valores

- Transparencia, veracidad, integridad, solidaridad, responsabilidad, respeto, beligerancia, civismo y gobernabilidad.

1.2.6 Líneas Estratégicas

- **L1.** Fortalecimiento y modernización de la gestión institucional para mejorar las capacidades de servicios a los municipios: son los esfuerzos orientados a identificar debilidades y proponer soluciones para que la AMHON cumpla con sus funciones estatutarias de forma eficiente y eficaz, considerando el desarrollo intelectual de sus empleados, el uso óptimo de la tecnología disponible y un crecimiento continuo que le permita ofrecer mejores servicios a los municipios.
- **L2.** Promover y facilitar el Desarrollo Integral de los Municipios: promover mediante la incidencia política y la asistencia técnica, un proceso de transformación multidimensional, sistémico, sostenible e incluyente, en los municipios del país, en las mancomunidades y regiones, bajo el liderazgo de los gobiernos municipales, a efectos de lograr de forma planificada y articulada con diferentes actores públicos y privados, el bienestar económico y social de la población, en armonía y equilibrio con el ambiente.
- **L3.** Promover y Facilitar el Mejoramiento del Desempeño Municipal: poner a disposición de las municipalidades, una serie de mecanismos técnicos, legales y administrativos, que sirvan para guiar y mejorar el desempeño municipal bajo criterios de eficiencia, eficacia, transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana.

1.2.7 Organigrama



Capítulo 2

Dentro de este capítulo estaremos describiendo las actividades realizadas dentro de la Gerencia de Descentralización y Desarrollo Municipal, en el Departamento de Desarrollo Económico y Social.

2.1 Actividades realizadas en la Institución

2.1.2 Actividad 1: Adjuntar información (Marco Lógico) del Proyecto

GODELH en la plataforma de la Unión Europea.

En esta actividad, al día siguiente del inicio de práctica, se asigna adjuntar el marco lógico del Proyecto GODELH en la plataforma de la Unión Europea, iniciando desde los

objetivos del proyecto, cuáles serían sus indicadores que se encargan de medir el cambio a largo plazo al que contribuirá el proyecto, y cadena de resultados desde el inicio del proyecto hasta su etapa de finalización. Se mantuvieron reuniones con asesores de la Unión Europea para seguimiento de los avances del proyecto y asistencia en cuanto a la adjunción del marco lógico.

El Proyecto GODELH tiene como finalidad apoyar el fortalecimiento de las autoridades locales y asociaciones de autoridades locales en sus procesos de gestión técnica, administrativa y de provisión de servicios claves que contribuyan a mejorar las condiciones de gobernanza y bienestar socioeconómico de las poblaciones, con énfasis en las poblaciones vulnerables.

2.1.2 Actividad 2: Seguimiento del Proyecto Gobernanza y Desarrollo Local en Honduras (GODELH).

Proyecto que ejecuta la Asociación de Municipios de Honduras gracias al apoyo técnico y financiero de la Unión Europea realiza un Modelo de Gestión en Desarrollo Económico Local y Desarrollo Social Inclusivo, el cual concibe como una herramienta institucional de asesoría y asistencia técnica de AMHON, para los gobiernos municipales.

La finalidad de este es fortalecer las capacidades en los gobiernos locales, para promover el Desarrollo Económico Local (DEL) en sus municipios y que promuevan un Desarrollo Social Inclusivo. Con la implementación del modelo se han construido de manera participativa con actores locales, agendas DEL en los municipios de La Libertad, Las Lajas, Ojos de Agua y Meámbar del departamento de Comayagua; Salamá, La Unión, El Rosario, Mangulile y San Francisco de Becerra del departamento de Olancho.

Con el equipo técnico de AMHON y consultores contratados para el proyecto, se trasladó hasta el municipio de Juticalpa, Olancho con finalidad de realizar un taller de 2 días, 04 y 05 de Mayo para poner en práctica el Modelo de Gestión Municipal en Desarrollo Social en municipios de Olancho. Se remitió convocatoria oficial de la jornada donde se detallan aspectos logísticos a cada uno de los asistentes técnicos de las municipalidades,

confirmar asistencia de cada uno de los funcionarios municipales que estén vinculados a las acciones de la Política Social y al manejo de PDM (UTM, Desarrollo Comunitario, Niñez, Adulto Mayor, encargado de presupuesto, vicealcalde o regidor), brindando apoyo en las 5 mesas de trabajo de los municipios para identificar un proyecto que dentro de esa política sea susceptible de recibir la subvención .

2.1.3 Actividad 3: Participación en convocatorias remitidas a la Asociación de Municipios de Honduras.

Asistencia para participar el 28 de Abril del presente año, en el Primer Taller de Organización y Seguimiento Intergubernamental al Pacto Mundial sobre Migración llevado a cabo de forma presencial en las instalaciones de la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional. Espacio generador de conocimiento del Pacto a manera de reflexión para resaltar la importancia de la función de cada institución en su cumplimiento. Con el objetivo de elaborar un Informe Nacional Voluntario por parte de las instituciones del Gobierno de Honduras en el cumplimiento del Pacto, el cual sería presentado ante la Secretaría de la Red de las Naciones Unidas sobre Migración en Mayo de 2022.

Asistencia para participar en jornada de: Comisión Nacional para la Erradicación Gradual y Progresiva del Trabajo Infantil, con la finalidad de elaborar una planificación estratégica y operativa 2022-2026, donde se moviliza el 19 de Mayo hasta la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, y así socializar acuerdos y compromisos establecidos en la jornada, asumiendo el seguimiento que los mismos requieran.

2.1.4 Actividad 4: Reuniones Técnicas AMHON-FOPRONH

La Asociación de Municipios de Honduras está interesada en desarrollar un trabajo colaborativo de asesoría y acompañamiento técnico con FOPRONH/GIZ (Fomento de la Formación Técnica Profesional en Honduras de la Cooperación Alemana GIZ) con el

objetivo de incluir un indicador en el Modelo de Lineamientos de Inversión en Educación a fin de canalizar recursos a nivel de los gobiernos locales para fomentar la formación técnica profesional de calidad a nivel local-regional. Vinculando la colaboración de AMHON/FOPRONH con la visión de la CONEANFO e INFOP en el tema de formación técnica acorde a las políticas y visión del nuevo gobierno 2022-2026.

Dentro de las actividades realizadas entre el equipo de ambos involucrados ha sido elaborar el 10 de Mayo del presente año, una nota conceptual referente al alcance de la inclusión del indicador 7 (formación técnica profesional) en los lineamientos de inversión municipal en educación. Una vez elaborada y aprobada la nota conceptual a nivel interno de AMHON y FOPRONH, se convocó actores claves tales de INFOP, CONENAFO y otros, remitiendo una invitación a una jornada técnica para validación y elaboración de ruta de trabajo colaborativo interinstitucional.

2.1.5 Actividad 5: Lanzamiento del Proyecto “ Fortalecimiento de las Capacidades Locales para Mejorar la Inversión en Seguridad Alimentaria y Nutrición en 39 Municipios de Honduras (FOCALMISANH)”.

A través de esta iniciativa, la Unión Europea y la AECID reflejan, junto a AMHON y sus demás socios, su compromiso para contribuir a la eliminación de la pobreza y de todas las formas de desnutrición y malnutrición en 39 municipios de Honduras en 10 departamentos y asociados con 11 comunidades. Mismo que es financiado por la Unión Europea y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), e implementado por la Fundación Estatal, Salud, Infancia y Bienestar Social del Ministerio de Sanidad de España (FCSAI), la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) y demás socios.

Este proyecto tiene 3 municipios claves para su lanzamiento, 24 de Mayo en Comayagua, Comayagua; 31 de Mayo en Tegucigalpa, Francisco Morazán y 06 de Junio

en Juticalpa, Olancho. Se han escogido estos puntos de encuentro en base a su cercanía con los municipios beneficiados.

Dentro de esta actividad y previo a estos eventos, se han realizado reuniones de planificación para elaborar agenda de la jornada en cada uno de los 3 municipios seleccionados para el lanzamiento, remitir invitaciones a cada uno de los entes involucrados para una socialización del proyecto, entre ellos Secretarios de Estados, viceministros, cooperantes internacionales, presidentes de mancomunidades, alcaldes, entre otros; a fin de dar a conocer objetivos, resultados y actividades previstas a la implementación del mismo, monitoreo y confirmación de participantes, organización del salón, y desarrollar actividades horas previas y durante del evento con todo el equipo técnico de AMHON.

A través de esta iniciativa, valorada en 9.275.000 de euros, la Unión Europea y la AECID reflejan su compromiso con el fin primordial la reducción de la pobreza y la malnutrición, en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Mediante la AMHON, el proyecto pretende incluir en los planes y el presupuesto de ellos gobiernos municipales, acciones en seguridad alimentaria y nutricional para los grupos vulnerables, mejorando en las municipalidades las capacidades técnicas, financieras para la promoción y fortalecimiento del desarrollo económico local.

De este modo se beneficiará a una población superior a 700 mil personas, distribuidas en 82 mil familias, que incluyen 42 mil niñas y niños menores de 5 años y alrededor de 15 mil mujeres en edad fértil o embarazadas.

2.1.6 Actividad 6: Coordinación y Seguimiento del Primer Encuentro Nacional de Alcaldesas y Regidoras “Mujeres liderando desde lo local”.

Dentro de esta actividad de coordinación y seguimiento del Primer Encuentro Nacional de Alcaldesas y Regidoras, consiste en elaborar agenda para los días de convocatoria de las líderes, asistencias previas a reuniones de logística para llevar a cabo el evento, brindar apoyo en las mesas de trabajo las fechas establecidas del evento, remitir convocatoria oficial de la jornada a las involucradas donde se detallan aspectos logísticos,

confirmación de asistencia de cada una de las alcaldesas y regidoras de corporaciones municipales, entre el equipo de logística de AMHON y ONU MUJERES. Convocatoria llevada a cabo Viernes 27 de Mayo y Sábado 28 de Mayo del presente año.

En cuanto a los principales objetivos de la convocatoria es construir una agenda de trabajo para el fortalecimiento de capacidades de las mujeres Alcaldesas y Regidoras, para mejorar la gestión municipal; de igual manera identificar los principales retos y oportunidades para una gestión municipal con perspectiva de género. Finalizando con la firma de convenio de cooperación mutua entre la AMHON y la Secretaría en los Despachos de Asuntos de la Mujer.

3. Capítulo III

3.1. Propuesta de mejora implementada

3.1.1 Propuesta 1: Manual de Protocolo

3.1.1.1 Antecedentes

Como se mencionó anteriormente, la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) es una entidad representativa de todos los municipios de Honduras, dentro de la asociación se realizan muchas convocatorias para la socialización de proyectos, firma de convenios, asambleas nacionales de alcaldes, visitas oficiales de ministros, viceministros, embajadores, entre otros entes y eventos.

En tal sentido, como problema se ha identificado que AMHON no cuenta con un manual de protocolo interno, que contenga lineamientos para la organización de convocatorias y eventos de carácter institucional, cultural o social los cuales deben cumplir con normas básicas protocolarias.

3.1.1.2 Descripción de la propuesta

Debido al problema identificado anteriormente, se tuvo la idea de implementar un manual de protocolo interno en AMHON, con información elemental e importante para la realización de eventos y o convocatorias que se lleven a cabo dentro y fuera de las instalaciones de la institución, y que estén en concordancia con las directrices. El objetivo primordial del manual interno de protocolo es establecer un conjunto de normas o reglas de cortesía, metodologías de buenas prácticas y fórmulas que refuercen las relaciones internas y con terceros; dentro y fuera de la asociación. El primer paso para realizar este proceso es clasificación de los distintos eventos que la asociación realiza. También recomiendo que una vez realizado el manual de protocolo se le brinde a todos los empleados

3.1.1.3 Impacto de la propuesta

El protocolo es orden; orden de personas, símbolos, tiempos y espacios. Al contar con un manual es tener un mecanismo interno que este al servicio del fortalecimiento de la estrategia de imagen corporativa y de igual manera incrementando la reputación corporativa ante los diferentes públicos.

Este mismo mejorar las relaciones de la institución con sus públicos; reforzar la gestión que realiza; comunicar eficazmente sus mensajes; difundir los valores de la entidad; ofrecer formas de diferenciación y mostrar una imagen positiva en sus apariciones externas.

3.2.1 Propuesta 2: Mejora en la Unidad de Desarrollo Social

3.2.1.1 Antecedentes

No se encuentra ningún encargado en la Unidad de Desarrollo Social. Todo el trabajo lo realiza el Jefe de Departamento de Desarrollo Económico y Social desde hace un par de meses.

3.2.1.2 Descripción de la propuesta

Tome a bien analizar perfiles profesionales en esta área y realizar dicha contratación que es necesaria, con énfasis en los temas de salud, educación, género, cultura de paz y desarrollo.

Entre las funciones que realiza esta unidad están:

- Planifica, organiza, dirige y controla los procesos de protección e integración social de la población vulnerable como niños, jóvenes, mujeres, adultos mayores y discapacitados.
- Promueve la gestión de asistencia técnica y financiera con la cooperación internacional, nacional y gobierno central para formulación y ejecución de los proyectos Sociales.

3.2.1.3 Impacto de la propuesta

Una institución para alcanzar sus objetivos debe segmentar toda una gama de actividades las cuales deben ser desempeñadas por los individuos. Desde la labor más pequeña hasta para el puesto más importante, contar con un personal calificado, alineado a los objetivos y valores de la empresa es vital; esto será fundamental en su crecimiento y triunfo en el paso del tiempo.

Una nueva contratación, no solo atraerá beneficios cualitativos y cuantitativos, también suma en las relaciones intrapersonales y buen clima laboral, esta contratación añadirá un valor agregado al desempeño organizacional y los resultados tanto de la unidad como de la asociación.

Entre otros resultados para la asociación:

1. Fortalecer la institución en su identidad, cohesión gremial, liderazgo y beligerancia para cumplir con su misión.
2. Mejorar la capacidad de gestión institucional en sus diversos procesos.
3. Impulsar la autonomía, la modernización y la descentralización hacia los municipios.

4. Conclusiones IV

- Todas las actividades anteriormente expuestas se han cumplido satisfactoriamente, por ello se puede enfatizar que el proceso de práctica profesional ha sido provechoso al máximo para todos los entes involucrados, la institución cuya visión se ha cumplido una vez más, el alumno que ahora pasa a ser mano de obra capacitada y de calidad, y la asociación por haber obtenido los servicios y aportes del estudiante.
- A lo largo de la práctica los conocimientos teóricos y metodológicos adquiridos en la universidad en el área de intervención han sido de mucho provecho.
- Las problemáticas encontradas a lo largo de las 10 semanas de práctica profesional en la Asociación de Municipios de Honduras fueron en el área de eventos de protocolo. A su vez se realizaron las observaciones para que se ejecute un plan de mejora para resolver las problemáticas encontradas dentro del área en mención.

4.2 Recomendaciones

4.1.1 Recomendaciones para el estudiante

- Algunas recomendaciones para los siguientes practicantes es que se involucren desde que inicien sus prácticas y que se comprometan con las distintas actividades que les asignen, den su mejor esfuerzo y aprendan lo más que puedan de la experiencia.

4.1.2 Recomendaciones para la universidad

- Para la Universidad Tecnológica de Honduras (UNITEC), dar a conocer a los estudiantes más información sobre las prácticas profesionales para que las realicen en un tiempo adecuado y no tengan inconvenientes posteriormente. Ofreciendo perspectivas más amplias a los estudiantes acerca del campo laboral para que posean una base cada vez más firme y de esta manera puedan adaptarse rápidamente al ámbito de trabajo.

- Aumentar los convenios institucionales para que los estudiantes puedan realizar sus prácticas profesionales en las distintas instituciones públicas y privadas y así fortalecer su formación.

4.1.3 Recomendaciones para la asociación

- A la Asociación de Municipios de Honduras, tomen a bien implementar las propuestas de mejora brindadas por el estudiante que serán de gran ayuda para un mejor rendimiento de la asociación y el fortalecimiento de su imagen corporativa.
- Seguir ofreciendo oportunidades de realizar prácticas profesionales a los alumnos de las distintas instituciones del país.

BIBLIOGRAFÍA

- AMONH 2022

ANEXOS

