

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL
FUNDACIÓN ELÉUTERA

SUSTENTADO POR:

ROBERTO JOSÉ FUNES PAREDES

ASESOR DE PRACTICA PROFESIONAL

LIC. CLAUDETTE CUBERO

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE
LICENCIADO EN RELACIONES INTERNACIONALES

SAN PEDRO SULA, CORTÉS HONDURAS, C. A.

MAYO, 2021

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS	III
DEDICATORIA	IV
AGRADECIMIENTOS	V
RESUMEN EJECUTIVO	VI
INTRODUCCIÓN	VII
CAPÍTULO 1.	1
1.1 OBJETIVOS DE PRÁCTICA PROFESIONAL	1
1.1.1 Objetivo General	1
1.1.2 Objetivos Específicos	1
1.2 DATOS GENERALES DE LA FUNDACIÓN	2
1.2.1 Reseña histórica	2
1.2.2 Misión	2
1.2.3 Visión	2
1.2.4 Valores	2
1.2.5 Organigrama	3
Tabla 1. Organigrama Fundación Eléutera	3
CAPÍTULO 2.	4
2.1 ACTIVIDADES REALIZADAS EN FUNDACIÓN ELÉUTERA	4
2.1.1 Actividades del Observatorio de migraciones	4
2.1.2 Actividades del Economic Freedom Audit	5
2.1.3 Actividades varias de Fundación Eléutera	5
2.1.3.1 Traducción de documentos	6
2.1.3.2 Preparación de entrevistas y eventos	6
2.1.3.3 Participación en reuniones quincenales de UC San Diego	7
CAPÍTULO 3.	8
3.1 PROPUESTAS DE MEJORA	8
3.1.1 Plan de generación de ingresos externos para la fundación	8
3.1.1.1 Problema identificado	8
3.1.1.2 Descripción de propuestas	8
3.1.1.3 Costo	9
3.1.1.4 Retorno de inversión	9
3.1.2 Reestructuración organizacional de Fundación Eléutera	9
3.1.2.1 Problema identificado	9
3.1.2.2 Descripción de la propuesta	10

3.1.2.3 Costo	10
3.1.2.4 Retorno de inversión	10
CAPÍTULO 4.	12
4.1 CONCLUSIONES	12
4.2 RECOMENDACIONES	13
4.2.1 Recomendaciones para Fundación Eléutera	13
4.2.2 Recomendaciones para la institución	13
4.2.3 Recomendaciones para los estudiantes	13
ANEXOS	15
BIBLIOGRAFÍA	16

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Organigrama Fundación Eléutera	3
Tabla 2. Propuesta de organigrama para Fundación Eléutera con departamentalización funcional	15

DEDICATORIA

El presente informe va dedicado, primeramente a Dios, por brindarme la bendición de la vida para poder llegar a esta etapa tan especial dentro de mi vida, y lograr cumplir con éxito mi vida universitaria. Seguidamente dedico este trabajo al ser más importante en mi vida, mi madre quien ha sido mi fiel acompañante, maestra, cómplice y columna vertebral para lograr con éxito todos los logros que he cosechado en mi vida. De igual forma lo dedico a la memoria de mi padre, quien a lo largo de su vida y con mucho sacrificio, procuro siempre lo mejor para mi persona. También a mi abuela Mami por ser el pilar fundamental en mi vida, que siempre ha velado por mi bienestar y que siempre me ha brindado su amor y cariño. A mi madrina, quien es mi segunda madre, por sus buenos tratos y aprecio a lo largo de mi vida haciéndome sentir como un hijo más y apoyándome en cada proceso que incursione. Igualmente a mis amistades y colegas que me han acompañado a lo largo de mi etapa como universitario, y que han hecho de mis años en la universidad de las experiencias más bonitas en mi vida. Finalmente a mi novia quien me ha respaldado en mi vida académica y en la persecución de mis sueños a quien agradezco por su apoyo y cariño incondicional.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco al Lic. Guillermo Peña, quien fue el que me brindó la oportunidad y me abrió las puertas para formar parte del Equipo de Fundación Eléutera.

Agradezco a la Lic. Elena Toledo, quien me recibió con los brazos abiertos en Fundación Eléutera, quien fue mi jefe inmediato, y quien me dirigió con mucha paciencia, dedicación y gentileza a lo largo de mi Práctica Profesional.

RESUMEN EJECUTIVO

Fundación Eléutera es una organización no gubernamental, que son pioneros en su área al convertirse en los primeros en operar bajo el esquema de centro de pensamiento o “think tank” como se les denomina en inglés, en Honduras. Eléutera trabaja a favor de la incidencia en las políticas públicas del país, basándose en ideales de libertades económicas y civiles, para el bienestar de la sociedad.

Es en dicha institución, en la cual se lleva a cabo el procedimiento de práctica profesional, en la cual se asiste específicamente dentro del área del Observatorio de Migraciones de la misma fundación y asimismo dentro del programa de Economic Freedom Audit.

El Observatorio de Migraciones es un proyecto de reciente creación, por parte de Fundación Eléutera, en el cual se busca el propósito de recolectar información, estadísticas, antecedentes y contexto general de la situación de crisis migratoria regional y especialmente en Honduras, que se ha ido desatando en los últimos años.

Por otro lado el programa de Economic Freedom Audit, es una herramienta de medición diseñada por la organización canadiense “Fraser Institute”, el cual busca posicionar el rendimiento de los diferentes países evaluados, en términos de desafíos económicos y libertad económica. La Fundación Eléutera en conjunto con la firma “Consortium Legal” han desarrollado la investigación evaluativa correspondiente a Honduras, considerando las cinco principales categorías y las cuarenta y dos sub indicadores necesarios para medir las características de libertad económicas que presenta el país.

Mediante este informe se estará abordando, el desarrollo y ejecución de las diferentes actividades involucradas dentro de la práctica profesional, a partir del punto de vista primario del autor y ejecutor de dichas actividades ya antes mencionadas.

INTRODUCCIÓN

El proceso de práctica profesional, se desarrolla dentro de la Fundación Eléutera, colaborando en el área de investigación de políticas públicas, ejerciendo entonces como asistente de investigación de políticas públicas, principalmente dentro del Observatorio de Migración de la Fundación y del Programa de Economic Freedom Audit. A través de este cargo, se estará asistiendo con diferentes investigaciones sobre políticas públicas que estén relacionadas al ámbito migratorio, llevando a cabo actualizaciones periódicas de la situación del contexto migratorio dentro de la región del Triángulo del Norte Centroamericano (que incluye a los países de Guatemala El Salvador y Honduras) y México, al igual que el estudio de las características de Libertad Económica dentro del libre mercado hondureño. El periodo de tiempo en el cual se lleva a cabo la Práctica es de un total de 10 semanas, a partir del lunes 19 de abril hasta el miércoles 30 de junio del 2021.

En el presente el informe se describe parte de la labor que se realiza dentro de Fundación Eléutera, como parte del grupo de investigadores en el Observatorio de Migraciones de la institución y del Economic Freedom Audit, de forma en la que según el aprendizaje adquirido durante la carrera universitaria, relativo al manejo de las políticas públicas tanto a nivel nacional como nacional, sea puesto en práctica a través del proceso.

En el **Capítulo 1**. Se enumeran los objetivos para la Práctica Profesional, así como los datos generales de Fundación Eléutera, como el ser la historia, misión, visión, valores y organigrama.

El **Capítulo 2**. Está compuesto por las diferentes actividades que se llevan a cabo en el transcurso de la duración del ejercicio de Práctica Profesional dentro de la Fundación Eléutera.

Para el **Capítulo 3**. Se brindan los aspectos que se consideran para mejorar dentro de la Fundación Eléutera.

Finalmente el **Capítulo 4**. Se enmarca alrededor de las conclusiones y recomendaciones a las cual se ha podido llegar con el cumplimiento de la Práctica Profesional, relativas a la labor desempeñada dentro del periodo de tiempo establecido.

CAPÍTULO 1.

1.1 OBJETIVOS DE PRÁCTICA PROFESIONAL

1.1.1 Objetivo General

Efectuar mediante la Fundación Eléutera, la puesta en práctica de las diferentes lecciones, conocimientos y aprendizajes adquiridos con el paso de la carrera de Relaciones Internacionales, relativos al manejo de Políticas Públicas local e internacionalmente según el enfoque y contexto en el cual se ejecuten, de forma en que se pueda llegar a aportar en el planteamiento de propuestas y reformas al beneficio de la población.

1.1.2 Objetivos Específicos

- Realizar las actividades que sean asignadas por parte de Fundación Eléutera al Observatorio de Migraciones y por parte del Economic Freedom Audit, tales como llevar a cabo investigaciones del programa de libertad económica, políticas públicas y actualizaciones semanales del contexto migratorio de la región,
- Identificar las áreas en que se puedan presentar mejoras dentro del Observatorio de Migraciones, el programa de Economic Freedom Audit y en Fundación Eléutera como tal, en el periodo de tiempo en el que se desarrollará la práctica profesional.
- Proponer y medir el impacto de las mejoras correspondientes a las oportunidades observadas anteriormente, dentro del proceso de ejecución tanto del Observatorio de Migraciones como del Economic Freedom Audit.

1.2 DATOS GENERALES DE LA FUNDACIÓN

1.2.1 Reseña histórica

Fundación Eléutera fue fundada en el año 2013 como un centro de pensamiento que incidiera en políticas públicas, enfocándose en temas de economía y libertades civiles en Honduras. Además con un fuerte componente académico que atrajo a universidades y eruditos del estudio de las ciencias económicas.

Con la creación de nuestra organización se marcó un nuevo capítulo en las organizaciones de sociedad civil en Honduras ya que Fundación Eléutera fue el primer centro de pensamiento independiente en este país.

1.2.2 Misión

Incidir por medio de la propuesta y reforma de políticas públicas para que la vida del hondureño sea más práctica, productiva y libre.

1.2.3 Visión

Ser una organización referente en la región con la propuesta e implementación de temas de avanzada que tengan un impacto en la prosperidad del individuo.

1.2.4 Valores

Libertad con responsabilidad, transparencia, independencia, compañerismo, honestidad, adaptabilidad, resiliencia y liderazgo.

1.2.5 Organigrama

Tabla 1. Organigrama Fundación Eléutera



CAPÍTULO 2.

2.1 ACTIVIDADES REALIZADAS EN FUNDACIÓN ELÉUTERA

En el presente capítulo se detallan las diversas actividades que se llevaron a cabo como practicante dentro de Fundación Eléutera en el periodo de duración de la práctica profesional. Dentro de la fundación, se tuvo participación directa en la área del enfoque de políticas públicas migratorias con el Observatorio de Migraciones, cuyo objetivo es el dar a conocer los antecedentes, contextos, historias, estadísticas y análisis de la situación migratoria del país y el resto de la región del triángulo norte centroamericano y México. De igual manera se aportó en la ejecución de la investigación del Economic Freedom Audit desarrollado en conjunto con la firma Consortium Legal, indagando diferentes factores que son variables de medición de libertad económica que posee el país. Todo esto se desarrolla bajo la supervisión de la dirección ejecutiva de Fundación Eléutera.

2.1.1 Actividades del Observatorio de migraciones

En el área del Observatorio de Migraciones de Fundación Eléutera, es el enfoque en la cual se estuvo prestando la participación más activa dentro de las diferentes labores que se fueron asignadas durante la práctica profesional. Inicialmente en conjunto con el equipo de trabajo del observatorio, se fungió como investigador y co-autor del “Análisis de datos de migración de Honduras”, el cual es un documento académico que recoge los datos y estadísticas más importantes para entender las bases de los orígenes, motivos, factores y actualidades de la emigración de hondureños, tanto interna como externa. Asimismo se ha desarrollado un reporte de recolección de las noticias más importantes del acontecer nacional e internacional relativo a migrantes hondureños. Dicho reporte tiene por nombre “MigraNews” y es un documento que resume y recopila las noticias más importantes en el campo migratorio nacional. Este reporte se publica quincenalmente a través de la plataforma virtual desarrollada por la fundación. Para el caso de “MigraNews” se aportó como investigador principal bajo la coordinación de la dirección ejecutiva de Fundación Eléutera. Finalmente se desarrolló la redacción de artículos informativos y de opinión relativos a temas migratorios del país, para su publicación en la página oficial de Fundación Eléutera, en el cual se es el autor de dichas publicaciones.

2.1.2 Actividades del Economic Freedom Audit

Para la investigación del Economic Freedom Audit que se ejecutó en colaboración con la firma de Consortium Legal, fue designada la tarea de investigador de auditoría de procedimientos y ejecuciones de ídoles legales, financieras y laborales, en diferentes despachos, departamentos y oficinas gubernamentales. En el caso de la materia legal se solicitó la recabación de información acerca de los mecanismos para elecciones de jueces y funcionarios del poder judicial, durante la pandemia, por lo que fue necesario visitar el departamento de carrera de los Juzgados de la ciudad de San Pedro Sula, para obtener dicha información. De igual manera se realizó una investigación en el Juzgado de Letras Civil de San Pedro Sula sobre la cantidad y tipo de demandas que se han presentado en los últimos tres años en dicho juzgado e información sobre los funcionarios del mismo. Del mismo modo se llevó a cabo una investigación sobre demandas laborales interpuestas en el Juzgado del Trabajo de San Pedro Sula. Para el apartado de materia financiera fue encargado llevar a cabo una investigación acerca del procedimiento y requisitos para la autorización de operaciones de un banco privado en Honduras. Para dicho tema fue necesario contactarse con la Comisión Nacional de Bancos y Seguros y el Banco Central de Honduras, de manera en la que se pudiera brindar la información pertinente para dicha solicitud. Finalmente en materia del campo laboral la investigación que se llevó a cabo era relativa al procedimiento para establecer salarios mínimos, según mandato legal en Honduras y denuncias interpuestas sobre demandas laborales en San Pedro Sula. Dicha información se obtuvo mediante la Secretaría del Trabajo.

2.1.3 Actividades varias de Fundación Eléutera

En el apartado de actividades varias, se mencionan aquellas actividades que fueron desarrolladas dentro de la práctica profesional, que no forman parte exclusiva de alguna área o departamento en específico, sino como parte de la fundación como tal. Sin embargo, a pesar de no ser contempladas dentro del departamento o enfoque al cual se está mayormente involucrado, las responsabilidades son siempre las mismas, y se debe de desarrollar cada una de estas a cabalidad y según los requerimientos mínimos solicitados por la dirección ejecutiva de la fundación.

2.1.3.1 Traducción de documentos

Dicha actividad se compone enteramente de la traducción de documentos y convenios en los cuales Fundación Eléutera como institución impulsora de reformas de políticas públicas ha integrado y firmado en alianza con otras instituciones internacionales. La necesidad de la realización de dichas traducciones, es para mayor facilidad y comodidad de la comunidad de nuestro país, quien recibe las publicaciones de Eléutera, por lo que se vuelve indispensable la traducción al español de dichos documentos, que han sido redactados originalmente en inglés como idioma oficial. Dentro de los documentos en los cuales se ha participado traduciendo se puede mencionar la “Declaración conjunta sobre la importancia de los derechos de propiedad intelectual para la ampliación de la producción de vacunas de Covid y la preparación para una pandemia a futuro.” Dicho documento fue firmado por la Fundación Eléutera en compañía de otras 26 instituciones académicas reconocidas a nivel internacional, recalcando la importancia del respeto a los derechos de la propiedad intelectual para un mejor manejo de fabricación y distribución de vacunas para una emergencia sanitaria a futuro. De la misma forma se desarrolló la traducción de otra declaración otorgada por la misma coalición en contra de la eliminación de los derechos sobre la propiedad intelectual de las vacunas que muchos gobiernos están tratando de impulsar.

2.1.3.2 Preparación de entrevistas y eventos

Se colaboró con la preparación de entrevistas y participaciones de miembros de Fundación Eléutera en diferentes espacios y medios de comunicación y de opinión. Dentro de dichos eventos se cubrió en primera instancia antecedentes de la situación migratoria de Honduras, antes de la participación de la Lic. Elena Toledo en una conferencia organizada por la Universidad Francisco Marroquín de Guatemala. Asimismo, asistió al Lic. Guillermo Peña en la recolección de datos y estadísticas relativas a la temática del éxodo masivo de centroamericanos hacia Estados Unidos. Dicho evento fue organizado por George W. Bush Presidential Center en Dallas, Texas y tuvo por nombre “Why Are Central Americans Fleeing Their Homes?” o por su traducción al español “¿Por qué los centroamericanos están huyendo de sus hogares?”.

2.1.3.3 Participación en reuniones quincenales de UC San Diego

Las reuniones ejecutadas por parte de UC San Diego, son desarrolladas cada dos semanas, y convocan a líderes, actores y conocedores muy importantes y de bastante trayectoria a nivel regional, relativo al tema de migraciones hacia Estados Unidos. En dichas sesiones se conversa relativo a cómo se vive la situación en diferentes puntos de la travesía migratoria, de modo en el cual se logra ver el tema migratorio desde sus diferentes perspectivas. Existen participantes que se encuentran dentro del territorio de Estados Unidos que relatan los acontecimientos más relevantes dentro del espacio de tiempo entre las reuniones que se suscitaron en relación a la migración. Asimismo se da la participación de expertos mexicanos de diversos puntos de la República mexicana, que dan sus observaciones relativas al manejo de la migración en dicho país. Por último se da la perspectiva por parte de la región centroamericana, para este punto es en el cual entra en participación Fundación Eléutera, brindando el contexto migratorio desde la perspectiva de Centroamérica, que es mayoritariamente la región origen de los flujos migratorios en los últimos años.

CAPÍTULO 3.

3.1 PROPUESTAS DE MEJORA

3.1.1 Plan de generación de ingresos externos para la fundación

3.1.1.1 Problema identificado

Se detecta que actualmente Fundación Eléutera al ser una organización de sociedad civil, sin fines de lucro, proselitismo partidista, político-electoral o religioso, en búsqueda de la consecución de intereses comunitarios, no genera ingresos propiamente. La subsistencia de la fundación, económicamente hablando, se constituye enteramente de contribuciones hechas por donantes individuales o corporativos del exterior considerados como socios activos, así como por incentivos o premios económicos otorgados a la fundación, producto de la labor generada. Esto produce una sujeción íntima a estos actores, por lo que si en algún momento dichos ingresos fueran retirados, la fundación sufriría en grandes magnitudes para poder mantener su estabilidad económica.

3.1.1.2 Descripción de propuestas

Considerando que los contenidos generados por parte de la fundación atraen a mucha audiencia a nivel nacional e internacional, ya sea mediante la página, medios y redes sociales, se propone la implementación de un plan de suscripción o membresía voluntaria por parte de los lectores que sea en apoyo a la fundación en aras de crear más contenido, de esta forma se obtienen fondos de un segmento de personas que se puede asegurar que tiene intereses por la prosperidad de la fundación así como de la labor que realiza y no se depende únicamente de la colaboración de los socios. Tal y como lo menciona Tissler, (2020) con este método un grupo destinatario claramente definido recibe igualmente un beneficio claro a cambio de su inversión. Dicha suscripción puede ser implementada en la “Newsletter” (boletín) que actualmente maneja la fundación de forma gratuita. Otro mecanismo que se podría aplicar dentro de la fundación puede ser a partir de la realización de eventos que generen flujo de ingresos, tales como ser conversatorios, foros, paneles de discusión, cenas, congresos etc. Finalmente también se sugiere la posibilidad de

expandir la cartera de donantes en el nivel nacional, dado a que la fundación actualmente se restringe a donantes del exterior, para evitar algún tipo de sesgo o crear intereses de por medio por parte los donantes, se abre la posibilidad de implementar una cartera de donantes nacionales de personalidad natural, independientes y privadas, de forma en la cual se proteja la integridad de la fundación, manteniéndose autónoma y sin afiliación política.

3.1.1.3 Costo

El costo que se tendrá por desarrollar dichas propuestas, será del relativo al plan de cada uno. Para el caso de la propuesta de un plan de suscripciones para la “Newsletter” de Fundación Eléutera, la inversión se concentrará en apartados técnicos, como la generación de un servidor, soporte técnico, ampliación de espacio, desarrollo de software etc. En el caso de los eventos, los costos se basaran en la logística para llevarse a cabo, ya sea mediante una modalidad virtual o modalidad presencial.

3.1.1.4 Retorno de inversión

Una suscripción fija generará una nueva fuente de ingresos de forma recurrente y estable, reduciendo la dependencia de los socios ejecutivos. De igual forma generar eventos regulares a lo largo de cierto periodo de tiempo representaron ingresos significativos que simbolizan bajo costo y son fáciles de ejecutar. Por último el considerar atraer donaciones de un público nacional genera un ingreso sin costo de inversión, dado a que solo se reciben fondos sin ejecutar ningún gasto.

3.1.2 Reestructuración organizacional de Fundación Eléutera

3.1.2.1 Problema identificado

Se logró identificar la problemática dentro de la fundación en la cual realmente no existe debidamente una estructura organizacional como tal, así como la carencia de personal de carácter permanente dentro de la fundación, de forma en la que se pueda dar abasto y lograr cubrir todas las temáticas y enfoques que se desarrollan dentro de la misma. Al día de hoy Fundación Eléutera únicamente cuenta con dos colaboradores bajo contrato de tiempo completo,

por lo que en muchas ocasiones debido a la gran cobertura que se plantea dentro de la fundación de una gran variedad de temas de interés nacional e internacional, puede resultar conflictivo, además que genera una cierta dependencia hacia lo que puedan aportar colaboradores que no sean de tiempo completo, como son el caso de los pasantes, practicantes y colaboradores de servicios subcontratados o asociados.

3.1.2.2 Descripción de la propuesta

Generar una reestructuración al organigrama de la fundación, orientado inicialmente a la participación más activa de los pasantes y practicantes, así mismo como la introducción de un manual de actividades y descripción de cargos, de forma en la que el pasante o practicante pueda llevar a cabo sus tareas de una forma más efectiva dentro del periodo de duración colaborando dentro de la fundación. Posteriormente al establecimiento de un programa más robusto de practicantes y pasantes, la fundación puede aspirar según su presupuesto a generar una departamentalización de tipo funcional según área o enfoque investigativo. Para ello será necesario el reclutamiento y contratación de colaboradores dentro de la fundación de forma permanente, que podrían incluir a los practicantes o pasantes de desempeño exitoso o contratación externa, los cuales tendrán la labor de dirigir sus respectivos departamentos para lograr una mayor efectividad así como cubrir más contenido.

3.1.2.3 Costo

El costo de tiempo se deberá de tomar en cuenta, dado a que llevaría un periodo de tiempo prolongado el lograr generar un manual para practicantes y pasantes que se acomode a la oferta que existe actualmente. En ese sentido la transformación estructural de la fundación se estaría previendo para un periodo de mediano y largo plazo, y todo dependerá de la variable de presupuesto que maneje la fundación. Al lograr ejecutarse dicha propuesta las inversiones a las cuales incurrirá serían relacionados a los estudios realizados por Recursos Humanos y los pagos respectivos a los salarios mensuales para los colaboradores que sean contratados.

3.1.2.4 Retorno de inversión

El retorno anticipado para la fundación con la aplicación de dicha propuesta sería el poder generar mayor contenido y con mayor facilidad, debido al robustecimiento del personal, así

como el establecimiento de deberes con mayor especificidad, que produzca mayor participación de la audiencia y eleve el interés de los socios donantes para invertir en los proyectos que sean promovidos por la fundación.

CAPÍTULO 4.

4.1 CONCLUSIONES

La Fundación Eléutera resultó enriquecida a lo largo del periodo de desarrollo de práctica profesional, por un buen rendimiento y aportación en el cumplimiento de las actividades y de los objetivos enlistados al iniciar dicho proceso.

Se pudo lograr, aplicar los conocimientos habilidades y destrezas adquiridos a lo largo del transcurso de la carrera de Relaciones Internacionales, para poder llevar a cabo las tareas que fueron impuestas dentro de la fundación mediante el Observatorio de Migraciones y el Economic Freedom Audit, programas en el cual se logró destacar por los aportes logrados durante el proceso.

Por último se pudo identificar problemas dentro de Fundación Eléutera y además se pudo encontrar las propuestas para dichas áreas, de forma en la que se pueda mejorar en estos aspectos, proponiendo metodologías para la generación de ingresos e incluso una futura reformulación estructural en la organización para mejorar la eficiencia de la misma.

4.2 RECOMENDACIONES

4.2.1 Recomendaciones para Fundación Eléutera

Se le recomienda inicialmente a Fundación Eléutera el lograr difundir más su marca y programa de pasantes y practicantes para lograr atraer a un mayor número de estos en un futuro.

Se le recomienda a Fundación Eléutera el lograr generar un mayor acompañamiento con los practicantes a lo largo del periodo de práctica profesional, de forma en la que exista mayor oportunidad de retroalimentación y aprendizaje.

Se recomienda a Fundación Eléutera el lograr generar diferentes opciones al practicante, en lo que concierne de áreas de trabajo en la cual se puede desempeñar a lo largo del periodo de duración de la práctica profesional.

4.2.2 Recomendaciones para la institución

Se le recomienda a la institución el generar efectivamente programas de talleres inductivos en las cuales se le informa de mejor manera a los nuevos practicantes, lo que conlleva el proceso de desarrollar una práctica profesional, a partir de cómo aplicar a diferentes empresas u organizaciones hasta como desenvolverse en un ambiente profesional, para mayor información del alumnado.

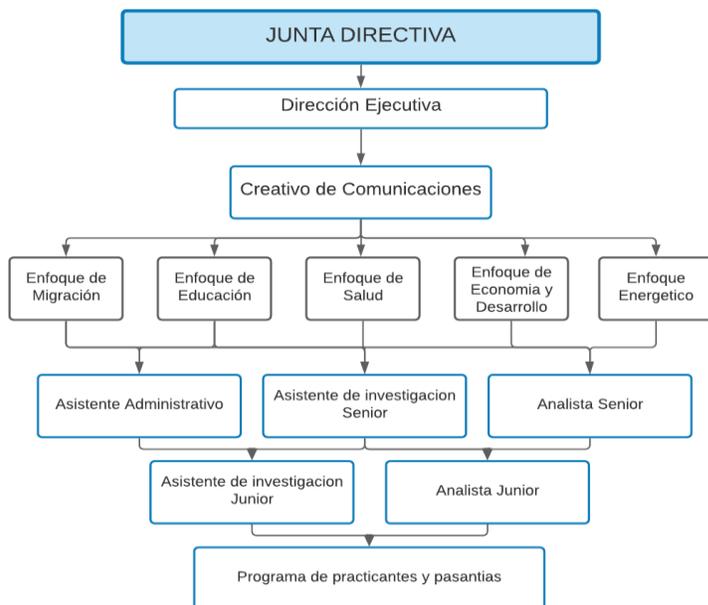
Se le recomienda a la institución el generar reuniones entre los asesores de práctica profesional, el jefe inmediato y el practicante, para lograr un mayor aprendizaje, retroalimentación y áreas de mejora hacia al practicante, una vez desarrollado y completado el periodo de práctica.

4.2.3 Recomendaciones para los estudiantes

Se les recomienda a los estudiantes ser proactivos dentro de sus diferentes prácticas profesionales así como el siempre mostrar interés e iniciativa de la forma en la cual pueda lograr generar una buena imagen profesional, aprovechando al máximo el periodo de duración de la práctica.

Finalmente se le recomienda a los estudiantes a poder llegar a distribuir de manera eficiente sus responsabilidades académicas así con sus responsabilidades dentro de la empresa u organización donde están realizando su práctica, de forma en la que puedan completar su periodo exitosamente.

ANEXOS

Tabla 2. Propuesta de organigrama para Fundación Eléutera con departamentalización funcional

BIBLIOGRAFÍA

Tissler, J. (2020). Cómo construir un modelo profesional de suscripción exitoso. wp unboxed.
<https://raidboxes.io/es/blog/agencies-freelancers/subscription-business/>

Toledo, E. (12 de Mayo de 2021). Reseña de Fundación Eléutera. (R. Funes, Entrevistador)