

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA
UNITEC
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL

INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE

DEPARTAMENTO DE ASOCIACIONES

SUSTENTADO POR:

DIANA MILAGRO PEÑALVA ARGUETA

No. 12011232

PREVIA INVESTIDURA AL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN RELACIONES INTERNACIONALES

TEGUCIGALPA, M.D.C.

HONDURAS, C.A.

FEBRERO, 2024

AUTORIZACIÓN DEL AUTOR(ES) PARA LA CONSULTA, REPRODUCCIÓN PARCIAL O TOTAL Y PUBLICACIÓN FÍSICA Y ELECTRÓNICA DEL TEXTO COMPLETO DEL TRABAJO FINAL DE GRADUACIÓN DE UNITEC Y CESIÓN DE DERECHOS PATRIMONIALES

Señores

**CENTRO DE RECURSOS PARA
EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACION (CRAI)
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTROAMERICANA (UNITEC)**

Tegucigalpa

Estimados Señores:

Yo, Diana Milagro Peñalva Argueta, de Tegucigalpa, autora del trabajo de pregrado titulado: Informe de Práctica Profesional realizada en la International Rescue Committee, presentado y aprobado en el mes de marzo de 2024, como requisito previo para optar al título de Licenciatura en Relaciones Internacionales en el “Trabajo Final de Graduación” y reconociendo que la presentación del presente documento forma parte de los requerimientos establecidos del programa de Relaciones Internacionales de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) y del Centro Universitario Tecnológico (CEUTECH), por este medio **AUTORIZO** a la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC) y el Centro Universitario Tecnológico (CEUTECH), para que:

- 1) A través de sus Centros Asociados y Bibliotecas de los “Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)”, para que con fines académicos, puedan libremente registrar, copiar o utilizar la información contenida en él, con fines educativos, investigativos o sociales. Asimismo, para que exponga mi trabajo como medio didáctico en los Centros de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI o Biblioteca), y con fines académicos permita a los usuarios de dichos centros su consulta y acceso mediante catálogos electrónicos, repositorios académicos nacionales o internacionales, página web institucional, así como medios electrónicos en general, internet, intranet, DVD, u otro formato conocido o por conocer, así como integrados en programas de cooperación bibliotecaria académicos dentro o fuera de la Red Laureate, que permitan mostrar al mundo la producción académica de la Universidad a través de la visibilidad de su contenido.
- 2) De conformidad con lo establecido en la Ley de Derechos de Autor y de los Derechos Conexos de la República de Honduras, se autoriza para que permita copiar, reproducir o transferir información del Proyecto de Graduación, conforme su uso educativo y debiendo

citar en todo momento la fuente de información; esto permitirá ampliar los conocimientos a las personas que hagan uso del mismo, siempre y cuando resguarden la completa información textual o paráfrasis de esta.

Asimismo, en mi calidad de estudiante y/o autor del Trabajo Final de Graduación acepto que UNITEC/CEUTEC no se hace responsable del uso, reproducciones, venta y distribuciones de todo tipo de fotografías, imágenes, grabaciones, o cualquier otro tipo de presentación relacionado con el Trabajo Final de Graduación que el mismo autor distribuya antes y después de la entrega del documento a la Universidad.

Finalmente, declaro bajo fe de juramento, conociendo las consecuencias penales que conlleva el delito de perjurio: que soy autor(es) del presente Trabajo Final de Graduación, que el contenido de dicho trabajo es obra original del suscrito(s) y de la veracidad de los datos incluidos en el documento. Eximo a UNITEC/CEUTEC; así como el Tutor y Lector que han revisado el presente, por las manifestaciones y/o apreciaciones personales incluidas en el mismo, de cualquier responsabilidad por su autoría o cualquier situación de perjuicio que se pudiera presentar.

De conformidad con lo establecido en los artículos 9.2, 18, 19, 35 y 62 de la Ley de Derechos de Autor y de los Derechos Conexos; los derechos morales pertenecen al autor y son personalísimos, irrenunciables, imprescriptibles e inalienables, asimismo, por tratarse de una obra colectiva, CEDO de forma ilimitada y exclusiva a la UNITEC/CEUTEC la titularidad de los derechos patrimoniales que surjan o se deriven del Trabajo Final de Graduación . Es entendido que cualquier copia o reproducción del presente documento con fines de lucro no está permitida sin previa autorización por escrito de parte de UNITEC/CEUTEC.

En fe de lo cual, se suscribe el presente documento en la ciudad de Tegucigalpa a los 28 días del mes de marzo de 2024.



Diana Milagro Peñalva Argueta

Nombre completo y Firma

Número de cuenta: 12011232

Contenido

Resumen Ejecutivo.....	VI
Agradecimientos.....	VII
Glosario.....	VIII
Introducción	IX
Capítulo I: Generalidades	1
1.1 Reseña Histórica.....	1
1.3 Misión.....	2
1.4 Valores	3
1.5 Estructura Organizacional.....	3
1.6 Servicios	4
Capítulo II: Actividades Realizadas en la Organización.....	5
2.1 Cargo o función	5
2.3 Actividades realizadas	5
Capítulo III. Planteamiento del Problema.....	7
3.1 Identificación del problema utilizando la herramienta PDIA	7
3.2 Lluvia de ideas de problemas	10
3.3 Los 5 ¿por qué?	11
3.4 Diagrama de Ishikawa	12
3.5 Impacto de la problemática de la institución.....	13
IV. Alternativas de mejora/ Propuestas de mejora.....	14
4.1 Lluvia de ideas de alternativa de mejora	14
4.2 Análisis de AAH	15
4.3 Impacto de la propuesta de mejora: sostenible, factible, viable	17
5.1 Conclusiones	19
5.2 Recomendaciones	20
VI. Referencias Bibliográficas	22
VII. Anexos	23

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1 obtenida de área de comunicaciones IRC C.A	4
--	---

Ilustración 2 Lluvia de ideas de problemas.....	10
Ilustración 3 Diagrama de Isjikawa	12
Ilustración 4 Lluvia de alternativas.....	14
Ilustración 5 Taller de comunicaciones para Árboles de Justicia.....	23
Ilustración 6 Taller de seguridad.....	23
Ilustración 7 Taller de seguridad/ convivencia de equipo para Colectivo Violeta	24
Ilustración 8 Seguimiento de proyecto de niñez para Esucela 21 De Octubre	24

Índice de Tablas

Tabla 1 Tabla de los porqués	7
Tabla 2 Tabla de las causas.....	11
Tabla 3 Análisis AAH.....	15

Resumen Ejecutivo

El presente informe contiene información referente a la realización de la práctica profesional en la carrera de Relaciones Internacionales, realizada en el área de asociaciones para el Norte de Centroamérica en la International Rescue Committee (IRC). Se presenta de manera estructurada el esquema de trabajo de la organización, a la vez que se muestran actividades realizadas a lo largo de los tres meses, incluyendo problemáticas observadas,

Se aborda con la metodología PDIA que permitió identificar un problema central sobre el desconocimiento de procesos entre la IRC y los socios locales. Proceso que resulta en una hoja de ruta que permite cohesionar las etapas de asociación junto a manuales de procedimiento para el área financiera y de seguimiento.

Palabras clave: IRC, Hoja de Ruta, ONG, Asociaciones, Norte de Centroamérica.

Agradecimientos

A mis padres por su incansable compromiso y sacrificio para permitirme estudiar a nivel profesional.

A mi hermana, un pilar de apoyo en cada etapa de mi vida, le estoy profundamente agradecida.

A mis estimados docentes, les agradezco por su dedicación y enseñanzas que han sido fundamentales en mi desarrollo.

A mis amigos, quienes han hecho de mi etapa educativa un tiempo memorable, les doy las gracias por su compañía y amistad incondicional.

Además, mi gratitud se extiende a Marcala, cuyo pueblo ha sido mi inspiración para comprometerme a seguir el camino de aprendizaje.

Su influencia ha sido invaluable para poder culminar esta etapa.

Glosario

IRC: International Rescue Committee

ONG: Organización no Gubernamental

USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

ATC: Cumplimiento de la normativa antiterrorista

VEETING: Verificación de antecedentes del socio

OTIS: Sistema de seguimiento e implementación de oportunidades

PEERS: Sistema de excelencia en las asociaciones para la igualdad y resultados del IRC

Introducción

El presente informe contiene información de la experiencia durante la práctica profesional desarrollada en la International Rescue Committee (IRC), en un periodo de tres meses en el área de asociaciones para el norte de Centroamérica. Se incluye los aprendizajes adquiridos en trabajo relacionado en el campo de la cooperación internacional para las áreas de niñez, género y migración mediante la integración de actores locales, adaptándose a los retos de cada país.

La experiencia en asociaciones presentada incluye el proceso de la IRC con los socios locales, donde se han identificado problemas del área, centrándose en fortalecer la enseñanza de los procedimientos financieros y programáticos de trabajo de la organización, con una hoja de ruta para que a la que los socios de las organizaciones locales puedan acceder. A la vez que el desarrollo de experiencias sociales de campo enfocadas a la formación técnica de socios locales en temáticas de comunicación, seguridad y asociación.

Sin dudas, una experiencia enriquecedora para el desarrollo profesional en las relaciones internacionales como también para el aprendizaje de metodologías de trabajo como la de PDIA que fue utilizada durante la práctica profesional.

Capítulo I: Generalidades

1.1 Objetivos de la práctica profesional

1.1.1 Objetivo General

Llevar a cabo la práctica profesional en un periodo de tres meses en la International Rescue Committee (IRC), poniendo en práctica las habilidades aprendidas durante los años cursados en la Licenciatura en Relaciones Internacionales en la Universidad Tecnológica Centroamericana, UNITEC.

1.1.2 Objetivos específicos

1. Aplicar los conocimientos adquiridos en la carrera en temas de cooperación internacional, servicio humanitario y derechos humanos.
2. Desarrollar capacidades técnicas en la oficina de asociaciones para norte de Centroamérica cumpliendo las asignaciones otorgadas a lo largo de la pasantía.
3. Proponer una hoja de ruta que permita mejorar el seguimiento que debe desarrollarse a nivel financiero y programático entre la IRC y los socios locales.

1.2 Reseña Histórica

El comité internacional de rescate (IRC, por sus siglas en inglés) es una organización que surge a partir de 1933 como respuesta a crisis humanitarias principalmente ocurridas durante la segunda guerra mundial, espacio en el que su fundador Albert Einstein estableció una red de apoyo a europeos que buscaban escapar de nazis, brindando canales de protección y apoyo en el proceso de adaptación (International Rescue Committee, 2023).

En 2024 el IRC se caracteriza por su compromiso con los derechos humanos y la lucha por defender la dignidad de las personas. Donde se ha expandido a continentes como Asia, Europa, América y África generando un impacto duradero al proveer servicios de salud, ayudar a niños y niñas a aprender y empoderar a individuos y comunidades para que sean autosuficientes, siempre buscando abordar las inequidades que enfrentan las mujeres y niñas (International Rescue Committee, 2023)

La IRC es una plataforma que genera cambios con la inclusión de socios locales que buscan desarrollar proyectos alineados con los valores de la organización, para gestionar cambios sostenibles en el tiempo.

1.3 Visión

Liderar el campo humanitario mediante la implementación de programas rentables y de alto impacto para las personas afectadas por crisis, y utilizando nuestro aprendizaje y experiencia para dar forma a políticas y prácticas que sirvan como referencia en la cooperación internacional frente al servicio humanitario (International Rescue Committee, 2023).

1.4 Misión

Ayudar a las personas cuyas vidas y medios de subsistencia se ven destrozados por conflictos y desastres a sobrevivir, recuperarse y tomar el control de su futuro (International Rescue Committee, 2023).

1.5 Valores

La filosofía del IRC por mucho tiempo ha servido como nuestro Código de conducta, que describe nuestros tres valores fundamentales de Integridad, Servicio y Responsabilidad, y los compromisos que se derivan de ellos (International Rescue Committee, 2023).

1.6 Estructura Organizacional

- Leslie Gamero director de País (Honduras)
- Zuleyma Chahin director de País (El Salvador)
- Jonathan Grey director de País (Guatemala)
- Karen Chávez Gerente de asociaciones (Norte de Centroamérica)
- Sindy Chirinos Oficial de asociaciones (Honduras)
- Williams Rodríguez Oficial de asociaciones (El Salvador)
- Wendy López oficial de asociaciones (Guatemala)

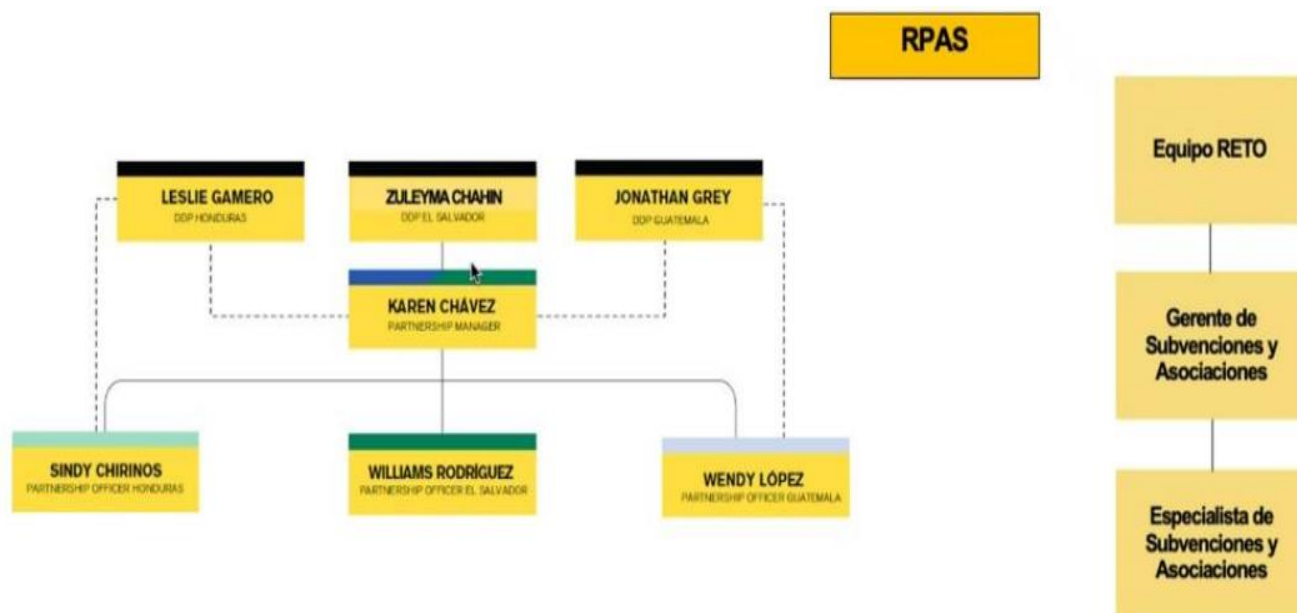


Ilustración 1 obtenida de área de comunicaciones IRC C.A

1.7 Servicios

- Prevenir la violencia de género y proteger a sobrevivientes mediante la formación enfocada en género y prevención de la violencia.
- Proveer atención médica primaria, sexual y reproductiva y apoyo psicosocial.
- Asegurar que niños y niñas reciban educación, mediante la financiación y formulación de proyectos enfocados al desarrollo de la niñez y juventud en escuelas con el programa SAFE junto a socios locales.
- Conectar a personas viviendo en crisis con información crítica a través de las plataformas digitales InfoDigna, CuéntaNos e InfoPa'lante.
- Dar orientación cultural a personas asiladas en sus nuevas comunidades mediante espacios seguros ubicados en puntos estratégicos (International Rescue Committee, 2023)

Capítulo II: Actividades Realizadas en la Organización

2.1 Cargo o función

Asistente de asociaciones bajo la supervisión de Karen Chávez, gerente de asociaciones para el norte de Centroamérica (Honduras, Guatemala y El Salvador) con la principal función de servir de apoyo a los oficiales de país en lo que respecta el área que la gerente de asociaciones supervisa.

2.2 Actividades realizadas

- Documentar acuerdos sostenidos en las reuniones entre asociaciones de la IRC y socios locales.
- Benchmarking de Organizaciones locales, organizaciones internacionales, oficinas gubernamentales con el fin de ampliar la base de datos de futuros socios y contactos para Honduras, Guatemala y El Salvador.
- Traducción de documentos oficiales de la IRC para socios locales.
- Revisión de documentos del socio previo al desembolso para evitar errores de procedimiento.
- Cursar talleres esenciales de la IRC para comprender manejo de procedimientos internos de la organización enfocados en prevención del fraude, acoso sexual y salud mental en el servicio humanitario.
- Asistir de apoyo en las visitas de campo para el proceso de formación financiera, informativa y de comunicaciones.
- Asistir sesiones informativas (visita de campo) en el área de CP enfocada al programa de protección de la niñez para la Escuela 21 de octubre.
- Exponer procesos de asociación en la sesión de apertura para nuevos socios de IRC.

- Creación de presentaciones para reuniones del área con socios locales.
- Representar el área de asociaciones en los talleres de seguridad impartidos por el IRC.
- Realizar la revisión de cumplimiento de la normativa antiterrorista (ATC) mediante la búsqueda booleana
- Realizar entrevistas a puntos de referencia de los posibles socios de la organización

Capítulo III. Planteamiento del Problema

3.1 Identificación del problema utilizando la herramienta PDIA

3.1.1 ¿Cuál es el problema?

Las organizaciones locales desconocen el esquema de procedimientos a seguir siendo socios con la IRC, afectando los tiempos y sobrecargando funciones a los oficiales de país al momento de preparar los paquetes de información necesaria para aprobación.

3.1.2 ¿Por qué es importante?

Tabla 1 Tabla de los porqués

1. ¿Por qué es importante?	Porque desconocer los procedimientos hace perder tiempo a IRC frente a los requisitos impuestos por el donante o IRC.
2. ¿Por qué es importante?	Porque los socios son un fin vital dentro de IRC y su empoderamiento permite un mejor desempeño.

3. ¿Por qué es importante?	Porque el tiempo que se pierde en la revisión de documentación errónea implica un gasto para IRC y podría utilizarse para enfocarse en actividades necesarias para desarrollar el programa.
----------------------------	---

3.1.3 ¿A quién le concierne esto?

A todos los que forman parte de la cadena desde IRC hasta el beneficiario final. En el caso de la IRC, ya que solventar las mayores dudas de los posibles socios, permite agilizar los procedimientos al preparar los paquetes de documentación.

En cuanto al área de asociaciones, le concierne directamente ya que es la encargada de procesar todas las etapas de manera correcta para la organización y el donante.

Aun así, no deja de ser importante para el socio ya que es quien necesita entregar documentaciones claras y correctas que puedan asegurar la firma de convenio.

3.1.4 ¿A quién debería importarle más?

Al área de asociaciones ya que es quien más debe lidiar con los socios locales y fungir como intermediario frente a la organización.

3.1.5 ¿Cómo hacemos que le presten atención a esto? (como lo medimos y contamos)

Con la creación de una hoja de ruta que integre las etapas asociadas con IRC y los enlaces con referencias de la documentación necesarias para presentar a la organización, entre los que se integran formatos de informes financieros y programáticos. Esto para facilitar la comprensión de la información brindada en los talleres y reuniones que el área de asociaciones brinda a sus socios.

3.1.6 ¿Cuándo sabremos que el problema ha sido resuelto?

Los resultados pueden ser graduales en la medida que los socios presten importancia a la comprensión de la documentación y talleres impartidos. Se sabe que el problema ha sido resuelto cuando los socios comprenden la forma en la que IRC trabaja y presenta documentaciones correctas y con menor cantidad de tiempo.

3.2 Lluvia de ideas de problemas

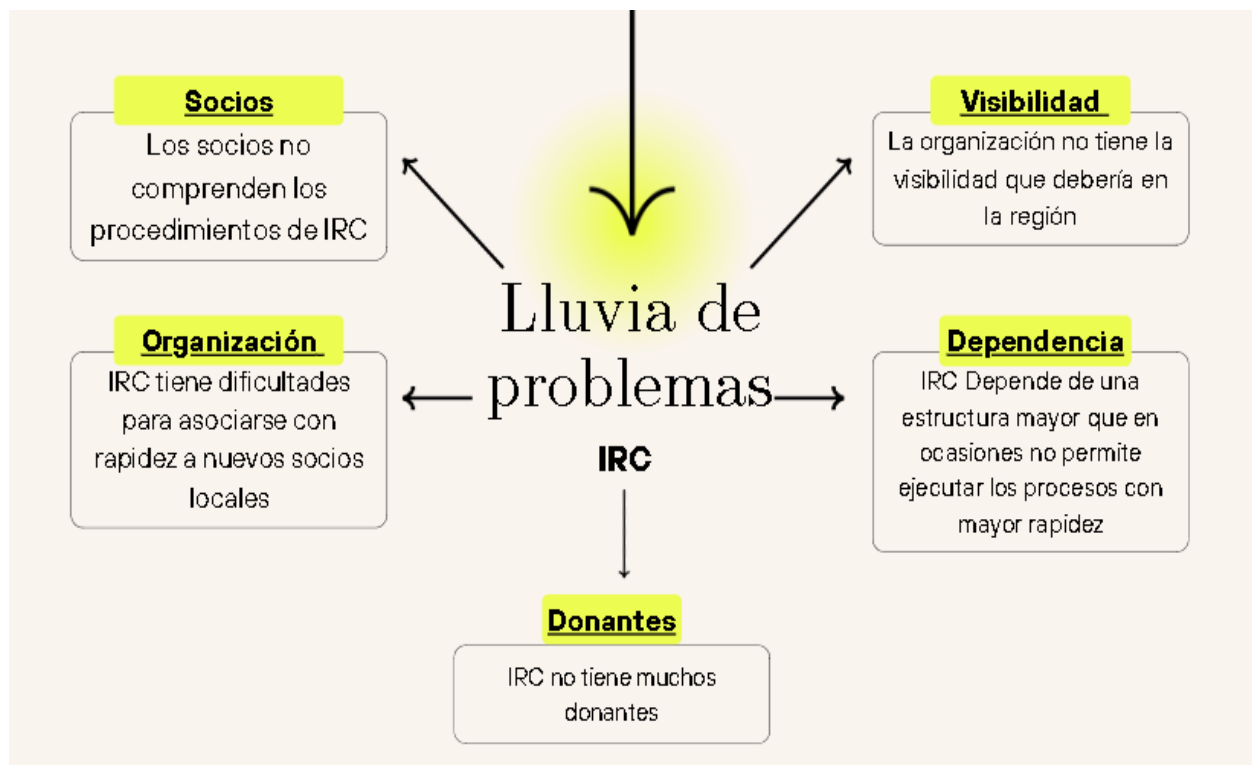


Ilustración 2 Lluvia de ideas de problemas

3.3 Los 5 ¿por qué?

¿Por qué los socios tienen dificultades con los procedimientos de la IRC?

Tabla 2 Tabla de las causas

Causa 1	Causa 2	Causa 3
Los colaboradores de las organizaciones desconocen que el IRC tiene una metodología de trabajo con documentos específica, distinta a la de otros organismos internacionales.	El socio trabaja con metodologías predeterminadas sin considerar los formatos de la IRC.	La información inicial que se brinda a los socios no termina de aclarar el mecanismo de trabajo que tiene IRC
¿Por qué? Porque no se les presenta un esquema general de procesos para asociarse	¿Por qué? Porque usan una metodología de diferentes organizaciones	¿Por qué? Porque existe dispersión de la información entre tanta documentación inicial.
¿Por qué? Porque la IRC maneja procedimientos personalizados entre cada socio	¿Por qué? Porque desconocen que cada organización tiene una forma de trabajo diferente	¿Por qué? Porque no cuentan con un manual de procedimientos específicos

<p>¿Por qué?</p> <p>Porque se implementan diferentes proyectos y herramientas entre socios que hace variar los programas, donantes y temporalidad</p>	<p>¿Por qué?</p> <p>Porque no se les ha explicado el funcionamiento de IRC</p>	<p>¿Por qué?</p> <p>Porque no se ha creado un formato de trabajo general</p>
---	--	--

3.4 Diagrama de Ishikawa

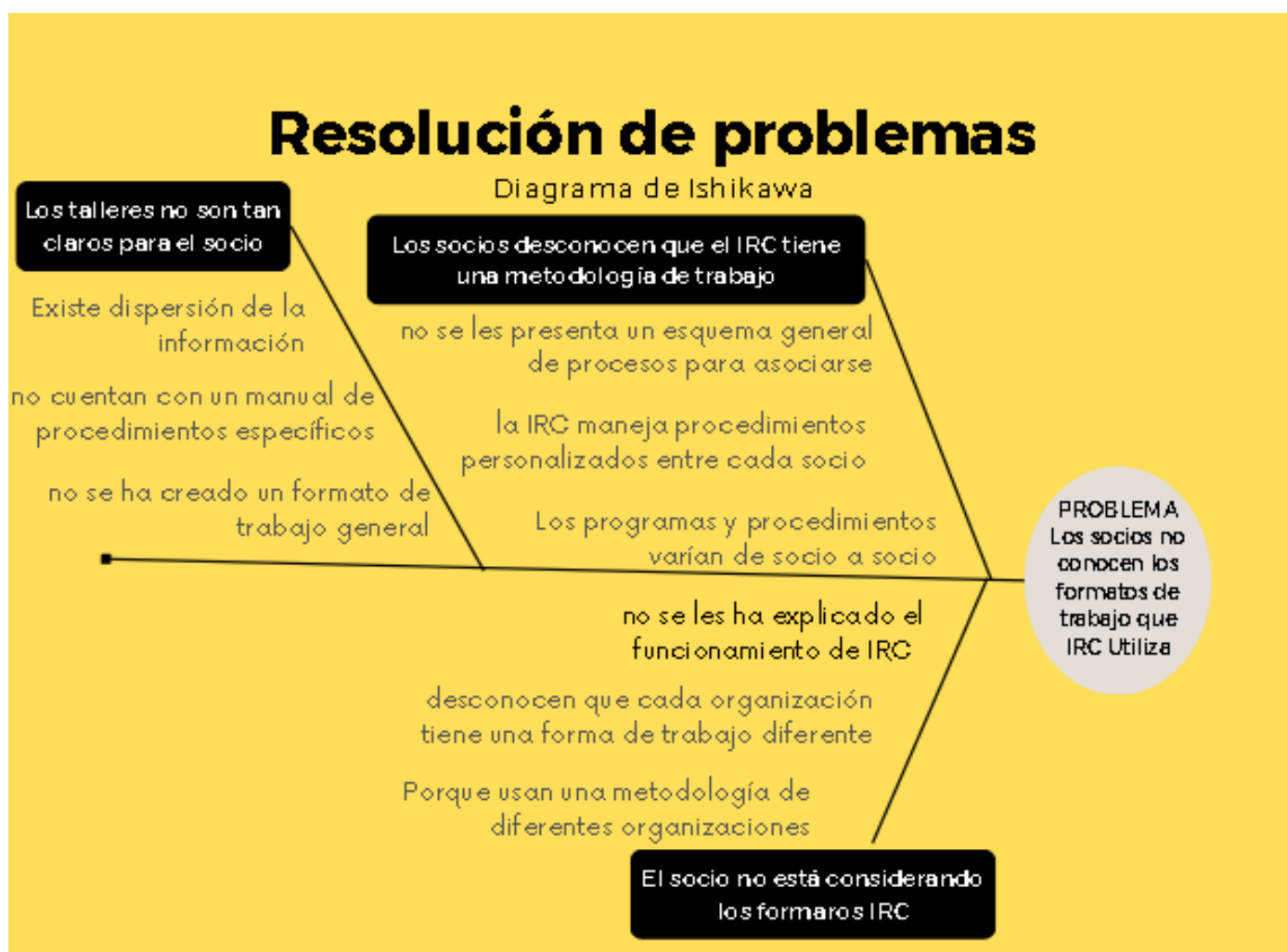


Ilustración 3 Diagrama de Isjikawa

3.5 Impacto de la problemática de la institución

La IRC se caracteriza por ser una organización enfocada a resultados mientras prioriza el bienestar y seguridad de los beneficiarios finales. Por lo que el problema identificado genera un impacto negativo en los esfuerzos de los colaboradores de la organización.

Si los socios y posibles socios desconocen los procesos de selección y metodologías de trabajo de la IRC, dificultan la eficacia en los resultados, ya que ponen en riesgo la calidad de información que presentan al desconocer los criterios necesarios para la IRC.

Cuando se plantea dicho desconocimiento como un problema, no se pretende brindar información confidencial de la organización. Sin embargo, se busca ofrecer que las organizaciones tengan a la mano mecanismos ya generalizados con el fin de comprenderlos y evitando la pérdida de tiempo para el área de asociaciones en repetición de mecanismos.

IV. Alternativas de mejora/ Propuestas de mejora

4.1 Lluvia de ideas de alternativa de mejora



Ilustración 4 Lluvia de alternativas

4.2 Análisis de AAH

Tabla 3 Análisis AAH

Preguntas para la reflexión	Estimación AAH	Premisas
Causa 1		
Los colaboradores de las organizaciones desconocen que el IRC tiene una metodología de trabajo		
En general, ¿cuánta autoridad tienes para intervenir?	Alta	Los socios tienen enlace con la oficial de asociaciones y entre si fijan los mecanismos por lo cual mejorar el conocimiento es posible con el debido proceso.
¿Cuánta aceptación crees que tienes para intervenir?	Mediana	Es una latente necesidad en el área.
¿Cuánta habilidad sientes que tienes para intervenir?	Mediana	Aunque el área puede intervenir, no existe una hoja de ruta que los empleados de IRC puedan presentar a los socios.
¿Cuál es el espacio de cambio para la causa 1?		Mediano espacio
Causa 2		
El socio está trabajando con formatos predeterminados distintos a los de IRC		

En general, ¿cuánta autoridad tienes para intervenir?	Baja	Los socios interactúan con organizaciones de las que adaptan sus requisitos de trabajo e incide en el tipo de documentación que presentan a la IRC.
¿Cuánta aceptación crees que tienes para intervenir?	Mediana	La oficina de asociaciones encuentra necesaria la iniciativa presentada por lo que es viable planificar un mecanismo para erradicarlo.
¿Cuánta habilidad sientes que tienes para intervenir?	Mediana	La IRC maneja procedimientos predeterminados que permiten que los asistentes si puedan desarrollar flujogramas u organigramas para lo que se considere prudente.
¿Cuál es el espacio de cambio para la causa 2?		Mediano cambio
<p style="text-align: center;">Causa 3</p> <p style="text-align: center;">La información inicial que se brinda a los socios no termina de aclarar el mecanismo de trabajo a los socios</p>		

En general, ¿cuánta autoridad tienes para intervenir?	Media	El área de asociaciones es la encargada de presentar y preparar a los socios sobre el tema. Cabe destacar que la aprobación si lleva un proceso extenso previo a su lanzamiento.
¿Cuánta aceptación crees que tienes para intervenir?	Media	La IRC puede modificar la forma de presentar la documentación inicial necesaria y los requisitos para facilitar la comprensión a cada socio.
¿Cuánta habilidad sientes que tienes para intervenir?	bajo	La percepción de la población es sujeta a cambios.
¿Cuál es el espacio de cambio para la causa 2?		Media

4.3 Impacto de la propuesta de mejora: sostenible, factible, viable

La hoja de ruta permite a la IRC presentar más focalizada las etapas de trabajo con formatos de referencia que faciliten la comprensión a las organizaciones locales y a los posibles socios, ahorrando tiempo y retrasos en entre sí usando plataformas como BOX con la que se integra toda la información necesaria.

Sostenible: La creación de una hoja de ruta corresponde a completar un trabajo más organizado y fácil de llevar a través del tiempo no solo para el propietario del programa sino para los socios, convirtiéndose así en una propuesta con la capacidad de sostenerse al pasar del tiempo.

Factible: el área de asociaciones ya tiene las herramientas y el conocimiento para crear la hoja de ruta y también para explicarlo a los socios por lo que realizarlo no implica dificultad mayor para la organización.

Viable: la creación de una hoja de ruta no implica un gasto para la IRC por lo cual la implementación es viable al completar la información requerida para unificar la información y formatos para elaborarlo

V. Conclusiones y Recomendaciones

5.1 Conclusiones

1. Problema:

La IRC a través de sus diversos programas y cartera de clientes, es un espacio que promueve el desarrollo comunitario para gestionar calidad de vida enfocada en grupos vulnerables. Por la naturaleza de trabajo, es frecuente socializar con organizaciones no gubernamentales con un menor conocimiento técnico de cooperación internacional, dificultando la creación de enlaces seguros y eficientes.

El tiempo dentro de IRC permite conocer diversas problemáticas para el área de asociaciones y también para otras gerencias que conforman el equipo. El punto foco de este informe reafirma la necesidad de utilizar un cronograma de pasos y forma de presentación que les permita revisar de manera clara y breve la manera de trabajar de la IRC con el fin de reducir el número de accidente.

2. Conclusión general:

Realizar la práctica profesional en una organización tan valiosa para el campo de las relaciones internacionales y el servicio humanitario, dio lugar a la expansión de conocimientos y desarrollo de prácticas a la altura de un verdadero profesional. Espacio en el que convergieron las habilidades académicas adquiridas con la realidad sociopolítica de Centroamérica y las formas más creativas de gestionar proyectos útiles para el desarrollo universitario que sin dudas son de gran apoyo para las personas que resultan beneficiadas.

3. Aportación a campo:

La IRC ha experimentado un notable crecimiento a lo largo de los años, tanto a nivel regional como internacional. Este informe se ha enfocado en presentar un proyecto que sea altamente funcional para el área de asociaciones de la IRC, con un enfoque especial en las ONG locales que carecen de oportunidades para capacitarse en niveles más específicos. Es fundamental reconocer el compromiso de la IRC en el fortalecimiento de capacidades locales y su contribución al desarrollo sostenible en la región. Este proyecto representa un paso significativo hacia la construcción de capacidades y la promoción de la eficacia en el sector humanitario.

5.2 Recomendaciones

1. **UNITEC:** Como universidad cuentan con todas las herramientas para desarrollar las habilidades profesionales de cada estudiante, es recomendable que dentro de su plan de estudios se ejecute un desarrollo más integral que permita que los alumnos puedan integrarse a niveles de investigación más profundos mediante el cuidado al detalle en el método de enseñanza.
2. **IRC:** Su servicio con la comunidad es innegable y valioso para el progreso social de la región. Durante las semanas como integrante del equipo se comprendió que el campo humanitario es más complejo e incidente de lo que parece.

Por lo que la recomendación es que sea más visible en los espacios públicos de la región para que pueda tener un mejor alcance que permita su crecimiento en cooperación junto a socios locales, a la vez que facilite sus procesos de competencia para la adquisición de subvenciones más allá de organismos como la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional por sus siglas en inglés, USAID.

3. **Estudiantes RRII:** Utiliza la universidad como una plataforma de crecimiento, permite que sea un espacio en el que puedas salir de la zona de confort siendo parte de actividades extracurriculares que vayan enfocadas a tu interés profesional.

Así mismo, prioriza el desarrollo de fortalezas idiomáticas, análisis político y redacción. Implementa la lectura y disfruta el proceso para intercambiar opiniones profundas con colegas en el área.

No olvides que la carrera es fundamental para el desarrollo sociopolítico del país al que muy pocas personas acceden, por lo que te invito a jugar un rol activo en la sociedad como un agente de cambio positivo desde cualquier plataforma alineada a tus valores.

VI. Referencias Bibliográficas

International Rescue Committee. (2023). *International Rescue Committee*. Obtenido de International Rescue Committee: <https://www.rescue.org/somos-irc>

VII. Anexos



Ilustración 5 Taller de comunicaciones para Árboles de Justicia



Ilustración 6 Taller de seguridad



Ilustración 7 Taller de seguridad/ convivencia de equipo para Colectivo Violeta



Ilustración 8 Seguimiento de proyecto de niñez para Escuela 21 De Octubre

